



PLAN PARA CERTIFICACIÓN DE LA CALIFICACIÓN EN EL REGISTRO  
UNIFORME DE EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN  
SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y AMBIENTE – SSLA PARA  
CONTRATISTAS – RUCDEL CONSORCIO OGS CA SUCURSAL  
COLOMBIA



# CONTENIDO

- Presentación de la Empresa
- Problema
- Objetivos
- Resultados
- Conclusiones
- Recomendaciones

# PRESESTACIÓN DE LA EMPRESA



Operaciones de Producción de  
Petróleo y Gas



Generación de  
Energía Eléctrica



Transporte de Petróleo  
y Gas

- OGS Energy Services es un grupo de empresas de **origen venezolano** con alcance internacional, especializadas en proveer soluciones y servicios de Operación y Mantenimiento de Facilidades de Producción, Transporte de petróleo y Gas y de Generación de Potencia .

# PRESESTACIÓN DE LA EMPRESA

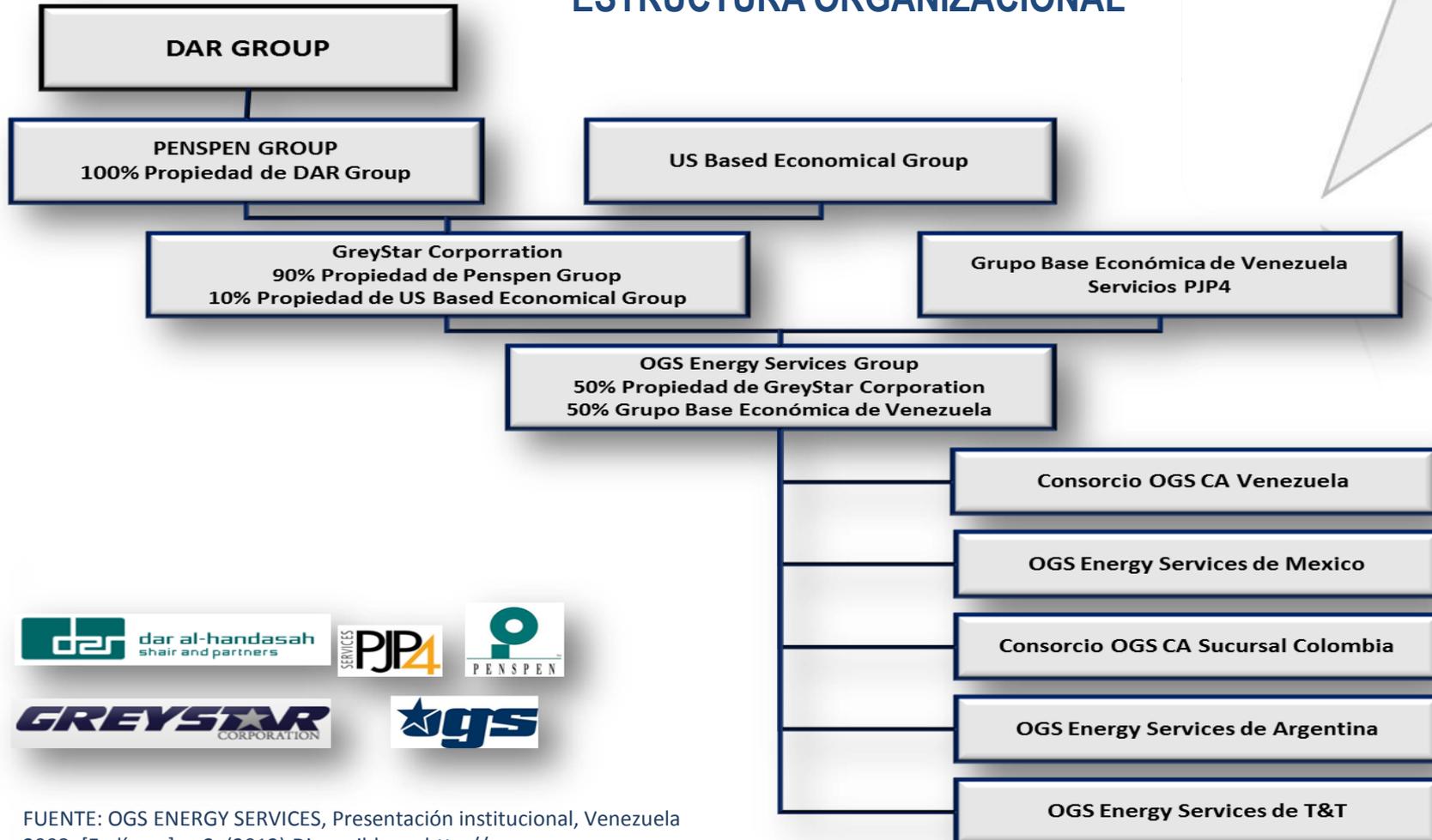
## • OBJETO DEL CONTRATO

Servicio de **Administración, Supervisión, Seguridad Industrial y Física y Control de acceso** a las instalaciones industriales que comprenden los Llenaderos de ventas principal y de aromáticos, ubicados dentro de la Gerencia Refinería de Barrancabermeja (GRB) y **Supervisión de despacho de carrotanques** desde las oficinas externas provisionales ubicadas en el **barrio Boston** hacia el llenadero de Ventas de GRB. Servicio de **Operación de llenado y Operación de Báscula y Mantenimiento de las Instalaciones Industriales** comprenden los Llenaderos de Ventas Principal y de aromáticos, ubicados dentro de la Gerencia Refinería de Barrancabermeja (GRB).

# PRESESTACIÓN DE LA EMPRESA



## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



FUENTE: OGS ENERGY SERVICES, Presentación institucional, Venezuela 2008; [En línea:] p. 2. (2012) Disponible en <http://www.ogs-energy.com/UserFiles/File/publicaciones/ogs-presentacion2008.pdf> (consultado en Septiembre de 2012).



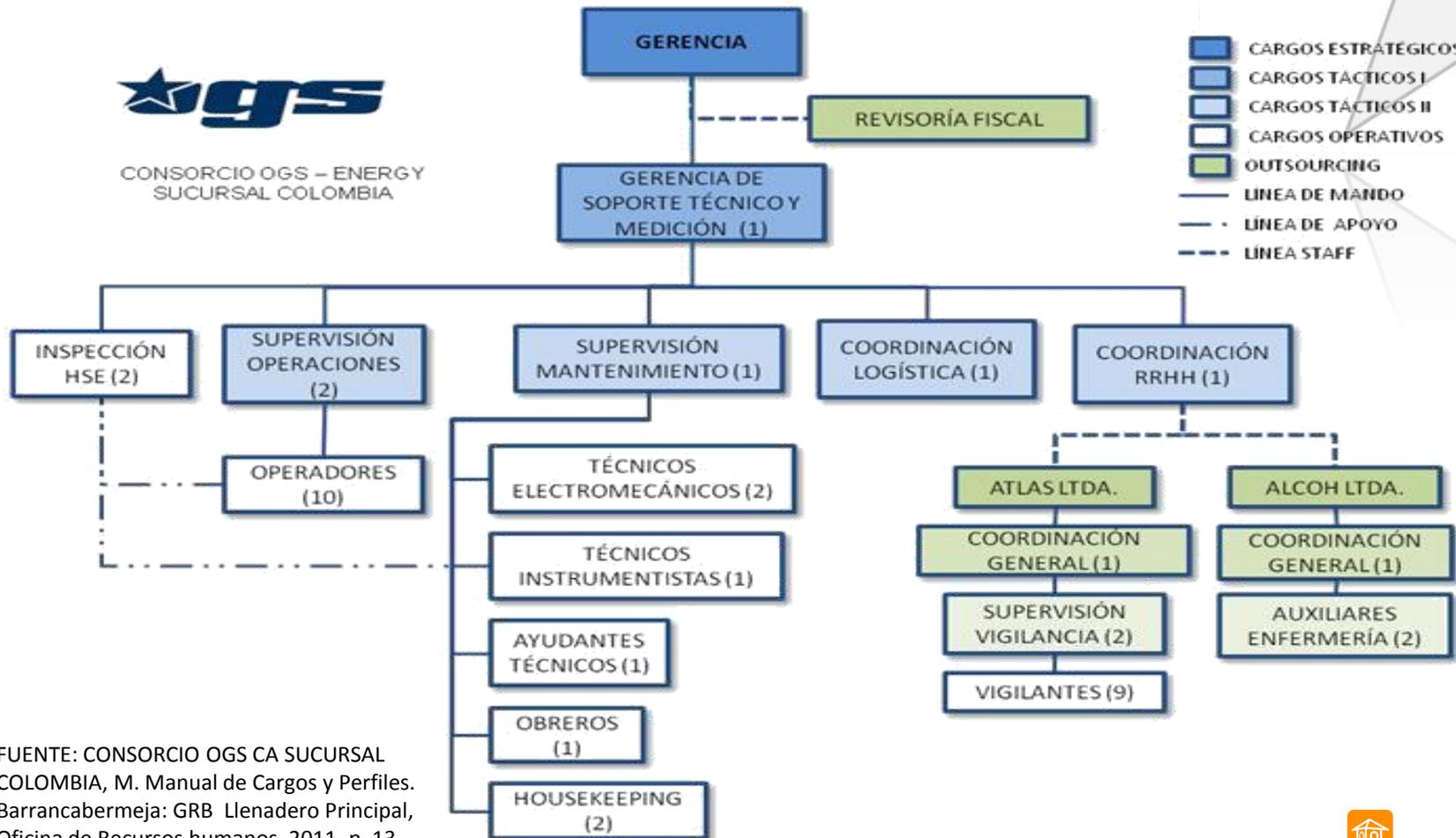
# PRESESTACIÓN DE LA EMPRESA



## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



CONSORCIO OGS – ENERGY  
SUCURSAL COLOMBIA



FUENTE: CONSORCIO OGS CA SUCURSAL COLOMBIA, M. Manual de Cargos y Perfiles. Barrancabermeja: GRB Llenadero Principal, Oficina de Recursos humanos, 2011, p. 13.

# PROBLEMA

A pesar de los esfuerzos de la compañía por crecer en el número de contratos, Consorcio OGS CA Sucursal Colombia no ha logrado ningún contrato en Colombia a parte del contrato 5203455 con Ecopetrol.

## POSIBLES CAUSAS

Otorgamiento del contrato por medio de un “sistema de balotas”

La empresa no hace parte del RUC del Consejo Colombiano de Seguridad, el cual se ha convertido en la base de datos de empresas contratistas oferentes de alto desempeño.

# OBJETIVO

Proponer un plan para la certificación en el registro uniforme de evaluación del sistema de gestión en seguridad, salud ocupacional y ambiente – SSOA para contratistas – RUC para el consorcio OGS CA Sucursal Colombia logrando su inclusión en la base de datos de los contratantes del sector energético en Colombia.

# OBJETIVOS ESPECÍFICOS



Sensibilizar a todo el personal del Consorcio OGS CA Sucursal Colombia, Subcontratistas y trabajadores temporales, mediante charlas informativas logrando su participación durante el desarrollo del proyecto.

Realizar una auditoría Interna, por medio del formato de autoevaluación, identificando las no conformidades.

Proponer un plan de acción y de seguimiento consolidado para todas las no conformidades identificadas, de manera que conduzcan a la certificación en el Registro uniforme de evaluación del sistema de gestión en seguridad, salud laboral y ambiente – SSLA para contratistas – RUC.

Formular los indicadores de gestión de los planes de acción, facilitando el control sobre el desarrollo del mismo.

# RESULTADOS

- ✓ Se notó una participación activa de todo el personal en el suministro de información relacionada con el sistema de SSOA.
- ✓ La sensibilización resultó exitosa desde el punto de vista de la acogida de los empleados quienes manifestaron relacionar el crecimiento de la compañía con mejores oportunidades laborales.
- ✓ Se llevó a cabo el proceso de auditoría, el cual resultó satisfactorio, pues se llegó a la identificación de las No Conformidades.
- ✓ Se propuso un Plan de Acción y de seguimiento en el que se consolidaron cada una de las No Conformidades Identificadas con el objeto de Consolidar el Sistema SSOA, para la certificación ante el CCS en el presente año.
- ✓ Dentro del plan se logró incluir cada uno de los indicadores de gestión que facilitan el control sobre el desarrollo del mismo.

# CONCLUSIONES

- ✓ Se logró el cumplimiento de cada uno de los objetivos
- ✓ Se optimizaron algunos procesos de Gestión del Sistema de SSLA de la compañía
- ✓ Reducir el tiempo estimado en el desarrollo del plan.
- ✓ Ahorrar en la contratación de personal.

# RECOMENDACIONES

- ✓ contratación de personal idóneo para la coordinación de la gestión del Sistema SSOA.
- ✓ Mejorar el compromiso por parte de la gerencia.
- ✓ Adoptar el sistema de gestión integral que se maneja en la casa matriz.
- ✓ haga uso de las herramientas que se utilizan en otros campos.

# Gracias...

