

# INFORME DE GESTIÓN



2020

#EresTúEresUNAB



# INFORME DE GESTIÓN

2 0 2 0

**#EresTúEresUNAB**

# ÍNDICE

<b>01. PROPÓSITO CENTRAL</b>	<b>4</b>	<b>11. RESULTADOS DE LA GESTIÓN</b>	<b>19</b>	- UNAB Dual	<b>54</b>
<b>02. OBJETIVO RETADOR</b>	<b>4</b>	- Quehacer Universitario	<b>20</b>	- Investigación	<b>56</b>
<b>03. RETOS ESTRATÉGICOS</b>	<b>4</b>	- Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables.	<b>20</b>	- Extensión Universitaria	<b>58</b>
<b>04. ESTRATEGIA</b>	<b>5</b>	- Facultad de Ciencias de la Salud	<b>22</b>	- UNAB Ambiental	<b>61</b>
<b>05. MAPA ESTRATÉGICO</b>	<b>5</b>	- Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	<b>25</b>	- Impulsa UNAB: Becas y Graduados	<b>63</b>
<b>06. POLÍTICA DE CALIDAD</b>	<b>7</b>	- Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas	<b>27</b>	- Relaciones Nacionales e Internacionales	<b>65</b>
<b>07. OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE CALIDAD</b>	<b>7</b>	- Facultad de Ingeniería	<b>29</b>	- Sistema de Bibliotecas	<b>67</b>
<b>08. RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL</b>	<b>8</b>	- Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos: UNAB Tecnológica	<b>32</b>	- Bienestar Universitario	<b>69</b>
<b>09. JUNTA DIRECTIVA Y DIRECTIVOS</b>	<b>10</b>	- Instituto Caldas	<b>34</b>	- Gestión Humana	<b>71</b>
<b>10. INFORME DE LA PRESIDENCIA, LA JUNTA DIRECTIVA Y LA RECTORÍA A LA ASAMBLEA GENERAL DE MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN</b>	<b>11</b>	- CORE School of Management	<b>36</b>	- Comunicación Organizacional	<b>73</b>
		- Campus UNAB Bogotá	<b>39</b>	- Mercadeo	<b>74</b>
		- Departamento de Estudios Sociohumanísticos	<b>42</b>	- Tecnologías de Información y Comunicaciones	<b>75</b>
		- Departamento de Matemáticas y Ciencias Naturales	<b>43</b>	- Planta Física	<b>76</b>
		- Departamento de Lenguas	<b>45</b>	<b>12. INFORME FINANCIERO</b>	<b>78</b>
		- Docencia	<b>46</b>	<b>13. ANEXOS</b>	<b>131</b>
		- Posgrados	<b>48</b>	- Sala General de Corporados	<b>131</b>
		- UNAB Creative	<b>50</b>	- Dependencias	<b>134</b>
		- UNAB Virtual	<b>52</b>	<b>14. UNAB EN CIFRAS</b>	<b>138</b>

## Propósito central

Formamos integralmente personas autónomas, éticas y creativas, que contribuyan a transformar su entorno para construir una sociedad más próspera.

## Objetivo retador

En el año 2024, la Universidad Autónoma de Bucaramanga (UNAB) será una comunidad educativa global y sostenible, reconocida entre las 200 primeras universidades en Latinoamérica, contando con al menos diez programas acreditados internacionalmente.

## Retos estratégicos

Para lograr que la UNAB sea una universidad innovadora, pertinente y sostenible, partiendo de la filosofía institucional se definieron las apuestas estratégicas futuras al año 2024, sustentadas en nueve retos estratégicos:

### Calidad y pertinencia:

Mantener la acreditación institucional, acreditar programas nacional e internacionalmente, cumplir el nivel de formación de los profesores, categorizar los grupos de investigación e investigadores y ofrecer programas pertinentes en los distintos niveles y metodologías por campos de formación.

### Gestión del conocimiento:

Lograr que la UNAB sea una universidad reconocida por la generación, transferencia y comunicación del conocimiento, así como por la participación en redes académicas y científicas.

### Gestión de la innovación:

Impulsar de manera sostenible y sistemática en la UNAB el ambiente, la mentalidad y los procesos requeridos para generar innovaciones a nivel organizacional, en procesos y productos.

### Transformación digital:

Posicionar a la UNAB por el alto nivel de avance en la transformación digital, (servicios digitales, campus creativo, negocios digitales, procesos automatizados) que fomenten el desarrollo académico, la investigación y la extensión, con el propósito de mejorar la experiencia de los grupos de interés.

### Internacionalización:

Consolidar una universidad con visión global, mediante la internacionalización de sus funciones misionales, la enseñanza y aprendizaje del idioma inglés y la movilidad de estudiantes y profesores.

### Relación con grupos de interés:

Cumplir las propuestas de valor para cada uno de

los grupos de interés, mediante modelos de relación integrales.

Solidificar la cultura organizacional y el desarrollo del talento humano: Consolidar ambos aspectos enfocados en la creatividad, la competitividad, la productividad y la colaboración, con un mayor sentido de pertenencia.

### Agenciamiento de recursos externos y sostenibilidad financiera:

Gestionar recursos externos para el fortalecimiento de la docencia, investigación y extensión, lo mismo que contribuir al crecimiento sostenible de la UNAB.

### Responsabilidad Social Universitaria:

Cumplir plenamente los principios del Pacto Global de la Organización de Naciones Unidas (ONU) y contribuir activamente y de manera voluntaria al desarrollo sostenible de su entorno, mediante el trabajo colectivo con nuestros grupos de interés y alineada con su filosofía y principios rectores.

# Estrategia



Propósito central

Objetivo Retador

Escenario Apuesta

Perspectivas

Retos Estratégicos

Impacto

Contribuir activamente y de manera voluntaria al desarrollo sostenible de la Institución y su entorno.

Contribuir con el desempeño destacado de los graduados, respondiendo a las necesidades y retos del entorno.

Estudiantes, Sector Productivo y Social y Grupos de Interés

Cumplir las ofertas de valor para cada uno de los grupos de interés.

Lograr la satisfacción con la oferta educativa y de servicios de la UNAB.

Administración de Recursos

Agenciar recursos externos para el fortalecimiento de la docencia, investigación y extensión.

Fortalecer la sostenibilidad financiera institucional.

Procesos

Consolidar excelencia institucional y de programas académicos (calidad y pertinencia).

Impulsar una cultura innovadora en la organización.

Alto reconocimiento por generación, transferencia y comunicación de conocimiento y su participación en redes.

Consolidar la universidad con visión internacional.

Aprendizaje Organizacional

Consolidar la cultura organizacional y el desarrollo del talento humano.

Posicionamiento por alto nivel de madurez en transformación digital.

# Política de Calidad

En la UNAB, en concordancia con nuestra misión, contribuimos a la formación integral de personas con programas académicos de alta calidad, promovemos la investigación y nos proyectamos a la comunidad con fundamento en el desarrollo humano, la sostenibilidad económica y el mejoramiento continuo.

## Objetivos Institucionales de Calidad

- Consolidar el Proyecto Educativo Institucional (PEI) y su currículo, como sentido de la formación, mediante su aplicación en los ámbitos del quehacer universitario en todos los niveles, modalidades y tipos de formación.
- Consolidar el desarrollo de la UNAB en diversos campos del conocimiento.
- Incorporar nuevas tecnologías en el quehacer universitario en todos los niveles, modalidades y tipos de formación.
- Propiciar el debate académico en todos los niveles, modalidades y tipos de formación, como ejercicio del pensamiento crítico para generar innovación y desarrollo sostenible.

- Fortalecer la interacción de la acción universitaria con la sociedad.
- Contribuir a que los graduados de la UNAB se destaquen en su desempeño en la sociedad.
- Fortalecer el desarrollo integral de la comunidad universitaria.
- Generar ingresos que aseguren la sostenibilidad de la UNAB.
- Racionalizar y optimizar el uso de los recursos en la UNAB.
- Desarrollar la cultura de calidad y mejoramiento continuo con enfoque al cliente.
- Obtener reconocimiento público de calidad de la UNAB por parte de la comunidad y certificación de las entidades competentes.





## Renovación de la Acreditación Institucional

Según la Resolución 10820 del 25 de mayo de 2017, previo concepto del Consejo Nacional de Acreditación (CNA), del Ministerio de Educación Nacional (MEN), estas fueron las fortalezas institucionales que se evidenciaron:

- El Proyecto Educativo Institucional (PEI).
- La amplia oferta académica (más de 100 programas, 12 de ellos acreditados).
- La autonomía del estudiante como principio del modelo de enseñanza de aprendizaje.
- En el modelo de posgrado se presentan los componentes: básicos, específico, investigativo y flexible.
- El modelo educativo virtual se presenta centrado en la persona.
- Incremento en el número de profesores de tiempo completo.
- La visión estratégica de la UNAB para orientar mecanismos y recursos a nivel de desarrollo profesoral que permitan alcanzar el Plan de Formación de Alto Nivel 80-20.
- Consolidación de la investigación en la UNAB a través de sus grupos de investigación reconocidos por Colciencias.
- El estímulo para la formación de start-ups de empresas de base tecnológica.
- La estrategia de Técnicas para la Enseñanza y el Mejoramiento del Aprendizaje – TEMA, a través de las TIC como innovación para el aprendizaje.
- El programa UNAB Dual como estrategia de aprendizaje alternando aulas teóricas y prácticas empresariales.
- La UNAB ha generado mecanismos de apoyo económico para los estudiantes de pregrado y de posgrado en forma de becas, descuentos y otras ayudas económicas.
- La significativa movilidad entrante y saliente tanto de profesores como de estudiantes.
- La movilidad estudiantil desde el exterior.
- El bilingüismo es promovido por la UNAB entre estudiantes y profesores, estos últimos abarcados en el proyecto Institucional “Hacia una UNAB bilingüe”.





- Las políticas de aseguramiento de la calidad superior son adecuadas y están siendo aplicadas en la Institución y en sus programas.
- Se destaca igualmente el desempeño académico de los estudiantes con resultados que se ubican por encima de la media nacional y regional en las pruebas Saber Pro.
- La Institución se relaciona claramente con su entorno.
- El trabajo por el fortalecimiento de su comunidad de graduados.
- La UNAB cuenta con sistemas de información eficientes e integrados.
- La UNAB dispone de políticas adecuadas para el desarrollo del Bienestar Institucional.

- El programa Entreseres como estrategia de valoración de la diferencia, el cual hace parte de la política de responsabilidad social de la UNAB.
- El Centro de Servicios Universitarios (CSU).
- El acompañamiento académico para determinar los estudiantes en riesgo de deserción.
- Los índices de deserción institucional por periodo (9,61 %) se encuentran por debajo del promedio nacional (12,36 %) Los índices de deserción institucional por cohorte (25,4 %) está por debajo del promedio nacional (35,48 %).
- La UNAB cuenta con una estructura organizacional y de derecho interno que le permite atender adecuadamente sus funciones de docencia, investigación y extensión.
- La UNAB ha realizado recientemente una revisión de la estructura orgánica, especialmente del área académica, con la conformación de facultades organizadas alrededor de campos de formación.
- La atención dada al componente de gestión documental y a la creación de la dependencia de Gestión Universitaria de la Información y la Documentación - GUIDO.

- La consolidación del proyecto estratégico “En la UNAB nos comunicamos”.
- La formulación del Plan Estratégico de TIC - Petic que contempla el proyecto Conectividad del Campus.
- La UNAB cuenta con el Sistema de Bibliotecas UNAB - SIBU.
- La modernización de la biblioteca central y de la hemeroteca central.
- En materia de infraestructura física, el esfuerzo institucional para equipar a la Institución de espacios adecuados para las labores de docencia, investigación y bienestar de los miembros de la comunidad académica.
- La UNAB cuenta con patrimonio propio, presenta solidez financiera y demuestra equidad en la asignación de recursos económicos e integridad en su manejo.
- La UNAB tiene aproximadamente 37.000 graduados; de estos el 78 % están actualizados y el 33 % están carnetizados. La Universidad realiza el seguimiento aplicando la metodología sugerida por el Observatorio Laboral para la Educación – OLE.

# JUNTA DIRECTIVA UNAB

## Principales

- RAFAEL ARDILA DUARTE (Presidente)
- RODOLFO MANTILLA JÁCOME (1° Vicepresidente)
- NICOLÁS FERNANDO DUARTE S. (2° Vicepresidente)
- PABLO EMILIO BUSTAMANTE ARANGO
- MILTON AUGUSTO SALAZAR REY
- TIBERIO GÓMEZ BOHÓRQUEZ
- GILDA AZUERO PAILLIÉ
- MANUEL HERNANDO FRANCO ARIAS  
Representante de los profesores
- LINDA ASTRID BARRAGÁN MALDONADO  
Representante de los estudiantes
- LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN  
Revisor Fiscal

## Suplente Personal

- MARTHA INÉS BLANCO ALVIAR
- EDUARDO DURAN GÓMEZ
- ALFREDO GÓMEZ RUEDA
- JUAN FELIPE MONTOYA MUÑOZ
- GUSTAVO ADOLFO PARRA ZULUAGA
- RODOLFO CASTILLO GARCÍA
- RAFAEL AUGUSTO MARIN VALENCIA
- LUIS GERARDO ALFÉREZ SANDOVAL  
Suplente profesores
- MARÍA ALEJANDRA LARA OCAMPO  
Suplente estudiantes

## Directivos

- JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI  
Rector
- EULALIA GARCÍA BELTRÁN  
Vicerrectora Académica
- JAVIER RICARDO VÁSQUEZ HERRERA  
Vicerrector Administrativo y Financiero

## Decanos

- DANIEL ARENAS SELEEY  
Ingeniería
- JORGE RAÚL SERRANO DÍAZ  
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables
- JUAN JOSÉ REY SERRANO  
Ciencias de la Salud
- LILIA AIDEÉ VELASCO ABRIL  
Derecho
- SANTIAGO H. GÓMEZ MEJÍA  
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes
- YANETH R. ORELLANA HERNÁNDEZ  
Estudios Técnicos y Tecnológicos



INFORME DE LA PRESIDENCIA, LA JUNTA DIRECTIVA Y LA RECTORÍA  
A LA ASAMBLEA GENERAL DE MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN.

**#EresTúEresUNAB**

# MENSAJE DEL RECTOR

Estimados corporados,

En nombre de la Junta Directiva y de todo el equipo académico y administrativo de la UNAB, tengo el honor y la responsabilidad de presentar ante ustedes el Informe de Gestión correspondiente a la vigencia 2020.

Si bien, en la Asamblea Ordinaria correspondiente al año 2019, realizada el 23 de Junio de 2020, alcanzamos a presentar de manera informativa diversas gestiones y decisiones conducentes a mitigar y superar los riesgos generados por la pandemia, es en este informe donde rendimos cuentas sobre la gestión integral de la vigencia 2020.

Luego de un año 2019 “intenso y especial” para nuestra institución, asociado principalmente a diversos cambios y asuntos internos, vino el 2020 con la pandemia del Covid 19 y la consecuente disrupción, profunda y generalizada, que ha transformando el mundo en muchos aspectos. Dentro de ese contexto, y como es bien conocido, la educación, en todos sus niveles y en el mundo entero, ha vivido un momento de profunda transformación y adaptación. Junto con las industrias asociadas al turismo, el entretenimiento y el ocio,

podríamos afirmar que la educación es quizás una de las actividades que mayor impacto y presión ha recibido, teniendo que generar soluciones, alternativas y adaptaciones en tiempo récord. Además, con altísima probabilidad, las transformaciones en la educación superior, derivadas y/o potenciadas por la pandemia, tendrán efectos a largo plazo.

En medio de este entorno, considero que la UNAB ha estado a la altura del desafío desde diferentes perspectivas. En términos generales, destacamos como (1) logramos resultados positivos en el desarrollo de nuestras tres funciones misionales, (2) activamos un proceso institucional e integral para la atracción y retención estudiantil, (3) tomamos decisiones oportunas de austeridad y eficiencia operacional interna para fortalecer nuestra sostenibilidad financiera y (4) hemos sido una universidad activa y propositiva a nivel regional, buscando un mejor manejo de la crisis sanitaria y la necesaria reactivación económica.

## Estrategia

Ahora, mirando hacia adelante, en medio del momento transformador que viven las universidades del mundo





y que empezó antes de la pandemia, es imperativo profundizar la reflexión y la acción acerca de estrategias que les permitan, a instituciones como la UNAB, adaptarse para mantenerse vigentes y pertinentes frente a las expectativas y necesidades de estudiantes, empleadores y del entorno social y político en el cual desarrollen su actividad misional.

En la UNAB hemos seguido avanzando en ese proceso continuo de reflexión, escogencia y ejecución, orientados siempre por el Plan de Desarrollo vigente y los Objetivos y Resultados Clave que cada área se ha fijado para desplegar sus estrategias competitivas y de crecimiento.

Luego de doce meses de pandemia y al conectar múltiples reportes, webinars, estudios y opiniones calificadas sobre educación superior con la UNAB, veo de suma importancia que trabajemos sustancialmente en tres frentes: (1) capacidad y sensibilidad para estudiar y entender la demanda, (2) desarrollo de diversas soluciones, principalmente financieras, y programas que promuevan mayor acceso a la educación superior e (3) innovación académica permanente, soportada en nuevas tecnologías y enfocada especialmente hacia diversas combinaciones de modalidades, tal y como lo permiten las normas vigentes (Decreto 1330 de 2019).

En desarrollo de estas ideas orientadoras y las tendencias globales que influyen en la educación superior, la UNAB debe seguir profundizando y ampliando las diversas combinaciones posibles entre niveles de formación (tecnológico, pregrado, posgrado) y modalidades (presencial, combinada, virtual, dual), apostando siempre por la alta calidad. Para ello, gracias a diversas apuestas institucionales de los últimos veinte años -- por dar un rango de tiempo aproximado --, es importante reconocer que ya contamos con esa capacidad. Sin embargo, es en este momento cuando debemos escalarla para convertirla en ventaja y atributo diferenciador que nos permita crecer consistentemente. La combinación de modalidades nos permitirá mayor flexibilidad para estudiantes y docentes, a la vez que podremos ofrecer, rentablemente, programas a los que accederán más estudiantes.

En cuanto a nuestros posgrados, tenemos el reto inmediato de lograr un crecimiento constante de estudiantes, que corresponda al aumento del número de programas ofrecidos con los que ya contamos. Sabemos que hay diversos programas que no han dado los resultados esperados y por eso debemos fortalecer nuestra estrategia integral para este nivel de formación. Para ello, además de fortalecer el mercadeo por facultades, debemos mejorar la experiencia de nuestros estudiantes desplegando atributos diferenciales como el (1) aprendizaje experiencial, (2) el desarrollo de

competencias de “ciudadanía global” como la creatividad y el liderazgo y, (3) ofrecer un ecosistema para la investigación aplicada y el emprendimiento.

Luego de estas consideraciones sobre el momento que hemos vivido y elementos estratégicos de la UNAB, y agradeciendo el alto compromiso del equipo por afrontar este momento histórico con sabiduría, tenacidad, compromiso, empatía y visión de largo plazo, a continuación me permito compartir algunos aspectos de la gestión institucional en este último año.

En el Informe de Gestión detallado podrán ampliar y profundizar temas que a continuación trataré en términos generales.

### Sostenibilidad Financiera

El resultado financiero de la UNAB en 2020 fue bastante positivo en medio del riesgo de alta deserción estudiantil que generó la pandemia y, aún más, teniendo en cuenta el resultado financiero negativo del 2019. El excedente neto fue de \$6.428 millones, equivalente al 5,7% de los ingresos operacionales. Logramos este resultado gracias a diversas medidas de austeridad y reducción de gastos e inversiones. De igual forma, fue importante el esfuerzo generalizado por evitar caídas abruptas de los ingresos por matrículas en los programas académicos, ante el gran riesgo de deserción que hemos afrontado.

Frente al ejercicio 2019, los ingresos totales cayeron 4,7% pero a su vez, los gastos operacionales cayeron 12,8%, lo cual generó un EBITDA de \$15.718 millones, equivalente al 14% de los ingresos.

Durante la vigencia ejecutamos inversiones por \$4.862 millones, equivalentes al 80% del presupuesto aprobado. El gasto asociado a personas pasó de representar el 72,1% (2019) de los ingresos a 70,5% (2020). Terminamos el ejercicio con una sólida posición de caja y sin endeudamiento financiero.

Hacia adelante debemos seguir desarrollando la gestión institucional manteniendo un constante equilibrio entre (1) el desarrollo de nuestras funciones misionales, (2) la alta calidad, (3) el mayor impacto regional y (4) la necesaria sostenibilidad y solidez financiera, reflejada en fuentes de ingreso más diversas que crezcan de manera constante en términos reales y en el sostenimiento del margen EBITDA en niveles superiores al 12%. Para ello, será importante continuar fortaleciendo nuestro equipo directivo con mayores capacidades de liderazgo, estrategia, gerencia e innovación en todas las unidades académicas y administrativas. En este sentido, resalto la importancia de continuar con programas como “Líderes Formando Líderes” en el que recientemente participaron más de 40 directivos UNAB.





## Gestión Académica

En el frente académico, una vez las decisiones gubernamentales ordenaron suspender la presencialidad en las instituciones educativas de educación superior (Marzo 16), la UNAB ejecutó un ágil proceso de emergencia para mantener el desarrollo del primer semestre académico del año. La trayectoria innovadora de la UNAB en (1) incorporación de tecnología a la docencia y servicios a los estudiantes, (2) ofrecimiento de programas virtuales y (3) soporte de la plataforma TEMA a los programas presenciales, entre otros aspectos, fueron fundamentales para soportar el tránsito expedito hacia la docencia remota de emergencia que inició el 24 de Marzo.

Este modelo fue mejorando con el pasar de los días y siempre hubo un esfuerzo constante, que no ha cesado, por dar apoyo a docentes y estudiantes de manera que la nueva experiencia fuera la mejor posible, afrontando dificultades naturales como la conectividad y la adopción de nuevas rutinas y prácticas de enseñanza -aprendizaje.

Posteriormente, y ya pensando en el segundo semestre, la respuesta académica inicial evolucionó hacia el proyecto de innovación educativa y pedagógica “UNAB Innova: Hacia Ambientes Híbridos de Aprendizaje”. De igual forma, como equipo construimos una propuesta integral que permitiera que nuestra operación académica,

tanto en la UNAB como en el Instituto Caldas, siguiera adelante bajo parámetros de bioseguridad, alta calidad e innovación y alternativas de financiación de matrículas, basados en el principio de equidad y buscando alcanzar los mayores niveles de retención estudiantil. De igual forma desplegamos un importante esfuerzo de comunicaciones ([www.valeelesfuerzo.com](http://www.valeelesfuerzo.com)), buscando el mayor conocimiento de todas las decisiones y las facilidades que ofrecía UNAB a los estudiantes y también a otros grupos de interés de nuestra comunidad.

Así las cosas, dentro de la iniciativa UNAB Innova, que articuló diversos equipos de trabajo, fuimos avanzando en la concreción de diversas soluciones y medidas como: aprobación del protocolo por parte de las autoridades, medidas de flexibilización en la evaluación académica, apertura de presencialidad en laboratorios, lanzamiento del Fondo Solidario UNAB, nuevas alternativas de financiación e inversiones en tecnología para adaptar 55 salones de clase para ofrecimiento de Teleclases de manera que pudiéramos seguir avanzando en mayor presencialidad, en la medida de las posibilidades que ofreciera el entorno y las autoridades.

El informe de la Dirección de Docencia detalla más el gran esfuerzo de UNAB Innova, que nos está dejando transformaciones profundas y positivas.

También debo destacar el crecimiento en la oferta y demanda de nuestros programas virtuales, en todos los niveles de formación. Hemos tomado decisiones académicas, comerciales y de mercadeo, buscando tener alcance nacional y logrando resultados positivos. A la fecha, los estudiantes matriculados en programas tecnológicos y de pregrado, representan el 19,9% del total de estudiantes de esos mismos niveles. Desde UNAB Virtual y la universidad entera, debemos continuar conociendo tendencias globales en educación virtual, desarrollando aún más nuestras capacidades de virtualización de contenidos de calidad y fortalecer la capacidad comercial propia, especialmente luego de terminar el convenio de operación logística que teníamos con EDUPOL, debido a serios problemas financieros y de gobierno de esa empresa.

En el último año, todas las facultades y departamentos han trabajado en la creación y aprobación de nuevos programas académicos, como lo podrán ver en los respectivos informes. Sin embargo, entre todos ellos, resalto la solicitud de registro calificado para un Doctorado en Sostenibilidad, en alianza con otras cinco universidades pertenecientes a la Red Mutis. Este sería nuestro segundo doctorado y reviste especial importancia por el tema, su carácter interdisciplinario, la modalidad combinada y el impacto que podrá generar en el desarrollo sostenible de diversas regiones del país.

Pasando a la función misional de Investigación, el 2020 tuvo una intensa actividad, alineada a las nuevas directrices y enfoques que hemos promovido, a saber: (1) Investigaciones aplicadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) priorizados por la UNAB, (2) búsqueda activa de financiación externa para nuestros proyectos de investigación, (3) mayor visibilidad internacional a través de publicaciones en SCOPUS y (4) fortalecimiento de las capacidades de nuestros investigadores para tener mayor productividad e impacto.

Al final del ejercicio, e incluyendo los primeros meses de 2021, logramos altos niveles de crecimiento en (1) número de proyectos externos aprobados, (2) recursos financieros externos administrados por la UNAB y (3) visibilidad internacional del nuevo conocimiento generado por nuestros investigadores. Considero que la visión es acertada y, con constancia y disciplina en la ejecución, seguiremos fortaleciendo nuestro ecosistema de investigaciones, lo cual fortalece a la universidad en su conjunto y aporta al progreso de nuestro entorno.

Por su parte, Extensión tuvo un año con importantes desafíos en educación continua y consultoría, dadas las restricciones económicas naturales de empresas y profesionales, que estuvieron focalizados en atender sus urgencias operativas. Sin embargo, las acciones que pudimos realizar consultorías que contribuyeron al fortalecimiento de diversas empresas y organizaciones







como la Cámara de Comercio de Bucaramanga, Instituto Municipal de Cultura y Turismo, Palmas del Cesar y ACNUR. A su vez, estos esfuerzos aportan a la mayor regionalización de la UNAB.

Los proyectos institucionales culturales y de responsabilidad social universitaria como Ulibro, la Orquesta Sinfónica y UNAB Transformativa siguieron avanzando adoptando nuevas maneras de operar basadas en tecnología e innovación. Ulibro 2020, en formato virtual, tuvo una programación de alto nivel y llegó a miles de personas en todo el país y en el exterior. Seguiremos potenciando esta gran iniciativa que ya acumula 18 versiones promoviendo la cultura y la lectura.

En este 2021, tenemos gran entusiasmo por desplegar nuestro programa “Unab Para Toda La Vida”, compuesto por un interesante portafolio de cursos no formales orientados principalmente al público adulto que tiene

más tiempo disponible para continuar aprendiendo y disfrutando de la academia a través de cursos cortos de diversos campos del conocimiento, acompañados de experiencias culturales y de ocio.

Durante el 2020, el Instituto Caldas también ha atendido satisfactoriamente los frentes de riesgo y gestión que generó la pandemia para la educación básica. Caldas Innova ha sido la iniciativa que concentró el componente académico para buscar las mejores condiciones para el aprendizaje, mientras que también se ofrecieron alivios financieros temporales para las familias Caldistas buscando la mayor retención estudiantil. A la fecha de finalización de este informe (Marzo 2021) debemos informar que ya se ha iniciado el modelo de presencialidad con alternancia, lo cual es un avance muy importante para toda la comunidad del colegio, especialmente nuestros estudiantes. Además, el colegio tuvo dos logros significativos al inicio de este nuevo año como son: (1) Contar cerca de 820 estudiantes activos y (2) haber logrado el mejor puntaje en las Pruebas Saber 11 (Calendario A) entre los colegios de Bucaramanga y el tercer mejor puntaje en Santander.

En materia de internacionalización, también tuvimos transformaciones profundas. Durante la primera etapa de la pandemia el foco estuvo en dar apoyo logístico y humanitario tanto a los estudiantes de universidades

aliadas que nos visitaban como a los nuestros que se encontraban en el exterior.

Posteriormente, la dinámica fue migrando hacia múltiples acciones de internacionalización en casa, que han demostrado su alto potencial e importancia tanto para docentes como para estudiantes. La pandemia rompió la inercia asociada a los viajes y a la vez generó un ambiente de cercanía, igualdad y empatía entre universidades del mundo que hemos vivido lo mismo. En medio de este nuevo contexto, todas las facultades y departamentos han seguido activos promoviendo mayor interacción académica internacional de diversa índole, lo cual es muy importante para nuestros estudiantes y docentes.

Finalmente, quiero referirme a las gestiones asociadas a nuestra comunidad de graduados y nuestro compromiso por la promoción de una mayor empleabilidad y capacidad de emprendimiento de nuestro estudiantes y graduados.

El momento que vive la educación superior exige innovación, flexibilidad y pertinencia, término que se traduce de manera concreta en las posibilidades de empleabilidad y emprendimiento de cada estudiante, durante sus estudios y al obtener el grado. En ese sentido la UNAB, con el acompañamiento de la IFC del Banco Mundial, adelantó un completo ejercicio de

autodiagnóstico sobre nuestra estrategia, capacidades y servicios orientados a esos propósitos. Recibimos diversas recomendaciones valiosas que ya estamos implementando bajo el liderazgo de Impulsa UNAB, que ahora va evolucionando hacia un Centro de Desarrollo Profesional y gestiona nuestro sistema de prácticas. Seguir mejorando en este aspecto, además de ser una responsabilidad de orden superior con nuestros estudiantes, fortalecerá nuestra calidad y nos hará mucho más atractivos tanto para nuevos estudiantes como para empleadores.

El 2020 también fue el año en el que dimos los primeros pasos en promover la filantropía bajo los conceptos de “Desarrollo Institucional” (o “Advancement”, en inglés) que desarrollan reconocidas universidades del mundo. El objetivo es fortalecer nuestras relaciones con diversos

grupos de interés, especialmente nuestros graduados, para lograr su apoyo hacia diversas causas que fortalezcan la institución y/o promuevan mayor acceso y permanencia de estudiantes en nuestros programas. En esa medida, para apoyar necesidades de algunos de nuestros estudiantes, acrecentadas por la pandemia, en conectividad, transporte y alimentación, creamos el Fondo Solidario UNAB. Gracias a la solidaridad de numerosos empleados, corporados y graduados logramos apoyar a más de 300 estudiantes durante el segundo semestre del año pasado. Además, fuimos parte de la campaña Vamos Pa´ Lante, liderada por la Universidad de los Andes y W radio, para otorgar becas de rescate a estudiantes de últimos semestres en riesgo de deserción por afectación económica derivada de la pandemia.

Con esta campaña, la UNAB logró donaciones por cerca de \$400 millones de pesos con los cuales podremos apoyar la culminación de estudios a 75 estudiantes.

Estimados corporados, el informe que encuentran a continuación profundiza en los temas que he mencionado y muchos otros más que hacen parte de la gestión institucional que hoy compartimos con ustedes y que refleja el optimismo y el compromiso que tenemos todos los colaboradores de esta gran institución.

Muchas gracias,

**Juan Camilo Montoya Bozzi**  
Rector

El representante legal de la Universidad para efectos de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 1 de la Ley 603 del 2000, por la cual modifica el artículo 47 de la Ley 222 de 1995, certifica que:

La Universidad cumplió con las normas y leyes de propiedad intelectual y derechos de autor

Los softwares utilizados por la Universidad fueron legales y pagados por los derechos de uso, encontrándose inventariados y se controla su instalación.

Los trabajadores y contratistas cumplieron la obligación de respetar las normas de propiedad intelectual y derechos de autor.

Igualmente el representante legal de la Universidad deja constancia que:

Se ha cumplido con lo establecido en el Decreto 1406 de 1999 artículos 11 y 12, es decir con el pago de los aportes al sistema de seguridad social de los trabajadores de la Universidad y se han solicitado los respectivos soportes de pago para los empleados de los contratistas.

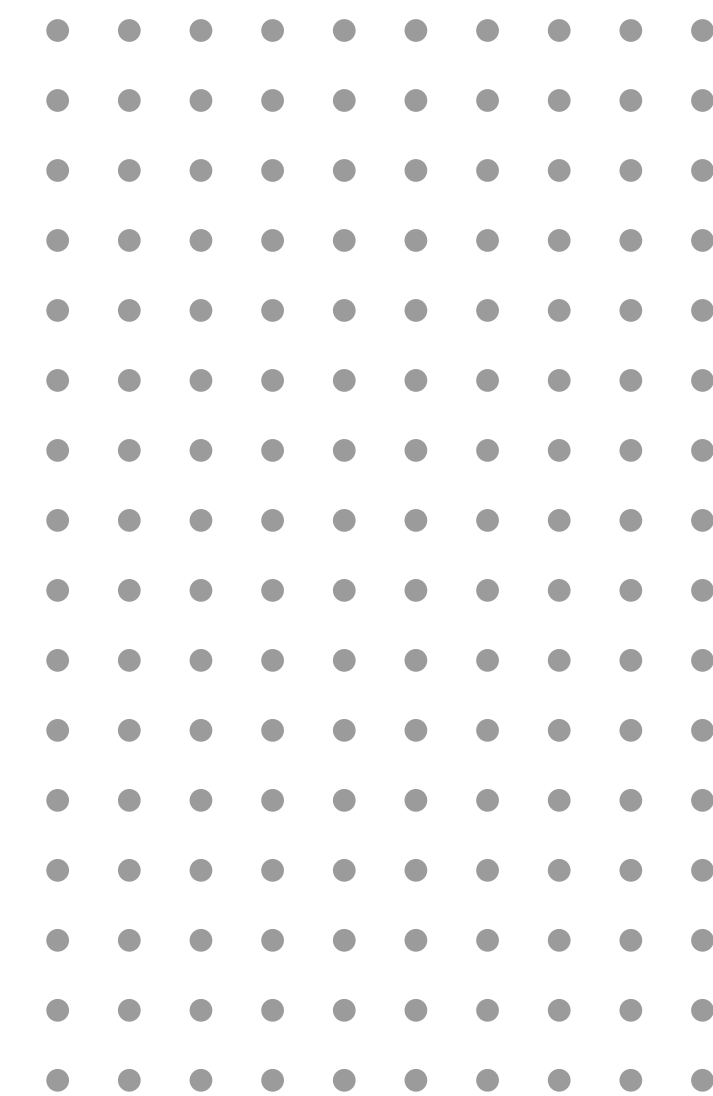
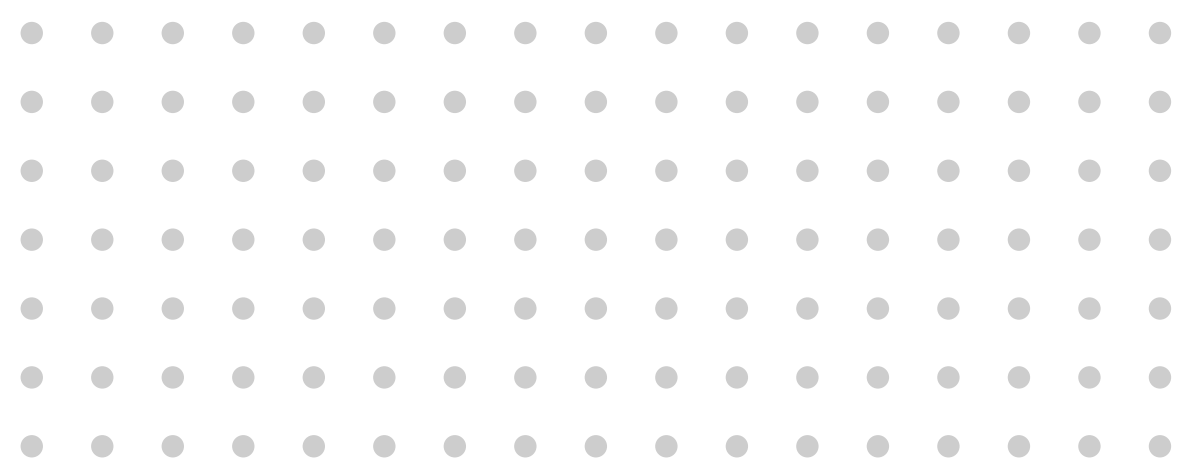
En atención a lo previsto en la Ley 1676 de 2013 se ha permitido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores, que tienen relación con la Universidad.

Se han revelado todos los eventos relacionados con procesos jurídicos en contra o a favor de la Universidad Autónoma de Bucaramanga.



# RESULTADOS DE LA GESTIÓN

**#EresTúEresUNAB**



# FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES



## Principales logros 2020

Como parte de la estrategia de crecimiento se pusieron en marcha dos programas nuevos en la Facultad: el pregrado profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo (en modalidad virtual), y la Maestría en Finanzas (modalidad presencial). El Ministerio de Educación Nacional aprobó el registro de los dos primeros programas de posgrado bajo la modalidad

Dual en el país: la Especialización en Aseguramiento de la Calidad en Instituciones Educativas y la Maestría en Gerencia Educativa, esta última para ser ofertada tanto en Bucaramanga como en Bogotá.

En la búsqueda de la excelencia de los programas se consolidó el modelo por competencias iniciado con la acreditación internacional de Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP),

ampliando el trabajo a los otros programas de la Facultad, fortaleciendo el rediseño pedagógico de los planes de estudio bajo la sombrilla de UNAB Innova, favoreciendo el aprendizaje vivencial y el uso de nuevas metodologías de enseñanza.

En cuanto a generación y divulgación del conocimiento se publicaron seis artículos de investigación en revistas indexadas, ocho artículos y un capítulo de libro fueron aceptados para publicación y se participó con ponencias en seis congresos nacionales y seis congresos internacionales. En productos de desarrollo tecnológico e innovación se obtuvieron diez innovaciones en gestión, un secreto empresarial, un informe técnico y un spin-off. Se ejecutaron dos proyectos de investigación con recursos externos y se participó en ocho redes de conocimiento especializado.

Respecto a la internacionalización se desarrolló en conjunto con University of Texas Rio Grande Valley, bajo el modelo Collaborative Online International Learning (COIL) el curso de Organizaciones de séptimo semestre



de Administración de Empresas, un proyecto sobre sostenibilidad empresarial, involucrando profesores y estudiantes de las dos instituciones.

Se participó en el Torneo Company Game - ACBSP a nivel internacional en el cual dos grupos quedaron entre los diez primeros del grupo de Administración. Estos resultados se dan entre 36 universidades acreditadas internacionalmente, que compitieron con 205 equipos.

Se llevó a cabo el primer International Winter School para los estudiantes de todos los posgrados de la Facultad, sobre Gestión y Sostenibilidad Empresarial, en asocio con la Escuela de Administración de la Universidad del Rosario.

**Se realizó el Congreso internacional en Mercado Laboral con invitados de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).**

#### Resultados claves 2021

En el marco del crecimiento de la Facultad se planea solicitar registro en el segundo semestre de 2021 de dos especializaciones: Especialización en el campo de los Agronegocios en título compartido con la Universidad del Rosario modalidad virtual-DUAL y Especialización en Internacionalización y Transformación Digital, así como de cinco maestrías: Maestría en Creatividad

para la Innovación y el Emprendimiento, Maestría en International Business MIB, Maestrías articuladas con especializaciones de Gestión Estratégica de Mercadeo y Gestión Humana, así como la Maestría en Neurociencias Empresariales con el Programa de Psicología.

Para el año 2021 se presentará la reforma curricular de todos los programas de la Facultad, bajo un modelo centrado en el estudiante y el aprendizaje vivencial.

**En la búsqueda de la excelencia y calidad de los programas, se consolidará la Acreditación de los cuatro programas a nivel internacional, y se trabajará por acreditar dos a nivel nacional: Economía y Negocios Internacionales, así como se presentarán condiciones iniciales de Administración de Empresas modalidad Virtual.**

Como parte de la estrategia de relacionamiento con el sector externo, se pondrá en marcha el Consultorio Empresarial de la Universidad con el fin de atender las necesidades de la región, desde lo social y lo empresarial.

Desde la internacionalización continua el convenio con la Universidad de Texas de Rio Grande Valley bajo el modelo COIL y se amplía bajo esta misma metodología a la Universidad de Laguardia de Nueva York.



## Principales logros 2020

Se crearon los programas de Especialización en Medicina Familiar y Especialización en Enfermería Neonatal, en modalidad presencial, y la Maestría en Medicina Regenerativa modalidad virtual.

Se amplió la oferta de programas de educación continua con el Diplomado en Enfermedades crónicas no transmisibles del Proyecto HOPE, el Simposio en Gerontología y Geriatria y cursos de capacitación para la empresa Cafaba en Barrancabermeja. Se continuó con la formación en simulación con cursos en reanimación cardio-cerebro-pulmonar básico y avanzado.

Se inició la primera cohorte de la Maestría en Salud Pública y los fellowship de Neurooftalmología y Electrofisiología Ocular, Oftalmología Pediátrica y Estrabismo y Cirugía Ocular y Oculoplástica. Por otra parte, se obtuvo la aprobación para la ampliación de cupos de la Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo, pasando de 25 a 210 estudiantes por cohorte.



Con el interés de contribuir activamente al desarrollo de la Institución y de su entorno, se creó un equipo de trabajo en Epidemiología, Salud Pública y Seguridad y Salud en el Trabajo, liderado en conjunto con la Dirección de Gestión Humana, para diseñar e implementar el Protocolo de Bioseguridad para la prevención del COVID-19 en la UNAB. El campus de El Bosque fue el primero en Colombia en reabrir actividades académicas presenciales, con el apoyo del programa Líderes en Prevención COVID, capacitando a estudiantes y funcionarios de la comunidad universitaria.

Con el liderazgo y protagonismo del programa de Vigilancia Epidemiológica, se implementaron los protocolos de vigilancia de casos, sistemas de información y seguimiento (Pasaporte UNAB), orientación y reporte de casos y contactos a través de la Línea Respiratoria. Asimismo, se participó en la toma de decisiones con las instancias gubernamentales dentro del Puesto de Mando Unificado de Santander.

En los programas de posgrado se realizó tamizaje y búsqueda activa de casos COVID según riesgo en profesores, residentes y médicos internos, y a su vez, se impartió el curso “Prevención y manejo de riesgo psicosocial en personal de salud” en conjunto con la ARL SURA.

***Logramos poner en funcionamiento los tres centros de estudio de la Facultad para los estudiantes de pregrado. Se estableció la estrategia #UNABEmpática y la conferencia en línea “Psicología para todos”, así como las relacionadas con experiencias en temas de pandemia. Se generó el proyecto “Salud activa” con***

***participación de los tres programas con el desarrollo de conferencias web en diferentes temas en salud orientados a público académico y en general con participación de 3.601 personas.***

Se obtuvo el reconocimiento por parte del Ministerio de Salud y Protección Social por la estrategia innovadora UNAB Saludable, que se continuó de manera virtual en respuesta a la pandemia.

En julio se realizó la implementación exitosa del proceso de gestión documental y desarrollo de un sistema de información para conseguir el beneficio de la Ley de Residentes con el Ministerio de Salud y Protección Social para el reconocimiento de un apoyo de sostenimiento educativo mensual de tres salarios mínimos para los residentes de primera especialidad.

En el marco de la búsqueda permanente de la excelencia de los programas académicos de la Facultad, se recibió la visita del CNA para la acreditación del programa de Enfermería y actualmente está en proceso de la respuesta por parte del ente acreditador. Asimismo, fue renovada la certificación internacional del programa de Enfermería como BPSO Académico Directo ante la RNAO de Canadá.

Se cuenta con dos grupos de investigación en la más alta categoría de MinCiencias A1: Investigaciones Clínicas y Estudio Genético de Enfermedades Complejas. Con

relación a la generación de nuevo conocimiento, se logró la publicación de 20 artículos en revistas indexadas, cinco de ellos a nivel internacional, así como la participación en seis propuestas de investigación con Colciencias, MinCiencias, Universidad de Corea del Sur y el King's College de Londres (Inglaterra).

Con UNAB Innova, y orientados a fortalecer su talento humano y por ende la cultura organizacional, la Facultad de Ciencias de la Salud desarrolló múltiples estrategias pedagógicas que facilitaron los procesos de enseñanza-aprendizaje como las prácticas en laboratorios de simulación, implementación de la evaluación tipo ECOE (Evaluación Clínica Objetiva Estructurada) e incorporación de herramientas tecnológicas, entre otros, lo cual permitió que la UNAB fuera la primera universidad en Colombia en iniciar prácticas académicas presenciales en medio de la pandemia.

***Se fortaleció la internacionalización del currículo con la implementación de clases en espejo con la Universidad de Argentina y se contó con la participación de profesores invitados con movilidad en casa de las universidades de Walden University (Estados Unidos), Grace's Hospital (Canadá), y King's College de Londres (Inglaterra).***

Los estudiantes del programa de Enfermería conformaron la Red internacional Champion Student

con las universidades de Talca, de Chile, de Valparaíso y Autónoma de Chile, para desarrollar actividades de relacionamiento académico, investigación e interculturalidad.

Orientados a contribuir activamente ante la situación actual y en el marco de su estrategia de relacionamiento con el sector externo, la Facultad realizó una alianza estratégica con cinco instituciones de salud líderes en la región para la creación de un curso de formación en atención a COVID-19 para profesionales de salud y comunidad en general. En el primer semestre se realizó el curso virtual COVID-19 para el personal de salud con apoyo de docentes de posgrado y pregrado, y en el segundo semestre el curso continuó y fue lanzado para la comunidad en general para resolver





inquietudes. En total se inscribieron 3.638 participantes. En aras del compromiso permanente de la Facultad por la comunidad académica de la región, realizamos actividades como el VII Simposio de Actualización Dermatológica, Simposio de Gerontología y Geriatria, Simposio de Pediatría y Simposio Materno Perinatal en el contexto del COVID-19, en el que participaron 530 personas de países como Colombia, España, Perú y Uruguay. Con relación al área de salud mental, se desarrollaron conferencias en línea en temas como el impacto del aislamiento en la pandemia, salud mental en grupos indígenas y conversatorios sobre el machismo.

En el Programa Interdisciplinario de Educación en Salud - PIES, se creó el curso de preparación para la maternidad y paternidad para 22 centros de salud y 87 municipios de Santander para el Campus virtual de la E.S.E. ISABU.

Igualmente, el programa PIES hizo presencia durante todo el 2020 en la comuna 14 de Morrорrico, mediante prácticas académicas en Psicología Clínica y de la Salud con el desarrollo de programas de Promoción y Prevención en la IE Oriente Miraflores y Centro de Salud Morrорrico, así como capacitaciones e intervenciones a instituciones educativas de Morrорrico y Campohermoso con participación de más de 100 personas. En el mismo sentido se hizo presencia en el Colegio Mario Morales - Fe y Alegría de Nuevo Girón, con prácticas clínicas y de salud y práctica social con el apoyo de un docente

asesor del programa de Psicología y 12 estudiantes respectivamente. En el Centro de Salud Vida Álvarez se realizó el seguimiento a 133 adultos mayores.

### Resultados claves 2021

En el continuo compromiso con la calidad de los programas, se renovará la Acreditación en Alta Calidad del programa de Psicología y se radicarán las condiciones iniciales para tres programas de especialización médico-quirúrgica: Medicina Interna, Anestesiología y Oftalmología para dar comienzo a los procesos de autoevaluación con miras a la Acreditación de Alta Calidad de estos programas.

***Así mismo se ha planteado la acreditación del programa de Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas, igual que la creación de la Especialización médico-quirúrgica en Medicina de Urgencias y la radicación ante el Ministerio de Educación Nacional, de la Maestría en Neurociencias Organizacional.***

Se continuará fortaleciendo las actividades de educación continua con el desarrollo del fellowship en Cirugía Bariátrica y la oferta de cuatro nuevos Diplomados en temas como "Memoria, duelo y olvido desde la perspectiva de acción sin daño", "Gestión del cuidado integral de personas mayores", "Violencia de género en el mundo contemporáneo" y "Desarrollo Integral Infantil".



# FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES



## Principales logros 2020:

En el marco de la estrategia de crecimiento de la Facultad, se avanzó en el proceso de reforma curricular estructural del Programa de Comunicación Social, con la realización de ocho talleres y la prueba de pilotaje para definición de tendencias disciplinares.

Con base en el reto permanente de la búsqueda de excelencia institucional y de sus programas, se atendió la visita de pares para Acreditación de Alta Calidad del Programa de Artes Audiovisuales.

En el marco de la estrategia competitiva se realizaron el II y III Encuentros interdisciplinarios de la Facultad "Transversal 2020" con 68 eventos académicos y 10.545 asistentes.

Con el fin de contribuir al desarrollo sostenible de la Institución y su entorno, se desarrollaron 36 talleres de formación profesional musical tanto para niños como para estudiantes y graduados, con apoyo del Bard College

(Estados Unidos). La Orquesta Sinfónica UNAB efectuó 52 ensambles colaborativos y asincrónicos, junto con 42 experiencias digitales producidas y emitidas con los diferentes grupos musicales de la Facultad. Durante el desarrollo de las actividades musicales realizadas en toda la temporada, se beneficiaron un total de 17.014 personas. Se suscribió un convenio de asociación con el Ministerio de Cultura para el proyecto Orquesta Sinfónica, por 208



millones de pesos. También se ejecutó un Proyecto con la Escuela Municipal de Artes (EMA), cuyo objetivo es el fortalecimiento de las músicas corales de la región y el país.

En pro del reconocimiento a la generación, transferencia y comunicación de conocimiento, la revista académica de la Facultad, "La Tercera Orilla", fue indexada en cinco repositorios y publicó sus dos números correspondientes a 2020.

***Se formalizó la alianza entre el Semillero de Investigaciones Gastronómicas y el Tecnoparque SENA Nodo Bucaramanga, para el desarrollo de productos innovadores como apoyo al fortalecimiento de competencias investigativas.***

Firmamos convenios con la Fundación Pro-Zapatoca, para el fortalecimiento de jóvenes semilleros en las provincias de Santander en el área de instrumentos musicales tradicionales; una alianza con Iberacademy (Academia Filarmónica Iberoamericana), con el fin de fortalecer los niveles de formación musical en el nororiente colombiano, así como alianzas con las Fundaciones Davivienda y Bolívar con el fin de dinamizar la formación musical juvenil.

Participación en 26 ponencias a nivel nacional o internacional, además de siete publicaciones académicas de docentes y cuatro de estudiantes.

Estudiantes de Literatura ganaron cinco convocatorias a nivel nacional, un premio nacional y uno internacional en Francia. Estudiantes y docentes del programa de Artes Audiovisuales recibieron cuatro reconocimientos en instancias curatoriales externas y sus estudiantes merecieron ocho distinciones en festivales y muestras.

En la búsqueda de la internacionalización, se firmó un convenio de cooperación académica con Universidad Federal de Santa Catarina (Brasil) y renovación del convenio con CETYS Universidad de México, que será definitivo para la consolidación del Doctorado en Educación.

Un total de 103 docentes o estudiantes estuvieron vinculados a actividades de movilidad nacional o internacional, incluyendo la participación, junto con Argentina, México y Ecuador en la mesa de trabajo sobre “La formación de periodistas pospandemia: desafíos y oportunidades” de la 76 Asamblea General de la Sociedad Interamericana de Prensa (SIP).

### Resultados claves 2021:

Finalización del diseño e implementación del ciclo común para los seis programas de pregrado.

Radicación de seis nuevos posgrados: Maestría en Literatura, Maestría en Comunicación Digital, Maestría en Estudios Culturales, Especialización en Didáctica Musical, Especialización en Musicoterapia y Doctorado en Educación, así como también los documentos de actualización curricular de las tres especializaciones de la Facultad: Comunicación Digital, Educación Inclusiva y Educación con Nuevas Tecnologías.

Realización del IV y V Encuentros interdisciplinarios “Transversal” para estudiantes y egresados de la Facultad, así como la IV versión del Premio de Periodismo Silvia Galvis.

***Aumento en un 20 % el promedio del puntaje obtenido por los profesores de planta en el OOPT-Oxford Online Placement Test, disminuyendo simultáneamente en un 20 % el número de profesores de planta que están en nivel A en dicha prueba. Igualmente 18 cursos de pregrado serán desarrollados con componentes en inglés (50 % más que en el año 2020).***

Formalización de la alianza estratégica con COCREA, con el fin de lograr apoyos financieros adicionales para el proyecto sinfónico UNAB.



# FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS



## Principales logros 2020

Se obtuvieron los registros calificados de los siguientes programas de posgrado: Maestría en Derecho, Especialización en Contratación Estatal y la modificación del programa Maestría en Políticas Públicas y Desarrollo. Se destaca el inicio de la primera cohorte de la Maestría en Derecho en el segundo semestre del 2020, con 35 estudiantes.

***Se cumplió la visita de pares académicos al programa de Derecho con un informe en el que se resaltan las fortalezas y se da concepto favorable con miras a la posible renovación de la Acreditación de Alta Calidad. Se obtuvo la renovación de certificación en la NTC 5906 de 2012 del Centro de Conciliación de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas de la UNAB, otorgada por el Icontec.***

La Clínica Jurídica, dentro de sus cinco líneas de intervención (discapacidad, habitante de calle, trata de personas, migración y género), continuó su trabajo





de empoderamiento a la población, litigio de impacto, participación en el encuentro nacional de Clínicas Jurídicas 2020, así como intervenciones en la Corte Constitucional y avance en proyectos de veeduría ciudadana, alianzas estratégicas, investigación, actividades de formación del equipo y el uso de redes sociales como estrategia de incidencia en el imaginario social.

Implementación de la estrategia de Consultorio Jurídico Virtual en aras de garantizar la continuidad del componente práctico de los estudiantes, asesorías virtuales a través del portal del mismo, representación judicial mediante el uso de herramientas virtuales y acompañamiento remoto por parte de los docentes asesores, lo mismo que jornadas de conciliación virtuales en coordinación con diferentes fiscalías locales de Bucaramanga.

Se realizó el evento institucional en modalidad virtual de semilleros de investigación con la participación a nivel nacional de instituciones de educación superior en el marco del XIV Encuentro de Semilleros de Investigación “Retos jurídicos y políticos de la nueva normalidad”, dentro del cual dos estudiantes de la Facultad ocuparon los primeros puestos.

## Resultados claves 2021

**Como retos principales, se proyecta la radicación ante el MEN del documento maestro del programa de Derecho en modalidad combinada, la implementación y fortalecimiento de nuevas modalidades colaborativas de enseñanza, tales como clases espejo y COIL (Colaborative Online International Learning), sin dejar de lado el compromiso en la disminución de la tasa de deserción al 3,3 % en el programa de pregrado en Derecho.**

Para fortalecer el incremento de estudiantes de posgrado proyectamos ofertar las Especializaciones en Contratación Estatal y Derecho Societario, así como abordar el desarrollo de los siguientes programas: Maestría en Derechos Humanos en modalidad virtual derivado del convenio que se suscriba con la Universidad de Alcalá de Henares (España), Arbitraje Nacional e Internacional en modalidad virtual y Derecho Laboral en modalidad virtual; a su vez, a nivel de maestrías se avizoran las de Derecho Procesal y Probatorio, Derecho Público y Contratación Estatal.

## Principales logros 2020

En relación con la búsqueda de la excelencia de la Institución y de sus programas académicos, el programa de Ingeniería Financiera recibió la renovación de Acreditación de Alta Calidad, por seis años, según Resolución 013227 del 17 de julio.



**Con respecto a nuestra estrategia de crecimiento, otro de los logros obtenidos fue la aprobación de la actualización curricular del programa de Ingeniería de Sistemas a ocho semestres más la práctica, alineado a las tendencias de la revolución industrial 4.0 y cuya ejecución comenzó a partir del segundo semestre de 2020.**

Se obtuvo el registro calificado para la ampliación del lugar de desarrollo de la Especialización en Ciberseguridad Organizacional, en el Campus UNAB Bogotá. Allí se iniciaron las cohortes en la Especialización en Gerencia de Recursos Energéticos y la Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software. El Doctorado en Ingeniería emprendió su cuarta cohorte (anual).

Dentro de la estrategia competitiva, en el “Salón de la creatividad, la innovación y el desarrollo en ingeniería” (Ingenniatec), se abrieron las puertas para que estudiantes de colegios locales participaran mostrando los proyectos que desarrollan en el área, donde los

ganadores recibieron como premio una beca para el primer semestre en una carrera de Ingeniería.

**Resaltamos los resultados que obtuvieron a nivel nacional y regional los programas de la Facultad de Ingeniería de la UNAB en las pruebas Saber Pro 2019 y publicada por la revista Dinero en el informe “Las mejores universidades de Colombia en el 2020”. A nivel nacional, en los grupos correspondientes, Ingeniería Biomédica figuró en el segundo lugar, Ingeniería Financiera en el tercero, Ingeniería en Energía en el quinto, Ingeniería Mecatrónica en el octavo, Ingeniería de Sistemas en el lugar diecisiete e Ingeniería de Mercados en el puesto veintitrés. A nivel regional los programas de Ingeniería Biomédica, Ingeniería Financiera, Ingeniería en Energía e Ingeniería Mecatrónica ocupan el primer lugar en la región, superando a universidades como la Universidad Industrial de Santander.**

El programa de Ingeniería de Sistemas continuó avanzando en su proceso para presentarse a la

acreditación internacional Arcusur, por lo cual preparó el informe de autoevaluación que se enviará para dicha acreditación y junto con Ingeniería Mecatrónica, están avanzando para ajustarse a los requerimientos de acreditación internacional ABET.

En gestión de la Innovación, con el proyecto “Entrenador de marcha para el ejercicio de los miembros inferiores humanos” el programa de Ingeniería Mecatrónica aportó una patente a la UNAB. También se recibió por parte de la UNAB la autorización para la comercialización de la patente “Sistema de rehabilitación asistida para miembros inferiores”, obtenida en 2019. Así mismo, se han realizado publicaciones en la base de datos de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual de la solicitud internacional para el Sistema Entrenador de Marcha y para la Plataforma de simulación de ciclismo de ruta.

En temas relacionados con gestión del conocimiento, se realizaron 16 publicaciones en revistas indexadas de autoría o coautoría de los miembros de los grupos de investigación. Otro logro es la articulación de estudiantes del Doctorado con los programas de posgrados y pregrado y con los grupos de investigación. Los estudiantes del Doctorado tuvieron la oportunidad de interactuar y dirigir diez trabajos de grado de pregrado y maestría, así como la dirección de dos tesis doctorales derivadas de proyectos de los grupos de investigación de la Facultad.



En temas de transformación digital, se desarrolló la aplicación “Su asesor financiero” para jóvenes universitarios entre 18 y 25 años, en trabajo conjunto de estudiantes de los programas de Ingeniería Financiera y de Sistemas.

En cuanto al relacionamiento con grupos de interés, se participó en las mesas de Talento TI y en la mesa de logística de la CCB y en el Comité Asesor de la creación del cluster de TIC de “economía naranja” de

la Cámara de Comercio de Bucaramanga. También en redes como red RIMA (Red de Ingeniería Mecatrónica y Automatización Industrial), ASME (American Society of Mechanical Engineering), Relieve (Red Latinoamericana de Investigaciones en Energía y Vehículos), Fedesoft, REDIS Nororiente, Sociedad Colombiana de Dinámica de Sistemas. Así mismo, se han impartido talleres para estudiantes de colegios y del Instituto Caldas.



Con respecto a la Responsabilidad Social Universitaria, se culminó la fase de Diseño de Sistema de Riego para el desarrollo de cultivos hidropónicos en la comunidad wayuu de Alakat: Wuin-Ka'i y desde los programas se han realizado conferencias y proyectos con estudiantes de colegios del Área Metropolitana de Bucaramanga.

En el área de Gestión de Cultura Organizacional y Desarrollo del Talento Humano, dos profesores de la Facultad recibieron Certificación en Ciencia de Datos del MinTic. Asimismo la Facultad cuenta con dos nuevos doctores, un nuevo magíster y dos profesores más iniciando doctorado. Además, los profesores participaron en los cursos de innovación educativa y 19 de ellos en el proyecto de "Innovaciones Pedagógicas", presentado en el marco de UNAB Innova.

En agenciamiento de recursos, se recibió la aprobación por un valor aproximado de 8.000 millones de pesos, de tres proyectos en regalías, en los que participan investigadores de la Facultad (Fortalecimiento de vocaciones científicas para el desarrollo rural del Departamento de Santander, coneCTIon Santander y ReaCTÍvate Santander). También en el doctorado se logró la aprobación por parte del MinCiencias de siete Becas Bicentenario y se gestionó para que el Fondo común del doctorado asumiera conceptos financieros, tales como pago a directores de tesis internos y externos, coordinadores de línea, representante de profesores y

coordinadores institucionales, que hasta el año 2020 eran asumidos como contrapartida por la UNAB.

### Resultados claves 2021

Inicio del desarrollo de proyectos aprobados en el Sistema de Regalías. Avance en el desarrollo de la estrategia Data Science UNAB.

***En la Facultad se ha propuesto realizar la actualización curricular de varios programas, la preparación para la acreditación internacional ABET, la presentación del programa de Ingeniería de Sistemas ante entes acreditadores (CNA y Arcusur).***

Desarrollo de la Fase III del Programa de Evaluación Industria PEVI financiado por ONUDI-UPME y consolidación del Centro PEVI-UNAB extendiendo la oferta de un portafolio de servicios a la industria en diferentes áreas de conocimiento de la Facultad de Ingeniería.

Modernización de la oferta académica de posgrado con la creación de nuevos programas como la Maestría en Ciencia de Datos e Inteligencia de Negocios en convenio con la Universidad Oberta de Catalunya (UOC). Aplicar la metodología de User Experience y generar un informe con análisis de resultados obtenidos.

# FACULTAD DE ESTUDIOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS



## Principales logros 2020

El foco para este año estuvo en obtener el registro calificado e iniciar la oferta de dos nuevos programas: Tecnología en Dirección Comercial (registro único modalidades presencial y virtual), y Tecnología en Gestión Humana (modalidad dual). Estas dos nuevas ofertas cuentan con el estudio de articulación con programas profesionales de la UNAB.

***Se recibieron las aprobaciones por parte del MEN para la actualización curricular de los programas de Tecnología en Logística y Mercadeo y Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo; y se diseñaron 19 nuevos programas de Educación Continua, ocho de ellos para ser ofrecidos en el Campus UNAB Bogotá.***

Se logró que en las pruebas Saber TyT, se posicionaran dos competencias genéricas más por encima del promedio nacional: Lectura Crítica y Comunicación Escrita, las cuales sumadas a Inglés y Competencias Ciudadanas, que estaban por encima del promedio

nacional en 2019, posicionaron a la Facultad con cuatro de las cinco competencias de la prueba por encima del promedio nacional.

En un año en el que las acciones de movilidad nacional e internacional tuvieron una importante contracción, la Facultad logró que 13 estudiantes realizaran movilidad a distancia, participando de esta forma con el 7 % del total de la movilidad estudiantil de la Universidad en el año



2020, y superando las propias cifras con un incremento del 160 % en movilidad estudiantil saliente, con relación a las cifras obtenidas en 2019.

Se realizó la Semana del Tecnólogo "Saber-hacer e innovación" en conjunto con la Corporación Universitaria Minuto de Dios (Uniminuto) y la Universidad de Santander (Udes) con una participación de más de 1.600 personas de la comunidad universitaria.

Se articuló el 80 % de la oferta de la Facultad con programas de pregrado profesional de la Universidad, contando con estudios de reconocimiento académico para los graduados que continúan su formación en el pregrado profesional.

En cuanto a resultados en la función misional de Extensión, en 2020 con motivo de la pandemia se logró una activa programación de eventos virtuales de acceso libre, los programas ofrecieron 54 conferencias en línea con un impacto en 2.364 personas. Se realizaron ocho





el proyecto de estructuración e implementación de un programa de formación de peritos ambientales, especializados en la gestión de procesos relacionados con el procedimiento sancionatorio ambiental.

En cuanto a investigación, en el marco de la convocatoria de UNAB Innova, la Facultad participó con el proyecto “Más allá de la presencialidad: prácticas formativas para estudiantes del programa de Tecnología en Regencia de Farmacia mediadas por herramientas virtuales en tiempos del COVID-19”. Igualmente se incrementó en todos los programas el número de estudiantes inscritos en los Semilleros de Investigación, así como la participación de profesores en eventos virtuales de investigación, en calidad de ponentes y de evaluadores de proyectos.

Finalmente pusimos en marcha el plan de contingencia para recibir los procesos administrativos que manejaba el operador logístico de Educación Semipresencial y Polimodal (Edupol) para los estudiantes que hacen parte del convenio, con el fin de mantener una atención directa, así como un nuevo proyecto de promoción y venta para la oferta académica virtual de la Facultad.

#### Resultados claves 2021

Diseñar y poner en marcha tres nuevos programas tecnológicos: Tecnología en Marketing Digital,

Tecnología en Operación y Mantenimiento de Equipo Biomédico, y una Especialización Tecnológica para el área Gastronómica; adicionalmente renovar el plan de estudios del programa Tecnología en Gestión Gastronómica, que conlleva una actualización curricular para pasar de la modalidad virtual en la que actualmente se oferta a una modalidad combinada virtual-dual.

Ejecutar el plan de transición elaborado para atender la terminación del convenio con la empresa operadora logística Edupol S.A.S., habilitando nuevos canales de mercado para recibir estudiantes de las regiones del país donde la oferta de la Facultad se posicionó con el convenio.

Continuar tres puntos por encima del promedio nacional en las cinco competencias genéricas que contemplan las Pruebas Saber.

***Implementar el plan de acción para apoyar la empleabilidad y/o emprendimiento para los más de 3.000 graduados de la Facultad.***

Realizar clases espejo, incrementar la movilidad virtual de los estudiantes y profesores y la investigación conjunta con las instituciones de educación superior nacionales e internacionales con las cuales se tiene convenio.

## Principales logros 2020

En 2020 se realizó la implementación del modelo educativo remoto Caldas Innova, el cual permitió el desarrollo del año escolar sin presencialidad y con el cumplimiento de todos los objetivos planeados.

Además, se evidenció un crecimiento del indicador de promoción escolar, el cual pasó del 96 % al 99 %, validando la adecuada implementación del modelo educativo remoto, que contribuyó a su vez a la retención escolar.

***También se mantuvo el posicionamiento en el grupo 10 del Índice Sintético de Calidad Educativa (ISCE), por los resultados de la Autoevaluación institucional.***

Producto del cumplimiento de los objetivos de calidad y de la adecuada implementación del Sistema de Gestión de la Calidad (SGC), logramos la renovación de la certificación de calidad ISO 9001:2015, para el servicio de educación en los niveles de preescolar, básica primaria, básica secundaria y media vocacional.

Se conservó la atención oportuna a estudiantes, padres de familia y público en general, mediante la

implementación de escritorios virtuales en la página del colegio, además de la atención telefónica y por correo ya conocidas. Esto permitió dar respuesta oportuna a todos los requerimientos de los usuarios.

Las estrategias para el desarrollo de todos los procesos de forma remota y virtual permitieron la digitalización de procesos, cumpliendo con la política de cero papeles.

## Resultados claves 2021

Realizar la matrícula de todos los estudiantes, tanto nuevos como continuos, de forma 100 % virtual.

Cubrir en un 95 % el total de cupos disponibles y enfocar esfuerzos para mantener el posicionamiento del Colegio en el grupo 10 del ISCE, encaminando a los estudiantes para obtener buenos resultados y que estos permitan un alto posicionamiento en Saber 11, en Bucaramanga.

***Mantener el certificado de calidad otorgado para el servicio de educación en los niveles de preescolar, básica***





*primaria, básica secundaria y media vocacional, durante la auditoría de seguimiento que se realizará en 2021.*

Incrementar el nivel de satisfacción del modelo remoto Caldas Innova, en estudiantes y padres de familia.  
Estructurar el Plan de desarrollo del Instituto Caldas 2021-2026 contando con el aporte y consenso de los diferentes grupos de interés de la institución.

Consolidar dos grupos de investigación dentro de la estrategia de Investigaciones UNAB, así como fortalecer las competencias en el idioma Inglés tanto en estudiantes como en los docentes del área.

Fortalecer el proyecto ambiental escolar enfocado al cuidado de los recursos hídricos.

## Principales logros 2020

Si bien los ingresos operacionales disminuyeron un 12 % al pasar de \$1.155 millones en 2019 a \$1.008 millones en 2020, el margen de contribución de la Escuela pasó de -49 % a -35 % respectivamente, lo que representa una mejora de 14 puntos porcentuales, con lo cual se fortalece el camino hacia el objetivo de sostenibilidad financiera.

Se logró el lanzamiento de la cuarta cohorte del MBA que contó con la matrícula de 19 participantes de diversas industrias y perfiles profesionales. Adicionalmente el MBA de CORE graduó 16 nuevos magister sumando así un total de 31 graduados de la Escuela.

***Se culminó de forma exitosa el primer Programa de Dirección Avanzado PDA dirigido a presidentes de empresa con la graduación de 27 empresarios y altos directivos de organizaciones que en conjunto representan más de \$3.3 billones de pesos en ventas y más de 12.000 empleos.***





Se adelantaron programas de formación a la medida para equipos gerenciales de empresas como Foscal y Líneas Hospitalarias, así como la estructuración en modalidad remota del programa “Líderes formando líderes” para 45 directivos de la UNAB, logrando niveles de satisfacción de 98/100.

CORE fue seleccionado como ejecutor del premio otorgado a los empresarios ganadores del Concurso Innovadores de Santander 2020 de la Cámara de Comercio de Bucaramanga. Para ello construimos y se encuentra en ejecución el programa de Inmersión “Israel: caso de éxito en innovación” para las siguientes empresas Fundación Cardiovascular, Chocolate

Gironés, K2 Ingeniería, Refugio Piedra Parada, Print 3D Colombia, Asking Room y Corporación Cultural Yariguíes.

Se realizó el plan de formación de 25 personas entre profesores, administrativos UNAB y directivos y empresarios de la región para impartir el curso sello “Liderazgo para el cambio” por parte de expertos de UTRGV (University of Texas Rio Grande Valley), así como se estructuró el curso en su modalidad virtual. Cuatro programas de posgrado impartieron el curso sello incluyendo la herramienta de aprendizaje MRS (Mixed Reality Simulation).

***Como parte del crecimiento y fortalecimiento de la Escuela, se decidió el traslado de la operación al campus La Casona buscando así una mayor cercanía con el sector empresarial, a través de un escenario con ambiente “de negocios” y a nivel de las mejores escuelas de negocios.***

Se completó la estructura de la Escuela con la llegada del director de Desarrollo de Mercado, como parte del cumplimiento de la estrategia definida en 2019.

Se desarrolló un nuevo portal Web con un aspecto renovado y una interfaz incluyente y de fácil navegación, permitiendo mostrar a las partes interesadas el portafolio de CORE.

Se realizó el re-branding de toda la comunicación de la Escuela a través de la definición de un nuevo manual de marca, de la línea de comunicación y actualización de piezas institucionales y promocionales.

La elaboración y ejecución del plan de marketing digital logró aumentar el posicionamiento de CORE en este ecosistema y crecimiento de la comunidad digital así: 10 % en Facebook, 10 % en Twitter y 48 % en LinkedIn.

En el marco del convenio firmado con IQS School of Management, escuela de negocios en España, se ejecutó



la semana internacional “Habilidades Gerenciales Globales”, realizada en el campus virtual de esta institución permitiéndoles a 14 participantes del MBA vivir una experiencia internacional.

Resaltamos el fortalecimiento de las redes de cooperación de la Escuela a través de las alianzas con Top Management, con el cual se quiere ofrecer a los participantes del programa MBA un plan de carrera y con ANDI regional santanderes, buscando aumentar la cercanía de la Escuela con el sector empresarial de la región.

#### Resultados claves 2021

Tomar ventaja en el mercado, posicionando a CORE como la primera opción de formación ejecutiva y corporativa en los profesionales y empresarios de la región, buscando alcanzar los siguientes objetivos:

Mantener el ritmo de crecimiento del margen operacional para lograr la sostenibilidad financiera de la Escuela.

**Continuar la consolidación del programa MBA realizando la apertura en el primer semestre de la cohorte MBA una vez al mes con 20 participantes y en el segundo semestre la quinta cohorte MBA quincenal con 20 participantes. Asimismo, graduar 17 participantes de las cohortes en curso.**

Diseñar el portafolio, esquema de operación y lanzamiento del primer Programa de Dirección General PDG con 20 participantes dirigido a los colaboradores de las empresas que hacen parte de la segunda línea de mando.

Fortalecer la relación comercial con el sector empresarial a fin de ejecutar seis planes de formación Incompany con un aporte a los ingresos totales de 600 millones de pesos.

Consolidar la relación con grupos de interés mediante la puesta en marcha del AdvisoryBoard de la Escuela y el fortalecimiento de la oferta de valor para Alumni.

Continuar con el plan de formación del faculty propio en el método del caso y asignar las primeras sesiones en el MBA a los profesores formados.

Seguir el fortalecimiento de la estrategia Partners CORE como parte del propósito de ser aliados para el empresariado local.

## Principales logros 2020

La estrategia de crecimiento UNAB Campus Bogotá se vio reflejada con la apertura de la primera cohorte de la Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software en el primer período del año con un total de nueve estudiantes, y en el segundo período con la apertura de la primera cohorte de la Especialización en Gerencia de Recursos Energéticos con 13 estudiantes.

De otro lado, se obtuvo la ampliación del lugar de desarrollo a Bogotá de dos programas de Maestría: Negocios Digitales y Gerencia Educativa Dual, y de la Especialización en Ciberseguridad Organizacional. A la fecha se espera respuesta del MEN para la ampliación de lugar de desarrollo del programa de Especialización en Desarrollo de Tecnologías Móviles.

Se realizó un análisis específico de mercado para cada programa de posgrado (Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software y las tres especializaciones: Dirección de Empresas, Gerencia de Recursos Energéticos





y Gerencia de Soluciones Financieras) sobre los cuales se identificaron y definieron ventajas competitivas de cada producto que soportaron la estrategia comercial que para el 2020 y dadas las condiciones de salubridad producto del COVID-19 se concentraron en el entorno digital. Este mismo ejercicio se realizó con la nueva oferta de posgrados que se incorporaron en el portafolio: Maestría en Negocios Digitales, Maestría en Gerencia Educativa Dual y la Especialización en Ciberseguridad Organizacional.

***En cuanto a la competitividad, se generó la estrategia de posicionamiento bajo la marca UNAB Campus Bogotá, lo que da como resultado el reconocimiento de la UNAB en el mercado de posgrados en la zona centro***

***del país: Bogotá y sus alrededores, en la que comienza a posicionarse como un nuevo actor dentro del sector.***

Así mismo, se redefinió el enfoque y plan estratégico de la UNAB Campus Bogotá que se planteó manteniendo los propósitos iniciales con los cuales se concibió el proyecto desde sus orígenes; producto de ello se dio una reestructuración operativa ajustando también la estructura y el modelo administrativo. De esta manera, la redefinición de la estrategia se centró esencialmente en la definición de tres focos estratégicos: (1) Visibilidad y reconocimiento de la UNAB en Bogotá con una oferta de calidad a un precio competitivo que participa activamente en el sector; (2) Sostenibilidad, relacionada con el cumplimiento de metas y generación de ingresos;

(3) Perdurabilidad, que pretende la proyección de la UNAB Campus Bogotá a mediano y largo plazo. Adicionalmente, el Campus Bogotá se consolida como un canal institucional en el que se visibiliza la oferta académica del campus central y se construyen nuevas propuestas con cada una de las facultades y áreas de la UNAB como UNAB Creative, Core School of Management y UNAB Dual, entre otras, integrando sus ventajas competitivas para la activación de nuevas oportunidades institucionales.

Sumado a lo anterior, se realizó la revisión y formalización de un portafolio en educación continua matizado en módulos de posgrado, con el que se pretende articular la oferta de educación continua con los posgrados del campus. Se seleccionaron 21 módulos de los siete programas de posgrados activos en el Campus Bogotá, que serán ofrecidos inicialmente en el ejercicio comercial del año 2021.

Para fortalecer el nivel de relacionamiento de la UNAB Campus Bogotá con su entorno, se formalizaron alianzas con el Ministerio Público, el Colegio Médico de Cundinamarca y se identificaron oportunidades mediante la presentación de propuestas comerciales con Credibanco, ARL Positiva y las Cajas de Compensación Colsubsidio y Compensar.



Para la estrategia de Internacionalización se realizó una revisión general de las universidades con las cuales la UNAB tiene convenio y se identificaron programas afines a los posgrados, con el propósito de visualizar oportunidades de internacionalización de cara a incorporar ventajas competitivas en las especializaciones y maestrías del campus. Del anterior ejercicio se iniciaron negociaciones con la Universidad de Buenos Aires -UBA- y el Instituto Latinoamericano de Comercio Electrónico con su Maestría en Marketing Digital y Negocios por Internet, para establecer posibles titulaciones complementarias y habilitar la posibilidad de que los estudiantes participen en convocatorias de becas y establezcan niveles de relacionamiento con el sector de los negocios digitales.

### 📌 Resultados claves 2021

La UNAB Campus Bogotá para el 2021 centrará sus esfuerzos en las siguientes líneas estratégicas: ampliará el lugar de desarrollo de mínimo cuatro programas de posgrado para el campus, una vez se realice un estudio de tendencias en la demanda y oportunidades de mercado para cada programa propuesto.

Se continuará el ejercicio de identificación de diferenciales y ventajas competitivas generadoras de valor para los programas de posgrado que componen el portafolio de la UNAB Campus Bogotá, con el

propósito de fortalecer la competitividad de la oferta en el mercado.

***En el campus Bogotá se activará un centro de aprendizaje experiencial en Seguridad y Salud en el Trabajo que conecte los niveles de formación tecnológico, pregrado y especialización en el campo de la disciplina, aportando soluciones de gestión ágiles e innovadoras para el sector productivo. También concentrará sus esfuerzos en consolidar y posicionar al Campus UNAB Bogotá como el HUB de servicios para estudiantes virtuales localizados en el centro occidente del país, mediante el cual se consolide el relacionamiento con estos grupos de interés y se contribuya a la presencia y consolidación de la Marca UNAB en Bogotá.***

El campus trabajará por el reconocimiento de la marca UNAB en el mercado de posgrados de Bogotá y sus alrededores, con lo que esperamos que para el año 2021 se logre la apertura de por lo menos una nueva cohorte por cada uno de los siete posgrados que se ofertan actualmente en el campus.

Y como estrategia para la retención de la población estudiantil, se busca maximizar la satisfacción de la experiencia del estudiante del Campus UNAB Bogotá, mediante los servicios de Bienestar, por medio de la construcción de un portafolio de beneficios dirigido a estudiantes de la UNAB Campus Bogotá.



# DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS SOCIOHUMANÍSTICOS



## Principales logros 2020

Se realizó la elaboración y corrección de las fichas técnicas para el diseño de dos pregrados profesionales: “Profesional en Estudios Sociales y Culturales” y “Profesional en Historia y Relaciones Internacionales”.

Se diseñó el “Diplomado Didáctica de la lectura y la escritura en la educación superior”, para Bucaramanga y Bogotá. Igualmente, seis diplomados de 120 horas, 8 cursos cortos (40 horas) y trece talleres de dos a diez horas, aproximadamente, para el programa “UNAB para toda la vida”.

Se construyó el “Proyecto de lectura y Proyecto de Desarrollo Humano” para la población vulnerable en Bucaramanga y el Área Metropolitana. También se diseñaron las fichas técnicas de dos diplomados: “Diplomado en Emprendimiento Social” y “Diplomado en Responsabilidad Social”, los cuales se ofrecerán de manera remota para la comunidad en general.

**En la Estrategia Competitiva, se obtuvieron logros como la participación de cuatro profesores con ponencias en congresos en España, Ecuador, Reino Unido y Colombia. De igual manera, presentación de tres artículos en revistas como TEMA (USTA); Investigación y Desarrollo (Uninorte); CIEG (España).**

Se trabajó en la revisión y actualización de los cursos virtuales: Identidad, Identidad y Emprendimiento, Expresión, Ciudadanía, Arte y Cultura, Patrimonio Cultural, y Escribir para publicar. Asimismo, se seleccionaron 15 nuevas electivas para los programas profesionales presenciales y diseño de las respectivas guías de cátedra.

## Resultados claves 2021

Poner en marcha el “Diplomado Didáctica de la Lectura y la Escritura en la Educación Superior” en Bucaramanga y Bogotá, al igual que los “Diplomados en Emprendimiento Social y Diplomado en Responsabilidad Social” para la comunidad en general.

Ejecutar el “Proyecto de Lectura y Proyecto de Desarrollo Humano” para la población vulnerable de Bucaramanga y su Área Metropolitana.

**Fomar el 100 % de los profesores de planta con nivel B2 en Inglés y participación masiva en el Club Conversacional en Inglés.**

Incluir el Inglés en cinco electivas sociohumanísticas como Mundo y Sociedad y Ciudadanía.



# DEPARTAMENTO DE MATEMÁTICAS Y CIENCIAS NATURALES



## Principales logros 2020

El Departamento, con el acompañamiento y asesoría de distintas dependencias, definió las líneas bases del programa de la Maestría en Estadística que permitieron construir y radicar la ficha técnica en la dependencia de Planeación y Evaluación.

*Con relación a la estrategia competitiva, se lograron transformaciones en los cursos en modalidad remota, mediante la aplicación de Estrategias de Aprendizaje Activo, con el aprovechamiento de herramientas tecnológicas con enfoque educativo (Proyectos de aula, mapas mentales, aprendizaje basado en investigación, aprendizaje basado en simulación y aprendizaje basado en juegos).*

Para el desarrollo del componente práctico de los cursos de Física, se diseñaron e implementaron nuevas guías de laboratorio, en este caso guías virtuales, para los tres cursos de laboratorio ofrecidos por el Departamento: Laboratorio de Mecánica, Laboratorio





de Electromagnetismo y Laboratorio de Ondas y Partículas, con el fin que los estudiantes pudieran desarrollar los experimentos en modo remoto.

En Gestión del Conocimiento, del Grupo de Investigación en Ciencias Aplicadas (GINCAP), del cual forman parte el 100 % de los profesores del Departamento, se finalizó la dirección de seis tesis de maestría y seis tesis de pregrado. Con respecto a publicaciones, hicimos cuatro artículos publicados en categoría B, uno aprobado en Q3, uno en Q2, y un capítulo de libro.

#### 📌 Resultados claves 2021

Presentación y aprobación al MEN de la Maestría en Estadística, la cual forma parte del fortalecimiento y reestructuración del Departamento de Matemáticas y Ciencias Naturales hacia un Departamento de Ciencias Básicas que cumpla con las funciones de investigación, docencia y extensión acorde a las recomendaciones del CNA en el proceso de autoevaluación anterior.

En la estrategia competitiva se contemplan varios aspectos: realización de un seminario de investigación para el fortalecimiento de los estudiantes en el área de matemáticas mediante los semilleros de investigación, el diseño y elaboración de un objeto de aprendizaje adicional para el curso de Ondas y Partículas en conjunto con la Universidad Autónoma de Manizales,

finalización de cuatro tesis de maestría las cuales se encuentran en curso, publicación de cuatro artículos en revistas reconocidas, y el posicionamiento del grupo de investigación GINCAP en Categoría B.

***Para fortalecer la internacionalización, se tiene como meta realizar un seminario mensual, por una parte mediante una alianza con la Universidad Tecnológica de Praga (computación cuántica) y por otra mediante el relacionamiento con investigadores de la Universidad de Houston (matemáticas aplicadas a la inteligencia artificial).***

A nivel regional se hará un acuerdo de colaboración con la Institución Fe y Alegría y el Colegio Claveriano, en cuanto a refuerzos de matemáticas y física para los estudiantes de grados 10 y 11 como aporte a la responsabilidad social.

Se cuenta para el 2021 con la participación del Departamento en un proyecto de regalías (Proyecto MUEBETE ya aprobado y pendiente de inicio en enero de 2021) liderado por la Universidad de Santander (Udes) en el que se apoyará el desarrollo de emprendimientos de base tecnológica en sectores estratégicos para Santander dentro de los que se encuentran agronegocios, energía y turismo.

## Principales logros 2020

En el marco de la estrategia de crecimiento se dió un buen resultado del inglés en la prueba Saber Pro con 168 (la media nacional fue de 152) y que por noveno año consecutivo ubica a la UNAB por encima del promedio nacional.

Se impartió el grupo 7 del proyecto Academic English Leaders con cinco nuevos participantes (profesores); se desarrollaron 14 cursos de inglés que hacen parte del portafolio de capacitación docente del proyecto “Hacia la UNAB Bilingüe” con la participación de 132 colaboradores administrativos y docentes, fortaleciendo e incentivando el mejoramiento del nivel de Inglés. Igualmente, se realizó el diseño del curso de Inglés Específico para personal del área de la salud, con el objeto de cualificar a sus profesionales y poder hacer uso del vocabulario de la salud en contextos reales.

Como parte de la estrategia competitiva, se llevó a cabo el examen de proficiencia en portugués, CELPE BRAS en

la UNAB. En acuerdo firmado en 2019 entre la UNAB y la Corporación Instituto de Cultura Brasil Colombia -Ibraco, la UNAB es reconocida como único puesto aplicador en la región para dicho examen. En esta primera edición del examen se atendieron a 16 candidatos quienes presentaron su prueba presencialmente. Así mismo, se ofertaron tres cursos electivos de coreano durante el año, con la participación de 44 estudiantes.

***En cuanto al avance en el reto estratégico de internacionalización, se impartieron en inglés, seis cursos en los programas de pregrado profesional de Negocios Internacionales, Administración de Empresas, Licenciatura en Educación Infantil y Derecho, programas que incluyeron los lineamientos de idioma extranjero en sus actualizaciones curriculares.***

## Resultados claves 2021

Incrementar en un 5 % el número de estudiantes matriculados en los cursos de inglés.

Diseñar dos cursos electivos de contexto a nivel A1 en francés y portugués con el fin de empezar a incorporar un tercer idioma.

Virtualizar el curso English for Medical Personnel para ofertar externamente en el segundo semestre de 2021.

Realizar la VI jornada de diagnóstico de inglés dirigida a profesores y personal con cargos administrativos con el fin de actualizar la información del nivel de competencia de dicha población.

Incrementar en un 5 % el número de profesores con nivel B2.

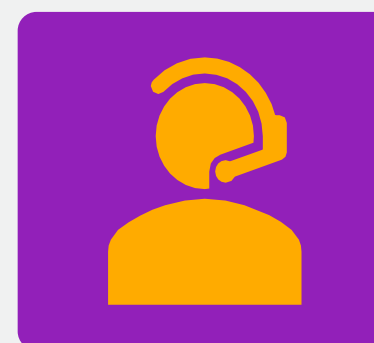




## Principales logros 2020

Servir de articulador de los esfuerzos interdisciplinarios y capacidad instalada de la Universidad para asegurar la continuidad académica a partir de marzo, a raíz de la contingencia del COVID-19. La respuesta inicial evolucionó, a partir del segundo semestre, en la consolidación del proyecto de innovación educativa y pedagógica UNAB Innova: Hacia Ambientes Híbridos de Aprendizaje, cuyo objetivo es “consolidar ambientes educativos de calidad mediante experiencias de interacción y aprendizaje potenciadas por mediaciones tecnológicas, para permitir el desarrollo flexible y adaptable de los programas académicos, la formación integral y el logro de resultados de aprendizaje en estudiantes”. Los Ambientes Híbridos de Aprendizaje desarrollados se visualizan en la siguiente figura, la cual muestra también atributos e indicadores de su apropiación en la comunidad académica:

**Fuente: UNAB Innova, diciembre 2020**



### Presencialidad con protocolos de bioseguridad y teleclases

- Favorece autocuidado y retorno seguro
- Teleclases (aulas acondicionadas con cámaras y micrófonos) permiten alternancia y simultaneidad
- Junio-Julio: 600 personas vuelven al campus para recuperación de componente práctico/laboratorios
- II semestre: 132 cursos y 1.616 estudiantes hacen uso de la presencialidad con protocolos. En Octubre, inician Teleclases en 56 aulas con 99 cursos (396 estudiantes presenciales y 953 de forma remota)



### Docencia Remota

- Cursos sincrónicos ofrecidos en Aulas Virtuales (Microsoft Teams)
- Apoyo de TEMA -Tecnología de la Enseñanza para el Mejoramiento de Aprendizaje- (LMS Moodle).
- Se tienen 1.250 cursos en Aula Virtual en Microsoft Teams y 1.063 cursos con incorporación de estrategia pedagógica TEMA (LMS Moodle)



### Educación 100% Virtual

- Cursos asincrónicos en Plataforma Canvas y Pearson (para inglés)
- II semestre: 1.808 estudiantes presenciales matricularon cursos virtuales (1.412 estudiantes matricularon 48 cursos virtuales en LMS Canvas y 395 matricularon en Plataforma Pearson).
- Los 1.177 de Canvas corresponden a electivas de contexto, bienestar e informática. Los 395 en Plataforma de Pearson son estudiantes matriculados en último nivel de inglés

Así mismo, se brindó capacitación y acompañamiento a docentes para garantizar el mayor sentido pedagógico en las interacciones mediadas por tecnología. Las acciones de capacitación y acompañamiento docente se detallan en cuatro fases durante el 2020, así:

Fases	Fechas	Indicadores
Plan de Inmersión Tecnológica	Marzo-Abril	216 participantes en uso de videoconferencias y apropiación de TEMA (Moodle)
Transformación de cursos	Junio-Julio	75 acciones en tres niveles: Básico, intermedio y avanzado. 993 participantes
Consolidación UNAB Innova	Agosto-Octubre	Siete conversatorios con docentes, tres eventos académicos (cátedras abiertas) para 1.126 participantes
Retorno seguro al campus	Noviembre 2020- Enero 2021	Capacitaciones focalizadas a teleclases, TEMA y TEAMS avanzado, protocolos de bioseguridad y uso de tablero digital

**Fuente: UNAB Innova, diciembre 2020**

En cuanto al desempeño en los resultados de las pruebas Saber Pro, los diferentes programas en la UNAB mantienen sus resultados por encima del promedio nacional y se proyectan en un ascenso paulatino año tras año que se evidencia con su segundo puesto a nivel departamental. Por su parte, a nivel nacional, análisis comparativos realizados por revistas de circulación nacional como Dinero y por expertos investigadores como Daniel Bogoya Maldonado, exdirector del Icfes, indican que varios programas se encuentran dentro de los 15 primeros puestos con respecto

a las demás universidades del país. Desde la Vicerrectoría Académica, Dirección de Docencia y departamentos académicos se preparó a los estudiantes para esta prueba con 76 talleres y simulacros que beneficiaron a un total de 390 estudiantes.

**En cuanto al proyecto de virtualización de guías cátedra, se logró la virtualización de 1.105 guías cátedra, incorporando los Resultados de Aprendizaje Esperados (RAE). Estas son soportadas por programación de banner académico, con niveles de seguridad y acceso desde MiPortalU. Así mismo, cuentan con una estructura de seguimiento amparada por el Workflow de Banner, bajo el dominio y cuidado de decanos y directores de programa.**

Con relación a la flexibilidad curricular, el 100 % de los nuevos registros y renovaciones de registro calificado del año 2020 incorporaron la flexibilidad curricular de la siguiente manera: flexibilidad académica, con una proyección del 40 %, y una flexibilidad pedagógica del 100 % que implica la interdisciplinariedad brindada por tres grandes estrategias institucionales: núcleos integradores, TEMA -Tecnología de la Enseñanza para el Mejoramiento de los Aprendizajes- y UNAB Innova.

Con referencia a la consolidación de la estructura académica por campos de formación, se vinculó a este proyecto la actualización del catálogo institucional a

partir de las disposiciones internacionales CINE 2013 que acoge Colombia para verificar la trazabilidad entre las titulaciones y el mundo ocupacional. El 25 % del catálogo -que equivalen a 1.978 cursos- fueron inactivados como una de las metas de corto plazo, que consiste en la depuración del catálogo en mención.

### Resultados claves 2021

Caracterización y análisis al 100 % de la estructura académica por campos de formación en la UNAB, actualizar el PEI para dinamizar la excelencia académica con visión global en tres temáticas: Creatividad-Innovación (uso de TIC), Inclusión e Internacionalización y consolidar una gestión curricular que favorezca la interdisciplinariedad e incremente la flexibilidad curricular institucional al 38 %, en sintonía con el Decreto 1330 y a las Resoluciones 015224 y 021795 del 24 de agosto y 19 de noviembre del 2020.

**Fortalecer el proyecto UNAB Innova como estrategia transdisciplinar para la excelencia docente mediante la declaratoria de pedagogías activas por campos de formación, actualizando al 100 % los Proyectos Educativos por Programa -PEP- de los programas de pregrado, para evidenciar aún más este compromiso con la innovación. Para lograr este objetivo, se espera desarrollar nueve talleres de formación situada por campo de formación.**

# DIRECCIÓN GENERAL DE POSGRADOS



## Principales logros 2020

Como resultado de la Estrategia de crecimiento y en un trabajo conjunto con las facultades y UNAB Campus Bogotá, se obtuvieron tres nuevos registros calificados para programas de posgrado y cinco están en proceso de aprobación por parte del MEN, 13 actualizaciones curriculares incluidas en la renovación del registro calificado, ampliación de cobertura a Bogotá de tres programas y ocho desistimientos.

En cuanto a la estrategia competitiva, se logró la incorporación de cursos sello a nuevos programas de posgrado. El 51,9 % del portafolio de programas de posgrado cuenta en su plan de estudios con los cursos de Solución Creativa de Problemas y Liderazgo para el Cambio. Las certificaciones de estos cursos se realizan mediante insignias digitales con Instituciones Internacionales como el Centro de Estudios de Creatividad de Buffalo State College y la Universidad de Nueva York.

Se continuó con la estrategia de fortalecimiento de la internacionalización en Posgrados, mediante realización de una pasantía internacional en forma remota para la Maestría en Administración y Dirección de Empresas (MBA) con el título “Competencias Gerenciales Globales”, realizada en conjunto con la Escuela de Negocios IQS Barcelona. Esta pasantía contó con la participación de 13 estudiantes.



También se suscribieron 14 convenios nacionales e internacionales, para el fortalecimiento del nivel académico de posgrado en la Institución.

Se capacitaron 738 profesores de posgrado en diferentes temas que permitieron mejorar las competencias pedagógicas, técnicas y tecnológicas en las líneas de formación establecidas en la UNAB: disciplinar (10), Institucional (127), investigación (137), pedagogía y didáctica (78), tecnología (620) y bienestar y calidad de vida (112).

En los eventos realizados para el bienestar de los estudiantes de posgrado participaron 168 en forma remota en actividades programadas a lo largo del año.

***Para continuar con el aseguramiento de la calidad de los espacios de enseñanza y aprendizaje durante la crisis sanitaria por COVID-19, la UNAB implementó una estrategia integral que le permitió abordar de forma efectiva y pertinente las necesidades de sus estudiantes y profesores, con el fin de crear las mejores condiciones***





***posibles para la consecución de los resultados de aprendizaje. Por tal motivo la UNAB adaptó 55 aulas en los diferentes campus para apoyar el desarrollo de Teleclases en programas de posgrado.***

También se logró un aumento de un 511 % de las interacciones digitales en el proceso de mercadeo de los programas de posgrado.

#### Resultados claves 2021

Fortalecer la oferta académica mediante nuevos programas, actualización, desistimientos, ampliación de modalidad y lugar de desarrollo, para dar respuesta a necesidades de formación a nivel regional, nacional y empresarial, dinamizando el componente electivo y prácticas, entre otros.

Consolidar la articulación entre Educación Continua y Posgrado facilitando el uso flexible y eficiente de los programas formativos dentro de la Universidad.

Incorporar modalidad combinada (presencial y virtual) en los programas de Posgrado.

Fortalecer la relación empresarial con los posgrados para mejorar la experiencia del estudiante.

Ampliar la oferta de actividades de bienestar para estudiantes de posgrado priorizando actividades virtuales.

Diseñar e implementar el programa de Voluntariado para graduados de posgrado con el objetivo de que puedan vincularse como mentores y prestar asesoría profesional a otros graduados o estudiantes de posgrado.

***Fortalecer la incorporación del Modelo de Incubación de Torrance (TIM) para la creatividad en la enseñanza y el aprendizaje en el Posgrado.***

Implementar estrategias innovadoras que permitan fortalecer el aprendizaje experiencial en los posgrados.

Incentivar la internacionalización en posgrados mediante la implementación de los convenios suscritos.

Alcanzar altos estándares de reconocimiento por generación, transferencia y comunicación de conocimiento y su participación en redes, mediante el diseño de un modelo de investigación por campos de formación.

## Principales logros 2020

Se tuvo un incremento en el número de estudiantes superior al 20 % en comparación con el año 2019 representado en 651 estudiantes de pregrado de las asignaturas Creatividad, Creatividad Aplicada, Taller Desafía tu creatividad y emprendimiento; y 280 de posgrado del curso sello Solución creativa de problemas, el cual se certifica mediante insignia digital junto con el aliado International Center for Studies in Creativity at Buffalo State College, Universidad de Nueva York.

Se logró una activa asistencia a los cursos ideación, semillero y aprende & emprende que se ve reflejada en 144 participantes para 2020, para un total general de 812 participantes en el período 2017-2020.

En alianza con Telefónica y la unidad de emprendimiento de la Universidad de Manizales, se llevó a cabo el ciclo de cursos ágiles como oportunidad de formación para 66 personas de la comunidad UNAB.

*En el marco de la alianza Interredes Reune, se realizó una movilidad internacional en formación en emprendimiento, en asocio con la Universidad ESAN del Perú, así como con la Universidad Politécnica de Cartagena (España). Mientras que en alianza con Red Ruedo se llevó a cabo la implementación de la estrategia pedagógica clases espejo con la participación de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS).*

Se gestionó con el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de Colombia el programa de capacitación Semilleros de Emprendimiento Digital (Sedd) para todos los grupos de investigación de la UNAB con una participación de 54 estudiantes.

La propuesta creada por IEP, la Universidad de Rhodes (Sudáfrica) y UNAB Creative, para la iniciativa Education for Justice (E4J) de la UNODC, fue preseleccionada para el CampuSouth 2020. Como parte del acercamiento al sector productivo y social se realizaron cinco charlas y un panel de creatividad, innovación y emprendimiento

para las entidades Unisangil, Caja de Compensación Familiar Cafaba y la Feria de Empleabilidad Graduados UNAB.





Asimismo, se impartió junto con UNAB Campus Bogotá y Extensión Universitaria conferencias en línea en alianza con la Asociación Colombiana de Ingenieros de Sistemas ACIS, Colombia Emprende, Asociación para el Progreso de la Dirección APD Colombia y Fenalco Santander; eventos que tuvieron un total de 1.400 visualizaciones.

***Debido a los resultados en el Plan Padrino fase I del MEN, UNAB Creative fue seleccionada para diseñar y capacitar a 140 profesores de las instituciones educativas Unisangil y la Fundación Universitaria Comfenalco Santander mediante el curso docencia con innovación como parte del Plan Padrino fase II.***

Se participó como jurado en el evento final de selección de emprendimientos para el programa Acelera Región, organizado por la Cámara de Comercio de Bucaramanga (CCB) e Innpulsa y su programa CEmprende. El mismo papel se llevó a cabo en el Premio Innovadores de Santander 2020, premiación anual realizada por la CCB, aliado activo para la estrategia de potencializar las startups de base tecnológicas de Santander.

Se realizó acompañamiento al emprendimiento UNAB @fincaya, como una de las 12 ideas de negocio finalistas seleccionadas a nivel nacional, que participaron de la convocatoria del #AlibabaGETGlobalChallenge2020.

Como parte de UNAB Innova, capacitamos a 200 profesores en teleclases y uso de tablero digital. También se formó a 477 profesores en transformación de cursos y herramientas interactivas, y se realizó la estructuración y puesta en marcha del sondeo de experiencia para estudiantes y profesores, teniendo a cargo la administración del micrositio UNAB Innova y efectuando la recopilación de casos de éxito en innovación docente.

#### Resultados claves 2021

Fortalecer la experiencia institucional de estudiantes y profesores a un 85 %, y por programa mínimo a 75 %, con una participación de ingreso de información del 25 % de la población estudiantil.

Se acompañará a tres emprendimientos de base tecnológica y se logrará el fortalecimiento con el sector externo generando ingresos por 60 millones de pesos.

***Fortalecer la participación de la comunidad UNAB en innovación capacitando a 50 administrativos en habilidades hacia la innovación, identificando oportunidades de innovación interna y realizando el acompañamiento a la implementación de tres innovaciones propuestas por la comunidad UNAB.***

## Principales logros 2020

La población de estudiantes de nuevo ingreso a programas virtuales en la UNAB obtuvo un incremento del 17 % (808) en el 2020 con respecto al año 2019. El crecimiento de estudiantes en los niveles de formación de pregrado profesional y posgrados correspondió al 8 % (377) y 11 % (531) respectivamente. Se presentó una disminución del 2 % (100) para los programas de pregrado de tecnologías.

Al realizar un comparativo del 2019 con respecto al 2020 por niveles de formación, se evidencia que los estudiantes de nuevo ingreso en posgrado obtuvieron un incremento del 88 %, pregrado 44 % y pregrado tecnologías una disminución del 3 %.

En referencia a los ingresos operacionales de educación virtual, se logró un 29 % (2.214 millones de pesos) de aumento en 2020 con respecto al 2019, destacando que el mayor incremento que corresponde al 25 %, es del nivel de posgrado, seguido del 4,8 % de pregrado

profesional, el 0,1 % de Extensión y un decremento de 0,9% de pregrado tecnológico (incluido Edupol), contribuyendo así con la apuesta institucional de las variables estratégicas transformación digital, para ampliar cobertura, accesibilidad a la educación superior y sostenibilidad financiera.

Se inició la virtualización del primer semestre del programa de Tecnología en Dirección Comercial que obtuvo registro calificado en julio y el 20 % del total de



créditos para los programas radicados en el sistema Saces: Especialización Tecnológica en Farmacovigilancia y Tecnovigilancia, Maestría en Medicina Regenerativa y Especialización en Producción y Gestión Audiovisual. También se radicaron los programas de Especialización en Gestión Humana y Gestión Estratégica de Mercadeo.

Se realizó la virtualización de 58 cursos pertenecientes al Departamento de Informática y los programas de Administración de Empresas, Literatura, Regencia en Farmacia, Maestría E-learning, Especialización en Epidemiología y pregrado en Seguridad y Salud en el Trabajo, que logró un avance del 51 % en la virtualización del plan de estudios.

La oferta de cursos virtuales como electivas de contexto, bienestar e informática, impactó en promedio por semestre a 1.200 estudiantes presenciales, que asumieron actividades de enseñanza-aprendizaje con cursos virtuales.

***Apartir de las acciones de acompañamiento y formación desarrolladas con profesores, se realizaron 71 acciones***

**formativas y se capacitó a 1.792 profesores, en temas relacionados con herramientas de videoconferencia como Meet, Zoom, Teams, plataforma LMS Canvas, herramientas TIC, pedagogías activas, evaluación y retroalimentación, estrategia pedagógica TEMA. Se implementó la primera cohorte del diplomado en Educación Virtual logrando la certificación de 42 profesores virtuales.**

Se consiguió que el 88 % de los programas en pregrado y el 68 % de los programas en posgrado incorporen la “Estrategia pedagógica TEMA”, dentro de los cursos de la malla curricular.

La alianza entre la UNAB y Courserafor Campus benefició a la comunidad universitaria permitiendo el acceso a toda la oferta de cursos y certificación gratuita hasta el 30 de septiembre, obteniendo los siguientes resultados: 1.221 estudiantes inscritos, 3.927 cursos inscritos y 807 cursos finalizados.

#### Resultados claves 2021

**Incorporar tendencias en educación y tecnología principalmente relacionadas con e-learning, innovación educativa en educación superior para el mejoramiento de la experiencia de aprendizaje y en alineación con el Plan Estratégico Institucional, como incorporar dos herramientas que trabajen inteligencia artificial que**

**corresponden a un chatbot para LMS Canvas y un chatbot para el sistema de Consejería Clic. Estos chatbots o bots conversacionales permiten simular conversaciones con personas a través del teclado, es decir, solicitar algún tipo de información o realizar una acción.**

Implementar dos herramientas LTI o herramientas o aplicaciones externas que se integren al LMS Canvas y Moodle que agregan nuevas funcionalidades a los usuarios.

Diseñar y producir contenidos inmersivos 360° e hipernarrativa para cinco cursos virtuales que permiten aprovechar las formas interactivas del video para favorecer el proceso de aprendizaje de los estudiantes. Implementar dos prototipos de tableros de Learning Analytics usando Power BI en el LMS Canvas y Moodle, que permiten la medición, recopilación, análisis de datos facilitando el seguimiento al desempeño del estudiante en el proceso de aprendizaje.

Producción de cinco cursos MOOC en plataforma Miríada X, encaminada a fomentar visibilidad, reconocimiento, posicionamiento y apertura del conocimiento mediante la oferta educativa de calidad.

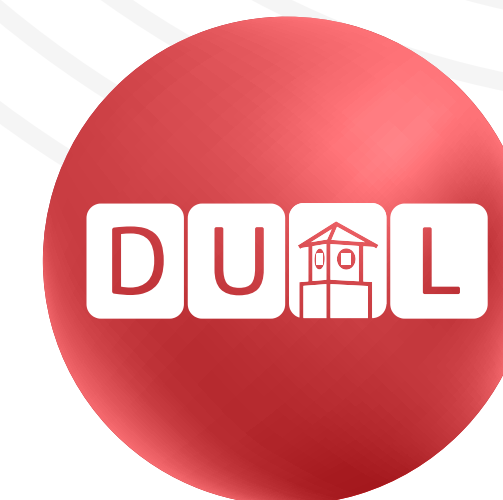
Aumentar en un 30 % la capacitación de profesores virtuales para el desarrollo de competencias de digitales. Lograr el 95 % de satisfacción en la experiencia del

usuario (estudiantes-profesores).

Generar la estructura de costos de virtualización por tipologías de cursos y créditos académicos.

Se proyecta que el 100 % de los cursos de pregrado y 80 % de los cursos de posgrado incorporen la estrategia pedagógica TEMA, para lograr su consolidación y el aprovechamiento de los cursos ya diseñados en el aula extendida.





## Principales logros 2020

Ampliamos el portafolio de la modalidad Dual a seis, quedando así:

**Administración de Empresas Dual:** enero 2004

**Contaduría Pública Dual:** septiembre 2019

**Maestría en Gerencia Educativa:** julio 2020

**Maestría en Gerencia Educativa lugar de desarrollo Bogotá:** julio 2020

**Especialización en Aseguramiento de la Calidad en Instituciones Educativas:** mayo 2020

**Tecnología en Gestión Humana Dual:** septiembre 2020.

*Con el diseño de estos nuevos programas en 2020 se logra incluir la modalidad Dual en todos los niveles de formación que tiene la Universidad, siendo los primeros en el país con tecnologías en modalidad Dual y los primeros en Latinoamérica con posgrados en esta modalidad de formación.*





Se gestionaron contratos de Extensión Universitaria por 198,5 millones de pesos, correspondientes a la ejecución de cuatro diplomados en modalidad Dual con una duración de 510 horas en total y una consultoría.

Con relación a los ingresos recibidos en el 2019, se reporta un incremento del 72,2 % para el año 2020 por concepto de Educación Continua y se valida el impacto que genera el modelo dual para las empresas formadas, basados en los principios de la modalidad.

En trabajo conjunto con CORE School of Management se concretó un programa de formación continua en modalidad Dual para Alta Gerencia con duración de 96 horas y unos ingresos por 48 millones, para ser ejecutado en 2021.

Consolidamos el Convenio de Alianza con Cajasan en pro del diseño de seis programas técnicos laborales en modalidad dual, que van a generar ingresos para la UNAB por medio de consultoría durante cinco años. En este mismo convenio se formaron 17 profesores y siete empresas en las particularidades de la modalidad.

Se incrementó a 67 la base de profesores formados en modalidad dual pertenecientes a programas de pregrado profesional, pregrado tecnológico y posgrados, por medio del curso de Formación de docentes FdD, desarrollado de forma remota en noviembre de 2020.

Se aprobó el programa de Expansión Dual de la UNAB, que tiene enfoques de ampliación de oferta de programas de la UNAB en modalidad dual y la consecución de ingresos adicionales por medio de convenios con otras IES en regiones donde no hay programas en esta modalidad en la actualidad.

### 📌 Resultados claves 2021

Se mejorarán los ingresos de los programas en esta modalidad, vía incremento de población estudiantil y agenciamiento de recursos con programas de formación continua. La meta es gestionar ingresos de al menos 300 millones de pesos, derivado de programas de Extensión Universitaria que favorecen la gestión de los programas en modalidad dual, y consolidan alianzas con UNAB Campus Bogotá y CORE School of Management.

***UNAB Dual trabajará por ser referente nacional e internacional en la gestión de programas en esta modalidad con la ampliación de su portafolio en la región.***

# INVESTIGACIÓN



## Principales logros 2020

La producción científica de alto impacto reconocida internacionalmente a través de la base de datos bibliográfica de Scopus, evidencia un crecimiento cercano al 15 % frente a la producción de 2019, pasando de 84 a 96 documentos indexados, lo cual apoya el reto de gestión de conocimiento de la Universidad.

Con el propósito de agenciar recursos externos para la sostenibilidad de la investigación, en 2020 se presentaron 98 proyectos a financiadores externos, lo que representa un crecimiento del 326 % con respecto al 2019. Ese crecimiento se reflejó en una aprobación de recursos externos en efectivo y especie por 12.418 millones de pesos en 2020, frente a 4.392 millones de pesos obtenidos en 2019. Adicionalmente, en cuanto a recursos provenientes del Sistema General de Regalías, se logró en 2020 la aprobación de cuatro proyectos que darán inicio en 2021 con una financiación de cerca de 8.900 millones de pesos.





Teniendo en cuenta que desde 2018 no se hace convocatoria de Minciencias para la medición de grupos e investigadores, mantenemos un 70,4% de nuestros grupos de investigación en las categorías más altas (A1, A, B) que se vinculan al reto de gestión de conocimiento. Por otra parte, contamos con 103 investigadores categorizados, 18 como Senior, 29 como Asociado y 56 como Junior.

**La UNAB evidencia un crecimiento competitivo en investigación a través de los resultados del ranking latinoamericano de QS anunciado en noviembre de 2020. Las citas por artículo de nuestros investigadores nos permitieron ubicarnos en la posición 28 entre 411 universidades latinoamericanas, lo cual representa un crecimiento importante frente al año anterior de la medición en donde ocupamos el lugar 168 entre 400 universidades.**

Esta competitividad se refleja también en los indicadores de MinCiencias que colocan a la UNAB como la entidad privada en Santander que tiene la mayor cantidad de grupos reconocidos por MinCiencias y la que mejor categorización logra en los niveles más altos (A1, A y B). Se cuenta además con el mayor número de investigadores reconocidos por ese Ministerio entre las instituciones privadas del departamento.

### Resultados claves 2021

Focalizar a través del fortalecimiento de cinco Centros de Investigación, la reducción de al menos un 10 % en el número de líneas de investigación según su pertinencia a las necesidades regionales y su relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y el desarrollo de al menos cinco convocatorias internas en diferentes tipologías, más cortas y con productos de mayor impacto.

**Fortalecer las capacidades a través de la participación de los investigadores categorizados y con doctorado en al menos un proyecto de investigación-creación, la vinculación de al menos un semillero, joven investigador, asistentes de investigación o posdoctor en cada proyecto, y el reconocimiento al investigador en una ceremonia anual donde se premie la excelencia a la investigación.**

Visibilizar la investigación a través del crecimiento en un 10 % de la producción visible en Scopus, la interacción con pares internacionales de al menos cinco países y la oferta de un portafolio con al menos diez de productos y servicios de investigación. Aumentar en al menos un 20 % los recursos agenciados de apoyo a la investigación, provenientes de fuentes nacionales del Sistema General de Regalías y de fuentes internacionales de cooperación. Adicionalmente, se espera apoyar al menos diez iniciativas de transferencia de productos y servicios generados desde investigación.



# EXTENSIÓN UNIVERSITARIA



## Principales logros 2020

Extensión Universitaria, como eje misional, fortaleció sus resultados y aportó a la estrategia de crecimiento de la organización, logrando mayor penetración de mercado con los productos y servicios ofertados, lo que ha permitido profundizar el diálogo que sostiene con el sector productivo y social. Los resultados se hacen visibles al observar la mayor cobertura geográfica alcanzada con los 119 programas de Educación Continua de la Oferta Abierta y Corporativa, donde participaron 3.553 personas.

***Aprovechando las innovaciones pedagógicas apoyadas por la tecnología y la modalidad remota, se realizaron 447 eventos de acceso libre, en los que se logró la participación de 43.582 personas, evidenciando un crecimiento en la población intervenida del 30 % con relación al año anterior. Esto ha contribuido a la redefinición de la experiencia del cliente, a dar respuestas adecuadas a las necesidades de las empresas y a una mayor visibilidad de la Universidad en el medio.***

De otra parte, en el año 2020 se intervinieron 20 empresas con programas de capacitación corporativa y lograron desarrollarse diez procesos de consultoría, en diferentes sectores económicos, con una participación del 24 % del sector público, 24 % del sector servicios, 36 % sector salud y 16 % de otros sectores.

En lo que corresponde al agenciamiento de recursos externos y al apoyo de la sostenibilidad financiera de la Universidad, Extensión Universitaria aportó a los ingresos de la UNAB 1.649 millones de pesos, provenientes de recursos de convocatorias abiertas de entidades públicas y privadas.

De otra parte, Extensión Universitaria apoya el objetivo de regionalización de la Universidad. En el año 2020 se extendió la operación a municipios tales como: Barrancabermeja, Puerto Wilches, Arauca, Yopal y San Gil. En Barrancabermeja, en alianza con la Caja de Compensación Familiar de Barrancabermeja (Cafaba), se impulsaron procesos de capacitación corporativa, donde individuos y empresas, adquirieron habilidades,

conocimientos y destrezas que mejoran su desempeño laboral. La positiva evolución en el número de programas adelantados en Barrancabermeja y Puerto Wilches, se evidencia en un incremento de 17 programas en el 2017 a 29 programas en el 2018, 46 en el 2019 y 89 programas en el 2020.

Con este mismo propósito, en el año 2020, en diferentes regiones, se desarrollaron múltiples procesos de capacitación y consultoría con enfoque social, auspiciados por entidades públicas y privadas, de las zonas previamente mencionadas, como el Diplomado Liderazgo Político para la Equidad de Género, contratado por la Alcaldía de Bucaramanga, Programa Mujer y Equidad de Género, de la Secretaría de Desarrollo Social en el cual participaron ocho docentes y 95 mujeres en proceso de formación. Esta acción de capacitación inspiró el desarrollo de otros procesos, como el Diplomado en Equidad de Género, realizado con el patrocinio del Consorcio Derechos de la Mujer, en Arauca, cuyo contenido fue implementado mediante un proceso de acompañamiento-formación

a los servidores públicos de Arauca, con metodología de aprendizaje experiencial, partiendo de los presaberes de los 45 participantes y de sus experiencias de vida personal y profesional.

En el año 2020, en el ámbito de la Gestión Cultural, Extensión Universitaria apoyó activamente el desarrollo de la 18° Feria del Libro de Bucaramanga. Ulibro 2020 abrió sus puertas con una versión digital acatando las restricciones del Gobierno Nacional y Local para salvaguardar la vida de los invitados y visitantes dada la coyuntura de emergencia sanitaria.

Desde la comodidad de sus hogares bumangueses, santandereanos, colombianos y extranjeros disfrutaron del 24 al 30 de agosto de una variada programación a través de la página web: [www.ulibro.com](http://www.ulibro.com) Los eventos tuvieron retransmisión en la redes sociales de la feria: Facebook, Instagram y YouTube. La programación contó con la participación de más de 290 invitados, nueve de ellos internacionales.

Se desarrollaron 140 eventos: encuentros con autor, conversatorios, lanzamiento de libros, encuentros de literatura infantil, talleres (infantiles, juveniles y especializados), presentación de cortos y documentales; exposiciones, lectura en voz alta, presentaciones artísticas y culturales y como complemento la muestra en la que participaron 35 librerías y editoriales del país.

### Resultados claves 2021

***Para el año 2021 Extensión Universitaria, con una relación cada vez más estrecha con las Facultades y Departamentos, construirá una oferta académica pertinente, logrando actualizar 100 programas y plantear 60 nuevos eventos de Educación Continua Abierta. De otra parte, se plantea como propósito para este año consolidar un renovado portafolio de Educación Continua Corporativa, y realizar 14 programas de esta naturaleza a nivel nacional.***

Para dar mayor impulso a la Consultoría, y con el propósito de fortalecer la escuela de consultores, en el año 2020 se realizó una medición de las capacidades institucionales, la cual permitió determinar verdaderas fortalezas en temáticas específicas y poder en el año 2021 adelantar 12 procesos de consultoría. Así mismo se planea lanzar el proyecto de Movilidad Docente Empresarial, el cual llevará docentes a realizar asistencia técnica a empresas, sin generar cargo alguno para estas; con lo cual la UNAB espera profundizar las relaciones comerciales y aportar positivamente a la solución de necesidades empresariales.

En desarrollo de la estrategia competitiva y con el propósito de lograr construir soluciones a las problemáticas empresariales, Extensión Universitaria se ha propuesto en el año 2021 ampliar su relacionamiento

con 25 empresas nuevas y profundizar la relación con empresas que han contratado anteriormente los servicios de la Universidad, consiguiendo así un mayor relacionamiento con el sector productivo y social.

A partir de una oferta consolidada creada de la mano de las diferentes facultades y departamentos, se han elaborado portafolios diferenciados para la Educación Continua Abierta y Corporativa y para el impulso de nuevos proyectos como el desarrollado para la población de adultos mayores a 55 años; estas personas que en la mayoría de los casos gozan de su pensión y cuentan con tiempo disponible para participar en este tipo de iniciativas y a quienes acompaña un gran interés por el conocimiento, son el gran objetivo de esta escuela de formación permanente, la que se ha denominado “Unab para toda la vida”. En la génesis de esta iniciativa, fue evaluado el crecimiento de esa población en la región y en el país y las demandas de formación en temáticas específicas, con estadísticas y con la aplicación de encuestas a diferentes grupos de interés. A partir de los datos obtenidos, se preparó un portafolio de programas a la medida, en tres rutas de estudio: “Experiencias Memorables”, “Disfrute de la Academia” y “Desarrollo del Ser”. La puesta en escena de los primeros cursos se dará en el primer trimestre del año 2021.

En el impulso del ámbito cultural, y con el apoyo de los diferentes programas y áreas como: Bienestar Universitario, Literatura Virtual, Biblioteca y Música, quienes cuentan una programación cultural, se articulará una amplia oferta cultural, que permita consolidar la agenda cultural UNAB. De igual manera en el año 2021, la UNAB participará en los programas Visitarte (formación cultural de públicos – estudiantes de colegios / primer semestre) y Salas Abiertas (Círculo de arte / segundo semestre), este último se espera realizar en la Casona UNAB con todos los protocolos de bioseguridad. De otra parte, gracias a los positivos resultados financieros de la UNAB en la vigencia 2020, en el año 2021, Extensión Universitaria espera elevar en un 30 % los resultados en convocatorias y licitaciones públicas.

***Dentro de los procesos de Responsabilidad Universitaria, es visible el proceso realizado por los programas de Administración de Empresas, y Psicología, que con las hermanas de la Comunidad Religiosa de la Presentación y junto a la comunidad, con representación de la Fundación Paz y Desarrollo de la Ciudadela Nuevo Girón (Fupaydes) (asociación conformada bajo la asesoría de la UNAB), diseñaron un modelo de desarrollo comunitario endógeno (PDCE), sostenible, escalable y replicable, en busca del mejoramiento integral de su calidad de vida.***

El objetivo del proyecto es diseñar un modelo de desarrollo comunitario fundado en la potenciación de las capacidades internas de la comunidad y en la vinculación con carácter cierto y permanente de actores pertinentes que hagan presencia en el territorio. El proceso se fundamentó en la acción participativa (IAP). Su foco es el mejoramiento integral de la calidad de vida de los habitantes de la Ciudadela, que se desarrolla a partir de facultar a la comunidad para la gestión asociada de la salud, de la educación, de la generación de ingresos, vía empleo y emprendimiento, y de la infraestructura social. La gestión asociada implica la vinculación en alianza del Estado, la academia, el sector privado y la comunidad como protagonista.

En esta fase del proyecto, se vincularon distintos actores que hacen presencia cierta y permanente en el territorio y que se sumaron a la UNAB (docentes y estudiantes voluntarios y practicantes de Psicología), la Comunidad de Hermanas de la Presentación, UIS, Udes, Uniminuto, Uniciencia, Colegio Mario Morales Delgado, Fundación Fe y Alegría, así como la Organización Femenina Popular (OFP).

Otro de los desarrollos de RSU que impulsa la UNAB, es el apoyo que la Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos realiza en la comunidad Barrio Los Colorados, donde por la distancia no existe formación

para adultos en gastronomía y la gente se encuentra interesada en acceder a esta formación que le permita aprovechar los recursos propios del territorio y así lograr herramientas técnicas de gastronomía para los participantes, mejorando sus preparaciones en casa y con ello la calidad de alimentos que consumen. Ante ello la Institución Educativa Los Colorados en alianza con la UNAB, han posibilitado estos nuevos espacios de formación. La Tecnología en Gestión Gastronómica, aplicando el modelo PTI (Potencializando Talentos e Intereses), interviene en las clases que los estudiantes reciben de química y biología, con “Talleres de Cocina” en las que un docente de la institución capacita constantemente a la población cercana al colegio, con el fin de incentivar la creación de unidades productivas.



# UNAB AMBIENTAL Y CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN BIOTECNOLOGÍA, BIOÉTICA Y AMBIENTE

## Principales logros 2020

Contribuimos a la formulación del programa de Doctorado en Regiones Sostenibles y al diseño de tres cursos de Extensión. Asimismo, se aportó a la gestión de conocimiento a través de Productos de I+D+i, entre los que se destacan un libro resultado de investigación (ISBN978-958-8166-78-0), el trámite de la Patente NC2017/0007202 (Bio-abonos) y el registro en Dirección de Investigaciones de dos prototipos logrados en los últimos tres años (2017-2020).

Con el propósito de agenciar recursos externos para la sostenibilidad de la Institución, se mantiene una presencia activa en las reuniones de la Mesa Regional de Economía Circular (Proyecto Esant) y de la Mesa Nacional (Minambiente/Santander Competitivo), con cuatro y siete participaciones respectivamente. Adicionalmente, se ejecutó un proyecto de consultoría para la empresa Green Health, dedicada a la producción de derivados del Cannabis para fines medicinales y se presentó en alianza con el Instituto Fraunhofer, la propuesta de I+D+i "CiBELESa"

en la convocatoria "Bioeconomy International 2020" del Gobierno de Alemania y MinCiencias, la cual avanzó a ronda de decisión final y está a la espera de resultados.

***Esta última acción demuestra una mayor apertura a la internacionalización, complementada con participaciones importantes como invitados a ponencias o conferencias magistrales, en eventos académicos y científicos de carácter internacional, específicamente el panel sobre "Bioeconomía y Bioenergía en América Latina" en marco del "1st. World Distributed Generation Energy Forum", organizado por la Asociación Brasileña de Generación Distribuida & Grupo FRG y el V Seminario Internacional "Saneamiento, Ambiente y Desarrollo" de la Universidad Distrital (Bogotá).***

Se mantuvo la contribución a la investigación formativa, con el soporte a tres semilleros de investigación activos y haciendo presencia en el Programa de Becas Postdoctorales Nacionales de MinCiencias, mediante el apoyo a dos candidatos que actualmente se encuentran

en lista de elegibles y siendo sobresaliente el logro de dos Becas del Programa Bicentenario para candidatos que iniciarán su formación doctoral en el primer semestre de 2021 y cuyas investigaciones serán soportadas por el Grupo de Investigación en Biotecnología y Ambiente.

## Resultados clave 2021

Potenciar las capacidades y recursos del Grupo de Investigación en Biotecnología y Ambiente, como





eje articulador de UNAB Ambiental y del Centro, a partir de una redefinición de sus temáticas y campos de investigación, con el propósito de incrementar su productividad y reorientar el campo de actuación de la dependencia hacia la bioeconomía y la bioenergía, áreas cruciales para el cumplimiento de los ODS, temáticas de alto impacto, con líneas vivas de financiación. De esta manera, la propuesta de trabajo se enfoca en tres temas estratégicos: consolidación, fortalecimiento de capacidades y reconocimiento.

Estructurar el Plan de Desarrollo de la dependencia con una visión de Centro de Investigación o Centro de Desarrollo Tecnológico e Innovación.

Establecer la hoja de ruta para la solicitud de reconocimiento como "Centro" por parte de MinCiencias.

***Estructurar un proyecto maestro para la redefinición de UNAB Ambiental, su modelo de gestión y rol en el engranaje con el Centro, con responsabilidades y actividades diferenciadas de las de I+D+i, para enfatizar y promover la responsabilidad socio-ambiental de la Institución y desde allí apalancar acciones y resultados derivados del perfeccionamiento de los planes de gestión de residuos sólidos y de gestión ambiental de la UNAB.***

Formular planes de perfeccionamiento científico del personal permanente de investigación (2022-2024).

Iniciar la fase final del Programa i-COOP+2018 (CSIC, España) del postdoctorado del Director de la dependencia.

Propiciar condiciones en 2021 para aspirar a la categoría "B" en 2023, específicamente, sometiendo dos artículos a revistas internacionales (Q1 o Q2) y otros dos a revistas nacionales reconocidas en Publindex.

Presentar al menos una acción de conformación de redes, en el marco de los programas CYTED, Newton Fund, CCYK-NCSU Alliance, o del AiCHEs' Institute for Sustainability.

Lograr un acuerdo de asesoramiento con la empresa Indunilo S.A.S. para la gestión integral y tratamiento de sus efluentes y avanzar en el relacionamiento estratégico con Green Health.

Promover la segunda fase del proyecto MINESA, mediante un esquema de cooperación internacional, sometiendo una propuesta al Fondo Suizo de Cooperación o ante Environmental Research And Education Foundation (Eref).

Lograr el registro como oferente de soluciones "biotecnológicas" en la aceleradora de bionegocios "BioB".

# Impulsa UNAB: Centro de Desarrollo Profesional



## Principales logros 2020

Realizamos 59 actividades de relacionamiento (56 de ellas remotas), entre las que se destacan encuentros con graduados, charlas de interés profesional y de apoyo a la inserción laboral de los estudiantes y graduados. De estas actividades, 43 fueron en temas de empleabilidad, encaminados al fortalecimiento de competencias laborales (blandas y tecnológicas), y seis convocatorias laborales de empresas nacionales fueron socializadas de manera virtual.

En cuanto al trabajo en RED se realizaron cuatro conferencias virtuales en el marco del evento “Cátedra de Desarrollo Profesional” y la primera feria virtual de posgrados interinstitucional, por las universidades que conforman REDSEG (Red Santander de programas de Egresados) de la cual la UNAB es miembro fundador. En total 1.012 graduados participaron en esta feria de académica interinstitucional en la que se dio a conocer la oferta de posgrados de las universidades que componen la red.

La puesta en marcha de estrategias de relacionamiento, empleabilidad y caracterización de 22 programas académicos con procesos con el CNA, permitió la actualización de datos de un total de 4.069 graduados. Se evidenció un porcentaje de asistencia a eventos de más del 50 % del total de inscritos a través de formularios web.

***Se resalta también la consolidación del proyecto UNAB Market, herramienta a través de la cual se busca apoyar a la comunidad de emprendedores UNAB. Como resultado, para este 2020, se definió el proyecto, la marca y se diseñó el portal web en el que los emprendedores de la comunidad UNAB pueden comprar y vender sus productos con sello UNAB.***

Cerramos el año 2020 con 3.523 hojas de vida registradas en el portal de empleo logrando un incremento en el registro del 20 % con respecto al año 2019, 515 empresas registradas, un 18 % más que el año anterior. A pesar de la coyuntura 1.130 vacantes fueron publicadas en el portal de empleo -un 19 % más que el año 2019-. Producto de

esta gestión, 26 graduados fueron reportados por las empresas como contratados, un 8 % más que el año anterior.

La UNAB llevó a cabo con la Corporación Financiera Internacional (filial del Banco Mundial), un proyecto de consultoría para revisar su estrategia de empleabilidad. Producto de esta consultoría, se consolidó todo el ejercicio de empleabilidad de estudiantes desde el inicio de su programa académico, estudiantes en práctica y graduados en Impulsa UNAB, ajustando su denominación a: Centro de Desarrollo Profesional, desde el cual se establecerán estrategias de acompañamiento y formación a los estudiantes y graduados en temas de empleabilidad y emprendimiento.

Con el ánimo de vincular a los graduados a las actividades de apoyo a la inserción laboral para estudiantes y graduados, se propuso a la comunidad crear la Red de Apoyo Profesional UNAB, en la que los miembros donan su tiempo a través de charlas relacionadas con sus áreas

de formación y experiencia. Un total de 67 graduados aceptaron la iniciativa.

Fue diseñado el Proyecto “Estamos contigo” para conocer las necesidades de los graduados UNAB después del aislamiento preventivo obligatorio decretado por la Presidencia de la República el día 25 de marzo de 2020. Para este proyecto se elaboró una encuesta a la que 742 graduados respondieron reportando su situación. Producto de esta estrategia, se dio asesoría empresarial a quienes solicitaron, se desarrollaron talleres especiales para revisar sus hojas de vida y brindar capacitación sobre procesos eficientes de inserción laboral, y se ofreció asesoría psicológica virtual con el apoyo de Bienestar Universitario.

La UNAB creó su primer Fondo Solidario, constituido con dinero de donantes con el fin de apoyar con auxilio de transporte, datos móviles y alimentos a estudiantes afectados por la pandemia. Se recaudaron 97 millones de pesos, de los cuales se utilizaron en el segundo semestre de 2020 \$52 millones, beneficiando a 321 estudiantes.

***Junto con la Universidad de los Andes se trabajó en el Fondo de Becas Vamos Pa'lante que busca becar a los estudiantes afectados económicamente por la pandemia, que se encuentren cursando en 2021 los dos últimos semestres de los programas académicos ofreciéndoles una beca de rescate para que puedan***

***graduarse. Se recaudaron donaciones de empresarios, empleados y aliados de la UNAB por valor de \$127 millones; adicionalmente se recibió de los donantes a nivel nacional del proyecto la suma de \$299 millones. En este momento se encuentra en proceso la selección de los beneficiarios del proyecto.***



### Resultados claves 2021

Lograr que el 30 % de los programas académicos desarrollen su proceso de intermediación laboral para los practicantes a través de la Bolsa de Empleo.

Lograr que el 50% de los estudiantes de los dos últimos semestres tomen los talleres de formación para la inserción al mundo laboral.

Realizar dos convenios con centros de idiomas para obtener beneficios económicos para los graduados. Implementación de CRM.

Identificar a la comunidad emprendedora y lograr que un 20% de las empresas tengan presencia en el portal de emprendimiento de la UNAB.

***Incrementar en un 50% las hojas de vida inscritas en la bolsa de empleo y en 20% las empresas que postulan vacantes para nuestros graduados.***

Incrementar en un 50% las convocatorias laborales socializadas en la UNAB.

Creación del programa de reconocimientos o distinciones a los graduados destacados de la UNAB. Entrega del reconocimiento en 2022 celebrando los 70 años de la UNAB.

Implementar estrategias de relacionamiento con graduados de posgrado a través del diseño y aplicación de servicios especiales para esta población.

Lograr que un 20 % de la comunidad estudiantil reconozca a Impulsa UNAB.

Lograr que un 20 % de los graduados que hacen parte de la red de apoyo profesional participen en los eventos organizados.

Lograr que el 10 % de los graduados con distinción académica y becarios UNAB se conviertan en donantes.



# RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES

## Principales logros 2020

El 2020 fue un año de retos para crear una internacionalización más incluyente y comprensiva, con mayor énfasis en la virtualidad y las aulas. Se tomó la oportunidad de impulsar la movilidad virtual o a distancia de nuestra comunidad académica hacia otras instituciones en Colombia y el mundo, y de ellas hacia la UNAB, logrando 494 acciones de movilidad de nuestros estudiantes, profesores y administrativos a través de semestres de intercambio, cursos de verano, programas de doble titulación y ponencias, entre otras.

Así, el impacto negativo de la pandemia en la movilidad se vio reflejado en una disminución del 42,15 % respecto a la del año 2019.

Gracias a la movilidad entrante de los estudiantes provenientes de otras IES nacionales e internacionales se impactaron 40 cursos UNAB, propiciando en ellos el relacionamiento y la comunicación intercultural. Los

estudiantes de la UNAB y del Instituto Caldas realizaron movilidad virtual en 18 instituciones por medio de los convenios, las redes de cooperación (CCYK, RCI, RLCU, PILA – BRACOL) y el Programa DELFÍN de pasantías en investigación en los que la UNAB participó activamente.

***Este año se activó por primera vez la movilidad estudiantil saliente del programa de Ingeniería Industrial y la movilidad entrante en los programas de Administración de Empresas modalidad virtual, Literatura modalidad virtual y Tecnología en Gestión Gastronómica modalidad virtual, los cuales recibieron estudiantes para realizar un semestre académico.***

Además, se ofreció a dos estudiantes del Instituto Caldas la participación gratuita en un curso de verano virtual en inglés, de la Universidad CETYS.

Para atender la internacionalización del currículo, se creó el ciclo “Conversatorios Docentes con Perfil Global”, realizando cuatro eventos para los profesores UNAB y del Instituto Caldas con el fin de fomentar la

interculturalidad y la implementación de herramientas de internacionalización en el aula como: las clases espejo y cursos COIL (Collaborative Online International Learning). A los conversatorios fueron invitados colegas UNAB y de otras instituciones aliadas.

Adicionalmente, en conjunto con la Red Mutis se propició la capacitación de diez profesores para la implementación de COIL y la UNAB fue una de las doce IES colombianas ganadoras de la convocatoria de la Embajada de Estados Unidos, para su programa de formación en esta herramienta, que recibirá el equipo interdisciplinar UNAB, conformado por seis personas (tres profesores y tres administrativos), para seguir impulsando y propiciando la metodología COIL en el resto de nuestra comunidad.

A nivel de cooperación local, nacional e internacional se fortalecieron las relaciones con Asia del Este (con la firma de un nuevo convenio de cooperación con Silla University y la adhesión a la Asociación Colombiana de Estudios Coreanos), con nuevos países (Emiratos Árabes



Unidos) y para la formación doctoral de profesores. En total, este año se firmaron y renovaron 25 convenios de cooperación con 20 instituciones en nueve países.

Con las Universidades Tecnológica de Bolívar, de Manizales y de Ibagué, instituciones compañeras en la Red Mutis, se redactó y presentó ante la Junta Directiva de la Red el Proyecto Sello Global, logrando su aprobación, con el fin de propiciar el desarrollo de competencias interculturales desde el currículo.

En conjunto con la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI), el Instituto Internacional para la Educación Superior en América Latina y el Caribe Unesco - Iesalc, la Universidad de Alcalá de Henares, la Universidad Nacional de Córdoba y la Asociación Colombiana de Universidades ASCUN se creó el Seminario Iberoamericano de Prácticas de Calidad en Internacionalización, favoreciendo el posicionamiento y visibilidad como universidad activa, participativa y líder en cooperación académica interinstitucional internacional. Con panelistas y moderadores representantes de 23 instituciones de siete países se realizó de manera virtual, logrando hasta 365 usuarios conectados a través de la página web creada por la UNAB.



En 2021 la meta es incrementar al menos un 5 % las acciones de movilidad, especialmente en los posgrados y en los programas de pregrado cuyos estudiantes aún no han vivido esta experiencia.

***Realizaremos actividades de formación para profesores en internacionalización de la asignatura (un programa de capacitación y seis conversatorios Docentes con Perfil Global), motivando y apoyando la realización de cooperación académica con nuestros aliados nacionales e internacionales, apoyando a las facultades para lograr dos nuevos convenios de doble titulación.***

Se aportará a la cultura innovadora de la UNAB creando con la Dirección de Investigaciones un programa de movilidad estudiantil, para realizar pasantías en torno a proyectos de innovación abierta, en conjunto con las IES de la Red Mutis, ya aprobado para ejecución.

# SISTEMA DE BIBLIOTECAS UNAB



## Principales logros 2020

Se implementó el Repositorio Institucional UNAB, espacio virtual para administrar, preservar y difundir la producción intelectual, científica, cultural e histórica de la comunidad universitaria. Permite el acceso abierto a los documentos producidos por los diferentes miembros UNAB como resultado de las actividades de investigación, docencia y extensión. Se dispone a la fecha de 2.686 documentos digitales y 3.974 registros referenciales a otras fuentes de información, entre estos: artículos de revista, libros, boletines, objetos virtuales de aprendizaje, videos, tesis y trabajos de grado. Estos objetos virtuales han sido vinculados al inventario del catálogo en línea para el acceso directo al texto completo de manera digital. De igual manera se realizó una inversión significativa en la renovación de 25 recursos digitales en distintas áreas del conocimiento por más de 1.470 millones de pesos.

Se ampliaron los talleres de formación en competencias informacionales, integrando talleres en normas APA y





Vancouver para la entrega de trabajos de grado, con una asistencia de 3.548 participantes, 23,5 % más que el año anterior. Además, reconociendo la proyección social como un eje para la gestión del Sistema de Bibliotecas y el aprovechamiento del tiempo libre, así como el fortalecimiento del hábito lector, se creó una agenda cultural virtual, abierta para todo público, con diversas actividades semanales, entre las cuales se encuentran: CineClub (películas y documentales), CineClub Infantil, VideoConciertos, Clubes de Lectura Infantiles y Juveniles.

#### 📌 Resultados claves 2021

Trabajar en la indexación de los contenidos del Repositorio Institucional UNAB en otras fuentes de información nacionales e internacionales, con el fin de aumentar la visibilidad de la producción científica, académica y cultural en la web, principalmente en la Red Colombiana de Información Científica, el Catálogo Compartido UNIRED, Google Académico, Bielefeld Academic Search Engine BASE y Webometrics.

***Implementar en el Repositorio el procedimiento de auto-archivo, como estrategia en gestión de la innovación, para que los usuarios realicen sus depósitos de productos de investigación de manera autónoma con calidad y pertinencia. Se finalizará con el depósito de tesis y trabajos de grado en formato CD-ROM, la digitalización de los que se encuentran en formato***

***impreso y la vinculación de contenidos alojados en el sitio web de la UNAB, además de que se realizará el mapeo de otros productos generados con apoyo de Gestión del Conocimiento.***

Ampliar la oferta de talleres de formación en competencias informacionales y la agenda cultural en modalidad virtual para aumentar la motivación y participación de los usuarios. También se actualizarán los contenidos en las colecciones bibliográficas mediante la adquisición de nuevo material bibliográfico.



# BIENESTAR UNIVERSITARIO

## Principales logros 2020

Dimos continuidad a los programas y servicios de Bienestar Universitario de forma remota, en los diferentes ejes como acompañamiento académico, desarrollo personal y salud integral, deporte, recreación y cultura.

En cuanto al desarrollo personal y salud integral, se fortaleció la oferta de actividades orientadas al desarrollo de habilidades blandas con la implementación de cinco nuevos entrenamientos comportamentales: “Sanando mi corazón”, “Duelo por fallecimiento de seres queridos”, “Equidad de Género”, “Encuentra tu ruta” y “Manejo de ansiedad frente a las evaluaciones”; así mismo se ofreció un nuevo taller en la línea de equidad de género.

Igualmente, se diseñó y ofertó una nueva estrategia denominada Herramientas Emocionales, con el propósito de favorecer en los estudiantes el desarrollo de habilidades emocionales como factor protector para mitigar algunas de las posibles consecuencias





de la pandemia y sus implicaciones en la salud mental de los mismos; contando con la participación de 587 estudiantes.

Respecto al programa de acompañamiento académico, se implementó como nueva estrategia el Profesor Consejero; aproximadamente 40 profesores

consejeros de las diferentes facultades y programas académicos brindaron acompañamiento en el primer y segundo semestre a los estudiantes de primer ingreso, manteniendo comunicación permanente con los jóvenes para atender y resolver sus necesidades puntuales en coordinación con las áreas académicas, financiera y de Bienestar Universitario. La deserción por cohorte de este grupo poblacional disminuyó en dos puntos.

***De igual forma, se continuó en la meta de generar actividades diferenciadas para los estudiantes matriculados en programas de modalidad virtual y de posgrados. Se implementó el taller Escrituras Creativas y se desarrollaron actividades dirigidas a los estudiantes de posgrado, ajustadas a la modalidad remota.***

Finalmente, se logró la participación de 3.475 estudiantes en las jornadas de toma de conciencia encaminadas a sensibilizar y concientizar a los estudiantes de pregrado frente a la valoración de la diferencia y el reconocimiento de los grupos priorizados, con el fin de promover una cultura incluyente.

#### Resultados claves 2021

Continuar en el proceso de recreación de los diferentes talleres con nuevas estrategias de pedagogía activa que faciliten la innovación en el aula, así como también

generar actividades de integración de las líneas de desarrollo personal, deporte y cultura.

Incrementar en dos puntos las cifras de permanencia estudiantil, mediante la consolidación de las acciones institucionales orientadas a la mitigación de las variables que inciden en la permanencia y graduación del estudiante.

Aplicar el índice de inclusión con la orientación del MEN e identificar las barreras para el acceso y participación, generar el plan de acción y avanzar en el planteamiento y aprobación de la política de inclusión en la Universidad.

***Articular la implementación de acciones que apunten al fortalecimiento del autoconocimiento y desarrollo de las habilidades blandas en los estudiantes, con especial énfasis en el proyecto de vida y las competencias personales necesarias en el proceso de preparación para la inserción a la vida laboral.***

Seguir fortaleciendo la experiencia del estudiante de los diferentes niveles y modalidades de formación, buscando el incremento de su participación.

# GESTIÓN HUMANA

## Principales logros 2020

Desde la estrategia “Eres liderazgo”, se ejecutó el programa “Líderes formando líderes” con el objetivo de fortalecer las capacidades de 45 directivos de la UNAB e impulsar la comunicación asertiva y la productividad para que sean agentes de cambio y transformación en la Institución. La formación fue impartida 2020-II, en 11 sesiones en modalidad remota a través de 46 horas de formación con aplicación de la metodología de casos. La coordinación logística y académica estuvo a cargo de CORE School of Management.

**Como complemento a la estrategia se efectuó la aplicación de la encuesta de clima, cultura y valores en la UNAB con el apoyo de la empresa TEAM2GO, cuyos resultados señalan la participación del 69,3 % de la población UNAB e Instituto Caldas y un nivel de satisfacción de 4,35 sobre 5.**

Implementamos el protocolo de bioseguridad para la prevención del COVID-19, como estrategia para la activación de la presencialidad de forma gradual

y progresiva y en respuesta al cumplimiento de la normativa orientada a la prevención y contención de la propagación del virus que generó el estado de emergencia sanitaria decretada por el Gobierno Nacional. El protocolo permitió el retorno gradual y progresivo en los campus, con el aval de la ARL Sura y fue presentado a las alcaldías municipales de Bucaramanga y Floridablanca.

La oferta de formación para los empleados, en su mayoría virtual, estuvo enfocada en afianzar competencias de la comunidad docente para establecer la estrategia de UNAB Innova y el uso de estrategias digitales para el soporte de las actividades administrativas. Los resultados señalan: 1.460 personas capacitadas en 245 acciones de formación internas y seis externas,



logrando con ello 24.057 horas de capacitación en el año 2020. Adicionalmente y desde el Plan de Formación 80/20 se continúa con la promoción de oferta de becas del programa de “Becas de Excelencia Doctoral del Bicentenario” de MinCiencias con la aceptación de un profesor UNAB. Así mismo se realizaron entrevistas de plan de vida y carrera a 14 profesores postulados para becas de maestría.

Producto del proceso de selección y el Plan 80/20 se fortaleció la planta de magíster y doctores mediante el proceso de selección y vinculación de 14 profesores con formación de maestría y una con formación doctoral, así como también por la titulación de profesores en formación, incrementando en un punto el porcentaje de doctores y dos puntos el de magíster. El proceso de selección se efectuó con la divulgación de 49 convocatorias para la selección de 16 profesores y 33 administrativos en coherencia con la transparencia para la promoción y el ascenso.

Para continuar con la promoción del dinamismo institucional se realizaron acciones de comunicación,

con apoyo de Comunicación Organizacional, para visibilizar los procesos internos mediante el despliegue de comunicación del programa para el desarrollo de liderazgo “Líderes formando Líderes”, en la aplicación de la encuesta de clima, valores y compromiso y el taller sobre dirección por misiones, decisiones institucionales frente al COVID-19, publicación de 23 Boletines Somos UNAB, creación de campañas y estrategias para fortalecer la cultura requerida: COVID-19 #EnLaUnabNosCuidamos, creación del micrositio (<https://www.unab.edu.co/covid-19>) donde se actualiza constantemente la información de decisiones institucionales, recomendaciones, pedagogía, entre otros y creación de un espacio de contáctenos para empleados que facilite la comunicación en medio de la pandemia con temas relacionados a procesos de Gestión Humana y Comunicaciones, entre otros.

Así mismo se trabajó en el fortalecimiento de los espacios formales de comunicación en la comunidad universitaria, con las siguientes acciones: actualización del espacio Trabaja con nosotros en la página web. Con el fin de hacer más cercano <https://www.unab.edu.co/trabaja-con-nosotros>; elaboración de piezas para compartir mediante redes sociales sobre las nuevas convocatorias; reestructuración del mensaje de pruebas psicotécnicas que se envía a las vacantes; trabajo colaborativo con UNAB Virtual, Gestión Humana y Comunicaciones para transformar la inducción de

manera virtual. Realización de 14 cafés con estudiantes, profesores y administrativos durante el 2020 que buscan crear espacios de comunicación y liderazgo para construir confianza y alinear el equipo con los objetivos de la Universidad. Así como un espacio entre el Rector y el equipo directivo “Diálogos con Rectoría” y un espacio nuevo entre el Vicerrector Administrativo y Financiero con unidades académicas y administrativas para revisar aspectos financieros.

Igualmente, se ejecutaron acciones de comunicación con relación al Plan de Desarrollo 2019-2024 para generar alineación y compromiso de los integrantes de la comunidad universitaria con el Objetivo Retador de ser la UNAB Innovadora, Pertinente y Sostenible, así: más de 53 publicaciones en medios institucionales y campaña interna de divulgación del Plan de Desarrollo (micrositio del Plan, recorrido virtual del Plan de Desarrollo con certificación de 58 empleados en 2020 y mailing a empleados donde se explica sobre el plan, la visión estratégica y contenido de interés y avances del plan con una apertura promedio de más del 77,4 %).

### Resultados claves 2021

Efectuar seguimiento y actualización del Protocolo de Bioseguridad atendiendo nuevas normativas que se emitan para asegurar la activación gradual y progresiva de la UNAB y la alternancia en el Instituto Caldas.

***Avanzar con la Escuela de Liderazgo y Gerencia, desarrollando la formación del segundo grupo de “Líderes formando líderes” bajo modalidad remota y metodología de casos. Además, dar continuidad a los compromisos precisados con el primer grupo.***

En cuanto a los resultados de la encuesta de clima, cultura y valores en la UNAB se hace necesario intervenir los factores relevantes que se precisen con la dirección universitaria y que faciliten las acciones de sensibilización y relacionamiento interno, para afianzar el cambio organizacional y la gestión de la cultura.

Alcanzar la meta establecida de 73 % de magíster y 19 % de doctores.

Actualizar el Reglamento del Profesorado y el Reglamento Interno de Trabajo.

Implementar el plan de beneficios a empleados previa aprobación de la dirección universitaria.

Estructurar y desarrollar el programa de prepensionados UNAB involucrando apoyos externos de fondo de pensiones (asesoría de traslado de fondos), fondo de cesantías (formación financiera), caja de compensación (actividades de bienestar) y bancos (formación financiera).



# COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL

## Principales logros 2020

La gestión de contenidos, uno de los tres pilares en los cuales se apoya la ejecución de la política de comunicación de la UNAB, mostró una tendencia positiva en todos los indicadores que tienen que ver con el incremento en el alcance de las publicaciones así como la consulta de información, por parte de la audiencia, en el sistema de canales y medios destinados a cubrir los públicos que la conforman.

La Oficina se sometió a un ejercicio de auditoría de las comunicaciones, con una empresa consultora, que realizó un trabajo de campo para medir el capital comunicacional interno, con el fin de establecer qué funciona en esa plataforma, cuál es el impacto en la

apropiación de los objetivos estratégicos de la UNAB y cómo funcionó la comunicación en medio de una situación particular como la pandemia. El resultado general arrojó un índice ponderado de 72,2 sobre un máximo de 100 puntos.

***En el pilar de la gestión de las comunicaciones internas el principal logro giró en torno a la ejecución del programa de liderazgo 'Líderes formando líderes', brindando apoyo en promoción y divulgación, y a la aplicación de la encuesta de clima y cultura organizacional, que se envió a todos los colaboradores.***

Y en cuanto al tercer pilar, gestión editorial y coordinación del tráfico digital, se logró bajar a cero el número de inconformidades en solicitudes y se avanzó en el proceso de producción de la revista de divulgación científica y académica de la UNAB.

## Resultados claves 2021

Consolidar un sistema eficiente de comunicaciones internas que afiance los valores institucionales, apoye

la construcción de la cultura organizacional deseada y resuelva las necesidades de interacción horizontales, verticales y de asociación.

Consolidar el sistema de comunicaciones de la UNAB con el fin de ampliar el alcance de los contenidos propios del quehacer universitario generados desde la Oficina de Comunicación Organizacional, por medio de la construcción creativa, rigurosa y pertinente de productos informativos novedosos y el uso de los medios y/o canales propicios, que contribuyan a mantener y/o mejorar la reputación de la Universidad y mantener a sus públicos debidamente actualizados.

***Construir un sistema para la divulgación del conocimiento producido por la Institución que le apueste a mejorar la visibilidad, la reputación y el posicionamiento de la UNAB dentro de sus grupos de interés.***

Articular la estrategia de redes sociales con los objetivos de crecimiento en el consumo de contenidos informativos y del conocimiento, posicionamiento de la marca e interacción con los diferentes grupos de interés.



# MERCADEO



## Principales logros 2020

Se diseñaron y ejecutaron nuevas campañas publicitarias para incrementar la atracción de los diferentes segmentos de mercado que atienden la UNAB y el Instituto Caldas. Se potenció el alcance a nivel local, regional y nacional, y se logró atraer más de 90.000 prospectos para toda la oferta de programas y servicios de la UNAB.

***La marca UNAB continúa en su proceso de posicionamiento nacional, logrando duplicar el número de matriculados en programas en modalidad virtual provenientes de todo el territorio nacional, así como el incremento de estudiantes foráneos en programas de pregrado y posgrados en modalidad presencial.***

Con la campaña “Vale el esfuerzo” se logró comunicar asertivamente la transformación de la UNAB como respuesta a los cambios ocasionados por la pandemia, generando la suficiente confianza de públicos de interés, estudiantes y familias, con el objetivo de darle continuidad a la programación académica y la consolidación de las matrículas de estudiantes nuevos y continuos.

## Resultados claves 2020

Durante el 2021 consolidaremos a la UNAB como oferente de programas virtuales a nivel nacional y la posicionaremos como un actor importante y diferencial en la categoría de programas tecnológicos.

La UNAB incursionará en nuevos mercados para los programas presenciales y con el apoyo de Mercadeo potenciará las apuestas institucionales a través de Extensión Universitaria, dándoles soporte institucional al Campus Bogotá, Core School Of Management, Ulibro y programas en convenio con otras universidades.

# TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

## Principales logros 2020

Se trabajó de forma conjunta con cada una de las unidades de la UNAB logrando la digitalización de 16 nuevos servicios donde se destaca la construcción del servicio de Aula Virtual “Gemelo Digital del campus físico” que permitió la continuidad de las clases. Este sitio conecta al sistema de videoconferencias Microsoft Teams y permitió la participación de 7.361 y 6.886 estudiantes matriculados en el primer y segundo semestre respectivamente.

***Adicionalmente, se digitalizaron 16 servicios necesarios para continuar la operación institucional y generar innovaciones que permitieran a la UNAB continuar con la preferencia de sus estudiantes en el desarrollo de sus programas académicos. Se llegó al 76,2 % de servicios digitalizados con una meta planeada para el 2020 del 70 %.***

Otro indicador de la transformación digital es la incorporación de TIC en los espacios físicos, donde el proyecto de Salas de Teleclases fue su principal

componente. En la planeación del 2020 se propuso mejorar 13 espacios con tecnologías digitales, pero con la necesidad de ir retomando la presencialidad de forma gradual y con los protocolos de seguridad, entre junio y octubre se realizó la implementación de este servicio dejando en total 55 salas de teleclases ubicadas en todos los campus. Estas salas cuentan con un sistema de micrófonos y otros equipos que le permiten al profesor de forma simultánea tener estudiantes en modalidad presencial y remota. En octubre se desarrolló el primer diplomado utilizando esta tecnología en el Campus La Casona y se realizaron las clases de 132 cursos durante el semestre.

## Resultados claves 2021

Mantener la senda de la transformación digital. Para esto se requiere el interés de todas las áreas por transformar sus servicios. Ya se tiene un plan de acción desarrollado de la mano con las diferentes Unidades para alcanzar la digitalización del 80 % de los servicios de cara a estudiantes, el 67 % de los servicios para empleados e incorporar tecnologías digitales en 15 nuevos espacios.



# PLANTA FÍSICA



## Principales logros 2020

En 2020 se afrontó el reto de trasladar aulas de clase y áreas de trabajo a la virtualidad durante los primeros meses de pandemia y una vez las entidades gubernamentales lo permitieron, se iniciaron las adecuaciones para ofrecer nuevamente la presencialidad de estudiantes en las aulas de práctica (laboratorios).

***Progresivamente se adecuaron más aulas de clase y se activaron de forma presencial los servicios de atención a los estudiantes junto con las áreas de apoyo priorizadas para la presencialidad, asegurando que cumplieran con las medidas de protección ante la emergencia sanitaria, señalizando cada espacio, realizando adecuaciones de infraestructura, ventanas, aires acondicionados, instalaciones de acrílicos en puntos de atención, oficinas, puntos para toma de temperatura, puntos de higienización con gel antibacterial, señalización para el respectivo distanciamiento social y ventilación en espacios cerrados.***

Se brindó apoyo en todo el proceso de adecuaciones para los salones de teleclases, con el fin de ofrecer tranquilidad y seguridad a los docentes y administrativos.

### Campus El Jardín

Adecuaciones de mobiliario en el pasillo del Auditorio Mayor, con espacios de descanso para estudiantes y personal UNAB, también se realizó el suministro, instalación y adecuaciones físicas del cuarto técnico del Edificio de la biblioteca, mejorando así los tiempos de entrada en funcionamiento de las plantas de emergencia.



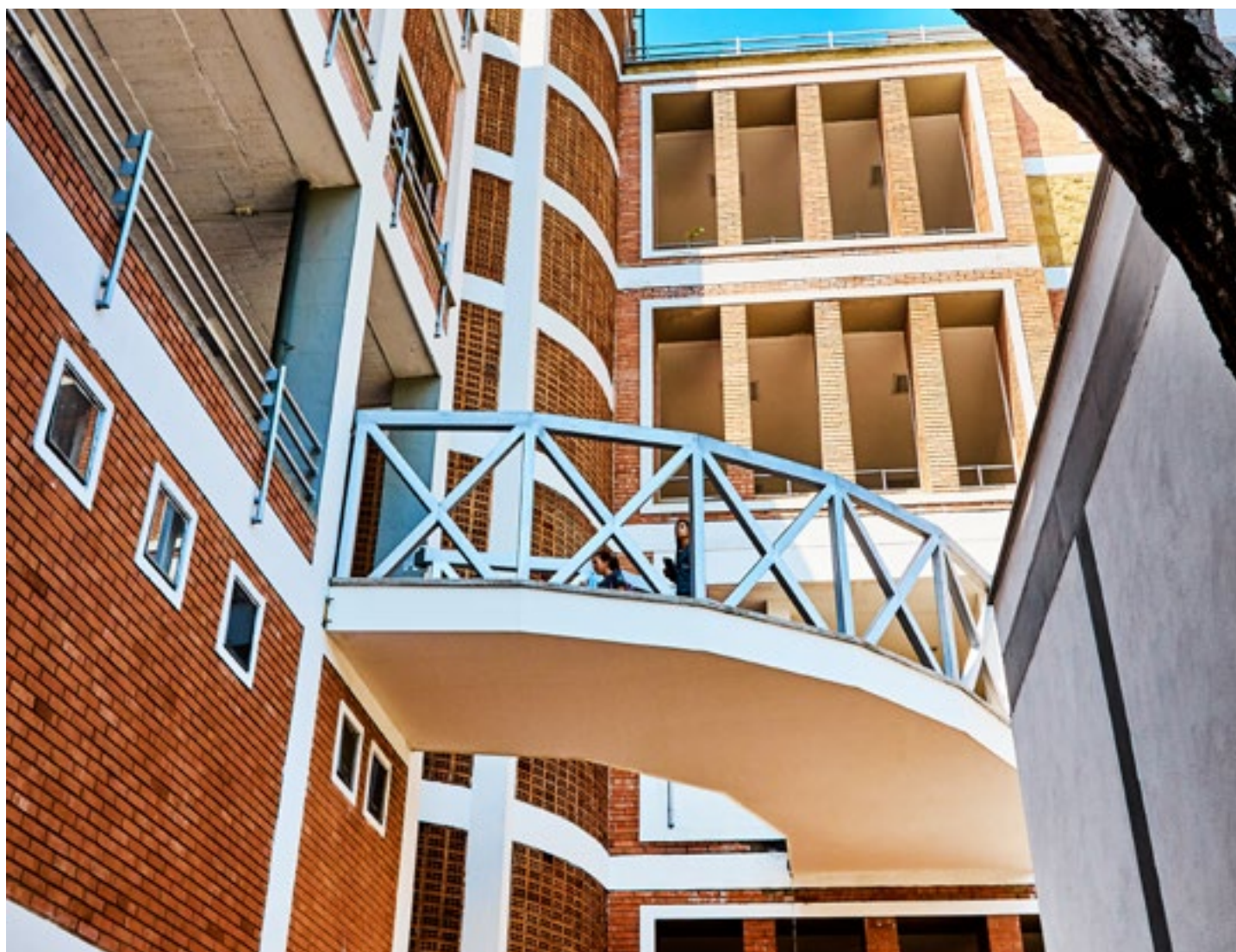
### Campus CSU

Suministro, instalación y adecuaciones físicas del cuarto frío en el sector de las cocinas académicas, como inicio del proyecto de bodega central de insumos.



### Campus El Bosque

Remodelación y modernización de mobiliario de las aulas S-3-1 y S-3-2, construcción y adecuación del laboratorio de muestras anatómicas, adecuación de espacio de atención a estudiantes y padres (Punto U). También se realizó el suministro e instalación de cámaras de seguridad para acceso al cuarto piso de la Torre Milton Salazar.



### Instituto Caldas

Se adecuó un nuevo salón de música para los estudiantes de bachillerato y se pintaron todas las canchas y graderías del colegio. Proyectando las necesidades a corto y mediano plazo del colegio se avanzó en los diseños técnicos para la Biblioteca Escolar, diseños arquitectónicos para nuevas aulas, áreas para bienestar escolar y reubicación del área administrativa.



#### Resultados claves 2021

El crecimiento progresivo del Instituto Caldas requiere ampliación de la Enfermería, modernización de los pasillos de los edificios de bachillerato, adecuación y/o construcción de lavamanos en zonas exteriores como cafeterías y accesos, adecuación de una nueva

aula de clase, remodelación y reubicación del personal administrativo y seguir con los trámites administrativos para la construcción de la Biblioteca Escolar.

Para la Facultad de Ciencias de la Salud se planea remodelar el Auditorio Mayor del Campus El Bosque, iniciando con la etapa de diseños técnicos, presupuesto y cronograma de actividades. Adicionalmente las adecuaciones físicas para el centro de investigación, atención psicosocial y laboratorio de Neurociencia.

Se retomarán los proyectos en el campus El Jardín para remodelación del tercer piso del Edificio Administrativo 'Armando Puyana Puyana' y de las aulas de clase del cuarto piso del Bloque N, construcción de bodega de materia prima para el programa de Gastronomía y Alta Cocina, remodelación del laboratorio de Ingeniería Mecatrónica y construcción de laboratorio para el programa de Investigación Criminal y Ciencias Forenses.

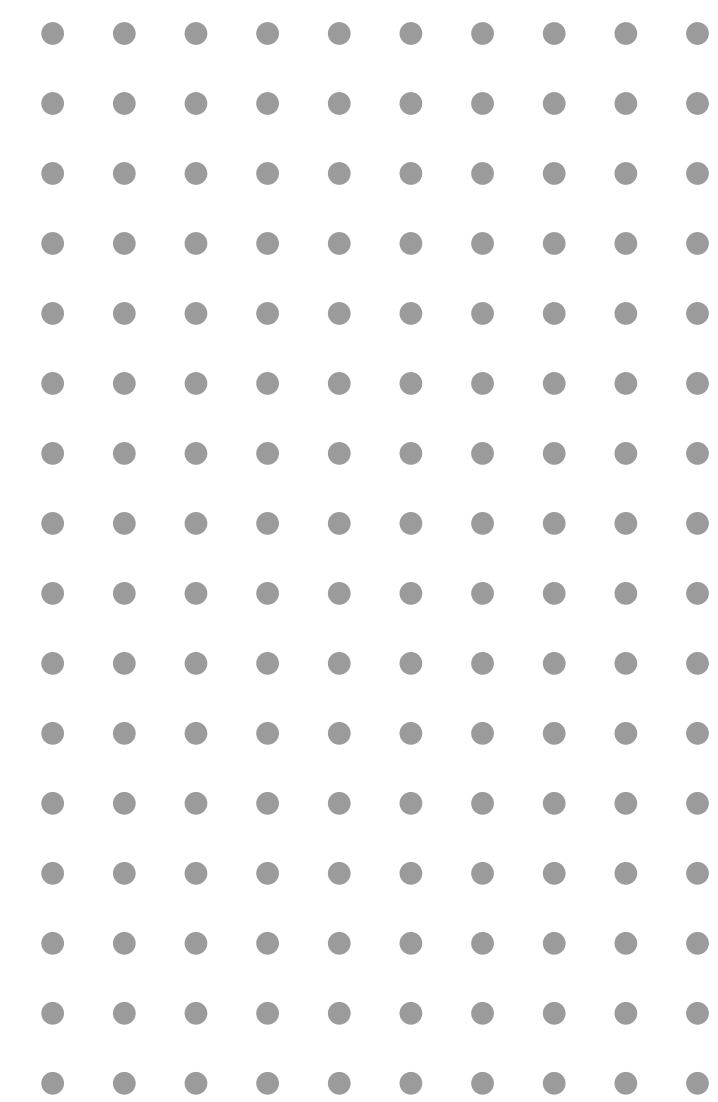
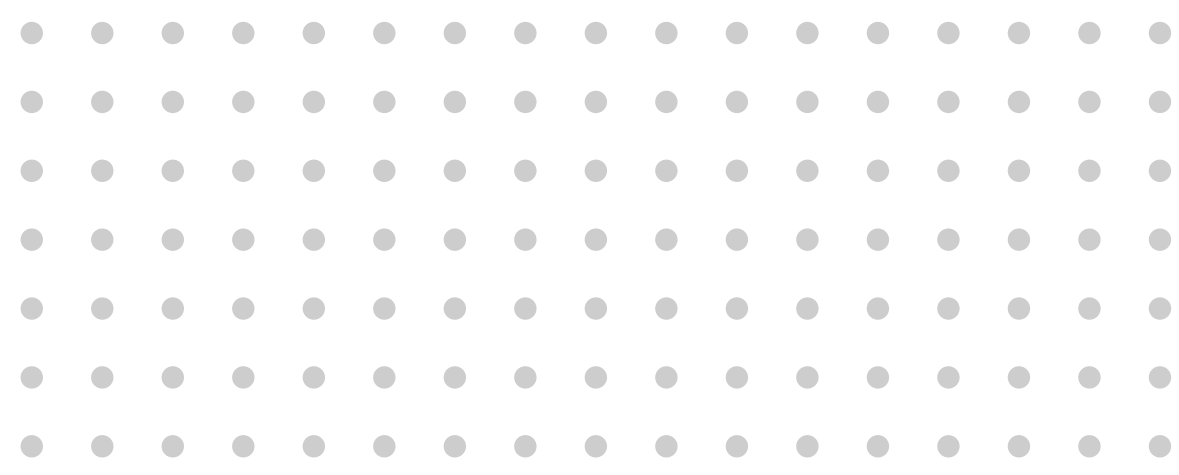
***En el primer trimestre del 2021 se espera materializar el traslado de CORE hacia la sede de La Casona, e iniciar el proyecto de convertir esta sede en el campus de negocios de la UNAB.***

Por último, seguir con la modernización de mobiliario en algunos espacios comunes para el disfrute de la comunidad.



# INFORME FINANCIERO UNAB 2020

**#EresTúEresUNAB**





# Informe DEL REVISOR FISCAL



RSM Colombia BG S.A.S  
NIT. 900.871.077-8  
Carrera 27 N° 36 - 14  
Edificio Suramericana – Of. 325  
+57 (7) 657 7704  
+57 310 609 8108  
Bucaramanga – Colombia  
www.rsmcolombia.com

A la asamblea de Corporados de la  
**UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA - UNAB**

### Informe del Revisor Fiscal sobre los Estados Financieros

#### Opinión

He auditado los estados financieros adjuntos de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA - UNAB (La Entidad), los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2020 y 2019, el estado de resultado integral, el estado de cambios en el Activo neto y el estado de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las respectivas notas a los estados financieros, que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En mi opinión, los estados financieros, tomados de los libros de contabilidad y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA - UNAB, al 31 de diciembre de 2020 y 2019, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera – NCIF compiladas por el Decreto 2420 de 2015 y otros que lo modifican, los cuales incorporan en Colombia las Normas Internacionales de Información Financiera – NIIF.

#### Fundamento de la opinión

Llevé a cabo mi auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría - NIA vigentes en Colombia. Mis responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del Auditor en relación con la auditoría de los estados financieros* de este informe. Soy independiente de la Entidad de conformidad con el Código de Ética para Contadores emitido por el IESBA e incorporado en Colombia mediante el Decreto 302 de 2015 y otros requerimientos de ética aplicables a mi auditoría de los estados financieros en Colombia. He cumplido las demás responsabilidades éticas de conformidad con esos requerimientos. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para mi opinión.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD  
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Colombia y sus entidades relacionadas son miembros de la red RSM y operan como RSM. RSM es el nombre comercial utilizado por los miembros de la red RSM. Cada miembro de la red RSM es una Firma de consultoría y contabilidad independientes que operan por derecho propio. La red RSM no es en sí misma una entidad legal separada en ninguna jurisdicción. La red RSM es administrada por RSM International Limited compañía registrada en Inglaterra y Gales (empresa número 4.040.598) con domicilio social en 50 Cannon Street, London, EC4N6JJ, United Kingdom. La marca RSM y otros derechos de propiedad intelectual utilizados por los miembros de la red son propiedad de RSM International Association, asociación regida por el artículo 60 y siguientes del Código Civil de Suiza cuya sede se encuentra en Zug.

© RSM International Association, 2021



#### Párrafo de énfasis por indicio de deterioro en activos

Como se menciona en la nota 9 a los estados financieros la UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA - UNAB posee información indiciaria de deterioro de un lote denominado la Orozco conexas al otorgamiento de una servidumbre a la ESSA. En relación con la información disponible para valorar este evento la UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA - UNAB consideró que la misma no era concluyente para medir de manera fiable la afectación económica del activo en mención. En virtud de lo anteriormente expresado los estados financieros adjuntos a este dictamen no involucran efectos de ajustes al valor del mencionado activo derivados del indicio de deterioro identificado.

#### Responsabilidades de la Administración y de los Responsables del Gobierno Corporativo en relación con los estados financieros

La Administración es responsable de la preparación y presentación de los estados financieros adjuntos de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera – NCIF compiladas por el Decreto 2420 de 2015 y otros que lo modifican, los cuales incorporan en Colombia las Normas Internacionales de Información Financiera – NIIF. Así mismo, es responsable del control interno que la Administración considere necesario para la preparación y presentación de estados financieros libres de errores de importancia material, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Administración es responsable de la valoración de la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de negocio en marcha, excepto si la Administración tiene intención de liquidar la Entidad o de cesar sus operaciones, o no exista otra alternativa objetiva.

Los Responsables del Gobierno Corporativo de la Entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la Entidad.

#### Responsabilidades del Auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de errores de importancia material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga mi opinión. La seguridad razonable proporciona un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría – NIA vigentes en Colombia siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD  
AUDIT | TAX | CONSULTING



Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría vigentes en Colombia, apliqué mi juicio profesional y mantuve una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. De igual manera:

- Identifiqué y valoré los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñé y apliqué procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtuve evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtuve conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Entidad.
- Evalué lo adecuado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.
- Concluí sobre la adecuada utilización, por la Administración, del principio contable de negocio en marcha y, basándome en la evidencia de auditoría obtenida, concluí sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en marcha. Si concluyo que existe una incertidumbre material, se requiere que llame la atención en mi informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que exprese una opinión modificada.
- Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden causar que la Entidad no continúe como una empresa en marcha.
- Evalué la presentación integral, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, y si los estados financieros reflejan las transacciones y hechos subyacentes de una manera que logren una presentación razonable.

Comuniqué a los Responsables del Gobierno Corporativo de la Entidad, entre otros asuntos, el alcance y el momento de realización de los procedimientos de auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identifique en el transcurso de la auditoría.

También proporcione a los Responsables del Gobierno Corporativo de la Entidad una declaración de que he cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y comunique a ellos acerca de todas las relaciones y demás asuntos que razonablemente puedan suponer una amenaza para mi independencia y, en su caso, las correspondientes salvaguardas.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD  
AUDIT | TAX | CONSULTING





Entre los asuntos que han sido objeto de comunicación con los Responsables del Gobierno Corporativo de la Entidad, determiné aquellas que han sido de mayor significancia en la auditoría de los estados financieros del periodo actual y que, en consecuencia, son asuntos clave de la auditoría; los cuales fueron informados en comunicaciones separadas a través de cartas a la Administración y Responsables del Gobierno Corporativo.

**Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios**

Informo que la contabilidad de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA - UNAB durante el año 2020, ha sido llevada conforme al Marco Técnico Normativo para Grupo 1 vigente en Colombia compilado en el Decreto 2420 de 2015 y otros que los modifican. Las operaciones registradas en los libros de contabilidad se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Corporados y la Junta Directiva.

Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores.

En cumplimiento con las responsabilidades del revisor fiscal, efectué la evaluación del cumplimiento legal y normativo de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA - UNAB, con base en los criterios establecidos en las leyes, decretos, circulares, estatutos y las decisiones de los Responsables del Gobierno Corporativo de la Entidad. Basado en el resultado de mi evaluación emití mis conclusiones en un informe separado de fecha 19 de febrero de 2021

**LUIS EVARISTO ARDIAL CHACÓN**  
Revisor Fiscal  
T.P. 48.224 - T  
Designado por RSM COLOMBIA BG S.A.S.

Bucaramanga, 19 de febrero de 2021

THE POWER OF HIGING UNIVERSIDAD  
AUDIT TAX CONSULTING



RSM Colombia BG S.A.S  
NIT. 900.871.077-8  
Carrera 27 N° 36 - 14  
Edificio Suramericana – Of. 325  
+57 (7) 657 7704  
+57 310 609 8108  
Bucaramanga – Colombia  
www.rsmcolombia.com

A la Asamblea de Corporados  
**UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA - UNAB**

### Informe del Revisor Fiscal sobre el cumplimiento legal y normativo por parte de la Administración

#### Alcance

En desarrollo de mis funciones de Revisor Fiscal durante el año terminado el 31 de diciembre de 2020 me es requerido informar a los Corporados de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA - UNAB (La Entidad) sobre la evaluación del cumplimiento por parte de la Administración de ciertos aspectos regulatorios establecidos en diferentes normas legales y estatutarias, y sobre lo adecuado del sistema control interno.

#### Criterios

Mi trabajo se efectuó mediante la aplicación de pruebas para evaluar el cumplimiento de las disposiciones legales y normativas por la Administración, así como del funcionamiento de los componentes del sistema de control interno. Los criterios considerados para la evaluación de los asuntos mencionados en el párrafo anterior comprenden:

- Normas legales y tributarias aplicables a la Entidad.
- Estatutos más recientes aprobados por el máximo órgano social.
- Actas de asambleas de Corporados y Junta Directiva
- Los componentes del ambiente de control, procedimientos de evaluación de riesgos, actividades de control, sistemas de información y comunicación y monitoreo de los controles.
- Cambios en la normas, decretos, leyes y regulaciones aplicables a la Entidad.
- Otra documentación relevante aplicable.

#### Limitaciones inherentes

Mi trabajo se llevó a cabo de conformidad con las obligaciones legales como revisor fiscal y está sujeto a términos y condiciones separadas. Mi informe sobre la evaluación del cumplimiento legal y normativo por parte de la Administración y la efectividad del control interno, se hace exclusivamente a los Corporados de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA - UNAB.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD  
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Colombia y sus entidades relacionadas son miembros de la red RSM y operan como RSM. RSM es el nombre comercial utilizado por los miembros de la red RSM. Cada miembro de la red RSM es una Firma de consultoría y contabilidad independientes que operan por derecho propio. La red RSM no es en sí misma una entidad legal separada en ninguna jurisdicción. La red RSM es administrada por RSM International Limited compañía registrada en Inglaterra y Gales (empresa número 4.040.598) con domicilio social en 50 Cannon Street, London, EC4N6JJ, United Kingdom. La marca RSM y otros derechos de propiedad intelectual utilizados por los miembros de la red son propiedad de RSM International Association, asociación regida por el artículo 60 y siguientes del Código Civil de Suiza cuya sede se encuentra en Zug.

© RSM International Association, 2021



Debido a las limitaciones inherentes a los procedimientos de auditoria efectuados sobre los asuntos legales y estatutarios; y a la estructura del control interno, incluida la posibilidad de colusión o de una alteración de los controles por parte de la Administración, la incorrección material debido a fraude o error puede no ser prevenida o detectada oportunamente. Así mismo, es posible que los resultados de mis procedimientos puedan ser diferentes o cambien de condición durante el período evaluado, debido a que mi informe se basa en pruebas selectivas ejecutadas durante el período. Adicionalmente, las proyecciones de cualquier evaluación del control interno a períodos futuros están sujetas al riesgo de que los controles se vuelvan inefectivos o que el grado de cumplimiento de las políticas o procedimientos pueda deteriorarse, debido a cambios en las condiciones del negocio y de la operación.

#### Responsabilidad de la Administración

La Administración es responsable por observar y cumplir las normas legales y regulatorias aplicables, cumplir los estatutos y las decisiones de los Corporados y Junta Directiva; establecer y mantener un sistema de control interno efectivo sobre la operación de la Entidad, la información financiera y sobre los activos o los de terceros que estén en su poder.

El control interno de una Entidad es un proceso ejecutado por los Responsables del Gobierno Corporativo, la Administración y otro personal de la entidad, diseñado con el objetivo de proporcionar seguridad razonable en cuanto a la consecución de objetivos relativos a la eficacia y eficiencia de las operaciones, confiabilidad de la información financiera y cumplimiento de las leyes, regulaciones y normas que le son aplicables.

Para dar cumplimiento a estas responsabilidades, la Administración debe implementar políticas y procedimientos que permitan garantizar la salvaguarda de los activos contra pérdida por el uso o disposición no autorizada; que las operaciones de la Entidad se ejecutan y se registran adecuadamente; y que la preparación de los estados financieros esté libre de incorrección material debido a fraude o error de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera – NCIF compiladas por el Decreto 2420 de 2015 y otros que lo modifican, los cuales incorporan en Colombia las Normas Internacionales de Información Financiera – NIIF.

#### Responsabilidad del Revisor Fiscal

Mi responsabilidad como Revisor Fiscal incluye evaluar el cumplimiento legal y normativo y la efectividad del control interno UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA - UNAB, con base en los criterios establecidos en las leyes, decretos, circulares, estatutos y las decisiones de los Corporados y Junta Directiva y expresar una opinión.

Llevé a cabo mi trabajo mediante la aplicación de pruebas y procedimientos de auditoria establecidos por las Normas Internacionales de Auditoria y Otras Normas de Aseguramiento, de Control de Calidad y Código de Ética para Contadores incorporadas en Colombia por el Decreto 0302 de 2015 y otros que lo modifican. Estas normas requieren que cumpla con requerimientos éticos, de independencia y de control de calidad, los cuales están fundados en los principios de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD  
AUDIT | TAX | CONSULTING



profesional. Así mismo, las normas de auditoria y aseguramiento requieren que planifique, considere la materialidad y obtenga un entendimiento de los aspectos regulatorios establecidos en diferentes normas legales y estatutarias aplicables a la Entidad, sobre lo adecuado del sistema control interno y de otros requerimientos, suficientes para identificar y evaluar los riesgos de errores materiales en el cumplimiento normativo y regulatorio por parte de la Administración y para diseñar y desarrollar procedimientos adicionales de recopilación de la evidencia que a juicio del auditor sean necesarios.

#### Procedimientos de aseguramiento realizados

Los procedimientos ejecutados incluyeron pruebas selectivas de la evidencia de cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables a la Entidad y del diseño y operación efectiva de los controles que consideré necesarias en las circunstancias para proveer una seguridad razonable del cumplimiento normativo y regulatorio por parte de la Administración. Los procedimientos de aseguramiento realizados fueron los siguientes:

- Revisión de los estatutos de la Corporación, actas de asambleas de Corporados y Junta Directiva, reuniones de Administración y otros órganos de gobierno, con el fin de verificar el adecuado cumplimiento por parte de la administración de dichos estatutos y de las decisiones tomadas por los Corporados y la Junta Directiva.
- Indagaciones con la Administración sobre cambios o proyectos de reformas a los estatutos durante el período cubierto y validación de su implementación.
- Revisión de soportes y documentos físicos y electrónicos y validación de evidencia con fuentes externas en relación con temas legales.
- Comprensión y evaluación de los componentes de control interno sobre el reporte financiero, tales como: ambiente de control, valoración de riesgos, actividades de control, información y comunicación, y monitoreo de controles.
- Comprensión sobre cómo la entidad ha respondido a los riesgos emergentes de los sistemas de información.
- Comprensión y evaluación del diseño de las actividades de control relevantes y su validación para establecer que las mismas fueron implementadas y operan de manera efectiva.
- Pruebas de carácter cualitativo y cálculos de acuerdo con las circunstancias del asunto evaluado.
- Documentación en papeles de trabajo y listas de chequeo para validar los cumplimientos de las leyes y regulaciones aplicables, incluyendo medidas de gestión y cumplimiento de normas anticorrupción.
- Emisión de informes preliminares y seguimiento a la resolución de los asuntos claves de auditoria informados.
- Reuniones con la Administración y los Responsables del Gobierno Corporativo.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD  
AUDIT | TAX | CONSULTING

Considero que los procedimientos seguidos en mi evaluación son una base suficiente para expresar mis conclusiones sobre el cumplimiento normativo y regulatorio por parte de la Administración.

**Conclusión sobre el cumplimiento de los aspectos regulatorios establecidos en diferentes normas legales y estatutarias**

De acuerdo con las pruebas de auditoría y de aseguramiento efectuadas, descritas anteriormente; y la evidencia obtenida; en mi opinión:

- a. Durante el año terminado el 31 de diciembre de 2020 UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA - UNAB ha dado cumplimiento a las leyes y regulaciones aplicables, así como a las disposiciones estatutarias y las instrucciones de los Corporados y Junta Directiva., en todos los aspectos importantes.
- b. La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y se conservan en debida forma, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el Anexo 6 – 2019 del Decreto 2270 de 2019 y otras normas reglamentarias.
- c. La Administración dejó constancia en el Informe de Gestión del año 2020, que no hubo restricciones a la libre circulación de las facturas emitidas por vendedores o proveedores.
- d. La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema General de Seguridad Social, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. Al 31 de diciembre de 2020 la Corporación no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema;
- e. Para el año 2020 se observaron medidas razonables de gestión y cumplimiento de normas anticorrupción, de conservación y custodia de sus bienes y de los de terceros que estén en su poder.

**Conclusión sobre el control interno**

En mi opinión, durante el año terminado al 31 de diciembre de 2020 UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA - UNAB ha diseñado, implementado y aplicado en forma efectiva, en todo aspecto material, los procedimientos de control interno necesarios para alcanzar sus objetivos y desarrollar su objeto social.



**LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN**  
Revisor Fiscal  
T.P. 48.224 - T  
Designado por RSM COLOMBIA BG S.A.S.

Bucaramanga, 19 de febrero de 2021

**UNAB**

Universidad Autónoma de Bucaramanga

Estados

**FINANCIEROS**

Separados

**2020 y 2019**

Estados de **situación financiera**

Estados de **resultados integrales del período**

Estados de **flujos de efectivo**

Estados de **cambios en el activo neto**



# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA

## Estados de SITUACIÓN FINANCIERA

### Al 31 de diciembre de 2020 y 2019


Valores expresados en millones de pesos colombianos

ACTIVO	NOTAS	2.020	2.019
<b>Activo corriente</b>			
Efectivo y equivalentes de efectivo	2	15.185	13.355
Efectivo restringido	2	684	825
Deudores	3	38.700	25.761
Inventarios	5	194	218
Activos por impuestos y otros corrientes	6	525	187
<b>Total activo corriente</b>		<b>55.287</b>	<b>40.346</b>

<b>Activo no corriente</b>			
Inversiones	7	16.012	16.448
Deudores	4	1.503	1.005
Propiedades de inversión	8	3.553	3.553
Propiedad planta y equipo	9	199.330	202.274
Derecho USO EDIFICIO arrendamiento	9	11.428	11.804
Activos intangibles	10	2.686	3.540
Otros activos	11	363	363
<b>Total activo no corriente</b>		<b>234.876</b>	<b>238.989</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>		<b>290.164</b>	<b>279.335</b>

Las notas forman parte del estado financiero

  
**JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI**  
 Representante Legal  
 (ver certificación adjunta)

  
**LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN**  
 Revisor Fiscal  
 T.P. No. 48224-T  
 Designado por RSM Colombia BG S.A.S  
 (ver dictamen adjunto)

  
**ANA DILCY ARIZA DÍAZ**  
 Contadora  
 T.P. No. 67840-T  
 (ver certificación adjunta)

PASIVO	NOTAS	2020	2019
<b>Pasivo corriente</b>			
Obligaciones financieras a costo amortizado	12	1.312	407
Cuentas por pagar	13	6.087	4.711
Pasivos por impuestos	14	1.373	1.459
Beneficios a empleados	15	5.706	5.076
Depósitos e ingresos de terceros	16	6.040	2.909
<b>Subtotal pasivo corriente liquidable en efectivo</b>		<b>20.517</b>	<b>14.562</b>
Ingresos recibidos por anticipado	17	49.892	50.282
<b>Total pasivo corriente</b>		<b>70.409</b>	<b>64.844</b>

<b>Pasivo no corriente</b>			
Obligaciones financieras a costo amortizado	12	10.117	11.397
Beneficios a empleados largo plazo	15	159	159
<b>Total pasivo no corriente</b>		<b>10.276</b>	<b>11.556</b>
<b>TOTAL PASIVO</b>		<b>80.685</b>	<b>76.401</b>

ACTIVO NETO	2.020	2.019
Aporte fondo social	55.997	43.479
Donaciones	116	-
Superávit de capital	107.415	107.415
Ajuste por reexpresión NIIF - IFRS	29.787	29.787
Excedente (déficit) del ejercicio	6.428	(3.688)
Excedente (déficit) acumulados	(3.688)	-
Otro resultado integral	13.424	13.424
Fondo con destinación específica	-	12.518
<b>Total activo neto</b>	<b>209.479</b>	<b>202.934</b>

<b>TOTAL PASIVO + ACTIVO NETO</b>	<b>290.164</b>	<b>279.335</b>
-----------------------------------	----------------	----------------


	Notas	2020	2019
<b>Ingresos Operacionales</b>			
<b>Actividades relacionadas con educación</b>	<b>18</b>	<b>103.594</b>	<b>104.683</b>
Matrículas		107.325	105.171
Pensiones escolares		5.762	5.090
Becas y descuentos		-9.142	-5.148
Devoluciones		-351	-429
<b>Servicios Universitarios</b>	<b>19</b>	<b>4.542</b>	<b>5.316</b>
<b>Actividad relacionadas con investigación y extensión</b>	<b>20</b>	<b>3.571</b>	<b>6.521</b>
Asesorías y convenios		619	2.045
Seminarios y diplomados		2.092	3.280
Investigación		860	1.196
<b>Actividades de administración relacionadas con la educación</b>	<b>21</b>	<b>625</b>	<b>1.300</b>
<b>TOTAL INGRESOS OPERACIONALES</b>		<b>112.333</b>	<b>117.820</b>
<b>Egresos Operacionales</b>			
Gasto de personal, desarrollo y bienestar		63.295	62.610
Horas cátedra		7.805	8.610
Honorarios		8.121	13.674
Gastos de viaje		452	2.991
Publicidad y mercadeo		2.065	2.280
Reparaciones y mantenimiento		916	2.176
Depreciaciones y amortizaciones	22	9.492	8.552
Otros gastos	23	13.907	20.739
<b>TOTAL EGRESOS OPERACIONALES</b>		<b>106.052</b>	<b>121.632</b>
<b>Excedente operacional</b>		<b>6.281</b>	<b>-3.812</b>
<b>EBITDA</b>		<b>15.773</b>	<b>4.740</b>
<b>Margen Ebitda</b>		<b>14,0%</b>	<b>4,0%</b>
<b>Ingresos no operacionales netos</b>		<b>147</b>	<b>205</b>
Ingresos financieros		610	649
Gastos financieros		463	444
<b>Excedente antes de impuesto a la renta</b>		<b>6.428</b>	<b>-3.607</b>
Impuesto de renta	24	0	81
<b>Excedente neto</b>		<b>6.428</b>	<b>-3.688</b>
<b>ORI Otros resultados integrales</b>			
Cálculo actuarial beneficios a empleados largo plazo	25	0,1	2
Inversiones		0	0
<b>TOTAL Otro Resultado Integral</b>		<b>0,1</b>	<b>2</b>
<b>RESULTADO INTEGRAL DEL PERIODO</b>		<b>6.428</b>	<b>-3.686</b>

## UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL DEL PERÍODO

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2020 y 2019

Valores expresados en millones de pesos colombianos

  
JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI  
Representante Legal  
(ver certificación adjunta)

  
LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN  
Revisor Fiscal  
T.P. No. 48224-T  
Designado por RSM Colombia BG S.A.S  
(ver dictamen adjunto)

  
ANA DILCY ARIZA DÍAZ  
Contadora  
T.P. No. 67840-T  
(ver certificación adjunta)

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA

## Estado de FLUJOS DE EFECTIVO


Método indirecto

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2020 y 2019

Valores expresados en millones de pesos colombianos

	2020	2019
<b>Resultado operativo</b>	<b>6.281</b>	<b>-3.812</b>
(+) Depreciaciones y amortizaciones	9.492	8.551
<b>(=) EBITDA</b>	<b>15.773</b>	<b>4.740</b>
(+/-) Variación activos/pasivos no corrientes dismin/(aumento)	-1.312	426
(+/-) Donaciones	116	0
(+/-) Variación del capital de trabajo dismin/(aumento)	-8.609	6.790
<b>(=) Flujo de efectivo generado por la operación</b>	<b>5.968</b>	<b>11.956</b>
(-) Inversiones (Capex)	-4.862	-11.227
(-) Bienes tomados en arrendamiento financiero	376	-12.460
(-) Inversiones en entidades relacionadas	436	-258
<b>Flujo de Inversión</b>	<b>-4.050</b>	<b>-23.945</b>
(-) Impuesto a la renta		-81
<b>(=) Caja libre</b>	<b>1.918</b>	<b>-12.070</b>
<b>Toma de préstamos</b>	<b>6.034</b>	<b>16.923</b>
<b>Amortización de obligaciones financieras</b>	<b>-6.873</b>	<b>-5.563</b>
Capital	-6.409	-5.119
Intereses	-464	-444
<b>Rendimiento de Inversiones Financieras</b>	<b>610</b>	<b>649</b>
Intereses	610	649
<b>Pagos contra activo neto</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Flujo de las actividades financieras</b>	<b>-229</b>	<b>12.009</b>
<b>Variación de caja, bancos e inversiones</b>	<b>1.689</b>	<b>-61</b>
Saldo inicial de caja, bancos e inversiones	14.180	14.241
Variación de caja, bancos e inversiones	1.689	-61
<b>Saldo final de caja, bancos e inversiones</b>	<b>15.869</b>	<b>14.180</b>

  
**JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI**  
 Representante Legal  
 (ver certificación adjunta)

  
**LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN**  
 Revisor Fiscal  
 T.P. No. 48224-T  
 Designado por RSM Colombia BG S.A.S  
 (ver dictamen adjunto)

  
**ANA DILCY ARIZA DÍAZ**  
 Contadora  
 T.P. No. 67840-T  
 (ver certificación adjunta)

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA


## Estados de CAMBIOS EN EL ACTIVO NETO

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2020 y 2019

Valores expresados en millones de pesos colombianos

	Aporte Fondo Social	Fondo con destinación específica	Superávit de Capital	Importes Otro Resultado Integral	Donaciones	Ajustes acumuladas Reexpresión NIIF	Excedente (déficit) del ejercicio	Excedente (déficit) acumulado	Total
Saldo al 31 de Diciembre de 2018	43.479	9.649	107.415	13.421	-	29.787		2.869	206.620
Incrementos (disminuciones) por otros cambios, patrimonio	-	-	-	2	-	-		-	2
Excedente/ deficit del período	-	-	-	-	-	-		(3.688)	3.688
Apropiaciones		2.869	-	-	-	-		(2.869)	-
Saldo al 31 de Diciembre de 2019	43.479	12.518	107.415	13.423	-	29.787		(3.688)	202.934
Incrementos (disminuciones) por otros cambios, patrimonio	12.518	-	12.518	-	116				116
Excedente/deficit del período							6.428		6.428
Apropiaciones	-			-				-	-
Saldo al 31 de Diciembre de 2020	55.997	(0)	107.415	13.423	116	29.787	6.428	(3.688)	209.479

  
**JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI**  
 Representante Legal  
 (ver certificación adjunta)

  
**LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN**  
 Revisor Fiscal  
 T.P. No. 48224-T  
 Designado por RSM Colombia BG S.A.S  
 (ver dictamen adjunto)

  
**ANA DILCY ARIZA DÍAZ**  
 Contadora  
 T.P. No. 67840-T  
 (ver certificación adjunta)





**UNAB**

Universidad Autónoma de Bucaramanga

Notas a

# LOS ESTADOS FINANCIEROS

## ENTIDAD REPORTANTE

La Universidad Autónoma de Bucaramanga UNAB (en adelante la UNAB), identificada con el NIT 890.200.499-9, con domicilio en la ciudad de Bucaramanga, es una institución de educación superior sin ánimo de lucro, creada el 21 de diciembre de 1956 con duración indefinida y mediante la Resolución 3284 del Ministerio de Justicia obtuvo su personería jurídica. Con la Resolución No. 16515 otorgada por el Ministerio de Educación Nacional del 14 de diciembre de 2012, obtuvo la acreditación institucional hasta 14 de diciembre de 2016, y con la Resolución No.10820 del 25 de mayo de 2017 obtiene la renovación de acreditación por 6 años.

El objeto social principal de la UNAB es la promoción del conocimiento científico y la reafirmación de los valores de la nacionalidad, como la expansión de las áreas de creación y de goce de la cultura, la incorporación integral de los colombianos a los beneficios del desarrollo artístico, científico y tecnológico que de ella se derive, lo mismo que la protección y el aprovechamiento de los recursos naturales para adecuarlos a la satisfacción de las necesidades humanas.

## BASES DE PREPARACIÓN

La UNAB se acogió a lo establecido en el Decreto 3023 del 27 de diciembre de 2013, en cuanto a la aplicación voluntaria del marco técnico normativo de las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF, correspondiente al Grupo 1 (NIIF plenas).

De acuerdo con las NIIF plenas adoptadas y sólo para el inicio de la aplicación de éstas, la UNAB preparó su Estado de Situación Financiera de apertura a la fecha de transición en 1 de enero de 2015, con las políticas contables y los registros contables requeridos, siguiendo las normas prescritas por la NIIF 1 hasta la 18 y la NIC 1 hasta la 41 e interpretaciones contenidas en la CINIF 1 a la 23 y la SIC 7 a 32, así como el Decreto 2784 de diciembre 28 de 2012, decreto 2420 de 2015 y en la actualidad, se aplica lo contenido en el Decreto 2270 de 2019 y decreto 1432 de noviembre 5 de 2020.

La UNAB como entidad sin ánimo de lucro (ESAL) prepara el estado de cambios del activo neto que equivale al estado de cambios en el patrimonio de las sociedades mercantiles, de acuerdo con el documento de Orientación Técnica 014 de octubre de 2015 y orientación 018 de 23 de mayo revisada en noviembre de 2020 expedido por el Consejo Técnico de la Contaduría Pública en Colombia.

## PRINCIPALES POLÍTICAS Y PRÁCTICAS CONTABLES

Son políticas contables los principios, bases, convenciones, reglas y procedimientos específicos adoptados por la UNAB al preparar y presentar los estados financieros.

La UNAB aplica dichas políticas, cuando las mismas abarcan específicamente, la naturaleza de una transacción u otro suceso o condición. Sin embargo, ésta puede decidir no hacerlo cuando el efecto de la aplicación resulte inmaterial.

La Administración de la UNAB utiliza su juicio para desarrollar y aplicar políticas contables que den lugar a información que sea:

a) Relevante para las necesidades de toma de decisiones económicas de los usuarios, y

b) Fiable, en el sentido de que los estados financieros:

- Representen fielmente la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo.
- Reflejen la esencia económica de las transacciones, otros sucesos y condiciones, y no simplemente su forma legal.

- Sean neutrales, es decir, libres de sesgos.

- Estén completos en todos sus extremos significativos.

## Uniformidad de las políticas contables

La UNAB selecciona y aplica sus políticas contables de manera uniforme para transacciones, otros sucesos y condiciones que sean similares, a menos que esta política requiera o permita específicamente establecer categorías de partidas para las cuales podría ser apropiado aplicar diferentes políticas.

## Negocio en marcha

Los principios contables parten de la base de la continuidad de las operaciones de la UNAB, como empresa en marcha. Sin especificación alguna de período de culminación de operaciones, según su certificado de existencia y representación legal, motivo por el cual se define a la UNAB como: Persona Jurídica con antecedentes de empresa en marcha por el movimiento económico de sus operaciones y por el tiempo que dispone para seguir funcionando en el futuro de acuerdo con sus objetivos.

### **Materialidad**

Las omisiones o inexactitudes de partidas son materiales si pueden, individualmente o en su conjunto, influir en las decisiones económicas tomadas por los usuarios basados en los estados financieros. La materialidad (o importancia relativa) depende de la magnitud y la naturaleza de la omisión o inexactitud, enjuiciada en función de las circunstancias particulares en que se hayan producido y evaluada a su vez por los parámetros de materialidad previamente determinados por la UNAB.

La norma establece que la aplicación del concepto de materialidad implica que no será necesario cumplir un requerimiento de información específico, de una norma o de una interpretación, si la información correspondiente careciese de importancia relativa.

### **Moneda funcional**

Las partidas incluidas en los estados financieros se presentan en pesos colombianos, moneda funcional y de presentación, por ser la utilizada en el entorno económico primario donde opera la UNAB.

Las transacciones en monedas extranjeras se convierten a la moneda funcional utilizando las tasas de cambio vigentes en las fechas de las transacciones utilizando la TRM certificada por la Superintendencia Financiera de

Colombia y publicada por el Banco de la República, que para el año terminado 31 de diciembre de 2020 fue de \$3.432,50 y para diciembre del año 2019 fue de \$3.277,14. Las ganancias o pérdidas en monedas extranjeras que surgen de esas transacciones y de la conversión a las tasas de cambios al cierre del año para activos y pasivos monetarios denominados en monedas extranjeras, se reconocen en el estado de resultados.

### **Características cualitativas**

La UNAB al elaborar sus estados financieros aplica las características cualitativas a la información financiera que sean pertinentes y requeridas, para que así ésta pueda adecuarse a las necesidades comunes de los diferentes usuarios, con el fin de propiciar el cumplimiento de los objetivos y garantizar la eficacia en la utilización de dicha información.

### **Comprensibilidad**

La información proporcionada en los estados financieros de la UNAB se presenta de modo que sea comprensible para los usuarios que tienen un conocimiento razonable de las actividades económicas y empresariales y de la contabilidad, así como voluntad para estudiar la información con diligencia razonable.

### **Relevancia**

La información proporcionada en los estados financieros pretende ser relevante para las necesidades de toma de decisiones de los usuarios, ayudándoles a evaluar sucesos pasados, presentes o futuros, o bien a confirmar o corregir evaluaciones realizadas con anterioridad.

### **Materialidad o importancia relativa**

La información es material—y por ello es relevante—, si su omisión o su presentación errónea pudiera influir en las decisiones económicas que los usuarios tomen a partir de los estados financieros. La materialidad (importancia relativa) depende de la cuantía de la partida o del error juzgados en las circunstancias particulares de la omisión o de la presentación errónea. Sin embargo, no es adecuado cometer, o dejar sin corregir, desviaciones no significativas de las NIC -NIIF, con el fin de conseguir una presentación particular de la situación financiera, del rendimiento financiero o de los flujos de efectivo de una entidad.

### **Fiabilidad**

La información proporcionada en los estados financieros pretende ser fiable. La información es fiable cuando está libre de error significativo y sesgo, y representa fielmente lo que pretende representar o puede esperarse

razonablemente que represente. Los estados financieros no están libres de sesgo (es decir, no son neutrales) si, debido a la selección o presentación de la información, pretenden influir en la toma de una decisión o en la formación de un juicio, para conseguir un resultado o desenlace predeterminado.

### **La esencia sobre la forma**

Las transacciones y demás sucesos y condiciones se contabilizan y presentan de acuerdo con su esencia y no solamente en consideración a su forma legal. Esto mejora la fiabilidad de los estados financieros.

### **Integridad**

Para ser fiable, la información en los estados financieros debe ser completa dentro de los límites de la importancia relativa y el costo. Una omisión puede causar que la información sea falsa o equívoca, y por tanto no fiable y deficiente en términos de relevancia.

### **Comparabilidad**

Los usuarios deben ser capaces de comparar los estados financieros de la UNAB a lo largo del tiempo, para identificar las tendencias de su situación y su rendimiento financiero. Por tanto, los otros sucesos y condiciones

deben ser llevados a cabo de una forma uniforme por toda la entidad, a través del tiempo para esa entidad y también de una forma uniforme entre entidades.

### **Oportunidad**

Para ser relevante, la información financiera debe ser capaz de influir en las decisiones económicas de los usuarios. La oportunidad implica proporcionar información dentro del periodo de tiempo para la decisión. Si hay un retraso indebido en la presentación de la información, ésta puede perder su relevancia.

La UNAB, puede necesitar sopesar los méritos relativos de la presentación a tiempo frente al suministro de información fiable. Al conseguir un equilibrio entre relevancia y fiabilidad, la consideración decisiva es cómo se satisfacen mejor las necesidades de los usuarios cuando toman sus decisiones económicas.

### **Juicios, estimados y presunciones**

Para la aplicación de las políticas contables que se detallan en el presente, La administración realiza juicios, estimados y presunciones sobre los importes en libros de los activos y pasivos que provienen de otras fuentes. Y referente a las presunciones asociadas se basan en la

experiencia histórica y otros factores relevantes en su análisis.

Los estimados contables y presunciones se revisan regularmente por la administración, para determinar si afectan su reconocimiento en el periodo actual o periodos futuros.

### **Deterioro cuentas por cobrar**

La Universidad evalúa la evidencia objetiva que exista del deterioro de valor en las cuentas por cobrar al final de cada periodo. Y determina por aproximación que su valor razonable de cuentas por cobrar es el importe en libros menos la provisión de deterioro y baja en cuenta.

### **Vida útil de propiedad planta y equipo**

La vida útil estimada de la propiedad planta y equipo se determinó basado en concepto de expertos sobre dichos activos donde se estableció el potencial del uso, materiales aplicabilidad y los mantenimientos preventivos a los mismos.

### **Deterioro de los activos**

En el Deterioro de valor de los activos se establece que deben ser valorados para asegurar que los activos de la Universidad están registrados por un importe que no exceda del importe que se pueda recuperar el activo a través de su venta o de su uso, frente a cambios en el activo, en el entorno legal, tecnológicos, económicos, deterioro físico. Cuando los eventos indiquen que no pueden ser recuperados plenamente debe reconocer las pérdidas por deterioro en el estado de resultado es cuando el importe recuperable de un activo o UGE es menor que su importe en libros, se revisan los cambios en estos estimados de ventas de costos, inversiones de capital para evaluar su impacto periódicamente.

Unidad generadora de efectivo- UGE: es el grupo identificable de activos más pequeño, que genera entradas de efectivo para la entidad, que son, en buena medida, independientes de los flujos de efectivo derivados de otros activos o grupos de activos.

### **Valor razonable Instrumentos financieros**

Como los activos y pasivos financieros se estiman descontando flujos contractuales futuros de efectivo a la tasa de interés del mercado que pueda disponer la

universidad, así como determinar su juicio de seleccionar los métodos y supuestos soportados en las condiciones del mercado vigentes a cada cierre.

Medición de la provisión de pérdida crediticia esperada para activos financieros medidos al costo amortizado, requiere de juicios representativos en números, agrupación de similares y de la escogencia de modelos complejos y escenarios de riesgos de incumplimiento y de pérdidas.

### **Valor razonable Beneficios post-empleo:**

Planes de Beneficios definidos sociales de los trabajadores por pagar.

Reflejar los parámetros de dicho cálculo para realizar la estimación fiable del importe de los beneficios que los empleados han acumulado (o devengado) debido a los servicios que han prestado en el periodo corriente y en los anteriores

Descontar los anteriores beneficios utilizando el método de la unidad de crédito proyectada, a fin de determinar el valor presente de la obligación que suponen los beneficios definidos y el costo de los servicios del periodo corriente y determinar el importe de las ganancias o pérdidas actuariales.

### **Reconocimiento de Ingresos**

En el reconocimiento de ingresos de los contratos con estudiantes y clientes se ve afectado por juicios que afectan la determinación del precio de la operación y el tiempo de cumplimiento de las obligaciones de desempeño.

### **Presentación razonable**

La UNAB presenta razonable y fielmente la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo, revelando información adicional que sea considerada necesaria para la mejor razonabilidad de la información.

La medición a valor razonable de los activos financieros y no financieros se clasifica de acuerdo con las condiciones dadas en los mercados presentes así: en precios cotizados y distintos a precios cotizados, en los cuales se detallan los activos y pasivos financieros medidos a valor razonable de manera recurrente en el periodo de los precios cotizados si realizar ajustes en mercados activos y pasivos idénticos o similares.

### **Principio de devengo o causación**

La UNAB prepara sus estados financieros sobre la base contable de la causación o devengo. El único componente en el que esto no aplica es en el estado de flujo de efectivo.

Esto significa que las partidas se reconocen como activos, pasivos, patrimonio, ingresos y gastos, cuando satisfacen la definición y el criterio de reconocimiento de esos elementos.

### **Revelaciones en las notas a los estados financieros**

Las notas a los estados financieros se presentan de forma sistemática. De conformidad con la normativa internacional, las partidas que poseen importancia relativa se presentan con un detalle a mayor nivel, dada la naturaleza de sus operaciones y principales actividades y otra información que se considere relevante de describir por parte de los directivos de la UNAB, por la relevancia de su impacto sobre los estados financieros de la misma.

La UNAB aplica los requerimientos de revelación contenidos en la NIC 19 y lo establecido para la Presentación de Estados Financieros en la NIC 1



Presentación de Estados Financieros, NIC 7 Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados y de los hechos y transacciones significativas de la NIC 34.

### **Información sobre partes vinculadas y personal clave**

La UNAB revela las transacciones y compromisos tanto con partes relacionadas en donde ejerza influencia significativa como personal clave de la dirección en cumplimiento de la NIC24.

### **Efectivo y equivalentes de efectivo**

Corresponde a las cuentas de recursos de liquidez inmediata con las que cuenta la UNAB y que utiliza para el desarrollo de su objeto social como son el efectivo en caja, cajas menores, los saldos de bancos de cuentas corrientes y cuentas de ahorro de entidades financieras autorizadas en moneda nacional, las inversiones en fondos mutuos de liquidez con vencimiento menor o igual a tres meses y efectivo restringido correspondiente a los convenios con destinación específica.

Todas las partidas conciliatorias entre el valor en libros en contabilidad y extractos bancarios fueron tratadas de la siguiente forma:

- Se reconocieron los rendimientos financieros que aparecen en el extracto bancario en el mes correspondiente.
- Se contabilizaron las partidas conciliatorias que aparecen en el extracto bancario: gravámenes, comisiones y retenciones en el periodo correspondiente.
- Las partidas conciliatorias relacionadas con depósitos, transferencias, notas débito y crédito, pendientes de registrar en libros se contabilizaron en la cuenta del pasivo asignada a cada banco.

### **Inversiones**

Las inversiones se clasifican en Inversiones en Asociadas cuando se ejerce influencia significativa y se tiene una participación superior al 20% del poder de voto e Inversiones Negociables en Títulos de Renta Variable (al valor razonable) cuando se tiene una participación inferior al 20% del poder de voto y no se tiene influencia significativa. Su medición inicial se efectúa al valor razonable o al costo de adquisición y su medición posterior se basa en el método de participación en el otro resultado integral de la participada, reflejando el valor como activos financieros con cambios al patrimonio reflejando en el otro resultado Integral ORI.

Los activos financieros a valor razonable con cambios en resultados corresponden a las inversiones menores a un (1) año que se tienen con la intención de obtener rentabilidades por fluctuaciones de los precios de las mismas. En su reconocimiento inicial se miden al costo de compra como valor razonable en la fecha de negociación y sus gastos se reconocen cuando se incurre en estos. Su medición posterior se realiza a valor razonable, que corresponde al valor de mercado y su diferencia se registra como ingreso o gasto financiero.

Los activos financieros a costo amortizado y tasa de interés efectiva comprenden los certificados a depósito a término, bonos, TES, entre otros, y se reconocen al costo de compra como valor razonable y se adicionan los costos de operación que son atribuibles al activo financiero.

Su medición posterior se realiza bajo el método de costo amortizado con la tasa de interés efectiva que se descuenta en los cobros de efectivo futuros estimados durante la vida estimada del activo financiero. Su valoración y sus intereses se reconocen a ingresos financieros a costo amortizado.

### **Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar**

Corresponde a préstamos y cuentas por cobrar que representan un derecho a recibir efectivo u otro activo financiero en el futuro como el valor de la facturación registrada en el año de cierre que corresponde a las inscripciones de matrículas del primer semestre del año siguiente, por concepto de educación, Pregrado, Posgrado y no Formal, básica y facturación a terceros por concepto de consultorías, asesorías y otros, mantenidos hasta su vencimiento.

Cuando se otorgan plazos de pagos a los préstamos y cuentas por cobrar más allá de los plazos normales (plazo de la cartera normal hasta 180 días) sin una tasa de interés pactada, se considera que los mismos llevan implícito un interés similar a las financiaciones normales. El saldo es reconocido al costo amortizado, cuando el plazo es menor a 180 días y no se reconoce el interés implícito.

### **Obligaciones financieras**

El pasivo corresponde a las obligaciones que la UNAB tiene por concepto de los créditos solicitados a

entidades financieras, y obligaciones financieras a costo amortizado.

### **Cuentas por pagar**

Corresponden a pasivos provenientes de las obligaciones contraídas por la UNAB con personas naturales y jurídicas. Se reconocen cuando existe una obligación presente que surge de transacciones comerciales efectuadas, sobre las que se espera que la UNAB se desprenda de recursos económicos en el futuro.

Las cuentas comerciales por pagar se reconocen en el momento en que la UNAB se convierte en parte obligada, por lo tanto, deben ser reconocidas y medidas a su valor nominal según los acuerdos contractuales con el proveedor.

La UNAB identifica desde el reconocimiento inicial si la cuenta por pagar es de largo o corto plazo para que, en caso de lo primero, se efectúe el cálculo del componente financiero de la misma.

### **Pasivos por Impuestos**

A partir de la expedición de la Ley 1819 de 2016, la UNAB deja de pertenecer al régimen de exclusión del impuesto

a la renta y cambia su condición a Contribuyente del Régimen Especial, presentando declaración de renta por primera vez a partir del año 2017.

### **Otros activos**

Los gastos pagados por anticipado son erogaciones giradas previamente antes de obtener el beneficio que se deriva para obtener el bien o servicio y no se clasifican como activos financieros ya que no existe un compromiso contractual de recibir efectivo. Pueden considerarse una especie de derecho que se amortiza cuando los beneficios derivados del activo son recibidos. Aplica a las primas de seguros que son amortizadas de acuerdo con la vigencia de las pólizas, suscripciones a revistas, contratos de mantenimientos de equipos, aportes, asociaciones y corporaciones que son amortizadas de acuerdo con la vigencia del contrato o convenio dentro del año fiscal, anticipos, adecuación de nuevas sedes que son amortizados en la misma duración del contrato de arrendamiento.

## Activos tangibles e intangibles

### Inventarios

comprenden los bienes para consumo y se registran al costo por el sistema de inventario permanente, el método de valuación es el promedio ponderado.

Los activos intangibles están conformados por los saldos en forma separada de acuerdo con su origen y naturaleza de uso como es el caso Licencias de Software clasificado en negocio, infraestructura, académico y productividad, y de los Derechos de Propiedad intelectual, servicio y derechos de explotación como el uso de máster de cursos virtuales desarrollados internamente, medidos a valor razonable con una vida útil estimada asociada a la generación de beneficios económicos.

### Propiedades de inversión

Corresponden a bienes inmuebles que no son utilizadas por la UNAB en su actividad habitual y que se encuentran en situación de arrendamiento a tercero y están generando beneficios económicos en forma de flujos de efectivo.

El método aplicado para la medición de la propiedad de inversión que se obtienen ingresos propios es al valor razonable como Costo Atribuido.

La medición posterior se efectúa es por el modelo del valor razonable, con el que el elemento no es depreciado, pero sí sujeto a medición razonable. Las variaciones del valor razonable afectan la cuenta de resultados del periodo.

### Propiedad, planta y equipo -neto

Son los bienes tangibles cuyos beneficios económicos se obtienen en el futuro a través de su uso durante más de un periodo en la operación del desarrollo de la actividad meritoria, cuando los riesgos y beneficios asociados al activo han sido transferidos a la UNAB a través de compras, construcciones contratadas con terceros, intercambio por otros activos, donaciones, etc.

Son registrados al costo como el importe pagado en el momento de su adquisición o intercambio, se clasifican en componentes y/o anexos así: Las erogaciones que alargan la vida útil o la capacidad de uso del activo soportado en un concepto técnico (adiciones o mejoras) se capitalizan como anexos porque se relacionan directamente con la etiqueta principal.

Las erogaciones por reparación y mantenimiento preventivo o correctivo se cargan a resultados a medida en que se incurre en estos, excepto mantenimientos mayores los cuales se registran como un componente, ya que son construidos en diferentes tiempos, implican extensiones de área que generan beneficios económicos futuros y el costo es significativo con relación al elemento principal.

Se deprecian con base en el método de línea recta sobre el costo histórico, menos las pérdidas por deterioro. La UNAB no estima ningún valor residual para sus activos en su compra por considerar que éste no es relativamente importante, siendo, por tanto, depreciados en su totalidad.

Cuando se vende o se retira un activo, la diferencia entre el costo neto en libros (costo menos la depreciación acumulada) y el valor de la venta se reconoce en los resultados del periodo como excedente o pérdida según corresponda.

Las revaluaciones se llevan a cabo con la regularidad suficiente para que el valor en libros no difiera significativamente del que podría determinarse utilizando el valor razonable al final de cada periodo, evaluando que los valores razonables no sean volátiles y permanezcan estables por periodos.

### **Pasivos diferidos**

La UNAB tiene definido que sus ingresos por prestación de servicios con la educación y actividades conexas se reconocen al momento en que se presta el servicio, derivado del reconocimiento de sus inscripciones recibidos por anticipado de pregrado, posgrados y demás programas afectando positivamente el resultado de acuerdo con la duración del ciclo del programa durante y antes de la fecha de diferir y en los periodos fiscales siguientes. Si la transacción se aplica después de la fecha de diferir entonces el monto se transfiere 100% a la cuenta de resultados.

En razón a que los ingresos por matrículas son recaudados de manera anticipada a la prestación del servicio educativo el cual se efectúa a lo largo del semestre, los dineros recibidos de los estudiantes (activo corriente) tienen contablemente que reflejarse como un Ingreso Recibido por Anticipado o Ingreso Diferido que pertenece al grupo de pasivos corrientes o circulantes. Por su naturaleza, y por el hecho mismo que para su extinción no se hace perentorio el desprenderse de recursos económicos en efectivo, a partir del ejercicio 2019, los ingresos recibidos por anticipado por matrículas se clasifican dentro del grupo de los pasivos corrientes, calculando previamente y, por lo tanto, no haciendo

parte de éste, un subtotal al que se ha denominado Pasivo Corriente Liquidable en Efectivo.

Los anticipos recibidos de clientes son registrados como ingresos diferidos mientras la obligación correlativa no haya sido cumplida, y esto implica el reconocimiento inicial de un activo y un pasivo por el importe recibido.

### **Beneficios a empleados**

Este pasivo corresponde a las obligaciones que la UNAB tiene por concepto de las prestaciones legales con sus empleados.

Se contemplan las siguientes categorías de beneficios a los empleados:

1. Beneficios a corto plazo a los empleados activos
2. Beneficios sociales de los trabajadores por pagar.
3. Beneficios por Terminación - Prestaciones a largo plazo para los empleados

Entre los otros beneficios a largo plazo a los empleados se incluyen:

- 50% Estudios de pregrado, postgrados y educación continua para trabajadores que lleven más de un (1) año laborando en la UNAB.

- 20% Estudios de pregrado, postgrados y educación continua para los docentes de cátedra que lleven más de un (1) año laborando en la UNAB.

### **Provisiones y contingencias**

LA UNAB reconoce una provisión cuando esta tiene una obligación en la fecha sobre la que se informa como resultado de un suceso pasado; además que sea probable que se tenga que desprender de recursos económicos para liquidar la obligación y que el importe de ésta pueda ser estimado de forma fiable.

### **Arrendamientos financieros**

Los arrendamientos financieros se clasifican como activo fijo con derecho a uso cuando el contrato otorga el derecho a controlar el uso del bien por parte de la UNAB por un periodo de tiempo predeterminado preservando ésta los derechos a obtener todos los beneficios económicos derivados del mismo y se establece un precio o tasa de compra al término del plazo o durante su vigencia (opción de compra). Simultáneamente se reconoce una obligación financiera de largo plazo equivalente al importe reconocido como activo derecho de uso que resulta a su vez del cálculo del valor presente

de todos los cánones futuros. El canon mensual tiene, en consecuencia, un componente financiero que se reconoce como gasto financiero y un componente de amortización al principal de la obligación, en cada uno de los periodos.

El activo por derecho de uso se deprecia durante la vida útil del activo y el plazo de arrendamiento en línea recta.

Los pagos a contratos de arrendamiento de bienes de menor cuantía o de corto plazo de 12 meses o menos se reconocen al gasto en el estado de resultados.

Los activos de derechos de uso se miden al costo

**Reconocimiento y Medición Inicial** Los activos y pasivos que surgen de un arrendamiento soportados sobre una base de valor presente con una tasa de interés implícita en el arrendamiento y la respectiva tasa incremental del derecho a uso del activo (ROU) incluye los costos directos, pagos efectuados por el arrendador menos incentivos recibidos del arrendado, de sus costos de restauración, remoción y desmantelamiento.

**Medición posterior de la obligación:** Amortizar la obligación por arrendamiento basada en el método de interés usando una tasa de descuento determinada al comienzo del arrendamiento. Revisar en forma periódica las situaciones de fuerza mayor y determinar si

hay cambios en la tasa de descuento; usando la tasa de interés implícita en el arrendamiento, si se puede determinar dicha tasa, o la tasa incremental de endeudamiento, o cuando un arrendatario usa una tasa de descuento sin cambios, a menos que el cambio en los pagos por arrendamiento proceda de un cambio en las tasas de interés variables.

En ese caso, el arrendatario usa una tasa de descuento modificada que refleje los cambios en la tasa de interés, la cual genera una remediación de la dinámica contable del reconocimiento del activo como derecho de uso y un pasivo para arrendamiento como mayor o menor valor presente del bien reconocido inicialmente y el valor del recálculo, evaluando a juicio profesional su materialidad.

### **Ingresos por servicios universitarios**

Se clasifican como matrículas todos los ingresos derivados de la prestación de servicios educativos conducentes a título académico transferido a un estudiante o cliente cuando está supeditado a la entrega de la facturación en el momento en que la matrícula no haya lugar a desembolso, ya que se espera realizarlos dentro del ciclo operativo normal, cobijando los programas de pregrado, especialización,

maestría y doctorado. Las pensiones escolares corresponden a los recursos recibidos por la prestación de los servicios educativos en los niveles de preescolar, primaria y media vocacional en el colegio Instituto Caldas.

### **Ingresos de actividades relacionadas con extensión e investigación**

La Universidad reconoce los Ingresos de Contratos con estudiantes y clientes con base en el modelo de los cinco pasos establecido en la NIIF15:

1. Identificación y aceptación del contrato del cliente con los acuerdos suscritos en forma

verbal o escritos de los seis (6) criterios probabilidad de cobro, Sustancia comercial, aprobado por las partes, identificar los términos de pago y los derechos, obligaciones y responsabilidades de cumplir y a exigir.

2. Identificar las obligaciones de desempeño de bienes y servicios, Es la promesa de la transferencia con un cliente de un bien o servicio prometido.

3. Determinar el precio transacción, es decir el monto del pago al que se espera recibir del derecho de la transferencia del servicio bien prometido.

4. Asignar el precio a la transacción (con avance de ejecución de desempeño sobre total precio transacción) con método de valor esperado entre las obligaciones de desempeño del contrato.

5. Reconocer el ingreso cuando o a medida del avance y cumple con la obligación de desempeño.

En las actividades relacionadas con asesorías, convenios y diplomados de extensión e investigación se reconocen en el periodo contable en que se prestan los servicios. El contrato es el importe vendido por Consultorías o Seminarios y/o Diplomados que tiene confirmación del cliente por escrito y que será reconocido como ingreso en varios ejercicios fiscales (más de uno), conforme se vaya dando la ejecución de los mismos.

El AOT- (Acquisition of Turnover) o Adquisición de Ingresos se define como todo o parte del valor contratado con la condición de que se ejecutará dentro del ejercicio contable y que da lugar al reconocimiento como ingresos en el mismo, conforme se vaya dando la prestación de los servicios. El AOT no tiene repercusiones ni registro a nivel de libros contables y constituye una variable de tipo administrativo y comercial.



Facturación – Son los importes fraccionados o totales del AOT que toman la forma de factura de venta hacia los clientes; no guarda correlación directa con el reconocimiento de Ingresos en un mismo periodo, pero sí cuando se han cumplido todas las actividades derivadas de la prestación del servicio. Aunque la facturación no tiene efecto en el reconocimiento de ingresos, sí tiene efecto a nivel contable pues deriva en la generación de cuentas a cobrar a clientes. Es fundamental controlar la facturación para cada uno de los eventos y/o proyectos y, por ende, su recaudo de acuerdo con las condiciones comerciales establecidas.

AOC (Acquisition of Costs) Es el costo planeado total o valor total estimado (de costos) en que se incurrirá por distintos conceptos para la ejecución de Consultorías o Seminarios y/o Diplomados que han sido confirmados por escrito por parte del cliente y que serán reconocidos como costo o gasto dentro del ejercicio fiscal vigente, conforme se vaya dando la prestación de los servicios.

Carry Forward (Llevar hacia Adelante) Corresponde al AOT (con su correspondiente AOC) que por razones de aplazamiento por parte de los clientes o de la misma Universidad, se decide que se ejecutará en el siguiente ejercicio y, por lo tanto, no puede ser tenido en cuenta

en el ejercicio presente. En otras palabras, la porción del negocio que, aunque inicialmente se había declarado que se ejecutaría en el ejercicio presente (AOT) pero que, por razones comerciales, logísticas, de conveniencia, fuerza mayor, etc., se decide que se ejecutará en el siguiente ejercicio fiscal. Constituye entonces AOT del siguiente período (y se volverá Ingreso en el siguiente ejercicio) e implica una disminución del AOT del ejercicio vigente (con su correspondiente AOC).

Carry Over (Postpuesto) Es el AOT (y su correspondiente AOC) que por razones de aplazamiento por parte de los clientes proviene del ejercicio anterior y se convertirá en Ingreso (TO) en el ejercicio presente. En otras palabras, el Carry Over del ejercicio presente fue Carry Forward el año inmediatamente anterior. Esta diferenciación tiene singular importancia no solo para la ejecución y control de la actividad con los clientes sino también para los ejercicios de presupuestación general de los resultados de la Universidad.

Al final de cada periodo se revelan los contratos de cuentas por cobrar por contratos de consultoría o de educación de corporativos, Ingresos por obligaciones de desempeño satisfechas en el período, Ingresos reconocidos en el período por pasivos de contrato (anticipo de clientes) al cierre del ejercicio anterior.

## Ingresos por actividades de administración relacionadas con la educación

Comprende los conceptos de ingresos conexos o relacionados con la actividad misional que se prestan en beneficio de la comunidad universitaria, como los escenarios de practica hostel, concesiones y la editorial, los cuales son reconocidos en un determinado momento cuando se cumple la prestación del servicio o venta del bien y se tiene el derecho al pago y cliente ha recibido a satisfacción el servicio o bien.

## NOTA 1 – MEDICIÓN A VALOR RAZONABLE

Se refleja la medición de los activos financieros y no financieros a valor razonable en la fecha de medición en las condiciones de mercados presentes:

## Instrumentos financieros

Medición a valor razonable en Instrumentos Financieros	Diciembre 31 de 2020 M\$		
	Precios cotizados	Distintos a precios cotizados	Total
<b>Activos Financieros</b>			
Efectivo y Equivalentes de efectivo		15.869	15.869
Activos financieros- Inversiones		-	-
Activos financieros- para la venta		-	-
Activos financieros- Inventarios	194		194
Cuentas comerciales por cobrar	38.700		38.700
<b>Total valor razonable de los activos</b>	<b>38.893</b>	<b>15.869</b>	<b>54.762</b>
<b>Pasivo Financiero</b>			
Obligación Financiera Credito	-	-	-
Pago obligaciones financieras por	1.312	-	1.312
Cuentas comerciales por pagar corrientes		6.087	6.087
Pasivos Por Impuestos		1.373	1.373
Beneficios a Empleados	-	5.706	5.706
Depositos e Ingresos de Terceros		6.040	
Ingresos recibidos por anticipado		49.892	49.892
<b>Total valor razonable de los pasivos</b>	<b>1.312</b>	<b>69.098</b>	<b>64.369</b>
<b>Medición a valor razonable en Instrumentos Financieros</b>	<b>Diciembre 31 de 2019 M\$</b>		
	<b>Precios cotizados</b>	<b>Distintos a precios cotizados</b>	<b>Total</b>
<b>Activos Financieros</b>			
Efectivo y Equivalentes de efectivo		14.180	14.180
Activos financieros- Inversiones		-	-
Activos financieros- para la venta		-	-
Activos financieros- Inventarios	223		223
Cuentas comerciales por cobrar	25.761		25.761
<b>Total valor razonable de los activos</b>	<b>25.984</b>	<b>14.180</b>	<b>40.165</b>
<b>Pasivo Financiero</b>			
Obligación Financiera Credito	-	-	-
Pago obligaciones financieras por	407	-	407
Cuentas comerciales por pagar corrientes		6.039	6.039
Pasivos Por Impuestos		1.459	1.459
Beneficios a Empleados	-	3.748	3.748
Depositos e Ingresos de Terceros		2.909	
Ingresos recibidos por anticipado		50.282	50.282
<b>Total valor razonable de los pasivos</b>	<b>407</b>	<b>64.438</b>	<b>61.936</b>

## Activos no financieros

Medición a valor razonable en Activos no financieros		Diciembre 31 de 2020 M\$
		<b>avalúos</b>
Propiedades, planta y equipo		199.330
Propiedades de Inversión		3.553
<b>Total valor razonable activos</b>		<b>202.883</b>
		Diciembre 31 de 2019 M\$
		<b>avalúos</b>
Propiedades, planta y equipo		202.274
Propiedades de Inversión		3.553
<b>Total valor razonable activos</b>		<b>205.827</b>

## NOTA 2 – Efectivo y equivalentes de efectivo

	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
<b>EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFFECTIVO</b>				
Efectivo				
Efectivo en caja	84	93	(9)	-10%
SalDOS en bancos	7.274	9.475	(2.201)	-23%
Depósitos a corto plazo, clasificados como equivalentes al efectivo	7.828	3.787	4.041	107%
Inversiones a corto plazo, clasificados como equivalentes al efectivo	-	-	-	
<b>Total efectivo y equivalentes de efectivo</b>	<b>15.185</b>	<b>13.355</b>	<b>1.831</b>	<b>14%</b>
Otro efectivo y equivalentes al efectivo uso restringido				
SalDOS en bancos	684	825	(142)	-17%
<b>Total Efectivo restringido</b>	<b>684</b>	<b>825</b>	<b>- 142</b>	<b>-17%</b>

Se encuentra representado por el efectivo en caja, bancos y fiducias de alta liquidez y disponibilidad inmediata, los sobregiros bancarios se reflejan en la cuenta de otros pasivos financieros corrientes y del efectivo de uso restringido por convenios y proyectos de libre disponibilidad en bancos.

Los saldos de depósitos a corto plazo clasificado como equivalentes al efectivo en fiducias es el siguiente:

Carteras Colectivas	DICIEMBRE 2020M\$	Rendimiento EA	DICIEMBRE 2019 M\$
Itau Asset Management	2346	3,83%	1649
Fiduciaria Corficolombiana	544	1,42%	7
Davivienda	1758	3,66%	349
Fidubogota cartera colectiva	2062	1,07%	1404
Fiducuenta Colombia	1118	3,98%	378
	<b>7828</b>		<b>3787</b>

## Riesgo liquidez

Es aquel que, en desarrollo del manual de inversión establecido en la Universidad, se revisa y evalúa no sólo el portafolio total, sino también la imposición por tipo de título y por emisor, con el fin de evitar concentraciones que lleven a incrementar la exposición al riesgo del portafolio, así como la evaluación de la rentabilidad y la volatilidad de cada uno de ellos, por otro lado en el flujo de caja mensual y proyectado se analizan las operaciones internas con clientes y proveedores recurrentes y potenciales, las fuentes de financiamiento y de inversión.

La medición de los riesgos financieros se hace a través de indicadores que monitorizan el comportamiento y el desempeño económico.

El seguimiento a este riesgo se hace a través de medición periódica de indicadores que permiten visualizar la salud financiera de la universidad, tomando decisiones oportunas y de carácter estratégico que eviten comprometer la liquidez, entre otros indicadores

se monitorean: la razón corriente, la utilidad operativa, EBITDA, el margen de contribución y el seguimiento al flujo al flujo de caja.

En cuanto a la medición de estos indicadores, se hace necesario anotar que, en la UNAB, el mayor de sus pasivos operacionales lo constituyen los ingresos recibidos por anticipado. (\$49.892 millones en 2020 y \$50.282 millones en 2019, lo cual da como resultado una razón corriente de 2.72 para el año 2020, y un capital de trabajo para el año 2020 de \$35.118 millones).

La Universidad Autónoma de Bucaramanga UNAB es una institución de educación superior de índole privada cuyos ingresos por matrículas de sus estudiantes (que constituyen el 91% del total de sus ingresos) son recaudados semestralmente al inicio del mismo. Esta particular circunstancia le otorga una ventaja sustancial en la administración de los recursos pues prácticamente la totalidad de los ingresos por este concepto NO generan cartera o cuentas por cobrar (con excepción de los del Icetex). Los recursos recaudados son destinados conforme se reciben al inicio de cada periodo académico a conformar un portafolio de inversiones. La acumulación anual de excedentes (resultados) conduce entonces a que no se consuman en su totalidad los recursos reunidos en el portafolio, dando lugar así a la generación de un conjunto de inversiones financieras que estructuralmente se mantienen y que son generadoras a su vez de ingresos. En razón de que los ingresos por matrículas son recaudados de manera anticipada a la prestación del

servicio educativo el cual se efectúa a lo largo del semestre, los dineros recibidos de los estudiantes (activo corriente) tienen contablemente que reflejarse como un Ingreso Recibido por Anticipado o Ingreso Diferido que por razón de su naturaleza, su consumo (amortización) y por el hecho mismo que para su extinción no se hace perentorio el desprenderse de recursos económicos de la manera como se plasma en la definición de los pasivos contenida en el marco conceptual de las NIIF, su clasificación no hace parte del grupo de los pasivos corrientes. Así las cosas, la Universidad Autónoma de Bucaramanga, en virtud de las normas contables vigentes, está obligada a reconocer un pasivo corriente, pasivo que no se paga con recursos sino con servicio (el servicio educativo), esto es, se amortiza a resultados como ingreso conforme el semestre académico avanza.

Ahora bien, dicho lo anterior, a lo largo del ejercicio de 2020, se han tomado acciones encaminadas a incrementar el nivel del activo financiero: (1) mejorar el nivel de Ebitda en un escenario de menores ingresos, esto es, mediante el control estricto de los gastos operacionales, (2) un menor valor del rubro de inversión en activos fijos de capital y (3) una política de administración del capital de trabajo encaminado a agilizar la cobranza a la vez que se modificaron los plazos de pago a los proveedores personas jurídicas pasando de 30 a 45 días. La combinación de estas acciones ha llevado a que para el cierre la razón corriente mejorase sustancialmente.

### NOTA 3 – Deudores-Cuentas comerciales por cobrar

CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
Cuentas comerciales por cobrar corrientes	39.843	26.706	13.137	49%
Ingresos por cobrar	-	-	-	-
Deterioro Cuentas comerciales por cobrar corrientes	(1.144)	(945)	(199)	21%
<b>Total cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes</b>	<b>38.700</b>	<b>25.761</b>	<b>12.939</b>	<b>50%</b>

El saldo de las cuentas comerciales por cobrar al 31 de diciembre de 2020 asciende a \$39.843 millones, y a \$26.706 por el 2019.

La cuenta de financiación de matrículas de estudiantes y convenios presentan un aumento de \$13.137, generado por los calendarios de fecha de pagos de matrícula y se aumenta el deterioro por deserción de estudiantes.

La Universidad establece mecanismos de financiación directos, denominado FlexiUNAB - corto, que ofrece la posibilidad de pagar la matrícula del 2-2020, así: 30 % del valor total del semestre el 31 de julio, 35 % el 30 de septiembre y 35 % el 30 de noviembre. Esta modalidad no causa ningún interés. Aplica para estudiantes continuos y de primer ingreso.

La creación de un segundo mecanismo de financiación directo, denominado FlexiUNAB-largo, para familias que tengan mayores dificultades económicas, el cual ofrece

la posibilidad de pagar la matrícula del 2-2020, así: 30 % en cuotas mensuales durante el semestre, 20 % en cuotas mensuales hasta el último semestre y el 50 % restante en 12 cuotas mensuales, con seis meses de gracia, después de finalizados sus estudios. Este crédito es renovable por un semestre adicional, causa intereses, pero no se acumulan. El acceso a este mecanismo tiene cupos limitados. Aplica para estudiantes continuos y de primer ingreso.

El mantenimiento de otras posibilidades de financiación con entidades crediticias, a corto plazo, en convenio con la UNAB, para el financiamiento hasta del 100 % y períodos de repago hasta de 6 meses (Icetex, Credyty, Cupe, Coopfuturo, SUFI).

La Universidad ha realizado una provisión acumulada del corto plazo al 31 de diciembre de 2020 y 2019 por valor de \$ 1.144 y \$ 945 millones, respectivamente, que corresponde a la provisión de cartera de deudores de dudoso recaudo que se actualiza al final de cada año con base en el análisis efectuado por la administración después de los plazos normales (plazo de la cartera normal hasta 210 días) sin una tasa de interés pactada y un baja en los años 2020 y 2019 de \$ 38 y \$ 12 millones por pérdida, respectivamente.

Detalle Movimiento Deterioro Notas 3 y 4 Instrumentos Financieros	Diciembre 2020 M\$	Diciembre 2019 M\$
Saldo Inicial	1.605	1.135
Gasto deterioro	208	482
baja en cuenta	38	12
	<b>1.775</b>	<b>1.605</b>

#### NOTA 4 – Deudores largo plazo

	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
<b>ACTIVOS FINANCIEROS</b>				
Cuentas comerciales por cobrar no corrientes	1.135	665	469	71%
Cuentas comerciales operación conjunta	1.000	1.000	-	0%
Componente Financiero de Costo Amortizado de Cartera corriente	-	-	-	
Deterioro Cartera	(631)	(660)	29	-4%
<b>Total Activos Financieros</b>	<b>1.504</b>	<b>1.005</b>	<b>499</b>	<b>50%</b>

Comprenden los saldos de deudores que se presentan en forma separada de acuerdo con su origen y naturaleza de prestación de servicios a largo plazo de los estudiantes al 31 de diciembre de 2020 y 2019 por valor de \$ 1.135 y \$ 665, respectivamente. La cuenta comercial de operaciones conjuntas registra el contrato mutuo civil celebrado con Fosunab por valor de \$1.000 millones del proyecto del Banco de Tejidos.

La cuenta por cobrar de operación conjunta tiene una provisión acumulada de \$631 millones, la cual responde a la provisión de cartera de dudoso recaudo de acuerdo con el análisis de la administración con avance del proyecto del contrato mutuo civil.

A continuación, se presentan los activos financieros por grupos de vencimiento comunes con base en el tiempo que resta desde la fecha del balance general hasta su vencimiento:

Al 31 de diciembre de 2020

CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Mas de 5 años
Cuentas comerciales por cobrar corrientes	37.847	1.072	924	-
Deterioro Cuentas comerciales por cobrar corrientes	- 617	- 408	- 118	-
<b>Total cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes</b>	<b>37.230</b>	<b>663</b>	<b>806</b>	

ACTIVOS FINANCIEROS	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Mas de 5 años
Cuentas comerciales por cobrar no corrientes	1.035	50	49	-
Cuentas comerciales operación conjunta	-	-	1.000	-
Deterioro Cartera			(631)	
<b>Total Activos Financieros</b>	<b>1.035</b>	<b>50</b>	<b>419</b>	<b>-</b>

Al 31 de diciembre de 2019

CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Mas de 5 años
Cuentas comerciales por cobrar corrientes	25.074	598	90	0
Deterioro Cuentas comerciales por cobrar corrientes	-	- 0	- 0	- 0
<b>Total cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes</b>	<b>25.074</b>	<b>598</b>	<b>90</b>	

ACTIVOS FINANCIEROS	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Mas de 5 años
Cuentas comerciales por cobrar no corrientes	486	163	16	0
Cuentas comerciales operación conjunta	-	-	1.000	0
Deterioro Cartera	-	-	(660)	
<b>Total Activos Financieros</b>	<b>486</b>	<b>163</b>	<b>356</b>	<b>0</b>

## Riesgo de Crédito

La tasa de interés corriente de crédito que la Universidad otorga es el interés corriente más un punto, es calculado en forma mensual.

Cuando se otorgan plazos de pagos a los préstamos y cuentas por cobrar más allá de los plazos normales (plazo de la cartera normal hasta 180 días) sin una tasa de interés pactada, se considera que los mismos llevan implícito un interés similar a las financiaciones normales. El saldo es reconocido al costo amortizado, cuando el plazo es menor a 180 días no se reconocerá el interés implícito.

Una vez terminado el semestre se realiza una revisión del estado académico de los estudiantes con el fin de determinar la gestión de cobro por medio telefónico y por correo para determinar forma de pago o refinanciación.

La Universidad analiza en cada periodo académico de presentación de información si un activo financiero por cargos de matrícula, extensión o investigaciones superior a 210 días y la evidencia respectiva o grupo de cuentas por cobrar de líneas de crédito Icetex o fundación está deteriorado, de acuerdo con la evidencia objetiva de perdida como incobrabilidad, retraso del pago.

La Universidad analiza en cada periodo académico de presentación de información superior a 360 días, evalúa si un activo financiero por cargos del objeto de la institución genera cambios adversos repetitivos y constantes al sistema de pago o factores de desempleo, ilocalizables, insolvente, desertor, inactivo, PFU, graduado, condicional y reserva de cupo y muerte del deudor, terminación de la vigencia de la cuenta por cobrar previa autorización de las directivas de la evidencia objetiva para baja en cuentas.

Con la finalidad de presentar uniformidad en la información financiera, se reclasifican los conceptos de gastos anticipados desde la línea de cuentas por cobrar a las líneas de activos por impuestos y propiedad planta y equipo para el año 2019 y 2020 (Ver nota 6 y nota 9).

## NOTA 5 – Inventarios

CLASES DE INVENTARIOS CORRIENTES	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var	
			Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
Productos terminados corrientes	194	218	(24)	-11%
<b>Total inventarios corrientes</b>	<b>194</b>	<b>218</b>	<b>- 24</b>	<b>-11%</b>

Comprende los elementos de uso del objeto social en la docencia, de reactivos para laboratorios y editorial. Su medición inicial se valoriza al menor valor entre el costo

y el valor neto realizable y su medición posterior es el costo de las existencias y las existencias consumidas se determinan usando el método precio medio ponderado.

### NOTA 6 – Activos por impuestos y otros corrientes

ACTIVOS POR IMPUESTOS Y OTROS CORRIENTES	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
Activos por impuestos	68	72	(4)	-6%
Anticipos por gastos anticipados	64	96	(32)	-33%
Otros activos corrientes	393	19	374	1963%
<b>Total Anticipos por Impuestos y otros corrientes</b>	<b>525</b>	<b>187</b>	<b>357</b>	<b>181%</b>

Comprende la retención de Industria y Comercio ICA calculada sobre los ingresos y que es practicada por el tercero en el momento que es reconocido el ingreso que genera la retención al aplicar la tarifa establecida y a los gastos pagados por anticipado de seguros, bases de datos.

Con la finalidad de presentar uniformidad en la información financiera, se reclasifican los conceptos de otros activos corrientes a la línea de activos por impuestos y otros corrientes para el año 2019 por \$19 millones y \$393 millones para el año 2020 (Ver nota 6 y 11)

### NOTA 7 – Inversiones

INVERSIONES EN SUBSIDIARIAS, NEGOCIOS CONJUNTOS Y ASOCIADAS	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
Inversiones en asociadas	-	1.418	(1.418)	-100%
Inversiones no corrientes mantenidas hasta el vencimiento	-	-	-	-
Otras Inversiones de capital al costo	16.012	14.592	1.420	10%
Activos Financieros al Costo	1	439	(438)	-100%
<b>Total Inversiones en subsidiarias, negocios conjuntos y asociadas</b>	<b>16.012</b>	<b>16.448</b>	<b>- 436</b>	<b>-3%</b>

La Fundación Oftalmológica de Santander- Clínica Carlos Ardila Lülle FOSCAL en alianza estratégica con la Universidad Autónoma de Bucaramanga - UNAB, constituyeron un convenio para la construcción de la Zona Franca Permanente Especial en Salud “Fundación FOSUNAB”. El objetivo de este complejo de alta tecnología es brindar servicios médicos y hospitalarios de la más alta calidad a pacientes nacionales e internacionales que requieran atención de Tercer y Cuarto nivel de complejidad médica, aunado a procesos de Investigación científica que generen el desarrollo y la aplicación innovadora del conocimiento. Para el logro de este gran proyecto, la Universidad entregó a título de aporte a FOSUNAB terrenos valorados en \$12.510 millones el cual se refleja en la línea de Otras inversiones de capital al costo. La Universidad preserva el control del 50% sobre la Fundación Fosunab.



El resto de las Otras inversiones de capital al costo lo constituye la participación lo que mantiene la UNAB en las sociedades según cuadro. Para el año 2020 y 2019, se reclasifica desde Inversiones en asociadas a la línea de Otras inversiones de capital al costo la participación en la sociedad Cenfer, al dejar de gozar de la característica de inversión en entidades asociadas.

Las inversiones no corrientes mantenidas hasta el vencimiento la componen activos financieros valorados al costo provenientes de inversiones en títulos participativos en compañías en las cuales se tiene una participación inferior al 20% del poder de voto y, por lo tanto, no se tiene influencia significativa relacionadas a continuación:

NOMBRE DE LA ENTIDAD	DOMICILIO	NO. ACCIONES	CLASE	% PP	CLASIFICACION ACTIVIDAD	OTRAS INV CAPITAL AL COSTO ACCIONES 2019
<b>CN LIQUIDACIÓN</b>						
COMERCIALIZADORA ANTRANCITA	Kilómetro 2 Anillo Vial vía Floridablanca	198.865		9,5309%	MINAS, CANTERAS	-
FONDO GANADERO CORDOBA	Cl 29 N 2-13 Ed Morinda, Pl. 2 Montería	42.619	B	0.07%	AGRICULTURA, GANADERIA, CAZA	-
TERMOCAUCA	Km 3 Santander de Quilichao, Cauca	70.000				-
<b>SUBTOTAL</b>		<b>311.484</b>				-

Se clasifican entre activas y en liquidación, siendo todas inversiones no corrientes mantenidas hasta el vencimiento. Al cierre del ejercicio 2020, de las

NOMBRE DE LA ENTIDAD	DOMICILIO	NO. ACCIONES	OTRAS INV CAPITAL AL COSTO ACCIONES DICIEMBRE 2020	OTRAS INV CAPITAL AL COSTO ACCIONES DICIEMBRE 2019	VAR \$
<b>ACCIONES ACTIVAS</b>					
CENFER	kilómetro 6 vía Girón	105.623	1.418	1.418	0
FONDO REGIONAL DE GARANTIAS	Calle 55A N°29-53 Bucaramanga	59.517	1.027	954	73
FOSFATOS DEL HUILA	CL 25 N°4-26 piso 5 edif. telecom ceibas	540.615	960	960	0
PROMISION	Kilometro 2 Anillo Vial via Floridablanca	3.237.201	-	75	(75)
CLUB CAMPESTRE	CR 21 N° 30-02 Cañaveral	3.005	25	22	3
CASA DE CAMPO	CR 21 N° 30-02 Cañaveral	1.205	9	9	(0)
TERMINAL DE TRANSPORTES	Transversal Metropolitana Modulo 1 Oficina 712 B/MANGA	6.107	8	8	0
PROMOTORA CCIAL TURISTICA SANTA MAR	km 8 pozos colorados santa marta	14.946.678	48	48	(0)
CONFECCIONES COLOMBIA SA EVERFIT	Transversal 78 N° 65-233 Medellin	10.115.625	7	7	(0)
FOS UNAB	CL 158 N°20-95 Cañaveral	-	12.510	12.510	(0)
ORGANIZACION TERPEL S.A.	Cra 17C N. 56-10 Bucaramanga	104	1	-	1
<b>SUBTOTAL</b>		<b>29.015.680</b>	<b>16.012</b>	<b>16.011</b>	<b>1</b>

acciones activas, se presenta un deterioro acumulado de \$390 millones y de las en liquidación, se tiene un deterioro del 100% equivalente a \$557 millones.

Los activos financieros al costo presentan variación por \$438 millones por la disminución en el título de capitalización se redime (40 títulos capitalización AXA Colpatria). La UNAB posee activos financieros registrados al costo siendo estos los aportes en Comultrasan.

## NOTA 8 – Propiedades de inversión

Propiedades de Inversion	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
Propiedades de Inversion	3.404	3.404	-	0%
Revaluación	149	149	-	0%
<b>Total Propiedades de Inversion</b>	<b>3.553</b>	<b>3.553</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>

El rubro de propiedades de inversión corresponde a los activos generadores de beneficios económicos pero que no están vinculados a las actividades misionales de la UNAB.

El método aplicado para la medición de la propiedad de inversión es el valor razonable como costo atribuido, determinado sobre la base del último avalúo realizada al 31 de diciembre de 2016 por un valuador independiente. La medición posterior se efectúa por el modelo del valor razonable con el que el elemento no es depreciado, pero sí sujeto a medición razonable. Las variaciones del valor razonable afectan los resultados del periodo.

En la siguiente tabla se detalla el costo atribuido y la revaluación de activos de bienes en el siguiente detalle, para los años 2020 y 2019 no arroja variación dado que no se conocen de indicios a que el valor se haya deteriorado.

PROPIEDADES DE INVERSIÓN	VALOR COSTO ATRIBUIDO 2020	VALOR COSTO ATRIBUIDO 2019	REVALUACIÓN 2020
CCIAL CABECERA III ETAPA	23	23	-
CENTRO EMPRESARIAL SEGUROS ATLAS	22	22	-
CCIAL CABECERA I ETAPA	845	845	-
CCIAL CABECERA III ETAPA	409	409	-
CENTRO COMERCIAL LOS ANDES	56	56	-
CENTRO EMPRESARIAL CL 36 14-42	36	36	-
CENTRO EMPRESARIAL SEGUROS ATLAS	234	234	-
EDIFICIO OMNICENTRO	110	110	-
HOTEL DANN CARLTON BUCARAMANGA	547	547	-
HOTEL DANN CARLTON BUCARAMANGA	1.271	1.271	-
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>3.553</b>	<b>3.553</b>	<b>-</b>

La Universidad reconoce en el estado resultado la renta mensual de las suites y habitaciones de propiedad de la Universidad Autónoma de Bucaramanga según el porcentaje de ocupación y arrendamientos de locales por valor de \$ 35 y \$88 millones respectivamente al 31 de diciembre de 2020 y 2019.

## NOTA 9 – Propiedad planta y equipo

PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
Construcciones en Curso	678	535	144	27%
Terrenos y construcciones	-	-	-	-
Terrenos	101.458	101.458	-	0%
Revaluación	12.767	12.767	-	0%
Edificios	75.719	75.270	449	1%
<b>Total terrenos y edificios</b>	<b>189.944</b>	<b>189.495</b>	<b>449</b>	<b>0%</b>
Maquinaria	2.357	2.299	57	2%
Vehículos	276	276	-	0%
Enseres y accesorios	19.499	18.798	701	4%
Equipo de oficina	15.783	15.594	189	1%
Otras propiedades, planta y equipo	11.108	10.848	260	2%
Propiedad planta y equipo en tránsito	-	104	(104)	-100%
Anticipos	-	23	(23)	-100%
Depreciación Acumulada	(40.316)	(35.698)	(4.618)	13%
<b>Total de propiedades, planta y equipo</b>	<b>199.330</b>	<b>202.274</b>	<b>- 2.944</b>	<b>-1%</b>

Este rubro de propiedad, planta y equipo concentra el 69% del total de los activos de la UNAB y su movimiento del costo y depreciación en el año 2020 y 2019 respectivamente es:

	Construcciones en Curso	Terrenos	Revaluación	Edificios	Construcciones y edificaciones no propias	Maquinaria	Vehículos	Enseres y accesorios	Equipo de oficina	Otras propiedades, planta y equipo	Propiedad planta y equipo en tránsito	total activos
Saldo inicial 2018	535	101.458	12.767	68.878	4.566	2.021	276	17.965	14.022	8.692	-	231.180
compras				2.057		278	-	1.211	1.612	2.176	104	7.439
anticipos						23						23
revaluacion/desvalorización			-	-		-	-	-	-	-	-	
bajas				231		-	-	378	17	44		670
donaciones												-
Saldo final 2019	535	101.458	12.767	70.705	4.566	2.322	276	18.798	15.617	10.824	104	237.972
compras	144			449		57		701	171	341		1.863
anticipos						23					104	127
revaluacion/desvalorización												
bajas									6	56		62
donaciones												-
rendición puntos-otros												
Saldo final 2020	678	101.458	12.767	71.154	4.566	2.357	276	19.500	15.782	11.109	-	239.646

	Edificios	Construcciones y edificaciones no propias	Maquinaria	Vehículos	Enseres y accesorios	Equipo de oficina	Otras propiedades, planta y equipo	Total
Depreciación acumulada 2018	(2.821)	(647)	(1.296)	(186)	(10.356)	(4.799)	(11.231)	(31.335)
Depreciación	-	1.094	367	117	978	7.499	5.748	4.363
Depreciación acumulada 2019	(3.915)	(1.014)	(1.413)	(241)	(11.334)	(12.298)	(5.483)	(35.698)
Depreciación	-	964	367	115	1.403	5.886	7.621	4.618
Depreciación acumulada 2020	(4.879)	(1.381)	(1.528)	(276)	(12.737)	(6.412)	(13.104)	(40.316)

El costo atribuido de activos de terrenos y construcciones se muestra en el siguiente detalle:

PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO UNAB	VALOR COSTO ATRIBUIDO 2020	VALOR COSTO ATRIBUIDO 2019	REVALUACIÓN 2020
BOSQUE PARQUE CAÑAVERAL	8.755	8.755	-
CAMPUS BOSQUE- FAC CIENCIAS SALUD	12.093	12.093	-
CAMPUS CSU - CAMPUS CSU	7.781	7.781	-
CAMPUS PRINCIPAL 1	35.026	35.026	-
CASA 17A AVDA. EL JARDIN	253	253	-
CASA 19 AVDA. EL JARDIN	267	267	-
CASA 26 AVDA. EL JARDIN	219	219	-
CASA 30 AVDA. EL JARDIN	219	219	-
CASA 5A AVDA. EL JARDIN	253	253	-
EDIFICIO UNAB TGI	4.831	4.831	-
INSTITUTO CALDAS - EDIF PRIMARIA	37.644	37.644	-
LOTE LA OROZCO	6.692	6.692	-
<b>Subtotal</b>	<b>114.034</b>	<b>114.034</b>	<b>-</b>
SAN JUAN DE ACOSTA	34	34	-
MESA DE RUITOQUE	75	75	-
SAN FERNANDO LA VIRGINIA - VALLE	52	52	-
LOS ALMENDROS VEREDA PE LA LISA	31	31	-
<b>Subtotal</b>	<b>191</b>	<b>191</b>	<b>-</b>
<b>VALOR TOTAL REVALUACION PPYE</b>	<b>114.225</b>	<b>114.225</b>	<b>-</b>

Para el año 2020 y 2019 se enuncia la existencia de información indiciaria de deterioro del lote denominado La Orozco conexas al otorgamiento de una servidumbre otorgada a la ESSA que se encuentra en proceso ante el Juzgado Cuarto Civil de Bucaramanga.

En relación con la información presentada y sin perjuicio de que la misma es indiciaria de una afectación del valor del mencionado bien, no existiendo a la fecha información concluyente para medir de manera fiable la afectación económica del lote La Orozco y valoraciones disponibles de otros bienes con posibles efectos compensatorios de tal afectación en el activo neto de la Corporación, la Junta y la Administración coinciden en que el reconocimiento de los efectos del posible deterioro deben realizarse sobre bases fiables,

acogiendo la esencia económica sobre la forma contable, para lo cual, la Junta impartió instrucción a la Administración para que adelantara las gestiones tendientes a buscar reducir el impacto de la afectación del predio y actualizar la medición de activos de la Corporación, incluyendo el bien afectado y reconocer en forma fiable y ponderada, los efectos contables a que hubiere lugar.

En la siguiente tabla se describen los métodos de depreciación, método de valoración y las vidas útiles para las clases de activos fijos en la UNAB:

Clases de activo PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	Método de depreciación	Método de valoración	Tiempo de depreciación/años Hasta 2017	Tiempo de depreciación/años desde 2018	Vidas útiles máximas por el Gobierno S/art 137 ET
Terrenos	No aplica	Costo revaluado	N/A	N/A	
Construcciones y edificaciones	Linea recta	Costo revaluado	80	45	45
Compra de mínima cuantía 50 LVT	Linea recta	Costo	1	1	
Maquinaria y equipo	Linea recta	Costo	10	10	
<b>COMPONENTES EDIFICACIONES</b>	Linea recta	Costo	20	45	
<b>Muebles y Enseres</b>	Linea recta	Costo	10	10	10
Pupitres	Linea recta	Costo	8	10	
Mesas (escritorios) y sillas	Linea recta	Costo	8	10	
Ventiladores	Linea recta	Costo	5	10	
Tableros acrílicos	Linea recta	Costo	3	10	
Equipos	Linea recta	Costo	10	10	
<b>Equipos Audiovisuales</b>	Linea recta	Costo	7	5	5
Equipo Audiovisuales teleconferencias	Linea recta	Costo	5	5	
Equipo Audiovisuales proyector micrófono	Linea recta	Costo	2	5	
<b>Equipo computo</b>	Linea recta	Costo	5	5	
Impresora	Linea recta	Costo	5	5	
Equipos periféricos	Linea recta	Costo	4	5	
Servidor	Linea recta	Costo	7	5	5
Computador	Linea recta	Costo	7	5	5
Consola Internet	Linea recta	Costo	7	5	5
Computar portátil	Linea recta	Costo	4	5	
iPad	Linea recta	Costo	4	5	
Tablet	Linea recta	Costo	4	5	
Hardware seguridad	Linea recta	Costo	6	5	5
Dispositivos de red medicación y cableado	Linea recta	Costo	7	5	5
<b>Equipo Radio</b>	Linea recta	Costo	10	5	
Equipo médico y científico, equipo médico y laboratorio	Linea recta	Costo	10	8	8
Equipo de hoteles y restaurante	Linea recta	Costo	10	10	
Armamento y vigilancia	Linea recta	Costo	10	10	10
Flota y equipo de transporte	Linea recta	Costo	5	10	10

Con la finalidad de presentar uniformidad en la información financiera, se reclasifican los conceptos de gastos anticipados desde la línea de cuentas por cobrar a las líneas de activos por impuestos para el año 2019 y 2020 (Ver nota 3 y 4).

## Arrendamiento Derecho uso edificio – arrendamiento financiero

Derecho USO EDIFICIO arrendamiento	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
Derecho USO Edificio Arrendamiento	12.740	12.460	280	2%
Depreciación Acumulada	(1.312)	(656)	(656)	100%
<b>Total edificios</b>	<b>11.428</b>	<b>11.804</b>	<b>- 376</b>	<b>-3%</b>

Por otro lado, a partir de enero 1 de 2019, se hizo obligatoria la primera aplicación para las organizaciones del denominado Grupo 1 (de las NIIF) de la NIIF 16 sobre arrendamientos. En virtud de su contenido y aplicación, la UNAB registra, el contrato de arrendamiento con opción de compra de la sede Bogotá como un arrendamiento financiero que otorga el derecho a controlar el uso del activo identificado por un periodo de tiempo de 20 años, con el consiguiente reconocimiento como activo y la obligación de pagos como una obligación financiera calculada como el valor presente de los cánones proyectados.

La carga financiera incorporada al canon de arrendamiento al 31 de diciembre de 2020 y 2019 fue por valor de \$ 163 y \$118 millones para el año completo respectivamente.

Se efectuó al cierre del ejercicio una remediación según párrafo 43 de la niif 16 del pasivo por este concepto

dado que el contrato de arrendamiento en sus cánones está ligado al IPC, y esta variable llegó al 1,61% a Diciembre 31 de 2020 sufriendo una disminución sustancial con relación a los años anteriores (3,80% - 2019) y se pronostica un 2,5% para el año 2021; efectos que se han presentado por las consecuencias de la pandemia , generando un ajuste del mayor valor del activo y pasivo por valor de \$280 millones a partir de Enero de 2021.

Al realizar revisión del cálculo del valor presente con el método de la tasa de interés efectiva de los cánones futuros provenientes del contrato de arrendamiento, actualizando los importes estimados de estos y modificando la tasa de descuento que disminuyo de dichos flujos de la modificación desde junio a diciembre de 2020, se tomó como base de referencia para el descuento el costo del dinero medio para la UNAB, adoptándose entonces la tasa de interés cobrada por el Banco de Bogotá por recursos de corto plazo tomados en junio 2020 la cual fue IBR + 3,55%; la cual no genera una variación material no se reconoce en el periodo que se cierra

## NOTA 10 – Activos intangibles

ACTIVOS INTANGIBLES Y PLUSVALÍA	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
<b>Programas de computador</b>	2.360	3.540	(1.181)	-33%
Costo programas computador	27.751	25.359	2.392	9%
Amortización programas computador	(25.391)	(21.818)	(3.573)	16%
<b>Derechos de propiedad intelectual, servicio y derechos de explotación</b>	327	-	327	
Costo Derechos de propiedad intelectual, servicio y derechos de explotación	345	-	345	
Amortización Derechos de propiedad intelectual, servicio y derechos de explotación	(18)	-	(18)	
<b>Total activos intangibles y plusvalía</b>	<b>2.686</b>	<b>3.540</b>	<b>- 854</b>	<b>-24%</b>

Se clasifican en esta categoría las licencias de software las cuales se clasifican a su vez de acuerdo con su origen y naturaleza (negocio, infraestructura, académico y productividad), los Derechos de Propiedad intelectual, y los derechos de explotación de los cursos virtuales desarrollados internamente, que a corte del 31 de diciembre de 2020 y 2019 reflejan un saldo de \$2.686 y \$ 3.540 millones, respectivamente.

Se presenta a continuación el movimiento de los años 2020 y 2019 de los rubros que integran la conciliación de los activos intangibles en Licencias y los costos en Fase de desarrollo por valor de \$ 243 millones y capitalizados de \$ 102 millones asociados a la creación de nuevos programas académicos, rediseño, registro calificado y modificación ampliación lugar de los niveles de pregrado presencial, TYT y especialización:

Año terminado el 31 de diciembre de 2020	Licencias	En Fase Desarrollo
<b>Saldo Inicial costo</b>	<b>3.540</b>	<b>0</b>
Compras adiciones	2.905	243
retiro costos		
traslados costos		102
Cargo amortización	(4.031)	(18)
Retiro amortización	(55)	-
<b>Importe en libros Neto</b>	<b>2.360</b>	<b>327</b>

Al 31 de diciembre de 2020	Licencias	En Fase Desarrollo
Costo	27.751	345
Amortización acumulada	(25.391)	(18)
<b>Costo Neto</b>	<b>2.360</b>	<b>327</b>

Año terminado el 31 de diciembre de 2019	Licencias	En Fase Desarrollo
<b>Saldo Inicial costo</b>	<b>2759</b>	<b>52</b>
Compras adiciones	3921	21
retiro costos		
traslados costos		
Cargo amortización	-3140	-73
Retiro amortización		
<b>Importe en libros Neto</b>	<b>3540</b>	<b>0</b>

Al 31 de diciembre de 2020	Licencias	En Fase Desarrollo
Costo	25.359	73
Amortización acumulada	(21.818)	(73)
<b>Costo Neto</b>	<b>3.540</b>	<b>-</b>

El gasto por amortización realizado de Licencias en los resultados al 31 de diciembre de 2020 y 2019 corresponde a \$4.031 y \$3.140 respectivamente y el valor de \$ 18 millones como costo de la fase de

desarrollo de programas académico del pregrado profesional del SST.

En la siguiente tabla se describen las clases de intangibles que se posee la Universidad (o que se pueden adquirir o desarrollar en el futuro) y el método de valoración y amortización, así como su vida útil (tiempo de amortización) en años:

LICENCIAS	Método de Valoración	Método de Amortización	Tiempo de amortización/años
Licencias de Software Negocio Compra	Costo	Lineal	3
Software Infraestructura	Costo	Lineal	3
Software Académico	Costo	Lineal	3
Software Productividad	Costo	Lineal	3
Software Renovación	Costo	Lineal	1
Software Migración	Costo	Lineal	3
Patentes	Revaluación/costo	Lineal	5

Clase de Intangible Derechos de Servicio		Método de Valoración	Método de Amortización	Tiempo de amortización en semestres/años
NUEVO PROGRAMA, REDISEÑO Y/O MODIFICACION AMPLIACION	Pregrado TYT	Valor razonable	Lineal	3 años
	Pregrado Presencial	Valor razonable	Lineal	7 años
	Pregrado Virtual	Valor razonable	Lineal	5 años
	Especialización	Valor razonable	Lineal	4 y/o 6 semestres duración primera cohorte
REGISTRO CALIFICADO	Pregrado TYT	Valor razonable	Lineal	3 años
	Pregrado Presencial	Valor razonable	Lineal	5 años
	Pregrado Virtual	Valor razonable	Lineal	7 años
	Especialización	Valor razonable	Lineal	4 y/o 6 semestres duración primera cohorte

## NOTA 11 – Otros activos

ACTIVOS NO CORRIENTES DIVERSOS	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
Otros activos No corrientes	363	363	-	0%
<b>Total Activos No corrientes diversos</b>	<b>363</b>	<b>363</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>

Los otros activos no corrientes corresponden a bienes de arte y cultura de \$ 363 por los años 2020 y 2019.

A continuación, se presenta el detalle de los rubros de otros activos de bienes de arte y cultura del año 2020 y 2019.

Año terminado el 31 de diciembre de 2020	Licencias
<b>Saldo Inicial costo</b>	<b>363</b>
Compras adiciones	0
bajas	0
<b>Importe en libros Neto</b>	<b>363</b>

Año terminado el 31 de diciembre de 2019	Licencias
<b>Saldo Inicial costo</b>	<b>363</b>
Compras adiciones	0
retiro costos	0
<b>Importe en libros Neto</b>	<b>363</b>

Con la finalidad de presentar uniformidad en la información financiera, se reclasifican los conceptos de otros activos corrientes a la línea de activos por impuestos y otros corrientes para el año por \$19 millones y \$393 millones para el año 2020 (Ver nota 11 y 6)

## NOTA 12

### Arrendamiento Obligaciones Financieras Derecho uso edificio – arrendamiento financiero a Costo amortizado

CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR CORRIENTES	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
<b>Obligaciones Financieras a costo amortizado</b>				
Obligacion Financiera Credito	-	-	-	
Pago obligaciones financieras por arrendamiento	1.312	407	905	222%
Obligaciones Financieras a costo amortizado lp	10.117	11.397	(1.281)	-11%
<b>Total Obligacion Financiera a costo amortizado</b>	<b>11.428</b>	<b>11.804</b>	<b>- 376</b>	<b>-3%</b>



Los pasivos financieros se clasifican como medidos posteriormente al costo amortizado, que corresponden al contrato de arrendamiento con opción de compra de la sede Bogotá como un arrendamiento financiero que otorga el derecho a controlar el uso del activo identificado por un periodo de tiempo de 20 años, con el consiguiente reconocimiento como activo y la obligación de pagos como una obligación financiera calculada con el método de la tasa de interés efectiva como el valor presente de los cánones proyectados de los cánones futuros provenientes del contrato de arrendamiento.

Al contrato de arrendamiento no se le realizan cambios. Al cierre del presente ejercicio se efectuó una remediación según párrafo 43 de la niif16 del pasivo para revisar sus estimaciones de pagos para reflejar los flujos de efectivo reales y estimados ya revisados, dado que el contrato de arrendamiento en sus cánones está ligado al IPC, y esta variable llegó al 1,61% a diciembre 31 de 2020 sufriendo una disminución sustancial con relación a los años anteriores (3,80% -2019) y se pronostica un 2,5% para el año 2021; efectos que se han presentado por las consecuencias de la pandemia , generando un ajuste del mayor valor del activo y pasivo por valor de \$280 millones a partir de Enero de 2021.

### NOTA 13 – Cuentas por pagar comerciales

Corresponden a las cuentas comerciales pendientes de pago a la fecha de corte provenientes de la prestación de servicios recibidos y la compra de bienes tangibles e intangibles.

CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR CORRIENTES	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
Cuentas comerciales por pagar corrientes	5.262	3.883	1.379	36%
Cuentas por pagar a partes relacionadas	680	646	34	5%
Seguridad social e impuestos distintos de los impuestos a las ganancias	144	181	(37)	-20%
<b>Total cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar corrientes</b>	<b>6.087</b>	<b>4.711</b>	<b>1.376</b>	<b>29%</b>

Con la finalidad de presentar uniformidad en la información financiera, se reclasifican los conceptos de seguridad social y prestaciones sociales, y se ubican en el concepto de beneficios a empleados a corto plazo para el año 2020 y 2019 (Ver nota 14).

Los saldos de cuentas por pagar se detallan a continuación:

Cuentas comerciales por pagar corrientes	Diciembre 2020 \$	Diciembre 2019 \$	Var % Horizontal	%Vertical 2020
Proveedores, pasajes	4.476	3.253	38%	74%
Servicios Públicos	72	23	208%	1%
Devoluciones estudiantes	80	14	470%	1%
Devolución Ent convio Icetex	778	774	1%	13%
<b>Total cuentas comerciales por pagar</b>	<b>5.406</b>	<b>4.064</b>	<b>33%</b>	<b>89%</b>
Cuentas por pagar partes relacionadas caldas	680	646	5%	11%
<b>Total otras cuentas por pagar</b>	<b>680</b>	<b>646</b>	<b>5%</b>	<b>11%</b>
<b>Total cuentas por pagar corrientes</b>	<b>6.087</b>	<b>4.711</b>	<b>29%</b>	<b>100%</b>

A continuación, se presentan los pasivos financieros por grupos de vencimiento comunes con base en el tiempo

que resta desde la fecha del balance general hasta su vencimiento:

Al 31 de diciembre de 2020

Cuentas comerciales por pagar corrientes	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Mas de 5 años
Proveedores, pasajes	4.115	362	-	-
Servicios Públicos	72	-	-	-
Devoluciones estudiantes	8	-	72	-
Devolución Ent convenio Icetex	-	778	-	-
<b>Total cuentas comerciales por pagar</b>	<b>4.195</b>	<b>1.139</b>	<b>72</b>	<b>-</b>
Cuentas por pagar corrientes a partes relacionadas	412	-	268	-
<b>Total otras cuentas por pagar</b>	<b>412</b>	<b>-</b>	<b>268</b>	<b>-</b>
<b>Total cuentas por pagar corrientes</b>	<b>4.607</b>	<b>1.139</b>	<b>340</b>	<b>-</b>

Al 31 de diciembre de 2019

Cuentas comerciales por pagar corrientes	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Mas de 5 años
Proveedores, pasajes	3.253	-	-	-
Servicios Públicos	23	-	-	-
Devoluciones estudiantes	14	-	-	-
Devolución Ent convenio Icetex	774	-	-	-
<b>Total cuentas comerciales por pagar</b>	<b>4.064</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Cuentas por pagar corrientes a partes relacionadas	379	-	268	-
<b>Total otras cuentas por pagar</b>	<b>379</b>	<b>-</b>	<b>268</b>	<b>-</b>
<b>Total cuentas por pagar corrientes</b>	<b>4.443</b>	<b>-</b>	<b>268</b>	<b>-</b>

## NOTA 14 – Pasivos por impuestos

PASIVOS POR IMPUESTOS	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
Impuesto Retencion en la Fuente NIIF	376	386	(10)	-3%
Impuesto Retencion ind y ccio NIIF De Industria y Comercio	12	12	0	2%
De Renta y Complementarios	920	997	(77)	-8%
	65	65	-	0%
<b>Total Pasivos Por Impuestos</b>	<b>1.373</b>	<b>1.459</b>	<b>- 87</b>	<b>-6%</b>

Corresponden a las obligaciones causadas a la fecha de corte y pendientes de pago por impuestos, así como de retenciones en la fuente practicadas tanto del orden nacional como municipal.

## NOTA 15 – Beneficios a empleados

BENEFICIOS A EMPLEADOS	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
Beneficios a los empleados a corto plazo acumulados (o devengados)	530	9	521	5768%
Acumuladas (o devengadas) clasificadas como corrientes	5.176	5.067	109	2%
<b>Total Beneficios a Empleados Corto plazo</b>	<b>5.706</b>	<b>5.076</b>	<b>630</b>	<b>12%</b>

Comprende los beneficios y prestaciones sociales acumulados devengados por los trabajadores de la UNAB tales como cesantías e intereses de cesantías, primas de servicio, liquidaciones de contrato por legalizar y vacaciones consolidadas al final del periodo con un incremento del 2% y crecimiento en corto plazo del reconocimiento de honorarios 516 millones y 14 millones en liquidaciones.

Las ausencias retribuidas acumulativas como las vacaciones remuneradas se reconocen como un pasivo como consecuencia de los derechos no utilizados que tienen al final del periodo del que se informa con una estimación modificada del 6.718% al cierre del 4.17%, y se medirá el costo esperado de estas ausencias, en función de los importes adicionales que espera pagar.

La UNAB reconoce beneficios a los empleados con largos periodos de servicio para lo cual se basa en una actualización actuarial integral a la fecha de corte.

BENEFICIOS A EMPLEADOS	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
Beneficios a los empleados a largo plazo acumulados (o devengados)	159	159	(0,09)	0%
<b>Total Beneficios a Empleados largo plazo</b>	<b>159</b>	<b>159</b>	<b>- 0,09</b>	<b>0%</b>

Con la finalidad de presentar uniformidad en la información financiera, se reclasifican los conceptos de seguridad y prestaciones sociales, y se ubican en el concepto de beneficios a empleados a corto plazo para el año 2019 y 2020 (Ver nota 12)

### Provisiones y Contingencias por pagar

Al cierre del ejercicio, se termina la obligación implícita ante el Icetex provenientes de los 10 doctorados de la Universidad de Alcalá en los que la UNAB actuó como

codeudora, llevando la provisión de beneficios a empleados a largo plazo a cero.

PROVISIONES Y CONTINGENCIAS POR PAGAR	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
Beneficios a los empleados a largo plazo acumulados (o devengados) litigio	-	-	-	0%
Provisiones Obligaciones Implícitas	-	-	-	0%
<b>Total Provisiones y contingencias por pagar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>

### Pasivo contingente

Desde el ejercicio de 2018, cursa en la UNAB un proceso de inspección con la UGPP (Unidad de gestión pensional y parafiscales) por el año 2012. Los resultados de la inspección y los hechos y argumentos de defensa presentados llevan a calificar con una probabilidad de ocurrencia (pérdida) del 50% y un valor aproximado de 273 millones. Se hace esta revelación y dada que la probabilidad de ocurrencia es menor al 100% y en cumplimiento del literal (b) de la definición de pasivo contingente contenida en el párrafo 10 de la NIC 37, no se registra ni se reconoce como provisión en los estados financieros de la UNAB.

## NOTA 16 – Depósitos e ingresos de terceros

DEPOSITOS E INGRESOS DE TERCEROS	DICIEMBRE 2020 \$	DICIEMBRE 2019 \$	Var Absoluta 20-19 \$	Var 20-19 %
Ingresos activ relacionadas con Extension e investigación Carry Over (Postpuesto)	1.348	1.269	78	6%
Depositos recibidos	413	145	268	185%
Consignaciones recibidas por identificar	2.467	-	2.467	100%
Convenios universidades	1.488	1.225	263	22%
Ingresos recibidos para terceros	248	269	(22)	-8%
Anticipos y avances recibidos	77	-	77	100%
<b>Total Depositos e Ingresos de Terceros</b>	<b>6.040</b>	<b>2.909</b>	<b>3.131</b>	<b>404%</b>

Comprende los recursos recibidos por terceras partes relacionados con los proyectos de investigación Facultad de Ciencias de la Salud, extensión de la extensión son los ingresos AOT que por razones de aplazamiento por parte de los clientes proviene del ejercicio anterior y se convertirá en Ingreso (TO) en el ejercicio presente o futuros por valor de \$1.348 millones y de los programas de especializaciones que se desarrollan en convenio con las universidades Ces, del Cesar, Rosario y Unisangil, por valor de \$1488 millones y consignaciones por identificar de icetex y otros bancos por valor de \$2.467 millones y avances del programa del cole a U por valor de \$77 millones y otros depósitos e ingresos para terceros de \$660 millones.

## NOTA 17 – Ingresos recibidos por anticipado

Se presenta a continuación el ingreso recibido por anticipado al corte del ejercicio clasificado entre matrículas de pregrado y matrículas de posgrado:

INGRESOS RECIBIDOS POR ANTICIPADO	DICIEMBRE 2020M\$	DICIEMBRE 2019 M\$	Var Absoluta 20-Dic 19 \$	Var 20-19 %
Ingresos diferidos clasificados como corrientes			-	
Pregrado	40.374	44.952	(4.578)	-10%
Posgrados	9.519	5.330	4.188	79%
<b>Total Pasivos Diferidos</b>	<b>49.892</b>	<b>50.282</b>	<b>- 390</b>	<b>-1%</b>

## NOTA 18 – Ingresos de actividades relacionadas con educación

	A DICIEMBRE 2020M\$	A DICIEMBRE 2019M\$	Var Absoluta 20-19 \$	Var 20-19 %
<b>Ingresos Operacionales</b>				
<b>Actividades relacionadas con educación</b>				
Matrículas	107.325	105.171	2.154	2%
Pensiones escolares	5.762	5.090	672	13%
Becas y descuentos	-9.142	-5.577	-3.994	78%
Devoluciones	-351	-429	78	-18%
<b>Total</b>	<b>103.594</b>	<b>104.683</b>	<b>-1.089</b>	<b>-1%</b>

Se clasifican como matrículas todos los ingresos derivados de la prestación de servicios educativos conducentes a título académico transferido a un estudiante o cliente cuando está supeditado a la entrega de la facturación en el momento en que la matrícula no haya lugar a desembolso, ya que se

espera realizarlos dentro del ciclo operativo normal, cobijando los programas de pregrado, especialización, maestría y doctorado. Las pensiones escolares corresponden a los recursos recibidos por la prestación de los servicios educativos en los niveles de preescolar, primaria y media vocacional en el colegio Instituto Caldas.

Las becas y descuentos presentan un aumento a los beneficiarios representados en becas por excelencia académica, carrera simultánea, Generación E, colegios preferenciales, Talento UNAB, familias UNAB y Alcaldía de Bucaramanga, se suma el otorgamiento de un bono equivalente en dinero utilizable para pagar servicios de la Universidad, a quienes hagan su matrícula ordinaria con pago de contado por anticipado, por un valor equivalente a: \$300.000 (programas técnicos y tecnológicos), \$600.000 (programas profesionales), \$1.000.000 (Medicina) y \$500.000 (posgrados) pesos mcte. El bono no es reembolsable en dinero.

## NOTA 19 – Ingresos por servicios universitarios

	A DICIEMBRE 2020M\$	A DICIEMBRE 2019M\$	Var Absoluta 20-19 \$	Var 20-19 %
<b>Servicios Universitarios</b>				
Pecuniarios	2.647	3.489	-842	-24%
Derechos de programa	963	548	414	100%
Dividendos	114	0	114	0%
Donaciones	50	91	-42	-46%
Servicios de salud y comunicaciones	283	715	-432	0%
Otros	486	472	13	3%
<b>Total</b>	<b>4.542</b>	<b>5.316</b>	<b>-460</b>	<b>-9%</b>

Las donaciones condicionadas por el donante desde el año 2019 se registran directamente en el activo neto, para ser usadas en la actividad meritoria. Las donaciones que no tengan esta condición se registran como ingresos que dan lugar a rentas exentas siempre que se destinen a la actividad meritoria como efectivamente ha sucedido. Por la situación de pandemia covid se crearon las siguientes clases de donaciones para atender a los estudiantes afectados y motivarlos de vamos pa'lante.

DONACIONES		2020 M\$
INGRESO DONACIONES 2020		220
GASTO DONACIONES 2020 COVID		54
GASTO DONACIONES 2020 BECAS APLICADAS		50
<b>Total Donaciones</b>		<b>116</b>

Detalle DONACIONES		2020 M\$
INGRESO DONACIONES 2020 COVID		95
GASTO DONACIONES 2020 COVID		54
<b>SALDO DONACIONES COVID</b>		<b>41</b>
INGRESO DONACIONES 2020 CORPORADOS		50
GASTO DONACIONES 2020 BECAS APLICADAS		50
<b>SALDO DONACIONES CORPORADOS</b>		<b>-</b>
INGRESO DONACIONES 2020 CALDAS COVI		1
INGRESO DONACIO 2020 VAMOS PA LANTE		74
<b>Total Donaciones</b>		<b>116</b>

La creación del Fondo Solidario UNAB, a partir de aportes iniciales voluntarios por parte de empleados de la Universidad, para ofrecer subsidios a los estudiantes nuevos y activos en los programas de pregrado presenciales ofrecidos en Bucaramanga, que demuestren la imposibilidad de cubrir gastos básicos de alimentación y transporte.

## NOTA 20 – Ingresos de actividades relacionadas con extensión e investigación

En las actividades relacionadas con asesorías, convenios y diplomados de extensión e investigación se reconocen en el periodo contable en que se prestan los servicios, el contrato es el importe vendido que tiene confirmación del cliente y que será reconocido como ingreso en varios ejercicios fiscales (más de uno), conforme se vaya dando la ejecución de los mismos. Éste será reconocido como ingreso en varios ejercicios fiscales (más de uno), conforme se vaya dando la prestación de los servicios.

Actividad relacionadas extensión e investigación	A DICIEMBRE 2020M\$	A DICIEMBRE 2019M\$	Var Absoluta 20-19 \$	Var 20-19 %
Asesorías y convenios	619	2.045	-1.426	-70%
Seminarios y diplomados	2.092	3.280	-1.189	-36%
Investigación	860	1.196	-336	-28%
<b>Total</b>	<b>3.571</b>	<b>6.521</b>	<b>-2.950</b>	<b>-45%</b>

El detalle de estos importes, es decir, el Carry Forward de los años 2019 y 2020 provenientes de proyectos de investigación y de actividades de extensión, clasificados por facultad es el siguiente:

INVESTIGACIÓN	2020			2019	
	REAL	PPTO	% EIEC	REAL	% VAR
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLE	0	0	0,0%	39	100,0%
DIRECCION DE INVESTIGACIÓN	214	1.023	21,0%	253	15,3%
FACULTAD DE INGENIERÍAS	150	222	67,7%	282	46,7%
UNAB AMBIENTAL	0	0	0,0%	46	100,0%
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES HUMANIDADES Y ARTES	126	977	0,0%	75	68,4%
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	370	1.935	19,1%	502	26,3%
<b>SUBTOTAL</b>	<b>860</b>	<b>4.196</b>	<b>20,7%</b>	<b>1.196</b>	<b>-28,1%</b>

ASESORÍAS	2020			2019	
	REAL	PPTO	% EIEC	REAL	% VAR
COOPERACION INTERNACIONAL	0	0	0,0%	319	100,0%
EXTENSION UNIVERSITARIA	123	366	33,6%	1.400	91,2%
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLE	273	645	42,3%	68	301,5%
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS	6	0	0,0%	50	88,0%
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES HUMANIDADES Y ARTES	223	0	0,0%	208	7,2%
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	5	201	2,5%		100,0%
<b>SUBTOTAL</b>	<b>630</b>	<b>1.212</b>	<b>52,0%</b>	<b>2.045</b>	<b>-69,2%</b>

El carry over pospuesto, es decir el ingreso que será reconocido cuando se cumplan las condiciones de desempeño y reconocido como ingresos recibidos por anticipado de los contratos vigentes de consultoría e investigación asciende a \$1.348 millones.

El contrato suscrito con la Fundación Cardio Infantil del proyecto del grupo Praccis, suspendió actividades

efecto de la pandemia, los demás contratos siguen las actividades bajo los protocolos de bioseguridad establecidos por la universidad.

### NOTA 21 – Ingresos por actividades de administración relacionadas con la educación

Comprende los conceptos de ingresos conexos o relacionados con la actividad misional que se prestan en beneficio de la comunidad universitaria.

Actividades de administración relacionadas con la educación	A DICIEMBRE 2020M\$	A DICIEMBRE 2019M\$	Var Absoluta 20-19 \$	Var 20-19 %
Arrendamientos	582	929	-347	-37%
Hostal	44	370	-326	-88%
Editorial	0	0	0	-100%
<b>Total</b>	<b>625</b>	<b>1.300</b>	<b>-674</b>	<b>-52%</b>

### NOTA 22 – Depreciaciones y amortizaciones

En el ejercicio de 2019, los gastos por depreciación y amortización representaron el 7,3% de los ingresos operacionales de la UNAB. Para el 2020, esta participación asciende al 8% es decir, un aumento de \$940 millones, producto del reconocimiento diferido como gasto de las nuevas adquisiciones de intangibles, equipos e infraestructura y por el reconocimiento como activo fijo del inmueble en el que funciona la sede Bogotá cuyo contrato de arrendamiento tuvo que

registrarse como financiero con el consiguiente gasto de depreciación.

	A DICIEMBRE 2020M\$	A DICIEMBRE 2019M\$	Var Absoluta 20-19 \$	Var 20-19 %
<b>Gastos por depreciación y amortización</b>				
Gastos por depreciación	5.465	5.400	65	1%
Intangibles	4.027	3.152	875	28%
<b>Total</b>	<b>9.492</b>	<b>8.552</b>	<b>940</b>	<b>11%</b>

### NOTA 23 – Otros Gastos de la actividad de educación

La Universidad redujo sus gastos de operación: a la lógica suspensión de viajes y desplazamientos, se le unieron, afiliaciones, eventos y celebraciones.

Otros gastos	A DICIEMBRE 2020M\$	A DICIEMBRE 2019M\$	Var Absoluta 20-19 \$	Var 20-19 %
Servicios	6.039	8.383	-2.344	-28%
Impuestos	2.067	2.624	-556	-21%
Contribuciones y afiliaciones	1.745	2.533	-787	-31%
Material enseñanza y elementos laborat	822	1.095	-273	-25%
Seguros	713	717	-4	-1%
Arriendos	561	873	-311	-36%
Arrendamiento opertivo	80		80	100%
Gastos de grados	220	493	-273	-55%
Fotocopias y papelería	180	407	-227	-56%
<b>Diversos **</b>	<b>1.480</b>	<b>3.615</b>	<b>-2.135</b>	<b>-59%</b>
<b>Total</b>	<b>13.907</b>	<b>20.739</b>	<b>-6.832</b>	<b>-33%</b>

El detalle de los gastos diversos\*\* para los ejercicios de 2020 y 2019 es el siguiente:

Diversos **	A DICIEMBRE 2020M\$	A DICIEMBRE 2019M\$	Var Absoluta 20-19 \$	Var 20-19 %
Transporte local	25	151	-126	-83%
Derechos programa	103	448	-345	-77%
Comisiones	356	716	-361	-50%
Elementos e insumos	530	1.198	-668	-56%
Deterioro	208	482	-273	0%
Aportes - donaciones	126	190	-64	100%
Legales	53	286	-232	-81%
Perdida Propiedad planta y equipo	61	141	-80	-57%
Mermas inventario	0	2	-2	0%
Otros	17	0	17	100%
	<b>1.480</b>	<b>3.615</b>	<b>-2.135</b>	<b>-59%</b>

#### NOTA 24 – Impuesto de renta

Impuestos	A DICIEMBRE 2020M\$	A DICIEMBRE 2019M\$	Var Absoluta 19-18 \$	Var 19-18 %
Impuesto a las ganancias	0	81	-81	0%
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>81</b>	<b>-81</b>	<b>0%</b>

Aunque la UNAB pertenece al Régimen Tributario Especial RTE, la Ley 1819 de 2016 y el Decreto 2150 de 2017 confinaron a las universidades y, en general, a las entidades sin ánimo de lucro a tener que tributar el 20% sobre los denominados gastos improcedentes (impuestos

asumidas, multas y sanciones, gravámenes y tasas, entre otros).

Para el año 2020 se procedió a realizar el cálculo de la estimación del impuesto arrojando el valor de \$32 millones (\$ 81 millones para el 2019), pero se decide no reconocer este efecto por que se tenía la estimación del año inmediatamente anterior para atender este compromiso, como se enuncia a continuación:

	2020 M\$	2019 M\$
Impuestos asumidos	3	18
Gravámenes y tasas	117	176
Egresos no procedentes	39	129
<b>Total gastos no procedentes</b>	<b>159</b>	<b>323</b>
Provisión de impuesto de renta (20%)	<b>32</b>	<b>65</b>
Ajuste mayor valor gastos no procedentes		16
No reconocimiento de la estimación	-32	
<b>Total impuesto de renta</b>	<b>0</b>	<b>81</b>

#### NOTA 25 – Otro resultado integral ORI

OTROS RESULTADOS INTEGRALES DIVERSOS-ORI	A DICIEMBRE 2020M\$	A DICIEMBRE 2019M\$	Var Absoluta 19-18 \$	Var 19-18 %
Ingresos	0,1	2	-2,1	-96%
Cálculo actuarial beneficios a empleados	0,1	2	-2,1	-96%
<b>Total</b>	<b>0,1</b>	<b>2</b>	<b>(2,1)</b>	<b>-96%</b>

Comprende el efecto del cálculo actuarial de 2 pensionados partidas registradas en el ORI por concepto



de nuevas mediciones de los planes de beneficios definidos (NIC 19).

### NOTA 26 – Fondos con destinación específica (Asignaciones Permanentes)

Se refleja aquí el importe asignado por la Sala General de Corporados de la UNAB como reinversión de los excedentes generados en programas que desarrollan el objeto social y la actividad meritoria, en cumplimiento del art. 358 del E.T. y el art.772-1 del E.T.

Respecto al fondo de destinación específica en cuantía de \$12.518 millones de pesos que provenían del año 2019, la Asamblea General de Corporados mediante Acta N.062 de fecha 23 de junio de 2020, aprobó que este fondo se trasladara a los aportes del fondo social, esto en el entendido que fueron reinvertidos en programas que desarrollaron el objeto social y la actividad meritoria.

### NOTA 27 – Información partes relacionadas y personal clave

Durante el año 2020 y 2019, se presentaron operaciones con entidades vinculadas, con corporados activos, por

convenios de colaboración y en docencia asistencial las cuales se detallan a continuación:

#### A DICIEMBRE 2020 M\$

Entidades	CUENTA POR COBRAR	CUENTA POR PAGAR	COMPRAS SERVICIOS	INGRESOS	DONACIONES	Salarios docencia, honorarios
Fundacion oftalmologica de santander - foscsl	15	-	272	106		
Fundación Fosunab	1.000	-	-	-		
Unisangil	0,23			461		
Complejo medico fosunab zf-ph	-	-	48	-		
Corporados	-	-	19	173	48	1.508
<b>Total</b>	<b>1.016</b>	<b>-</b>	<b>339</b>	<b>740</b>	<b>48</b>	<b>1.508</b>

#### A DICIEMBRE 2019 M\$

Entidades	CUENTA POR COBRAR	CUENTA POR PAGAR	COMPRAS SERVICIOS	INGRESOS	DONACIONES	Salarios docencia, honorarios
Fundacion oftalmologica de santander - foscsl	38		315	115		
Fundación Fosunab	1.000		0	-		
Unisangil	3	300	4	17		
Complejo medico fosunab zf-ph	-		121	-		
Corporados			73	211	72	1.780
<b>Total</b>	<b>1.040</b>	<b>300</b>	<b>513</b>	<b>343</b>	<b>72</b>	<b>1.780</b>

Las operaciones con personal clave de la UNAB (rector, vicerrectores, secretario general y jurídico, decanos, directores y jefes), por los años 2020 y 2019 es el siguiente:

PERSONAL CLAVE	A DICIEMBRE 2020M\$	A DICIEMBRE 2019M\$	Var Absoluta 20-19- \$	Var 20-19 %
Salarios, viaticos, honorarios, traslados	9.811	9.873	(62)	-1%

### NOTA 28- Negocio en marcha

La UNAB en su período de culminación de operaciones por el año 2020 ha preparado sus estados financieros bajo el concepto de negocio en marcha, que está en pleno funcionamiento, capacidad de marcha y no existe incertidumbre alguna sobre su sostenibilidad y perdurabilidad en el futuro derivados de los excedentes o déficits presentados.

### NOTA 29. Hechos ocurridos después del periodo del que se informa

Entre el 31 de diciembre de 2020 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros, no han ocurrido eventos significativos que puedan afectar la situación financiera de la UNAB.

Por acatamiento de las restricciones sanitarias desde marzo 17 de 2020; hecho notorio referente al Covid-19, La Universidad continúa su operación con trabajo en casa y alternancia, por lo cual tomo medidas estratégicas desde lo operativo, académico y administrativo para tener el menor impacto posible.

### NOTA 30. Aprobación de los Estados Financieros

La emisión de los estados financieros del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020 de la Universidad autónoma de Bucaramanga UNAB, se presentan ante la Asamblea General de Corporados el próximo 16 de marzo de 2021.

  
JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI  
Representante Legal  
(ver certificación adjunta)

  
LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN  
Revisor Fiscal  
T.P. No. 48224-T  
Designado por RSM Colombia BG S.A.S  
(ver dictamen adjunto)

  
ANA DILCY ARIZA DÍAZ  
Contadora  
T.P. No. 67840-T  
(ver certificación adjunta)

## SALA GENERAL DE CORPORADOS

### MIEMBROS FUNDADORES

- Armando Puyana Puyana
- Alberto Ogliastri
- Alejandro Galvis Galvis
- Alfonso Gómez Gómez
- Alfonso Silva Silva
- Aníbal Arias Philips
- Antonio Gamboa Carvajal
- Antonio Gómez Amorocho
- Apolinar Pineda
- Carlos A. Cárdenas
- Carlos Gómez Albarracín
- Christian Clausen
- Eduardo Rueda Clausen
- Elías Botero Isaza
- Emilio Suárez Mantilla
- Ernesto Azuero Soto
- Felipe Uribe Ordóñez
- Fernando Botero Isaza
- Gabriel Puyana U.
- Gerardo Silva Valderrama
- Gilberto Ramírez Herrera
- Guillermo Duque F.
- Guillermo Montoya
- Guillermo Rangel Pinzón
- Gustavo Liévano Fonseca
- Gustavo Puyana Puyana
- Gustavo Rueda Prada
- Humberto Vargas Wittinghan
- Jorge A. Rincón E.
- Jorge González Aranda
- Jorge Vargas Cantillo
- José González R.
- José María Luengas Caro
- José Puyana Uscátegui
- Juan B. Rey
- Juan B. Silva
- Juan Francisco Cárdenas
- Leonardo Fernández
- Leonidas García
- Luis B. Cruz
- Luis Ogliastri
- Luis Silva Valderrama
- Manuel J. Puyana
- Marco A. Pico
- Mario Díaz Herrera
- Mario García Gómez
- Mario Silva Valderrama
- Mario Sorzano J.
- Martín Jaimes Pedraza
- Napoleón Martínez
- Ovidio Naranjo
- Pedro María Buitrago
- Rafael J. Turbay
- Rafael Parra Cadena
- Santiago Forero Nougués
- Vicente Roberto Cadena R.

## MIEMBROS BENEMÉRITOS

- Rafael Ardila Duarte
- Gilda Azuero Paillié
- Pablo Emilio Bustamante Arango
- Eduardo José Carvajal Puyana
- Nicolás Fernando Duarte Sanmiguel
- Eduardo Durán Gómez
- Virgilio Galvis Ramírez
- Tiberio Gómez Bohórquez
- Alfredo Gómez Rueda
- Rodolfo Mantilla Jácome
- Alberto Montoya Puyana
- Luis Ernesto Ruiz Cardozo
- Alfonso Valdivieso Sarmiento

## MIEMBROS BENEFACTORES

- Alfonso Barreneche Estrada
- Luis Camacho Márquez
- Gabriel Galán Sarmiento
- Jorge González Aranda
- Dora Cecilia Mejía Gómez
- Roberto Orduz Serrano
- José Manuel Arias Carrizosa +

- Guillermo Schaffer Racero +
- Roberto Serpa Flórez +
- Roberto Mutis Peralta +
- Ovidio Naranjo +
- Elisa Rueda de Vargas +
- Julieta Uribe de Ogliastrí +

## MIEMBROS ACTIVOS

- Juan Carlos Acuña Gutiérrez
- Agropecuaria Aliar S.A
- Alberto Alfonzo Villarreal
- Hermann Alfonzo Villarreal
- Luis Gustavo Álvarez Rueda
- Rafael Eduardo Ardila Arenas
- Benjamín Ardila Duarte
- Gustavo Ardila Duarte +
- Victoria Eugenia Arias de Vásquez
- Ernesto Azuero Paillié
- Manuel Francisco Azuero Figueroa
- Doris Amparo Barreto Osma
- Martha Inés Blanco Alviar
- Gabriel Burgos Mantilla
- Juan Roberto Cadena Carter
- Miguel Antonio Cadena Carter

- Cajasán
- Avelino Calderón Rangel
- María Eugenia Calonge Pizziruso
- Cámara de Comercio de Bucaramanga
- María Teresa Camargo Abello
- Juan Pablo Carvajal Puyana
- Daniel Carvajal Rey
- Casas Limitada Asesores de Seguros
- Rodolfo Castillo García
- Jorge Antonio Castillo Rugeles
- Carlos Alberto Chaverra Patiño
- Carlos Cortés Caballero
- Luis Fernando Cote Peña
- Carlos Andrés De Hart Pinto
- César Federico De Hart Vengoechea
- Diócesis del Socorro y San Gil
- Distribuidora Rayco S.A.
- Jorge Arturo Durán Gómez
- Hugo Estrada Nieto
- Fundación Oftalmológica de Santander-Clinica Carlos Ardila Lülle-Foscal
- Fundación Universitaria de San Gil - Unisangil
- Gustavo Galvis Arenas
- Alejandro Galvis Ramírez +
- Eulalia García Beltrán
- Sara Inés Gómez Bohórquez

- Santiago Humberto Gómez Mejía
- Sebastián Alfonso Gómez Vega
- Jaime González Cadena
- César Darío Guerrero Santander
- Juan Carlos Héderich Martínez
- Incubadora Santander S.A
- Inversiones ARAR S.A.
- Inversiones Montoya & Bozzi SAS
- Inversiones Montoya & Muñoz S.C.A
- Ismocol de Colombia S.A
- Jorge Eduardo Lamo Gómez
- Jaime Liévano Camargo
- Efraín Mantilla Azula
- María Paula Mantilla Galvis
- Daniel Eduardo Mantilla García
- Juan Carlos Mantilla García
- Juan Carlos Mantilla Suárez
- Rafael Marín Valencia
- Augusto Martínez Carreño
- Marval S.A.
- Edgar Mauricio Mendoza García

- Juan Camilo Montoya Bozzi
- Mauricio Montoya Bozzi
- Juan Felipe Montoya Muñoz
- Gustavo Montoya Puyana
- Christian José Mora Padilla
- Graciela Moreno Uribe
- Joaquín Moreno Uribe
- Operadores Logísticos de Carga S.A.S
- Emma Elvira Ortiz Arciniegas
- Gustavo Adolfo Parra Zuluaga
- María Margarita Peralta Bautista
- Néstor Raúl Pérez Mendoza
- Marcos Pico Ascencio
- Marcela Pinilla Gutiérrez
- Promotora de Inversiones Ruitoque S.A
- Promotores del Oriente S.A
- Proube S.A.
- Jesús Octavio Puyana Morantes
- José Ricardo Puyana Valdivieso
- Eliana Maribel Quintero Roa
- Radiólogos Especializados de Bucaramanga S.A.

- Gilberto Ramírez Valbuena
- Graciela Rangel Ballesteros
- Redcol S.A.S
- Juan Pablo Remolina Pulido
- Respetable Logia Renovación No. 1-12
- Álvaro José Rey Amaya
- Ángel Emiro Rodríguez Rodríguez
- Leonidas Romero Gutiérrez
- Milton Augusto Salazar Rey
- Irma Santos de Rodríguez
- Francisco Arturo Serrano Serrano
- Jorge Enrique Silva Duarte
- Andrea Carolina Silva Niño
- Arnaldo Helí Solano Ruiz
- Alberto Luis Suárez Santos
- Urbanizadora David Puyana
- Gabriel Vásquez Trisancho
- Luis Eduardo Vera García
- Luis Armando Zarruk Zarruk

# DEPENDENCIAS

## SECRETARÍA GENERAL Y JURÍDICA

Juan Carlos Acuña Gutiérrez

## PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

Martha Yolanda Dietes Luna

## IMPULSA UNAB: BECAS Y GRADUADOS

Marcela Peralta Bautista

## COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL

Luis Fernando Rueda Vivas

## RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES

Natalia Hernández León

## DOCENCIA

Adriana María Martínez Arias

## POSGRADOS

Sandra Cristina Sanguino Galvis

## FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

Jorge Raúl Serrano Díaz

- PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, MODALIDAD PRESENCIAL Y VIRTUAL  
Tatiana Andrea Blanco Álvarez
- PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - FORMACIÓN DUAL UNIVERSITARIA  
Oscar Mauricio Lizcano Moreno
- PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN TURÍSTICA Y HOTELERA  
Luz Adriana Gallego Ballesteros
- PROGRAMA DE NEGOCIOS INTERNACIONALES  
Luis Alfonso Afanador Gonzalez
- PROGRAMA DE CONTADURÍA PÚBLICA, MODALIDAD PRESENCIAL Y VIRTUAL  
Fernando Chaparro García

## PROGRAMA DE ECONOMÍA

Jhon Alexis Díaz Contreras

## PROGRAMA PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Yeny Nieves De la Rosa

## FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

Juan José Rey Serrano

## PROGRAMA DE MEDICINA

Juan José Rey Serrano

## PROGRAMA DE PSICOLOGÍA

- Liliana Stella Quiñónez Torres hasta el 1 de noviembre de 2020
- Diana Paola Pulido Castelblanco desde el 9 de noviembre de 2020

## PROGRAMA DE ENFERMERÍA

Olga Lucía Gómez Díaz

## **FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES**

Santiago Humberto Gómez Mejía

- **PROGRAMA DE COMUNICACIÓN SOCIAL**  
Santiago Humberto Gómez Mejía
- **PROGRAMA DE ARTES AUDIOVISUALES**  
Carlos Ernesto Acosta Posada
- **PROGRAMA DE LITERATURA, MODALIDAD VIRTUAL**  
Sonia Yaneth Lizarazo Ortega
- **CENTRO DE PRODUCCIONES AUDIOVISUALES**  
Karen Patricia Vásquez López
- **PROGRAMA DE LICENCIATURA EN EDUCACIÓN INFANTIL**
  - Johanna Alexandra Quiroga Carreño (hasta el 31 de octubre de 2020)
  - Laura Milena Palacios Mora (desde el 3 de noviembre de 2020)

- **PROGRAMA DE MÚSICA**  
Rafael Ángel Suescún Mariño
- **ORQUESTA SINFÓNICA**  
Eduardo Carrizosa Navarro. Director invitado
- **PROGRAMA PROFESIONAL EN GASTRONOMÍA Y ALTA COCINA HOSTAL**  
Wilson Arturo Cáceres Flórez (Q.E.P.D)

## **FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS**

- Lilia Aidé Velasco Abril
- **PROGRAMA DE DERECHO**  
Lilia Aidé Velasco Abril
  - **CENTRO DE CONCILIACIÓN DEL CONSULTORIO JURÍDICO**  
Juan Carlos Sánchez Contreras
  - **CENTRO DE ESTUDIOS LATINOAMERICANOS**  
Tiberio Gómez Bohórquez

## **FACULTAD DE INGENIERÍA**

Daniel Arenas Seleey

- **PROGRAMA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS**  
Daniel Arenas Seleey
- **PROGRAMA DE INGENIERÍA FINANCIERA**  
Luz Stella Rueda Cadena
- **PROGRAMA DE INGENIERÍA DE MERCADOS**  
Alfredo Antonio Díaz Claros
- **PROGRAMA DE INGENIERÍA EN ENERGÍA**  
Cesar Giovanni Acevedo Arenas
- **PROGRAMA DE INGENIERÍA BIOMÉDICA**  
Alejandro Arboleda Carvajal
- **PROGRAMA DE INGENIERÍA MECATRÓNICA**  
Carlos Adolfo Forero González
- **PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**  
Julián Andrés Durán Peña

## **FACULTAD DE ESTUDIOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS -UNAB TECNOLÓGICA**

Yaneth Rocío Orellana Hernández

- **TECNOLOGÍA EN LOGÍSTICA Y MERCADEO**  
Victoria Andrea Sarmiento Gómez
- **TECNOLOGÍA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**  
Yeny Nieves De la Rosa
- **TECNOLOGÍA EN INVESTIGACIÓN CRIMINAL Y CIENCIAS FORENSES**
  - Germán Javier Corzo Ríos (hasta el 30 de septiembre)
  - Norma Cecilia Calderón Cote (desde el 1 de octubre)
- **TECNOLOGÍA EN REGENCIA DE FARMACÍA**  
Liliana Rincón Forero
- **TECNOLOGÍA EN GESTIÓN GASTRONÓMICA**  
Yudy Mariana Alfaro Wisaquillo

- **TECNOLOGÍA DIRECCIÓN COMERCIAL VIRTUAL Y PRESENCIAL**

Lorenzo Ernesto Ortiz Gajardo (E)

- **TECNOLOGÍA GESTIÓN HUMANA DUAL**

Fabián Edilson Espejo Rodríguez (E)

## **DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS SOCIO HUMANÍSTICOS**

Ángel Nemesio Barba Rincón

## **DEPARTAMENTO DE MATEMÁTICAS Y CIENCIAS NATURALES**

Nohora Nájera Esteban

## **UNAB VIRTUAL**

Jimmy Alexander Najar Parra (hasta el 2 de septiembre)

Luz Helena García Gómez (desde el 3 de septiembre)

## **DEPARTAMENTO DE LENGUAS**

Emilce Camargo García

## **ADMISIONES Y REGISTRO ACADÉMICO**

Patricia Isabel Lequerica Moreno

## **INVESTIGACIONES**

César Darío Guerrero Santander

## **CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIO-JURIDICAS**

Mario Guevara Mendoza

## **INSTITUTO DE ESTUDIOS POLÍTICOS**

María Eugenia Bonilla Ovallos

EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Claudia Tatiana Suárez Ortega

## **GESTIÓN HUMANA**

Nimia Arias Osorio

## **NÓMINA**

Laura Maritza Cordero Moreno

## **BIENESTAR UNIVERSITARIO**

Luz Adriana Villafrade Monroy

## **MERCADEO**

Carlos Andrés Ardila Salas



#### **SISTEMA DE BIBLIOTECAS**

Alexis Eduardo Barreto Montenegro

#### **TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES**

Silvio Rafael Cuello de Ávila

#### **FINANCIERA**

Omaira Rey Picón hasta el 6 de julio de 2020

José Manuel Uribe Valero desde el 13 de octubre de 2020

#### **RECAUDO**

Fanny Carreño Niño

#### **PRESUPUESTO**

Adiela Margarita Arroyo Galarcio

#### **CONTABILIDAD**

Ana Dilcy Ariza Díaz

#### **COMPRAS Y ALMACÉN**

Dayany Marcela Galvis Velandia

#### **PLANTA FÍSICA**

Andrea Amaya Ibáñez

#### **SEGURIDAD Y TRANSPORTE**

Carlos Arturo Gómez Cruz

#### **INSTITUTO CALDAS**

Claudia Lucía Salazar Jaimes

#### **CORE SCHOOL OF MANAGEMENT**

Juan Diego Rojas Peralta

#### **MEDIOS IMPRESOS**

Pastor Virviescas Gómez

#### **UNAB CAMPUS BOGOTÁ**

Maura Teresa Acevedo Barón

#### **ROBLE**

Martha Lucia Cala Cala

#### **UNAB AMBIENTAL**

Graciela Chalela Álvarez (hasta el 30 de junio de 2020)

Alexander Meneses Jácome (desde el 1 de noviembre de 2020)

#### **UNAB CREATIVE**

Juan Pablo Neira Vesga

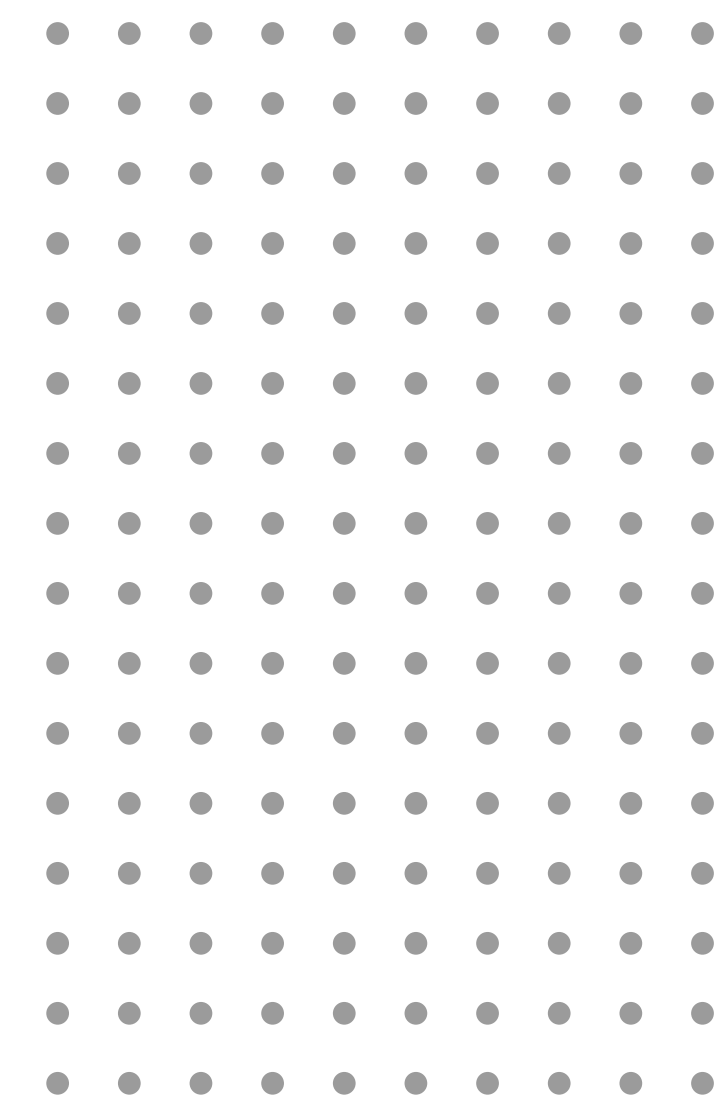
#### **UNAB DUAL**

Sergio Iván Ferreira Traslaviña



# UNAB EN CIFRAS

**#EresTúEresUNAB**



# DOCENCIA: OFERTA ACADÉMICA

## Oferta académica por nivel de formación

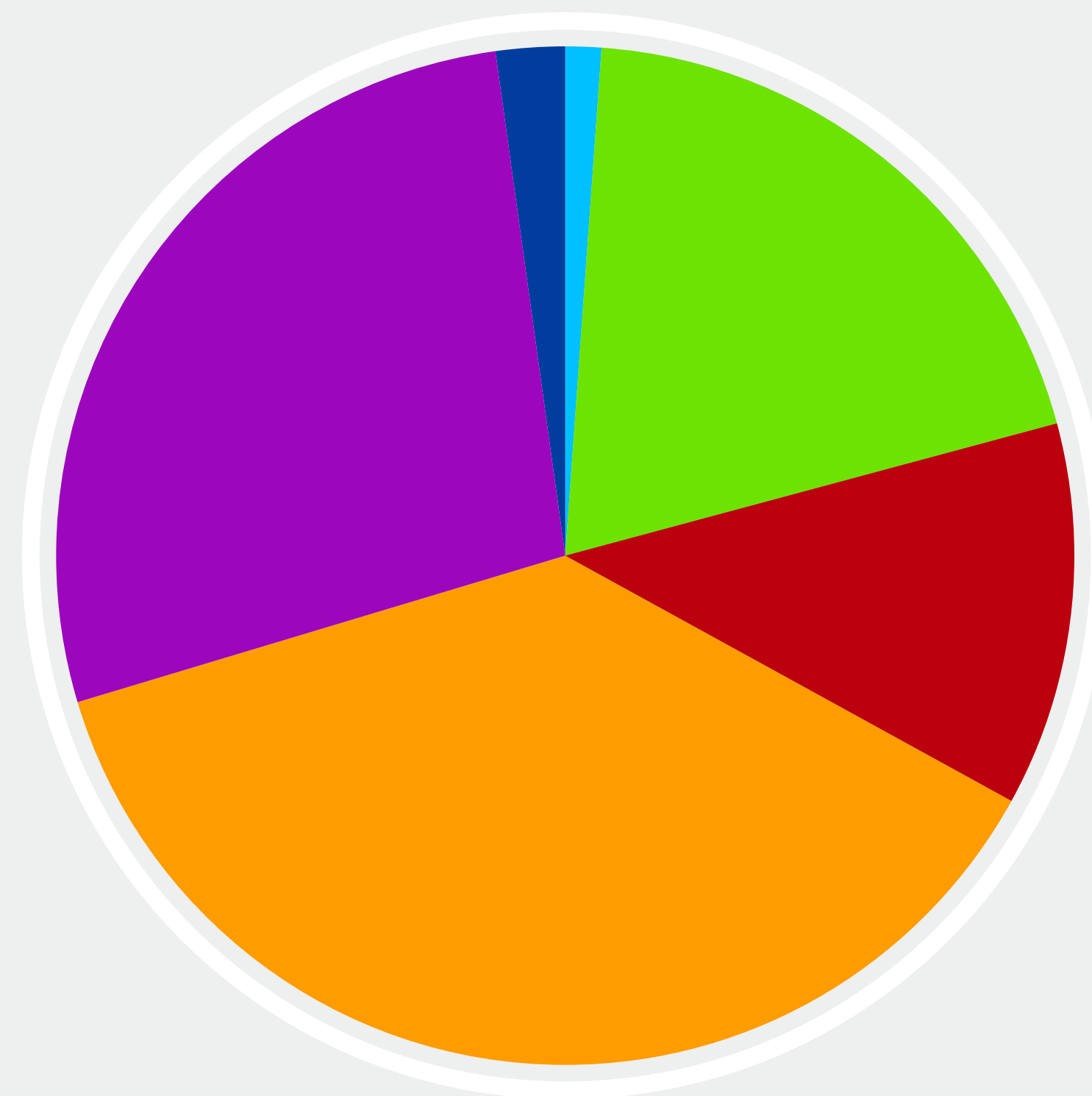
Oferta Académica	Presencial	Virtual	Presencial y Virtual	Dual	No. programas
Doctorado	1				1
Maestrías	18	1		1	20
Especializaciones clínicas	11				11
Especializaciones Universitarios	34	4		1	39
Pregrados Profesionales	25	3		2	30
Pregrados Tecnológicos	2	3	1	1	7
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>108</b>

Modalidad	No. Programas	%
Presencial	91	84
Virtual	11	10
Presencial y virtual	1	1
Dual	5	5

Fuente: Construcción Planeación y Evaluación UNAB con base en Resoluciones de Registro Calificado MEN. Diciembre 31 de 2020

Adicional, la UNAB ofrece seis especializaciones en extensión de otras universidades.

## Oferta académica UNAB



- Doctorado
- Maestrías
- Especializaciones Clínicas
- Especializaciones Universitarias
- Pregrados Profesionales
- Pregrados Tecnológicos

Fuente: Construcción Planeación y Evaluación UNAB con base en Resoluciones de Registro Calificado MEN. Diciembre 31 de 2020

Adicional, la UNAB ofrece seis especializaciones en extensión de otras universidades.

## Programas por nivel y modalidad de formación

Pregrado Tecnológico			
Facultad	SNIES	Programa	Registro Calificado (7 años)
Estudios Técnicos y Tecnológicos-UNAB Tecnológica	52295- 102477	Tecnología en Logística y Distribución- Cambió denominación a Tecnología en Logística Y Mercadeo	Res. 15985 18.12.19
	53525	Tecnología en Investigación Criminal y Ciencias Forenses	Res. 18717 05.10.20
	54446	Tecnología en Gestión Gastronómica (Virtual)	Res.16319 30.09.15
	90873	Tecnología en Regencia de Farmacia (Virtual)	Res.15164 02.08.17
	104978	Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo (Virtual)	Res.16116 30.09.15
	109427	Tecnología en Dirección Comercial	Res. 11951 6.07. 2020
	109466	Tecnología en Gestión Humana	Res. 16299 01.09.20

Fuente: Resoluciones de Registro Calificado del MEN - Sistema SACES Y SNIES. Diciembre de 2020

Pregrado Profesional

Facultad	SNIES	Programa	Registro Calificado (7 años)
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	1641	Administración de Empresas	Res. 10265 27.09.19
	19259	Administración de Empresas (dual)	Res.10302 19.05.17
	51809	Administración de Empresas (virtual)	Res 10269 27.09.19
	5091	Administración Turística y Hotelera	Res. 1028 30.01.19
	101878	Negocios Internacionales	Res.3529 03.04.19
	1642	Contaduría Pública	Res. 8052 17.05.18
	15441	Contaduría Pública (virtual)	Res. 6256 06.04.16
	108397	Contaduría Pública (Dual)	Res. 10273 27.09.19
	20638	Economía	Res. 428 21.01.19
	108592	Seguridad y salud en el trabajo	Res. 14466 13.12.19

Pregrado Profesional

Facultad	SNIES	Programa	Registro Calificado (7 años)
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	54067	Comunicación Social	Res. 9024 05.06.18
	15577	Artes Audiovisuales	Res 1242 31.01.14
	19312	Literatura (virtual)	Res. 9074 28.08.19
	10359 105775	Licenciatura en Educación Infantil	Res. 20213 11.12.15
	104110	Profesional en Gastronomía y Alta Cocina	Res. 22922 31.12.14
	2935	Música	Res. 15458 19.12.19
Ciencias Jurídicas y Políticas	1640	Derecho	Res. 9817 18.05.16
	20837	Derecho - extensión El Yopal	Res.29547 29.12.17

Pregrado Profesional			
Facultad	SNIES	Programa	Registro Calificado (7 años)
Ingeniería	2754	Ingeniería Financiera	Res. 13868 18.07.17
	11102	Ingeniería Financiera - extensión San Gil	Res. 8933 31.05.18
	3040	Ingeniería de Mercados	Res. 8932 31.05.18
	1643	Ingeniería de Sistemas	Res. 9268 07.06.18
	106075	Ingeniería Industrial	Res.1140 31.01.17
	9727	Ingeniería en Energía	Res. 8094 17.05.18
	7731	Ingeniería Mecatrónica	Res 13541 15.08.18
	104793	Ingeniería Biomédica	Res. 11333 27.07.15
Ciencias de la Salud	3488	Medicina	Res. 8694 03.05.17
	52416	Enfermería	Res. 12419 13.09.13
	2689	Psicología	Res. 8085 17.05.18
	11950	Psicología extensión San Gil	Res. 10697 22.11.11
	105646	Psicología Extensión - El Yopal	Res. 10949 01.06.16

Fuente: Resoluciones de Registro Calificado del MEN - Sistema SACES y SNIES. Diciembre de 2020



Posgrados: Especializaciones

Facultad	Código SNIES	Programa	Registro Calificado (7 años)
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	1646	Dirección de Empresas	Res.11952 6.07.2020
	107691	Dirección de Empresas- Extensión Bogotá	Res. 1027 30.01.19
	1647	Gestión Humana	Res. 3276 14.03.14
	1645	Finanzas	Res.10379 24.06.2020
	3062	Gestión Estratégica de Mercadeo	Res.15204 29.10.13
	4257	Planeación Tributaria	Res.3277 14.03.14
	1649	Revisoría Fiscal y Auditoría Externa	Res.15205 29.10.13
	6316	Revisoría Fiscal y Auditoría Externa - Extensión Armenia convenio Univ. del Quindío	Res.9460 19.06.14
	109321	Aseguramiento de la Calidad en Instituciones Educativas	Res. 8246 27.05.2020
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	105159	Comunicación Digital y Medios Interactivos (virtual)	Res. 20487 17.12.15
	91103	Educación Inclusiva	Res. 19221 21.09.17
	10363	Educación con Nuevas Tecnologías (virtual)	Res. 2952 22.02.18

Posgrados: Especializaciones

Facultad	Código SNIES	Programa	Registro Calificado (7 años)
Ingeniería	8585	Gerencia de Recursos Energéticos	Res.9122 18.07.13
	107252	Gerencia de Recursos Energéticos - Extensión Bogotá	Res13846 15 .08. 18
	8581	Tecnologías Avanzadas para el Desarrollo de Software	Res. 14834 22.10.13
	53628	Gestión Logística Integral	Res.10927 17.10.19
	108408	Desarrollo de Videojuegos	Res.10925 17.10.19
	102727	Gerencia de Soluciones Financieras	Res. 9880 31.07.13
	107692	Gerencia de Soluciones Financieras- Extensión Bogotá	Res 1088 30.01.19
	105453	Riesgos Financieros y Mercados de Derivados	Res. 5556 29.03.16
	108410	Desarrollo de Tecnologías Móviles	Res.10929 17.10.19
	108433	Ciberseguridad Organizacional	Res.11705 7.11.19 Ampliación de cobertura a Bogotá Res. 12246 8.07.2020

Posgrados: Especializaciones

Facultad	Código SNIES	Programa	Registro Calificado (7 años)
Ciencias Jurídicas y Políticas	14295	Violencia Intrafamiliar: Niñez y Adolescencia Convenio con Programa de Psicología UNAB	Res.13905 8.10.13
	9319	Derecho Procesal Civil	Res. 13903 8.10.13
	9318	Derecho de Familia	Res. 366 14.01.14
	9315	Derecho Penal	Res. 6887 13.05.14
	104233	Derecho Penal - Extensión Valledupar	Res. 1488 6.02.15
	106312	Derecho Penal - Extensión El Yopal	Res. 11412 8.06.17
	1644	Derecho Comercial	Res. 13548 21.08.14
	9317	Derecho Público	Res.8118 30.05.14
	104227	Derecho Público - Extensión El Yopal	Res. 1487 6.02.15
	109348	Contratación Estatal	Res. 8247 27.05.2020
	12213	Derecho Procesal Civil- Extensión San Gil	Res 12563 5.08.14
	104291	Derecho Procesal Civil- Extensión Valledupar Convenio UNAB-UPC	Res. 3188 12.03.15
	106075	Derecho Disciplinario	Res. 24389 30.12.16
	109088	Derecho Societario	Res. 10270 27.09.19

Posgrados: Especializaciones

Facultad	Código SNIES	Programa	Registro Calificado (7 años)
Ciencias de la Salud	52201	Psicología Clínica y de la Salud	Res. 4 43 23.01.13
	3809	Radiología e Imágenes Diagnósticas	Res.6015 20.05.13
	53950	Dermatología	Res 365 14.01.14
	91039	Medicina Crítica y Cuidado Intensivo del Adulto	Res. 16032 14 .08.17
	91040	Oftalmología	Res. 25079 17.11.17
	91106	Medicina Interna	Res.20783 9.10.17
	91107	Anestesiología	Res 26804 29.11.17
	103377	Urología	Res. 8670 04.06.14
	104629	Medicina Nuclear	Res.8442 11.06.15
	105157	Ginecología y Obstetricia	Res.20485 17.12.15
	106683	Radiología Intervencionista	Res.2036 13.02.18
	106943	Ortopedia y Traumatología	Res.8972 5.06.18
	102230	Epidemiología (virtual)	Res. 4 40 23.01.13
106419	Seguridad y Salud en el Trabajo (virtual)	Res.16060 14.08.17	

Programas de Posgrados de otras Instituciones en Extensión en la UNAB

Facultad	Código SNIES	Programa	Registro Calificado (7 años)
Ciencias de la Salud	7315	Esp. en Auditoría en salud - Convenio CES - UNAB	Res. 8944 27.08.19
	7312	Esp. en Gerencia de la Seguridad Social - Convenio CES - UNAB	Res. 4838 07.04.14
Ciencias Jurídicas y Políticas	52335	Esp. en Derecho Administrativo - Convenio Universidad del Rosario	Res 12532 13.09.13
	52336	Esp. en Derecho Constitucional - Convenio Universidad del Rosario	Res. 12531 13.09.13
	106459	Esp. En Derecho Ambiental - Convenio Universidad del Rosario	Res 19173 21.09.17
	108189	Esp. en Derecho Tributario - Convenio Universidad del Rosario	Res. 6616 26.06.19

Posgrados: Maestrías

Facultad	Código SNIES	Programa	Registro Calificado (7 años)
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	103650	Administración de Empresas	Res. 13530 21.08.14
	105593	Negocios Digitales	Res. 10652 1.06.16
	105751	Análisis Económico	Res. 15819 03.08.16
	108398	Finanzas	Res.10268 27.09.19
	106192	Administración y Dirección de Empresas - MBA	Res.4669 15.03.17
Ciencias de la Salud	107282	Métodos para la Producción y Aplicación de Conocimiento Científico en Salud	Res.13536 15.08.18
	109033	Salud Pública - convenio CES	Res. 16222 18.12.19
Ciencias Jurídicas y Políticas	54640	Derecho de Familia	Res.19174 20.11.15
	101500	Ciencia Política	Res.13993 15.08.18
	104648	Políticas Públicas y Desarrollo	Res. 8870 19.06.15
	106131	Prevención de Maltrato Intrafamiliar Niñez y Adolescencia	Res. 2396 21.02.17
	108876	Derecho	Res 15599 18.12.19
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	52419	E-Learning Convenio Oberta Cataluña (virtual)	Res 14793 1712.19
	102173	Educación	Res. 8907 27.08. 19
	104785	Educación- Extensión Cúcuta	Res.10925 23.07.15

Posgrados: Maestrías			
Facultad	Código SNIES	Programa	Registro Calificado (7 años)
Ingeniería	54946	Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	Res. 10916 1.06.16
	106627	Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software- Extensión Montería	Res.29770 29.12.17
	107690	Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software- Extensión Bogotá	Res.1026 30.01.19
	90786	Telemática	Res. 10331 19.05.17
	106727	Ingeniería en Energía	Res.03684 2.03.18
	108409	Automatización Industrial y Mecatrónica	Res. 10926 17.10.19

Posgrado: Doctorado			
Facultad	Código SNIES	Programa	Registro Calificado (7 años)
Ingeniería	105180	Doctorado en Ingeniería - En red Universidad Autónoma de Bucaramanga Universidad Autónoma de Manizales Universidad Autónoma de Occidente	Res.363 14.01.16

Fuente: Resoluciones de Registro Calificado del MEN - Sistema SACES y SNIES. Diciembre de 2020

## Acreditaciones de alta calidad a programas académicos de pregrado profesional

Código SNIES	Programa	Acreditación	
		Obtenida	Renovación
1641	Administración de Empresas	Res.2117 09.09.02 Vigencia: 3 años	Res.7318 Vigencia: 4 años Res.12324 28.09.12 Vigencia: 6 años Res. 2706 Vigencia: 6 años
1643	Ingeniería de Sistemas	Res.2599 19.11.02 Vigencia:4 años	Res.7233 23.11.07 Vigencia:6 años Res.8889 19.06.15 Vigencia: 6 años
1642	Contaduría Pública	Res.3026 23.12.02 Vigencia:3 años	Res.542 09.02.07 Vigencia:4 años Res.12333 28.09.12 Vigencia:4 años Res. 14782 28.07.17 Vigencia: 6 años
1640	Derecho*	Res.3025 23.12.02 Vigencia:5 años	Res. 9084 23.11.09 Vigencia:6 años Res. 11961 16.06.16. Vigencia: 4 años



Código SNIES	Programa	Acreditación	
		Obtenida	Renovación
2689	Psicología	Res.472 07.03.03 Vigencia:4 años	Res.4623 13.08.07 Vigencia:4 años Res.13200 16.10.12 Vigencia:4 años Res.29540 29.12.17 Vigencia:4 años
54067	Comunicación Social	Res.486 06.02.06 Vigencia: 6 años	Res. 16725 20.12.12 Vigencia: 4 años Res. 4614 de 21.03.18. Vigencia: 4 años
2935	Música	Res.543 09.02.07 Vigencia:4 años	Res.3998 18.04.12 Vigencia:6 años Res. 2707 16.03.19 Vigencia: 6 años
3488	Medicina	Res. 4369 02.06.10 Vigencia: 6 años	Res. 17485 30.08.16. Vigencia: 8 años

Código SNIES	Programa	Acreditación	
		Obtenida	Renovación
2754	Ingeniería Financiera	Res. 5062 24.06.10 Vigencia: 4 años	Res. 15997 29.09.15 Vigencia: 4 años Res. 13227 27.07.20 Vigencia: 6 años
7731	Ingeniería Mecatrónica	Res. 15998 29.09.15 Vigencia: 6 años	
19259	Administración de Empresas, modalidad dual	Res. 16110 de 04.08.16. Vigencia: 6 años	
10359	Licenciatura en Educación Infantil (antes Lic. en Educación Preescolar)	Res. 5615 25.08.09. Vigencia: 4 años	Res. 10721 25.05.17 Vigencia: 4 años

Fuente: Resoluciones de Acreditaciones del MEN, diciembre de 2020

\*En proceso de renovación de acreditación ante el CNA

## Certificación internacional a programas de pregrado profesional

Programa	Certificación	
	Obtenida	Renovación
Comunicación Social	Fecha: 12.10.06 Vigencia: 6 años Certificación internacional con Consejo Latinoamericano de Acreditación de la Educación en Periodismo y Comunicación - CLAEP	Fecha: 12.10.12 Vigencia: 6 años  Fecha: 19.10.18 Vigencia: 10 años
Enfermería	Fecha: agosto 2018 Vigencia 2 años Certificación internacional BPSO académico dada por la RNAO (Registered Nurses' Association of Ontario)	
Administración de Empresas presencial	Fecha: enero 14 de 2020 Vigencia 10 años Certificación Internacional ACBSP (Accreditation Council for Business Schools and Programs)	
Administración de Empresas dual		
Contaduría Pública presencial		
Economía		

Fuente: Certificación de Entidad certificadora, diciembre de 2020

# CERTIFICACIÓN DE PROCESOS

## Certificación de Calidad Bajo ISO 9001:2015 para los Procesos Académicos y Procesos Empresariales

Programa	Certificación	
	Entidad Certificadora	Vigencia
Administración de Empresas, formación dual universitaria	CERTQUA	Desde: 07.07.17
	Sociedad Limitada de la Economía Alemana para la Promoción y Certificación de Sistemas de Calidad en la Formación Profesional	Hasta: 06.07.20

Fuente: Certificación de Entidad certificadora

# CERTIFICACIÓN DE SERVICIOS

## Certificación de Calidad NTC 5906:2012

Dependencia	Certificación		
	Entidad Certificadora	Vigencia	Alcance
Centro de Conciliación del Consultorio Jurídico Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas UNAB	ICONTEC Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación	Fecha: 20.11.13 Vigencia: 19.11.16 Fecha renovación: 25.11.16 Vigencia: 19.11.19 Fecha renovación: 22.11.19 Vigencia: 19.11.22	Servicios de Conciliación en la solución de conflictos

Fuente: Certificación de Entidad certificadora, diciembre 2020

## Certificación de Calidad ISO 9001:2015

Dependencia	Certificación		
	Entidad Certificadora	Obtenida	Alcance
Instituto Caldas	SGS COLOMBIA S.A. Systems & Services Certification	Fecha: 28.11.13 Vigencia: 27.11.16 Fecha renovación: 28.11.16 Vigencia: 15.09.18 Fecha renovación: 20.09.18 Vigencia: 27.11.19 Fecha renovación: 05.12.19 Vigencia: 27.11.22	Servicio educativo formal en los niveles de preescolar, básica primaria, básica secundaria y media vocacional

Fuente: Certificación de Entidad certificadora, diciembre 2020

# POBLACIÓN ESTUDIANTIL

## Población estudiantil por nivel y modalidad de formación

Población estudiantil II- 2020	Presencial	Virtual	Dual
Doctorado	22		
Maestrías	449	66	
Especializaciones Clínicas	111		
Especializaciones	267	566	
Pregrado Profesional	6227	669	101
Tecnologías	144	1573	
<b>Total</b>	<b>7220</b>	<b>2874</b>	<b>101</b>
<b>10195</b>			

Instituto Caldas 841 estudiantes

\*Incluye Pregrado Profesional presencial en convenio

Fuente: Admisiones y Registro Académico. Sistema Cosmos. Enero de 2021

## Población estudiantil por nivel de formación y período académico

NIVEL DE FORMACIÓN / MODALIDAD	I SEMESTRE 2020	II SEMESTRE 2020
Tecnologías Modalidad Presencial UNAB	180	144
Tecnologías Modalidad Virtual UNAB	311	356
Tecnologías Modalidad Virtual Convenio Ceres - Edupol	1352	1217
Pregrado Profesional Modalidad Presencial UNAB	6,239	5,484
Pregrado Profesional Modalidad Presencial Convenio Otras Ciudades	905	844
Pregrado Profesional Modalidad Virtual UNAB	552	669
Posgrados Modalidad Presencial UNAB	755	784
Posgrados Modalidad Presencial Convenio Otras Ciudades	49	65
Posgrados Modalidad Virtual UNAB	429	567
Posgrados Modalidad Virtual Convenios	62	65
<b>TOTAL ESTUDIANTES MATRICULADOS</b>	<b>11675</b>	<b>10195</b>

Fuente: Sistema COSMOS. Enero de 2021

# POBLACIÓN ESTUDIANTIL INSTITUTO CALDAS

## Estudiantes matriculados nuevo ingreso Instituto Caldas

	2020
Pre-Jardín	8
Jardín	12
Transición	21
Básica Primaria	67
Básica Secundaria	61
Media Vocacional (10 Y 11)	9
<b>Total estudiantes nuevo ingreso</b>	<b>178</b>

Fuente: Sistema COSMOS. diciembre 2020

## Total estudiantes matriculados

	2020
Pre-Jardín	8
Jardín	22
Transición	34
Básica Primaria	344
Básica Secundaria	335
Media Vocacional (10 Y 11)	98
<b>Total estudiantes matriculados</b>	<b>841</b>

Fuente: Sistema COSMOS. diciembre 2020



# POBLACIÓN ESTUDIANTIL PREGRADO TÉCNICO PROFESIONAL Y TECNOLÓGICO

## Estudiantes matriculados nuevo ingreso Pregrado Tecnológico por período académico

Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>MODALIDAD PRESENCIAL UNAB</b>		
<b>TECNOLOGÍAS</b>		
Tecnología en Investigación criminal y ciencias forenses	41	12
Tecnología en Logística y Mercadeo	17	7
<b>Total estudiantes tecnologías presenciales nuevo ingreso - UNAB</b>	<b>58</b>	<b>19</b>
<b>MODALIDAD VIRTUAL</b>		
<b>TECNOLOGÍAS UNAB</b>		
Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	13	14
Tecnología en Gestión Gastronómica	22	15
Tecnología en Regencia de Farmacia	40	75
<b>Total estudiantes tecnologías virtuales nuevo ingreso - UNAB</b>	<b>75</b>	<b>104</b>

Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>TECNOLOGÍAS EDUPOL</b>		
Tecnología en Regencia de Farmacia	179	179
Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	223	83
Total estudiantes tecnologías nuevo ingreso - EDUPOL	402	262
<b>Total estudiantes matriculados nuevo ingreso pregrado tecnológico</b>	<b>535</b>	<b>385</b>

Fuente: Sistema Banner 2020

## Total estudiantes matriculados Pregrado Tecnológico por periodo académico

Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>MODALIDAD PRESENCIAL UNAB</b>		
<b>TECNOLOGÍAS</b>		
Tecnología en Investigación criminal y ciencias forenses	134	100
Tecnología en Logística y mercadeo	46	44
<b>Total estudiantes tecnologías - presencial UNAB</b>	<b>180</b>	<b>144</b>
<b>TECNOLOGÍAS VIRTUAL UNAB</b>		
Tecnología en Gestión gastronómica	85	84
Tecnología en Regencia de farmacia	163	207
Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	63	65
<b>Total estudiantes tecnologías virtual - UNAB</b>	<b>311</b>	<b>356</b>
<b>CERES Y OTROS CONVENIOS</b>		
<b>TECNOLOGÍAS EDUPO</b>		
Tecnología en Regencia de farmacia	777	770
Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	575	447
<b>Total estudiantes tecnologías virtuales CERES - EDUPOL</b>	<b>1352</b>	<b>1217</b>
<b>Total estudiantes matriculados pregrado tecnológico</b>	<b>1843</b>	<b>1717</b>

Fuente: Sistema Banner 2020

# POBLACIÓN ESTUDIANTIL PREGRADO PROFESIONAL

## Estudiantes matriculados nuevo ingreso Pregrado Profesional por período académico

Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD PRESENCIAL</b>		
<b>CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES</b>		
Administración de Empresas	63	12
Administración Turística y Hotelera	20	4
Negocios Internacionales	31	9
Contaduría Pública	26	7
Economía	17	7
<b>CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS</b>		
Derecho	102	22
<b>CIENCIAS DE LA SALUD</b>		
Medicina	134	98
Enfermería	39	22
Psicología	38	10
<b>INGENIERÍA</b>		
Ingeniería Financiera	20	9
Ingeniería Industrial	21	9
Ingeniería de Mercados	11	6
Ingeniería Biomédica	51	21
Ingeniería Mecatrónica	17	6
Ingeniería en Energía	9	3
Ingeniería de Sistemas	30	6

Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES</b>		
Comunicación Social	37	10
Artes Audiovisuales	48	11
Licenciatura en Educación Infantil	31	7
Música	20	5
Profesional en Gastronomía y Alta Cocina	35	19
<b>Total estudiantes nuevo ingreso pregrado profesional presencial</b>	<b>800</b>	<b>303</b>
<b>PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD DUAL</b>		
<b>CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES</b>		
Administración de Empresas	35	21
<b>Total estudiantes nuevo ingreso pregrado profesional modalidad dual</b>	<b>35</b>	<b>21</b>
<b>PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD VIRTUAL</b>		
<b>CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES</b>		
Administración de Empresas	94	78
Contaduría Pública	22	34
Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo	67	42
<b>CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES</b>		
Literatura	17	30
<b>Total estudiantes nuevo ingreso pregrado profesional modalidad virtual</b>	<b>200</b>	<b>184</b>

Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD PRESENCIAL CONVENIOS OTRAS CIUDADES</b>		
<b>CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS</b>		
Derecho convenio Unisangil - Yopal	27	10
<b>CIENCIAS DE LA SALUD</b>		
Psicología Convenio Unisangil - San Gil	22	5
Psicología Convenio Unisangil - Yopal	29	15
<b>INGENIERÍAS</b>		
Ingeniería Financiera convenio Unisangil - San Gil	10	
<b>Total estudiantes nuevo ingreso pregrado profesional modalidad presencial convenios otras ciudades</b>	<b>88</b>	<b>30</b>
<b>Total estudiantes matriculados nuevo ingreso pregrado profesional</b>	<b>1123</b>	<b>538</b>

Fuente: Sistema Banner 2020

## Total estudiantes matriculados Pregrado Profesional por periodo académico

Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD PRESENCIAL</b>		
<b>CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES</b>		
Administración de Empresas	413	325
Administración Turística y Hotelera	105	77
Negocios Internacionales	247	199
Contaduría Pública	209	173
Economía	134	112
<b>CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS</b>		
Derecho	745	677
<b>CIENCIAS DE LA SALUD</b>		
Medicina	923	915
Enfermería	255	252
Psicología	363	320
<b>INGENIERÍA</b>		
Ingeniería Financiera	241	224
Ingeniería Industrial	97	99
Ingeniería de Mercados	85	71
Ingeniería Biomédica	297	297
Ingeniería Mecatrónica	337	269
Ingeniería en Energía	136	108
Ingeniería de Sistemas	340	310

Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES</b>		
Comunicación Social	338	268
Artes Audiovisuales	269	206
Licenciatura en Educación Preescolar	19	10
Licenciatura en Educación Infantil	168	144
Música	187	162
Profesional en Gastronomía y Alta Cocina	227	165
<b>Total estudiantes pregrado profesional presencial</b>	<b>6135</b>	<b>5383</b>
<b>PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD DUAL</b>		
<b>CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES</b>		
Administración de Empresas	104	101
<b>Total estudiantes pregrado profesional modalidad dual</b>	<b>104</b>	<b>101</b>
<b>PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD VIRTUAL</b>		
<b>CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES</b>		
Administración de Empresas	259	292
Contaduría Pública	85	108
Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo	67	107
<b>CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES</b>		
Literatura	136	156
<b>INGENIERÍA</b>		
Gestión de Sistemas de Información	5	6
<b>Total estudiantes pregrado profesional modalidad virtual</b>	<b>552</b>	<b>669</b>



Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD PRESENCIAL CONVENIOS OTRAS CIUDADES</b>		
<b>CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS</b>		
Derecho convenio Unisangil - El Yopal	401	365
Derecho convenio CUE - Armenia	3	4
<b>CIENCIAS DE LA SALUD</b>		
Psicología Convenio CUE - Armenia	1	2
Psicología Convenio Unisangil - San Gil	166	145
Psicología Convenio Unisangil - San Gil	273	272
<b>INGENIERÍAS</b>		
Ingeniería Financiera convenio Unisangil - San Gil	61	56
<b>Total pregrado profesional modalidad presencial convenios otras ciudades</b>	<b>905</b>	<b>844</b>
<b>Total estudiantes matriculados pregrado profesional</b>	<b>7696</b>	<b>6997</b>

Fuente: Sistema Banner 2020

# POBLACIÓN ESTUDIANTIL POSGRADO

## Estudiantes matriculados nuevo ingreso Posgrados por período académico

Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>POSGRADO PRESENCIAL</b>		
<b>CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES</b>		
Esp. Dirección de Empresas	9	2
Esp. Finanzas	11	12
Esp. Gestión Estratégica de Mercadeo	0	8
Esp. Gestión Humana	11	9
Esp. En Planeación Tributaria	0	0
Esp. En Aseguramiento de la Calidad en Instituciones Educativas	0	0
Maestría en Administración de Empresas	13	0
Maestría en Administración y Dirección de Empresas - MBA (CORE)	0	18
Esp. Revisoría Fiscal y Auditoría Externa	0	9
Maestría en Análisis Económico	0	0
Maestría en Finanzas	0	14
UNAB Campus Bogotá		
Especialización en Dirección de Empresas		0
Especialización en Gerencia de Soluciones Financieras		0
<b>CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS</b>		
Esp. Derecho Comercial	6	3
Esp. Derecho Disciplinario	0	5
Esp. Derecho de Familia	0	11
Esp. Derecho Penal	12	13
Esp. Derecho Público	21	15

Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>POSGRADO PRESENCIAL</b>		
<b>CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS</b>		
Esp. Derecho Procesal Civil	12	0
Esp. Violencia Intrafamiliar; Niñez y Adolescencia	9	0
Esp. Contratación Estatal		1
Maestría en Derecho de Familia	0	0
Maestría en Políticas Públicas y Desarrollo	0	9
Maestría en Ciencia Política	0	7
Maestría en Derecho	0	32
Maestría en Prevención del Maltrato Intrafamiliar; Niñez y Adolescencia	0	13
<b>CIENCIAS DE LA SALUD</b>		
Esp. Psicología Clínica y de la Salud	32	0
Esp. Dermatología	0	2
Esp. Radiología e Imágenes Diagnósticas	2	2
Esp. Anestesiología	0	4
Esp. Medicina Crítica y Cuidado Intensivo del Adulto	0	1
Esp. Medicina Interna	0	8
Esp. Oftalmología	2	2
Esp. Urología	2	0
Esp. Ginecología y Obstetricia	0	4
Esp. Medicina Nuclear	2	0
Esp. Ortopedia y Traumatología	3	0
Esp. Radiología Intervencionista	3	0
Maestría en Métodos para la Producción de Conocimientos Científicos en Salud	12	0
Maestría en Salud Pública	0	15

Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>POSGRADO PRESENCIAL</b>		
<b>INGENIERÍA</b>		
Esp. Gerencia de Recursos Energéticos	6	0
Esp. En Tecnologías Avanzadas para el Desarrollo de Software	9	0
Esp. En Gerencia de Soluciones Financieras	0	0
Esp. Gestión Logística Integral	0	9
Esp. En Riesgos Financieros y Mercados de Derivados	9	0
Maestría en Ingeniería en Energía	0	12
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	0	0
Doctorado en Ingeniería	8	1
UNAB Campus Bogotá		
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	9	0
Esp. En Gerencia de Recursos Energéticos	0	13
<b>CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES</b>		
Esp. Educación Inclusiva	12	16
Maestría en Educación	28	26
<b>Total estudiantes nuevo ingreso posgrado presencial</b>	<b>243</b>	<b>296</b>
<b>POSGRADO VIRTUAL</b>		
<b>CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES</b>		
Esp. Comunicación Digital y Medios Interactivos	17	26
Esp. En Educación con Nuevas Tecnologías - UNAB	0	18
Maestría en E - Learning Convenio UOC	50	7
<b>CIENCIAS DE LA SALUD</b>		
Esp. Epidemiología - UNAB	131	136
Esp. Seguridad y Salud en el Trabajo	127	104
<b>Total estudiantes nuevo ingreso posgrado virtual</b>	<b>325</b>	<b>291</b>

Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>POSGRADO PRESENCIAL</b>		
<b>POSGRADO PRESENCIAL EN CONVENIO CON OTRAS CIUDADES</b>		
<b>CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES</b>		
<b>UNIVERSIDAD DEL QUINDIO</b>		
Esp. Revisoría Fiscal y Auditoría Externa	0	0
<b>CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS</b>		
<b>UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR</b>		
Esp. En Derecho Penal	17	0
<b>FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE SAN GIL</b>		
Esp. Derecho Penal	11	0
Esp. Derecho Público	14	0
Esp. En Derecho Procesal Civil	0	0
<b>UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO</b>		
Esp. Derecho Comercial	0	0
<b>INGENIERÍA</b>		
<b>UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA</b>		
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	0	0
<b>Total estudiantes nuevo ingreso posgrado convenio con otras ciudades</b>	<b>42</b>	<b>0</b>
<b>Total estudiantes matriculados nuevo ingreso posgrado</b>	<b>610</b>	<b>587</b>

Fuente: Sistema Banner 2020

## Estudiantes matriculados nuevo ingreso Posgrados por período académico

Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>POSGRADO PRESENCIAL</b>		
<b>CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES</b>		
Esp. Dirección de Empresas	9	12
Esp. Finanzas	25	26
Esp. Gestión Estratégica de Mercadeo	0	8
Esp. Gestión Humana	25	20
Maestría en Administración de Empresas	56	44
Maestría en Administración y Dirección de Empresas (CORE)	27	50
Esp. Planeación Tributaria	17	0
Esp. Revisoría Fiscal y Auditoría Externa	0	22
Esp. En Aseguramiento de la Calidad en Instituciones Educativas		0
Maestría en Análisis Económico	5	7
Maestría en Finanzas	0	14
UNAB Campus Bogotá		
Esp. En Dirección de Empresas		0
Esp. En Gerencia de Soluciones Financieras		0
<b>CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS</b>		
Esp. Derecho Comercial	8	3
Esp. Derecho Disciplinario	0	5
Esp. Derecho de Familia	0	11
Esp. Derecho Penal	30	13
Esp. Derecho Público	35	15
Esp. Derecho Procesal Civil	12	0
Esp. Violencia Intrafamiliar; Niñez y Adolescencia	10	0
Esp. En Contratación Estatal		1
Maestría en Ciencia Política	0	10

Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>POSGRADO PRESENCIAL</b>		
<b>CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS</b>		
Maestría en Derecho	0	32
Maestría en Derecho de Familia	12	8
Maestría en Políticas Públicas y Desarrollo	16	27
Maestría en Prevención del Maltrato Intrafamiliar: Niñez y Adolescencia	0	13
<b>CIENCIAS DE LA SALUD</b>		
Esp. Psicología Clínica y de la Salud	37	0
Esp. Dermatología	6	7
Esp. Radiología e Imágenes Diagnósticas	13	13
Esp. Anestesiología	13	12
Esp. Medicina Crítica y Cuidado Intensivo del Adulto	1	2
Esp. Medicina Interna	22	24
Esp. Medicina Nuclear	7	7
Esp. Oftalmología	13	12
Esp. Ginecología y Obstetricia	16	16
Esp. Urología	8	8
Esp. Ortopedia y Traumatología	6	6
Esp. Radiología Intervencionista	5	4
Maestría en Métodos para la Producción y Aplicación de Conocimientos Científicos en Salud	22	18
Maestría Salud Pública		15
<b>INGENIERÍA</b>		
Esp. Gerencia de Recursos Energéticos	7	7
Esp. En Riesgos Financieros y Mercados de Derivados	9	0
Esp. En Gerencia de Soluciones Financieras	0	0
Maestría en Ingeniería en Energía	7	29
Esp. Tecnologías Avanzadas para el Desarrollo de Software	9	0

Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>POSGRADO PRESENCIAL</b>		
<b>INGENIERÍA</b>		
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	10	3
Esp. Gestión Logística Integral	0	18
Doctorado en Ingeniería	23	22
UNAB Campus Bogotá		
Esp. En Gerencia de Recursos Energéticos	0	13
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	9	7
<b>CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES</b>		
Esp. Educación Inclusiva	27	28
Maestría en Educación	198	172
Total estudiantes posgrado presencial	755	784
<b>POSGRADO VIRTUAL</b>		
<b>CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES</b>		
Maestría en Administración convenio - ITESM	2	1
<b>CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES</b>		
Maestría en E-Learning convenio UOC	61	65
Esp. En Educación con Nuevas Tecnologías	0	18
Eps. Comunicación Digital y Medios Interactivos	31	45
Maestría en Tecnologías Educativas y Medios Innovadores para la educación convenio ITESM	1	0
<b>CIENCIAS DE LA SALUD</b>		
Esp. Epidemiología - UNAB	243	288
Esp. Seguridad y Salud en el Trabajo	153	215
<b>Total estudiantes posgrado virtual</b>	<b>491</b>	<b>632</b>



Facultad/Programas	I Semestre 2020	II Semestre 2020
<b>POSGRADO PRESENCIAL EN CONVENIO OTRAS CIUDADES</b>		
<b>CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES</b>		
UNIVERSIDAD UNIV QUINDIO		
Esp. Revisoría Fiscal y Auditoría Externa		20
<b>CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS</b>		
UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR		
Esp. Derecho Penal	17	14
Esp. Derecho Procesal Civil	0	0
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE SAN GIL		
Esp. Derecho Público	14	15
Esp. Derecho Penal	11	8
Esp. Derecho Procesal Civil	0	0
UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO		
Esp. Derecho Comercial	0	0
<b>CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES</b>		
Maestría en Educación - Convenio Cámara de Comercio Cúcuta	0	1
<b>INGENIERÍA</b>		
UNIVERSIDAD DE CORDOBA		
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	7	7
<b>Total estudiantes posgrado presencial convenio otras ciudades</b>	<b>49</b>	<b>65</b>
<b>Total estudiantes matriculados posgrados</b>	<b>1295</b>	<b>1481</b>

Fuente: Sistema Banner. 2020

Es importante anotar que por haberse modificado los cronogramas de posgrados, a la fecha 11 programas (en color rojo arriba) no tienen estadísticas definitivas de segundo semestre ya que la baja financiera se realizará en el mes de marzo de 2021.

Lo anterior impide tener un dato de cierre exacto y final de los matriculados en 2020-II a la fecha de elaboración del presente informe.

# TASA DE DESERCIÓN ESTUDIANTIL POR PERÍODO ACADÉMICO

Porcentaje de Deserción Institucional 2019	9.65%
Porcentaje de Deserción Institucional 2020	9,25%

Fuente: TIC. Septiembre 2020

## Tasa de Deserción y Permanencia por nivel de formación

Nivel de Formación	% Deserción	% Permanencia
Pregrado Profesional	7,29	92, 71
Tecnológico	17,97	82,03

Fuente: TIC. Septiembre 2020

## Tasa de Deserción estudiantil Tecnologías

Programa Académico	% Deserción	% Permanencia
Tecnología en Regencia de Farmacia	13,93	86,07
Tecnología en Gestión Gastronómica	15,19	84,81
Tecnología en Logística y mercadeo	18,75	81,25
Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	26,87	73,13
Tecnología en Investigación criminal y ciencias forenses	6,54	93,46

Fuente: TIC. Septiembre 2020

## Tasa de Deserción estudiantil Programas de Pregrado Profesional

Programa Académico	% Deserción	% Permanencia
Administración de Empresas	6,46	93,54
Administración de Empresas - dual	5,43	94,57
Administración de Empresas - virtual	14	86
Administración Turística y Hotelera	6,84	93,16
Contaduría Pública	8	92
Contaduría Pública - virtual	19,77	80,23
Economía	5,41	94,59
Negocios Internacionales	7,43	92,57
Derecho	11,23	88,42
Derecho UNISANGIL Yopal	13,12	86,88
Ingeniería de Sistemas	3,02	96,98
Ingeniería en Energía	3,55	96,45

Programa Académico	% Deserción	% Permanencia
Ingeniería Mecatrónica	5,07	94,93
Ingeniería de Mercados	9,88	90,12
Ingeniería Financiera	6,14	93,86
Ingeniería Biomédica	6	94
Ingeniería Industrial	6,85	93,15
Comunicación Social	6,78	93,22
Artes Audiovisuales	8,99	91,01
Literatura	23,33	76,67
Licenciatura en Educación Infantil	6,92	93,08
Licenciatura en Educación Preescolar	8,06	91,94
Música	6,55	93,45
Profesional en Gastronomía y Alta Cocina	4,82	95,18
Medicina	4	96
Psicología	2,78	97,22
Psicología UNISANGIL	4,44	95,56
Enfermería	4,85	95,15

Fuente: TIC. Septiembre 2020

# PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES EN ACTIVIDADES DE BIENESTAR

## Participación en Actividades de Salud integral

Área Salud Integral	2019	2020
Estrategias Promoción y Prevención	5 457	4 228
Talleres Salud Integral	1 514	1 426
<b>Total Participación Estudiantes</b>	<b>6 971</b>	<b>5 654</b>

## Participación en actividades de Deporte y Recreación

Área Deporte y Recreación	2019	2020
Talleres de Deporte	1 660	1 291
Selecciones Deportivas	287	220
Actividades Deportivas	1 347	665
<b>Total Participación Estudiantes</b>	<b>3 294</b>	<b>2 176</b>

## Participación en actividades de Expresión cultural y artística

Área Cultura	2019	2020
Talleres cultura	581	627
Grupos culturales	119	106
Actividades culturales	4646	5775
<b>Total Participación Estudiantes</b>	<b>5346</b>	<b>6508</b>

## Participación en Asesorías

Asesorías	2018	2019
Acompañamiento académico	946	897
Asesoría médica	898	1822
Asesoría psicológica	1242	1202
<b>Total Participación Estudiantes</b>	<b>3086</b>	<b>3921</b>

Fuente: Sistema Banner / Información Bienestar Universitario. Diciembre de 2020

# BECAS Y DESCUENTOS OTORGADOS

## Becas y descuentos a Estudiantes de Pregrado Profesional, Técnico profesional, Tecnológico, Posgrado, Extensión e Instituto Caldas

BECAS Y DESCUENTOS ASIGNADOS A DICIEMBRE DE 2020						
NIVEL	BECAS		DESCUENTOS		CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIOS OTORGADOS	VALOR TOTAL ASIGNADO
	CANTIDAD DE BENEFICIOS	VALOR ASIGNADO	CANTIDAD DE BENEFICIOS	VALOR OTORGADO		
POSGRADO	927	\$ 1196832136	903	\$ 4 45005685	1830	\$ 1641837821
PREGRADO PROFESIONAL	2555	\$ 2930899395	807	\$ 2032648931	3362	\$ 4963548326
TÉCNICO Y TECNOLÓGICO	391	\$ 174473506	6	\$ 2905600	397	\$ 177379106
EXTENSIÓN	402	\$ 123392017	33	\$ 5853350	435	\$ 129245367
COLEGIO	127	\$ 270303630	352	\$ 210226869	479	\$ 480530499
<b>Total General</b>	<b>4 402</b>	<b>\$ 4695900684</b>	<b>2101</b>	<b>\$ 2696640435</b>	<b>6503</b>	<b>\$ 7392541119</b>

Fuente de Sistema ARGOS, Enero 20/2021

## Total Graduados de programas UNAB (acumulado)

Graduados a Diciembre 30 de 2020	Modalidad		
	Presencial	Virtual	Semipresencial
Maestrías	1207	1187	503
Especializaciones	14308	1229	
Pregrado Profesional	26871	685	
Tecnologías	655	2314	
Técnicos profesionales		146	
Total Graduados	43041	5561	503
	49105		

Fuente: Secretaría General y Jurídica. Diciembre de 2020



## Total Graduados de programas en convenio (acumulado)

Graduados en convenio a Graduados a Diciembre 30 de 2020		
Convenio	Programa en convenio	Graduados
Universidad del Rosario	Especialización en Derecho Administrativo	325
	Especialización en Derecho Constitucional	123
	Especialización en Derecho Ambiental	12
Universidad CES	Especialización en Auditoría en Salud	526
	Especialización en Gerencia de la Seguridad Social	126
Universidad de Ibagué	Especialización en Automatización Industrial	65
<b>Total Graduados en convenio</b>		<b>1177</b>

Fuente: Impulsa UNAB: Becas y Graduados. Diciembre de 2020

## Graduados de programas Técnicos Profesionales

Programa	I - 2019		II - 2019		Total	I - 2020		II - 2020		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
Técnico Profesional en Gastronomía									1	1
Técnico Profesional en Instalación y Mantenimiento de Redes de Datos					0	2				2
Técnico Profesional en Operación de Procesos Extractivos de Biomasa Energética			4	1	5					0
Técnico Profesional en Multimedia, Ofimática y Soporte de Aplicaciones Informáticas			1		1					0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

Año	Hombres	Mujeres
2019	5	1
2020	2	3

## Graduados de programas Tecnológicos

Programa	I - 2019		II - 2019		Total	I - 2020		II - 2020		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
Tecnología en Investigación Criminal y Ciencias Forenses	1	6	5	12	24	1	6	4	5	16
Tecnología en Gestión de Redes de Datos y Sistemas Operativos	1				1					0
Tecnología en Gestión Gastronómica	3	2	1	3	9	3	5	8	5	21
Tecnología en Gestión de Sistemas Operativos y Redes de Computadoras	1				1					0
Tecnología en Logística y Distribución					0				1	1
Tecnología en Logística y Mercadeo	2		11	3	16			3	1	4
Tecnología en Gestión de la Producción de Biomasa Energética	1		3	2	6					0
Tecnología en Telecomunicaciones				2	2	1				1
Tecnología en Regencia de Farmacia - Convenio UNAB - CES	36	97	42	118	293	19	76	30	92	217
Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	13	34	22	38	107	13	37	23	50	123
<b>TOTAL</b>	<b>58</b>	<b>139</b>	<b>84</b>	<b>178</b>	<b>459</b>	<b>37</b>	<b>124</b>	<b>68</b>	<b>154</b>	<b>383</b>

Año	Hombres	Mujeres
2019	142	317
2020	105	278

## Graduados de programas de Pregrado Profesional

Programa	I - 2019		II - 2019		Total	I - 2020		II - 2020		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
<b>CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES</b>										
Administración de Empresas	4	4	46	39	93	6	1	41	34	82
Administración Turística y Hotelera	1	3	11	19	34	1	3	7	23	34
Administración de Empresas - Dual	6	5	7	3	21	4	9	2	13	28
Administración de Empresas - virtual	7	15	18	21	61	3	7	5	15	30
Contaduría Pública	1	2	11	36	50	2	3	21	27	53
Contaduría Pública - virtual	1	1		9	11	1	2	3	9	15
Economía	1		11	17	29		1	17	16	34
Negocios Internacionales	13	27	16	23	79	15	9	16	15	55
<b>CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES</b>										
Comunicación Social - Énfasis Comunicación Organizacional	1	5	2	15	23	4	4	10	24	42
Comunicación Social - Énfasis - Periodismo	4	7	10	21	42	1	3	8	20	32
Comunicación Social - Énfasis Comunicación Organizacional - Periodismo				9	9			1	9	10

Programa	I - 2019		II - 2019		Total	I - 2020		II - 2020		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
<b>CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES</b>										
Artes Audiovisuales	7	1	11	11	30	3	2	19	17	41
Literatura	1	2	2	3	8		1	2	3	6
Licenciatura en Educación Preescolar		4		35	39		2		18	20
Licenciatura en Educación Infantil				30	30		1	1	35	37
Música	1		14	2	17	1		15	10	26
Profesional en Gastronomía y Alta Cocina			6	7	13	3		14	9	26
<b>CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS</b>										
Derecho	12	29	47	83	171	20	41	42	64	167
<b>INGENIERÍA</b>										
Ingeniería Financiera	6	4	26	36	72	8	7	29	45	89
Ingeniería de Mercados			5	7	12			10	14	24
Ingeniería de Sistemas	1		23	6	30	13		53	9	75
Ingeniería Mecatrónica	6		13	2	21	3		11		14
Ingeniería en Energía	1		25	16	42	7	13	29	4	53
Ingeniería Biomédica					0			3	2	5

Programa	I - 2019		II - 2019		Total	I - 2020		II - 2020		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
<b>CIENCIAS DE LA SALUD</b>										
Medicina		1	39	84	124			46	64	110
Enfermería			10	41	51			7	31	38
Psicología	4	24	24	92	144	3	17	17	73	110
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>134</b>	<b>377</b>	<b>667</b>	<b>1256</b>	<b>98</b>	<b>126</b>	<b>429</b>	<b>603</b>	<b>1256</b>

Año	Hombres	Mujeres
2019	455	801
2020	527	729

## Graduados de programas de Posgrados

Programa	I - 2019		II - 2019		Total	I - 2020		II - 2020		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
<b>CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES</b>										
Dirección de Empresas		1	5	9	15	1	3	3	5	12
Finanzas	6	1	14	17	38			7	20	27
Gestión Estratégica de Mercadeo	4	7	4	4	19			4	5	9
Gestión Humana	2	10	7	29	48	1	2	1	15	19
Maestría en Administración de Empresas		3	12	16	31			10	8	18
Maestría en Administración y Dirección de Empresas MBA - CORE			8	7	15			7	9	16
Planeación Tributaria			1	7	8	1	2	4	16	23
Revisoría Fiscal y Auditoría Externa	3	16	7	30	56		1	1	17	19
<b>CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS</b>										
Derecho Comercial			4	6	10			9	8	17
Derecho Empresarial				2	2					0
Derecho Penal	2	1	23	28	54	8	4	18	12	42

Programa	I - 2019		II - 2019		Total	I - 2020		II - 2020		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
<b>CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS</b>										
Derecho Procesal Civil		1	6	3	10	2	6	11	6	25
Derecho Público	7	5	13	38	63	11	17	14	19	61
Derecho de Familia		2	9	21	32			6	8	14
Derecho Disciplinario		1	8	4	13	6	5	8	5	24
Violencia Intrafamiliar: Niñez y Adolescencia		1	1	7	9				7	7
Responsabilidad Medica								1		1
Maestría en Derecho de Familia	2	10		1	13					0
Maestría en Ciencia Política	1		1		2					0
Maestría en Políticas Públicas y Desarrollo	3	6	1	1	11	5	4	2	2	13
<b>CIENCIAS DE LA SALUD</b>										
Radiología e Imágenes Diagnósticas	1		2	1	4	1		2		3
Psicología Clínica y de la Salud			3	38	41			9	24	33
Dermatología			1	1	2				1	1
Oftalmología	2			1	3	1	1	2		4



Programa	I - 2019		II - 2019		Total	I - 2020		II - 2020		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
<b>CIENCIAS DE LA SALUD</b>										
Anestesiología	1	1	1	2	5			3	2	5
Ginecología y Obstetricia					0				4	4
Epidemiología	27	45	18	49	139	29	50	33	48	160
Seguridad y Salud en el Trabajo	9	15	6	15	45	7	14	6	20	47
Urología			2		2	1	1			2
Medicina Crítica y Cuidado intensivo del adulto			3		3					0
Medicina Interna			4	1	5	1	1	5	1	8
Medicina Nuclear					0		1	1		2
Radiología Intervencionista					0			1		1
<b>CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES</b>										
Comunicación Digital y Medios Interactivos	4	10		4	18	3	9	3	13	28
Educación Inclusiva		1	5	27	33			5	10	15
Necesidades Educativas e Inclusión					0			1		1
Maestría en E-Learning	2	2		4	8	1	2	1	1	5

Programa	I - 2019		II - 2019		Total	I - 2020		II - 2020		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
<b>CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES</b>										
Maestría en Educación	8	18	14	19	59	10	21	10	30	71
Maestría en Tecnología Educativa y Medios Innovadores para la Educación		1		4	5			1	1	2
<b>INGENIERÍA</b>										
Gestión Logística Integral			5	4	9					0
Telecomunicaciones	1				1			1		1
Tecnologías Avanzadas para el Desarrollo de Software			9	1	10	1				1
Maestría en Software Libre					0					0
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software			1		1			5	2	7
Gerencia de Recursos Energéticos	4	1	2	1	8			9	2	11
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>159</b>	<b>200</b>	<b>402</b>	<b>90</b>	<b>144</b>	<b>204</b>	<b>321</b>	<b>850</b>	<b>759</b>

Año	Hombres	Mujeres
2019	289	561
2020	294	465

Fuente: Secretaría General y Jurídica. Diciembre de 2020

# PLANTA DE PROFESORES

## Planta de profesores UNAB por nivel de formación y dedicación 2020 - 2019

Nivel de Formación	2020				2019			
	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total
Doctorado	55	10	6	71	53	10	11	74
Maestría	204	75	165	444	206	77	178	461
Especialización	32	22	92	146	43	25	110	178
Pregrado Profesional	11	7	81	99	15	10	94	119
Tecnólogo *			2	2			2	2
Técnico Profesional *	4	2	1	7	4	2	7	13
Básica Secundaria **							3	3
<b>TOTAL</b>	<b>306</b>	<b>116</b>	<b>347</b>	<b>769</b>	<b>321</b>	<b>124</b>	<b>405</b>	<b>850</b>

Tecnólogo y Técnico Profesional \* Docentes de Programas Tecnológicos \* Básica Secundaria \*\* Expertos en Artes y Oficios Talleristas de Bienestar Universitario

Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2020 - 2019

Se contó con 769 profesores en total; 722 en Pregrado y 47 en Posgrados vinculados como hora cátedra para apoyar las especializaciones médico-quirúrgicas. Se consideran como docentes 32 cargos de dirección del ámbito académico y 21 administrativos que cumplen funciones de docencia cátedra.

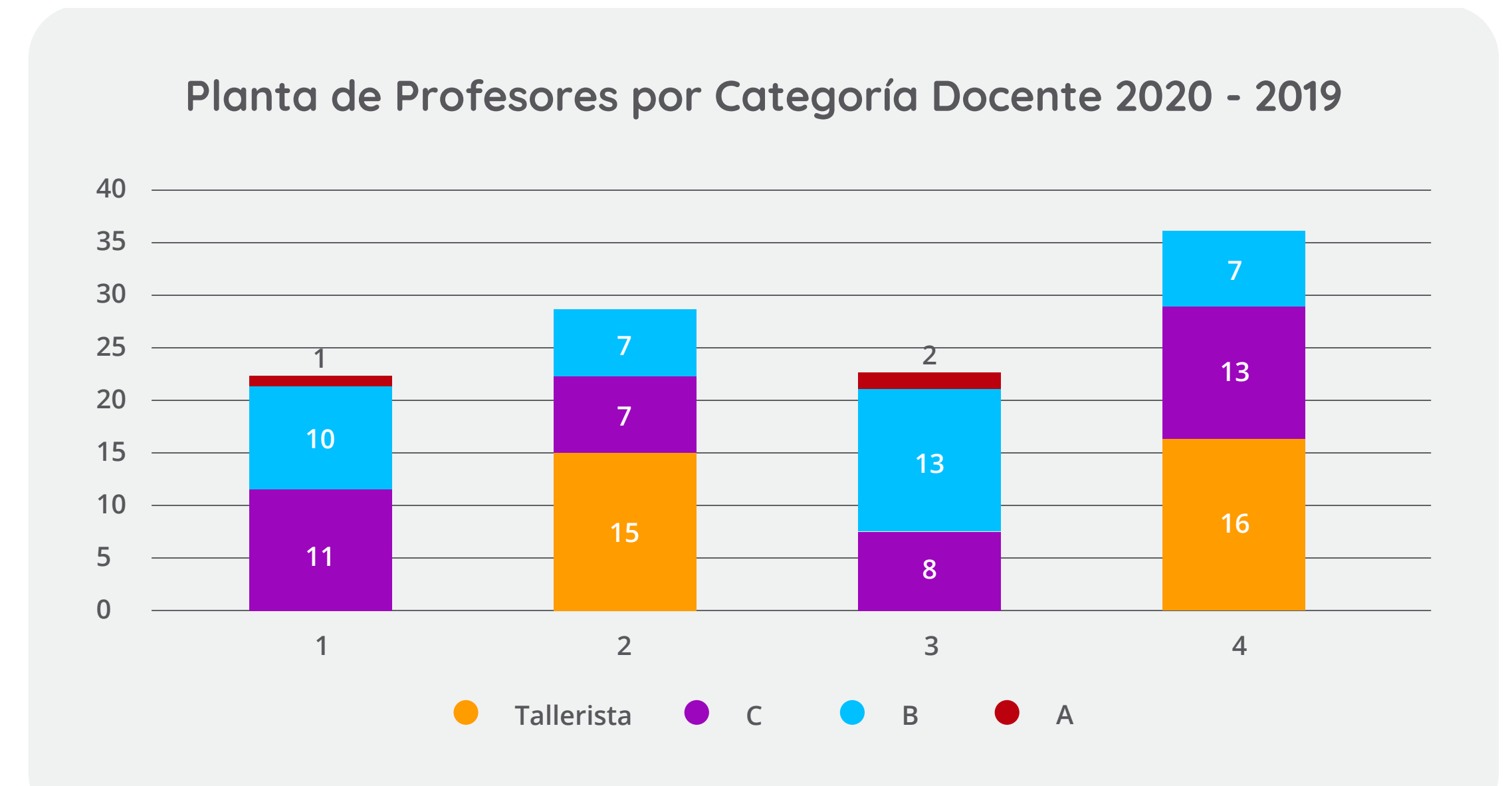
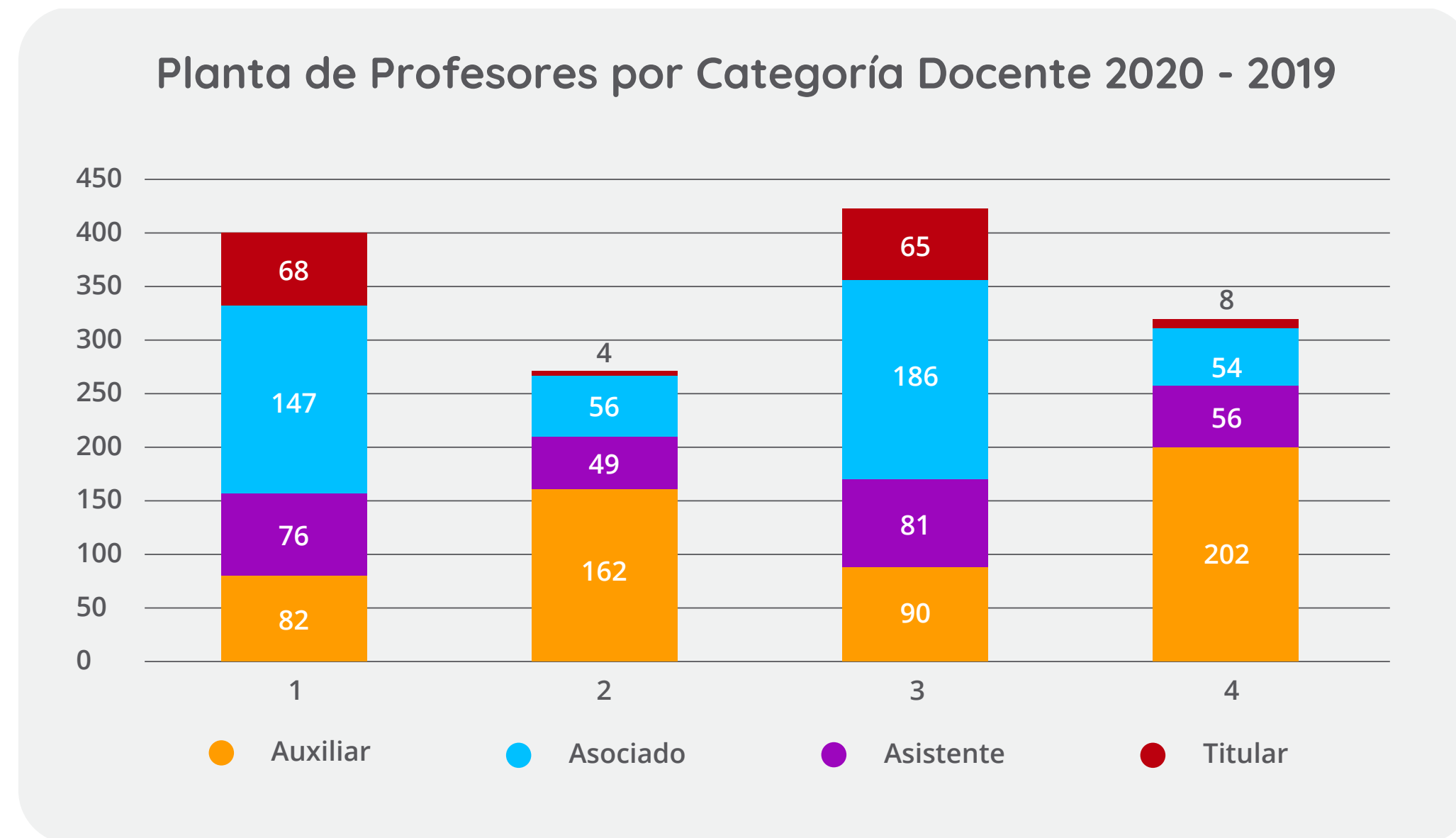
## Planta de Profesores UNAB por Categoría Docente 2020 - 2019

Categoría Docente	2020				2019			
	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total
Titular	61	7	4	72	57	8	8	73
Asociado	120	54	56	230	130	56	54	240
Asistente	65	11	49	125	71	10	56	137
Auxiliar	53	29	162	244	54	36	202	292
A	1			1	2			2
B	4	6	7	17	5	8	7	20
C	2	9	7	18	2	6	13	21
Tallerista			15	15			16	16
<b>TOTAL</b>	<b>306</b>	<b>116</b>	<b>300</b>	<b>722</b>	<b>321</b>	<b>124</b>	<b>356</b>	<b>801</b>

\*No se incluyen 49 docentes de posgrados en especializaciones medico quirúrgicas que no tienen asignada categoría docente.

Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2020 - 2019

## Planta de Profesores UNAB por Categoría Docente 2020 - 2019



Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2020 - 2019

## Planta Administrativa UNAB con Nivel de Formación por Vinculación

Nivel de Formación	Administrativo		Administrativo Programas Especiales UNAB	Administrativo Convenio Edupol	Aprendices SENA y Auxiliares Universitarios	Jóvenes Investigadores	Contratista Programas Especiales	Total						
	Planta UNAB							2020	2019					
AÑO	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019				
Doctorado	5	6					2	1	7	7				
Maestría	71	73		1	1	1			19	7	91	82		
Especialización	94	93			1	1			2	1	97	95		
Pregrado profesional	74	90	2	4	2	3	2		7	2	6	10	93	109
Tecnólogo	79	89	1	2	1	1					1	2	82	94
Técnico Profesional	53	57	1	1				4			2	3	56	65
Básica Secundaria	39	43	1	4	1	1	40	39		2		3	81	92
Básica Primaria	5	5											5	5
<b>TOTAL</b>	<b>420</b>	<b>456</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>512</b>	<b>549</b>

Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2020 – 2019

## Planta de Profesores Instituto Caldas por Nivel de Formación y Dedicación 2020 - 2019

Nivel de Formación	2020				2019			
	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total
Maestría	3	1		4	1	2		3
Especialización	12			12	17			17
Pregrado Profesional	45		1	46	40	1		41
Tecnólogo	1			1	1			1
Básica Secundaria							1	1
<b>TOTAL</b>	<b>61</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>63</b>	<b>59</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>63</b>

Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2020 - 2019

## Planta de Profesores Instituto Caldas por Categoría Docente y Dedicación 2020 - 2019

Categoría Docente	2020				2019			
	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total
Escalafón Oficial 3C		1		1		1		1
Escalafón Oficial 3 B								
Escalafón Oficial 14	5			5	6	1		7
Escalafón Oficial 13	1			1	1			1
Escalafón Oficial 12								
Escalafón Oficial 11	2			2	1			1
Escalafón Oficial 10					1			1
Escalafón Oficial 9	4			4	3			3
Escalafón Oficial 8	9			9	8			8
Escalafón Oficial 7	39			39	38	1		39
Técnico Profesional o Tecnólogo	1			1	1			1
Tallerista Caldas			1	1			1	1
<b>TOTAL</b>	<b>61</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>63</b>	<b>59</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>63</b>

Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2020 - 2019



## Planta Administrativa Instituto Caldas con Nivel de Formación por Vinculación

Nivel de Formación	AÑO	
	2020	2019
Maestría	3	3
Especialización	3	4
Pregrado Profesional	4	3
Técnico Profesional	1	1
Básica Secundaria	3	3
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>14</b>

Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2020 – 2019

# DESARROLLO PROFESORAL Y ADMINISTRATIVO

## Plan de Formación de Alto Nivel 80/20

### Profesores y Administrativos en Proceso de Formación o Pendientes por Titulación

Nivel de Formación	Profesores UNAB	Administrativos	Profesores Instituto Caldas	Total
		UNAB		
Doctorado	13	5		18
Maestría	17	15	5	37
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>55</b>

Fuente: Bases de Datos Gestión Humana, diciembre 31 de 2020

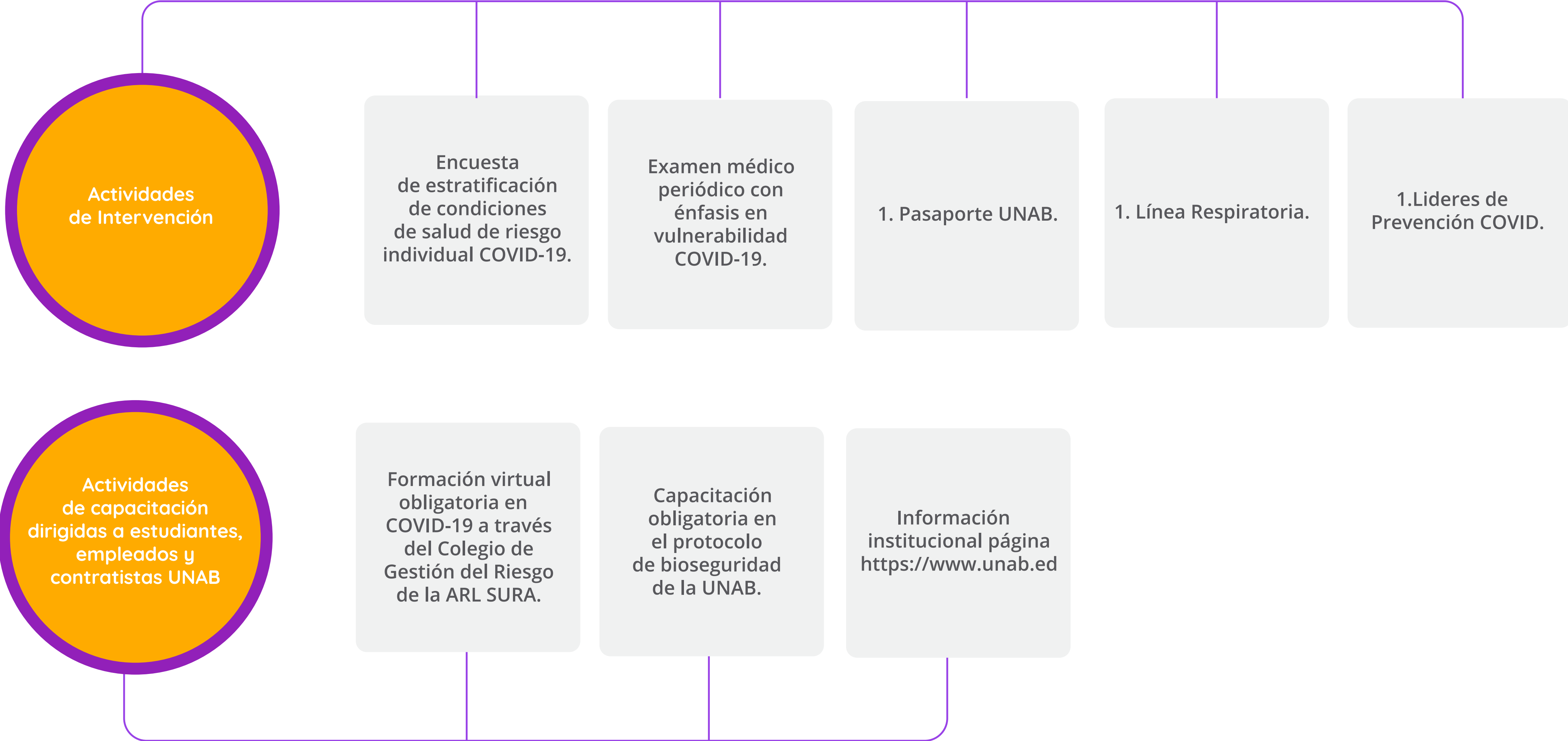
## Capacitación y Formación

### Participación en capacitaciones por ejes, clasificadas de acuerdo con su vinculación 2020 - 2019

Eje de Capacitación	N° de Participaciones por Vinculación						Horas de Capacitación por Eje	
	Administrativo		Docente		Otros Públicos		2020	2019
	2020	2019	2020	2019	2020	2019		
Bienestar y Calidad de Vida	1271	404	1374	272	31	29	2023	2276,5
Calidad		9		1		6		144
Consultoría		-		-		-		-
Contexto Regional, Nacional e Internacional		-		-		-		-
Creatividad e Innovación		2		1		1		160
Disciplinar	14	209	31	335		90	948	12091
Idioma Extranjero	28	105		72		3	28	1379
Institucional	610	296	523	267	74	55	6453	6288
Investigación	150	25	501	105	66	41	1600	513
Pedagogía	52	80	349	382	27	5	4240	6754
Tecnología	991	456	2605	916	262	113	8764,7	1167,5
<b>Total</b>	<b>3116</b>	<b>1586</b>	<b>5383</b>	<b>2351</b>	<b>460</b>	<b>343</b>	<b>24056,7</b>	<b>41281</b>
Acciones de Formación Impartidas Año 2020					Externas: 6		Internas: 245	
Acciones de Formación Impartidas Año 2019					Externas: 164		Internas: 198	
Personas Capacitadas Año 2020					1460			
Personas Capacitadas Año 2019					1229			
Total Presupuesto Ejecutado Año 2020					\$ 48685974			
Total Presupuesto Ejecutado Año 2019					\$ 449863786			

Fuente: Bases Gestión Humana, diciembre 31 de 2020 - 2019

# Atención de la emergencia sanitaria COVID-19



# ENCUESTA DE ESTRATIFICACIÓN CONDICIONES DE SALUD PARA COVID-19

## Retorno según vulnerabilidad ante el COVID-19 a partir de encuesta de estratificación de condiciones de salud

Decisión para el retorno según vulnerabilidad ante el COVID-19	No. Personas
Personas sin patologías restrictivas (empleados y estudiantes)	5 441
Personas que no diligenciaron la encuesta (empleados y estudiantes)	3 076
Personas que requirieron soporte de su EPS (estudiantes)	1 263
Personas que requieren realizar examen ocupacional periódico con énfasis en vulnerabilidad COVID-19 (empleados)	507
<b>Total</b>	<b>10 287</b>

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2020

## Examen médico ocupacional periódico en población de empleados

### Recomendaciones medico laboral para el desarrollo de labores

Recomendación medico laboral para el desarrollo de labores	No. Personas
Empleados pendientes por asistir al examen	260
Puede asistir presencialmente conforme al Protocolo de bioseguridad	112
Debe desarrollar sus labores de manera remota desde su domicilio	81
Puede asistir presencialmente conforme al Protocolo de bioseguridad, máximo 2 veces a la semana	28
Puede asistir presencialmente conforme al Protocolo de bioseguridad, máximo 3 veces a la semana	15
Caso especial para revisión con la IPS de SST	7
Debe repetir examen	3
Puede asistir presencialmente conforme al Protocolo de bioseguridad, máximo 1 vez a la semana	1
<b>Total</b>	<b>509</b>

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2020

## Casos de covid-19 reportados a línea respiratoria UNAB

Detalle	No.
Confirmados	126
Recuperados	118
Activos a la fecha	8
<b>Total</b>	<b>252</b>
<b>Origen</b>	<b>No</b>
Laboral	40
Común	86
<b>Población</b>	<b>No</b>
Empleado áreas no salud en presencialidad	41
Empleado áreas salud en presencial	17
Empleado contratista	1
Estudiante en práctica áreas salud en presencial	32
Estudiante en virtualidad	28
Estudiante en práctica áreas no salud en presencialidad	6
Estudiante Instituto Caldas	1
Otras vinculaciones	0
<b>Total</b>	<b>126</b>

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2020

## Líderes de prevención Covid-19

Población	No.
Aprendices SENA	23
Auxiliares Administrativos	10
Personal Hostal	4
Vigilantes.	10
<b>Total</b>	<b>47</b>

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2020



# SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## Programas de Vigilancia Epidemiológica

Programas	No. Casos en Seguimiento
PVE Riesgo Biomecánico	118
PVE Riesgo Psicosocial	90
PVE Conservación de la voz	39
PVE Prevención de hipoacusia neurosensorial inducida por ruido	12
PVE Prevención de efectos por exposición a sustancias químicas	17
Casos crónicos de origen común	16
<b>Total</b>	<b>292</b>

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2020

## Capacitación en seguridad y salud en el trabajo

Capacitación	Horas	No. Participaciones
Brigadistas Instituto Caldas: Normatividad - Roles y funciones de brigada - Control de incendios - Evaluación y rescate - Primeros auxilios	10	60
Brigadistas UNAB: Bomberotecnia - Plan de emergencias y sistema de comando de incidentes - Primeros Auxilios I, II, III, IV y V	20	191
COPASST: Ergonomía en el puesto de trabajo, Investigación de accidentes de trabajo, Primeros auxilios psicológicos	3	48
Formación de líderes de prevención de Covid-19	2	15
Gestionando mis riesgos: Cuidado de la voz - Ergonomía en el puesto de trabajo - Identificación de peligros - Manejo de estrés - Manejo de la voz y cuidado auditivo - Movilidad segura - Peligros - Primeros auxilios psicológicos - Riesgo Biomecánico - Riesgo psicosocial - salud mental - Riesgos y peligros - Salud mental	49	650
Habilidades cognitivas: autoconocimiento y toma de decisiones - pensamiento creativo y crítico	2	43
Habilidades emocionales: empatía, manejo de emociones y manejo de estrés	1	14
Habilidades sociales	1	28
Inducción a SST: Estudiantes - Contratistas	35	1276
Manejo de casos Covid-19	2	19
Protocolo de Bioseguridad	54	1956
Tareas de alto riesgo: Contexto Riesgos laborales - Evaluación escrita para validación de conocimientos - Gestión de contratistas - Permisos de trabajo TAR - Responsabilidad civil en riesgos laborales - Riesgo eléctrico - Trabajo en espacios confinados - Trabajo seguro en las alturas	24	47
<b>Total</b>	<b>203</b>	<b>4347</b>

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2020

## Atención Psicológica

Atenciones Psicológicas	15
Horas de Intervención	58

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2020

## PLAN DE EMERGENCIAS

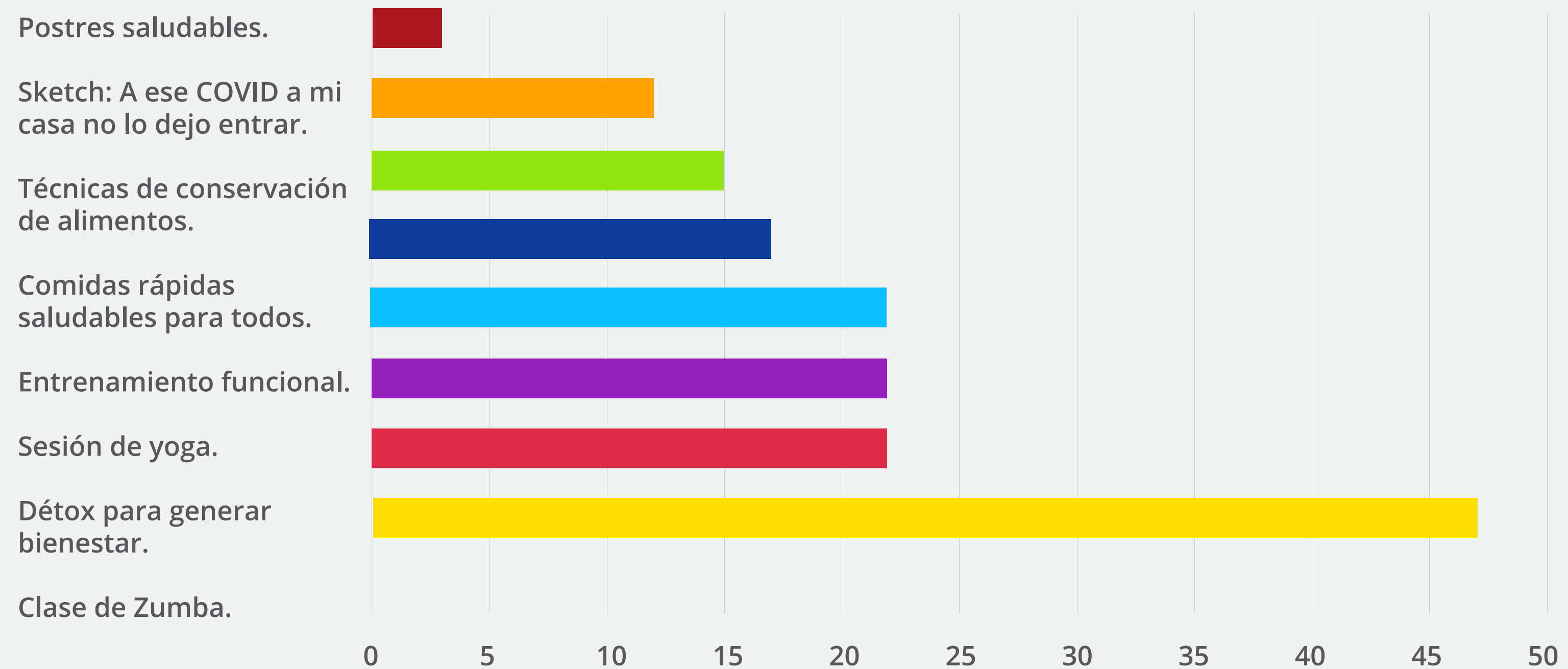
### Simulación con Brigadistas

Tema	Campus	No. Ejercicios de simulación
Simulación ante una emergencia por brote epidémico -caso COVID-19	Jardín, Bosque, CSU, Casona, CCCJ, Bogotá e Instituto Caldas	7

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2020

## Mes de la Seguridad y Salud en el Trabajo y el Bienestar

Participantes “En Septiembre súbete a la ruta de la salud y el bienestar en la UNAB



Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2020

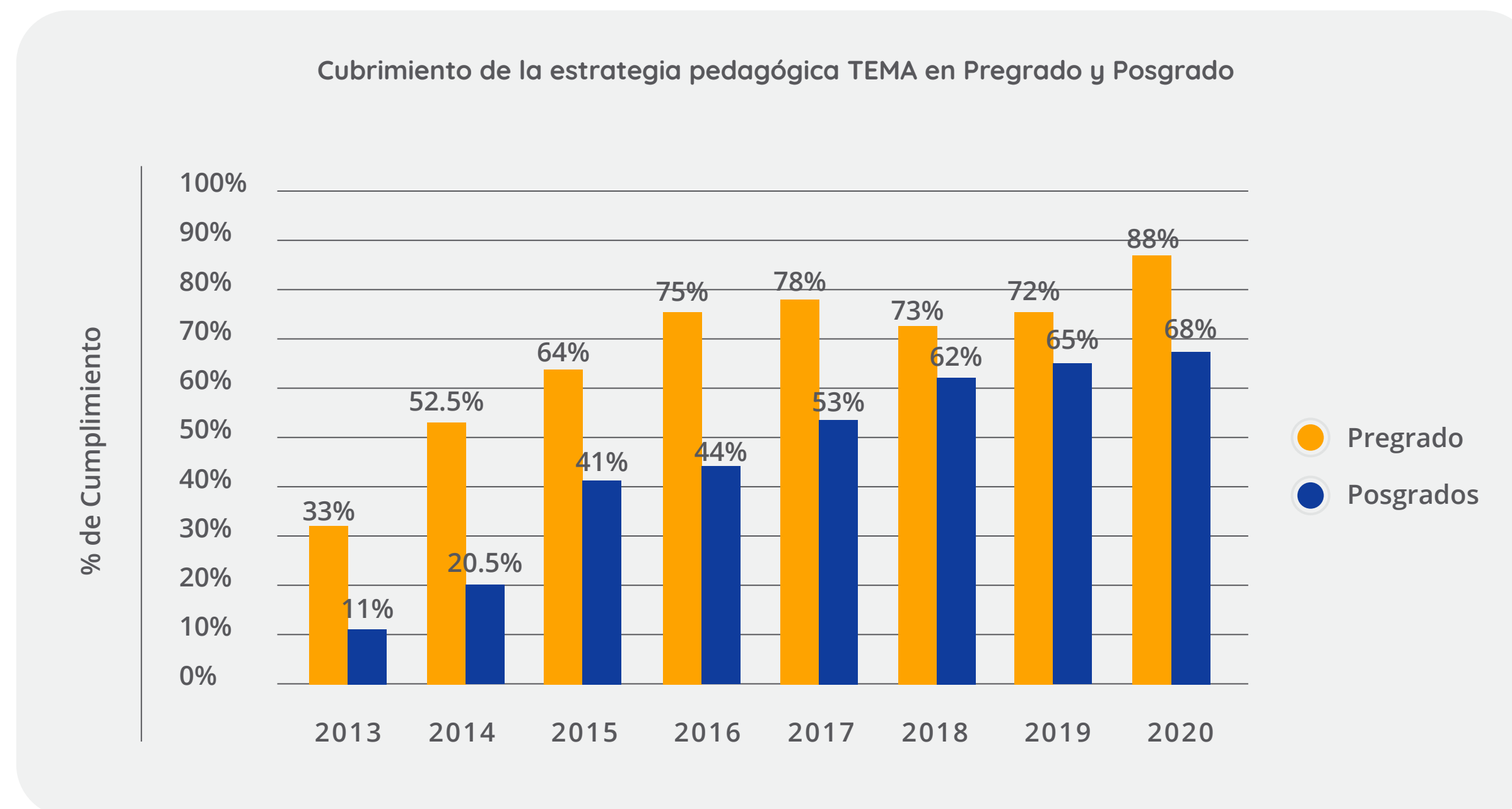
Integración Familiar: Celebración de los Niños. 31 de octubre  
Invitación actividad “Estos Díaz están locos”

“Fiesta de la felicidad: estos días están locos”	No. Participantes
	240 familias

Fuente: Corporación Rapsodia

## Incorporación de TIC en los procesos de enseñanza y aprendizaje (Estrategia pedagógica TEMA – Plataforma Moodle)

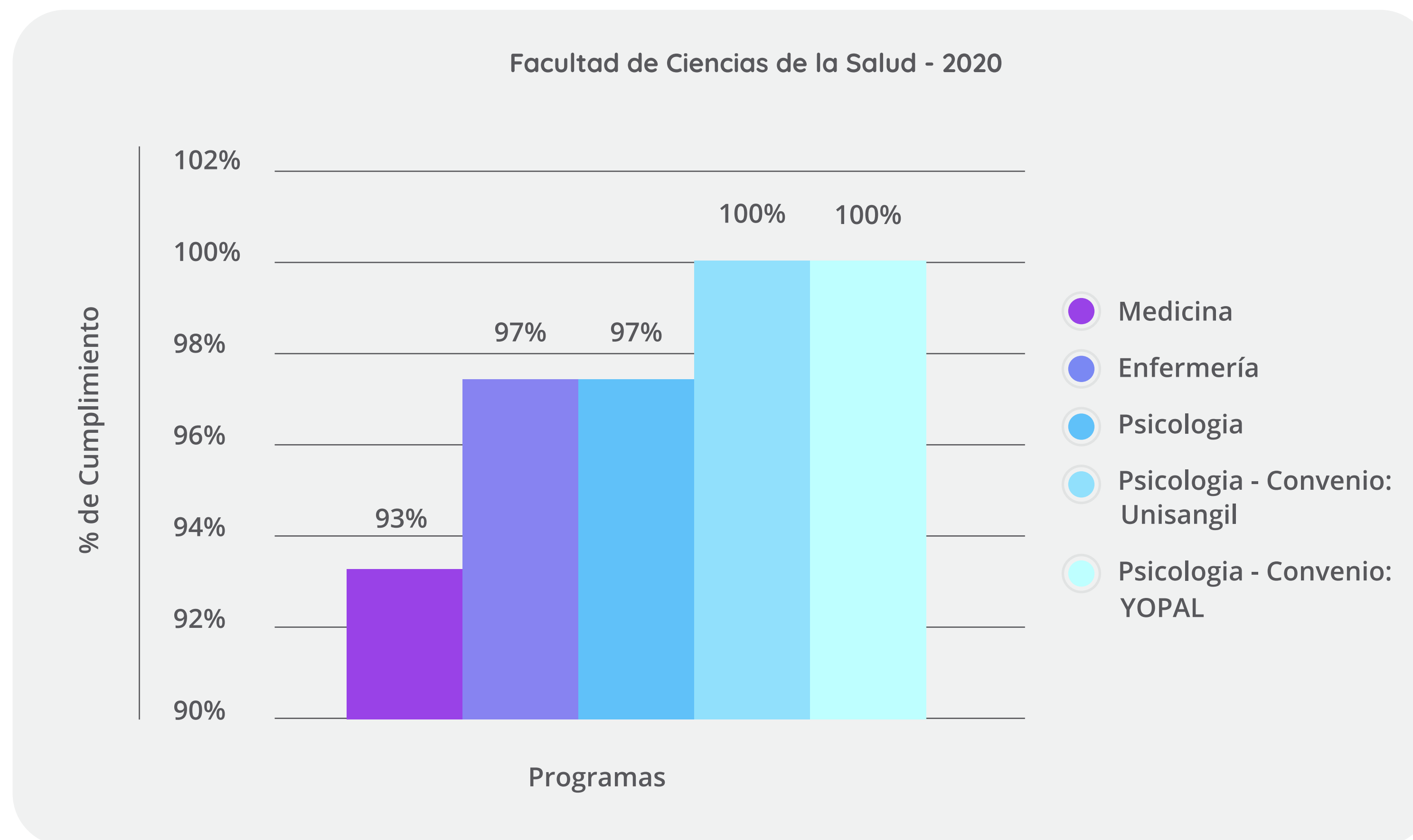
En el 2020, se consiguió un incremento de la estrategia pedagógica TEMA del 13% en los programas en pregrado y del 3% en los programas en posgrado, logrando un cubrimiento del 88% y 68% respectivamente.



Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2020

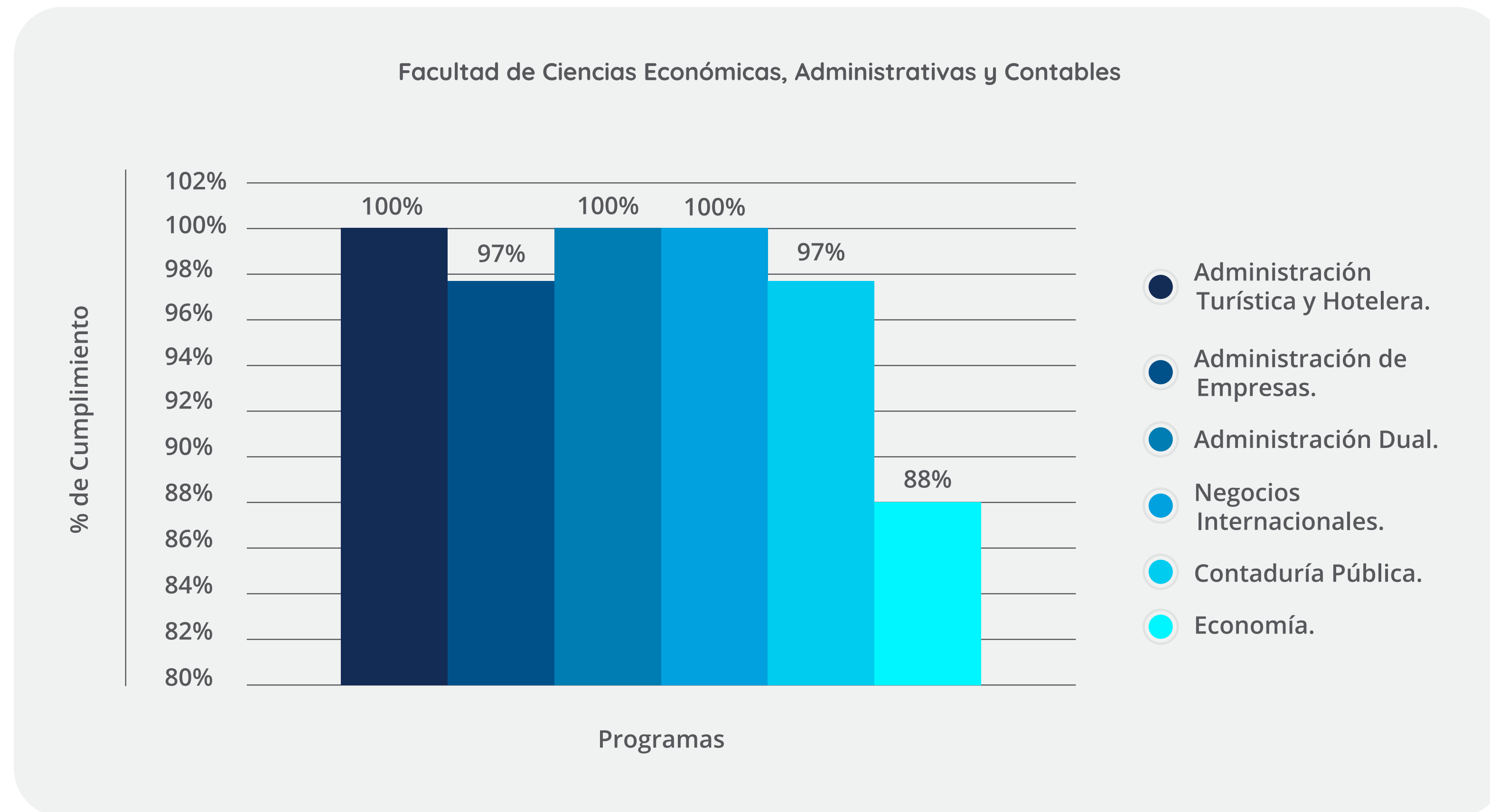
**El cubrimiento de la estrategia pedagógica TEMA por facultades, tuvo el siguiente comportamiento:**

La facultad de Ciencias de la Salud obtuvo en promedio un 98% de incorporación de la estrategia pedagógica TEMA, siendo el programa de Psicología – Convenio Yopal el de menor porcentaje de cubrimiento con el 93%.



Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2020

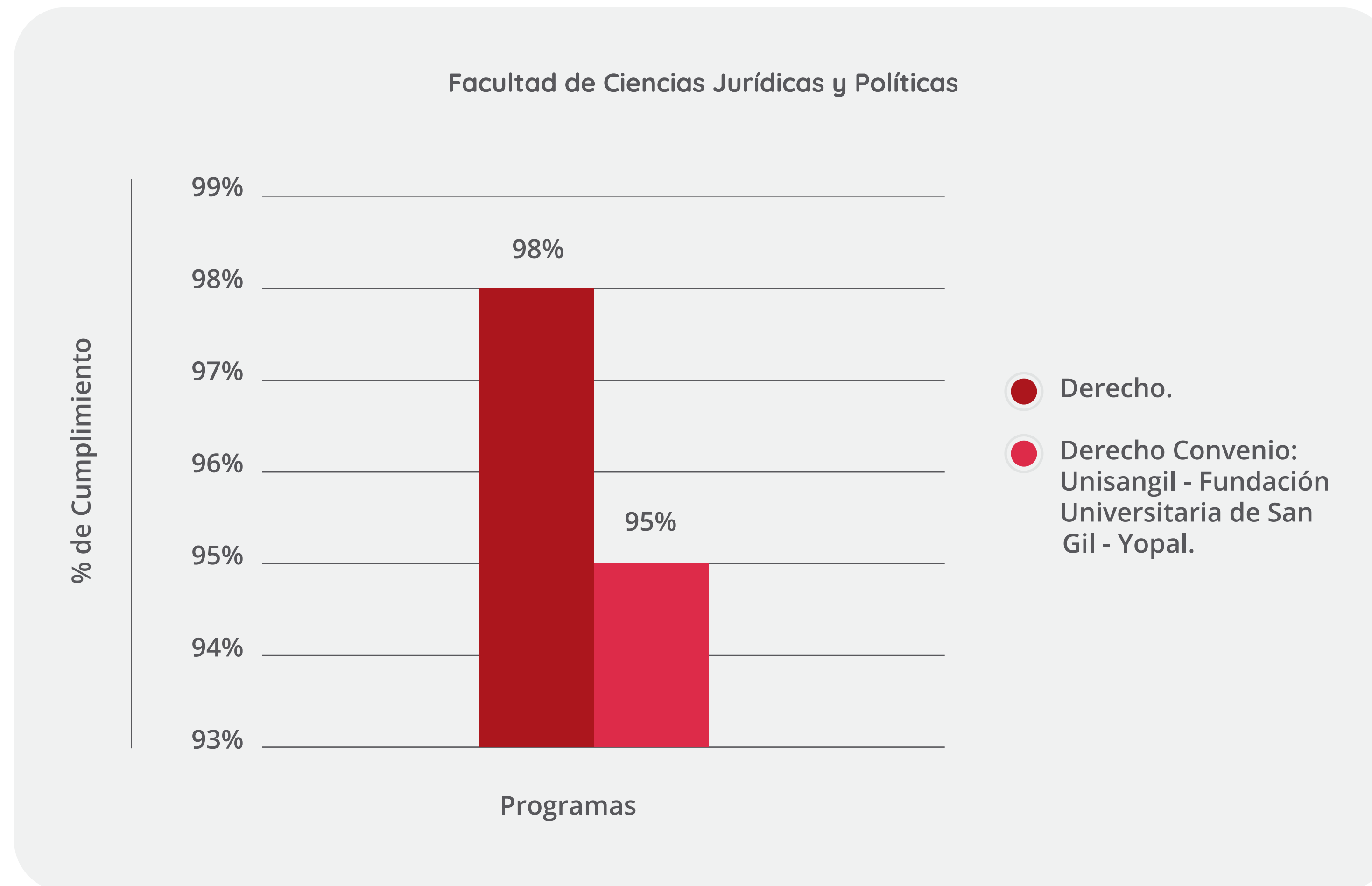
La facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables obtuvo en promedio un 97% de incorporación de la estrategia pedagógica TEMA, siendo el programa de Economía el de menor porcentaje de cubrimiento con el 88%.



Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2020

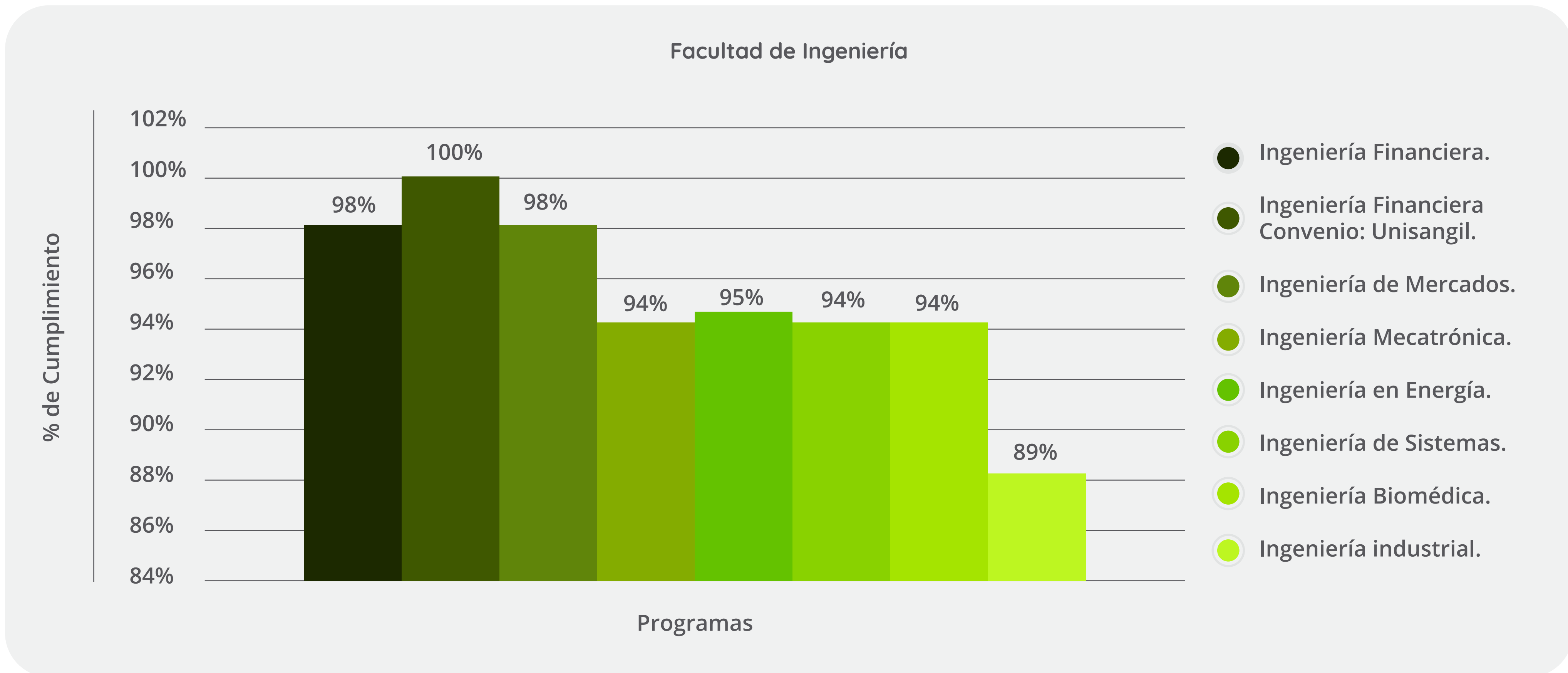


La facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas logró en promedio un 97% de cubrimiento de la estrategia pedagógica TEMA.



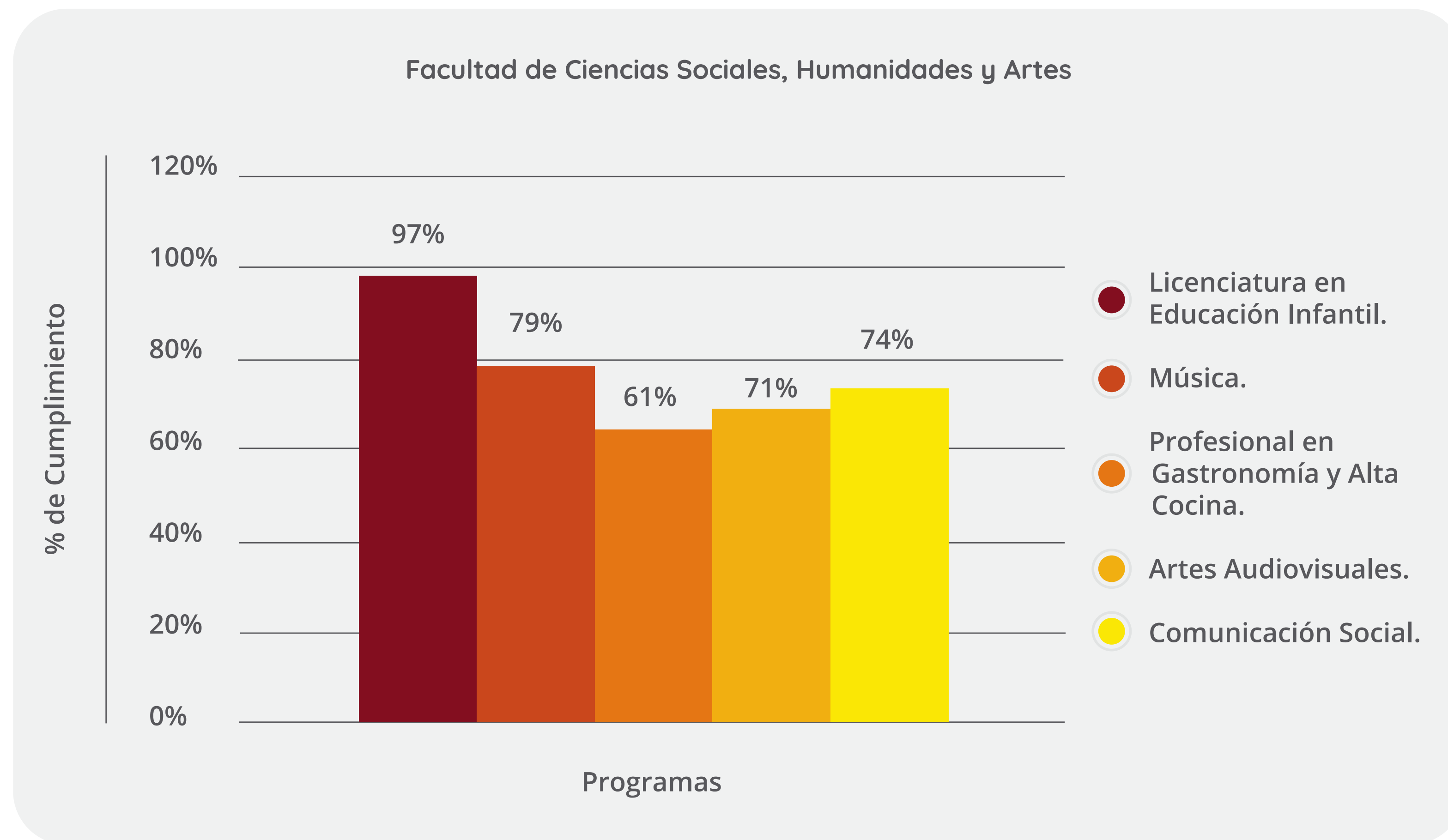
Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2020

La facultad de Ingeniería consiguió en promedio un 95% de incorporación de la estrategia pedagógica TEMA, siendo el programa de Energía el de menor porcentaje de cubrimiento con el 89%.



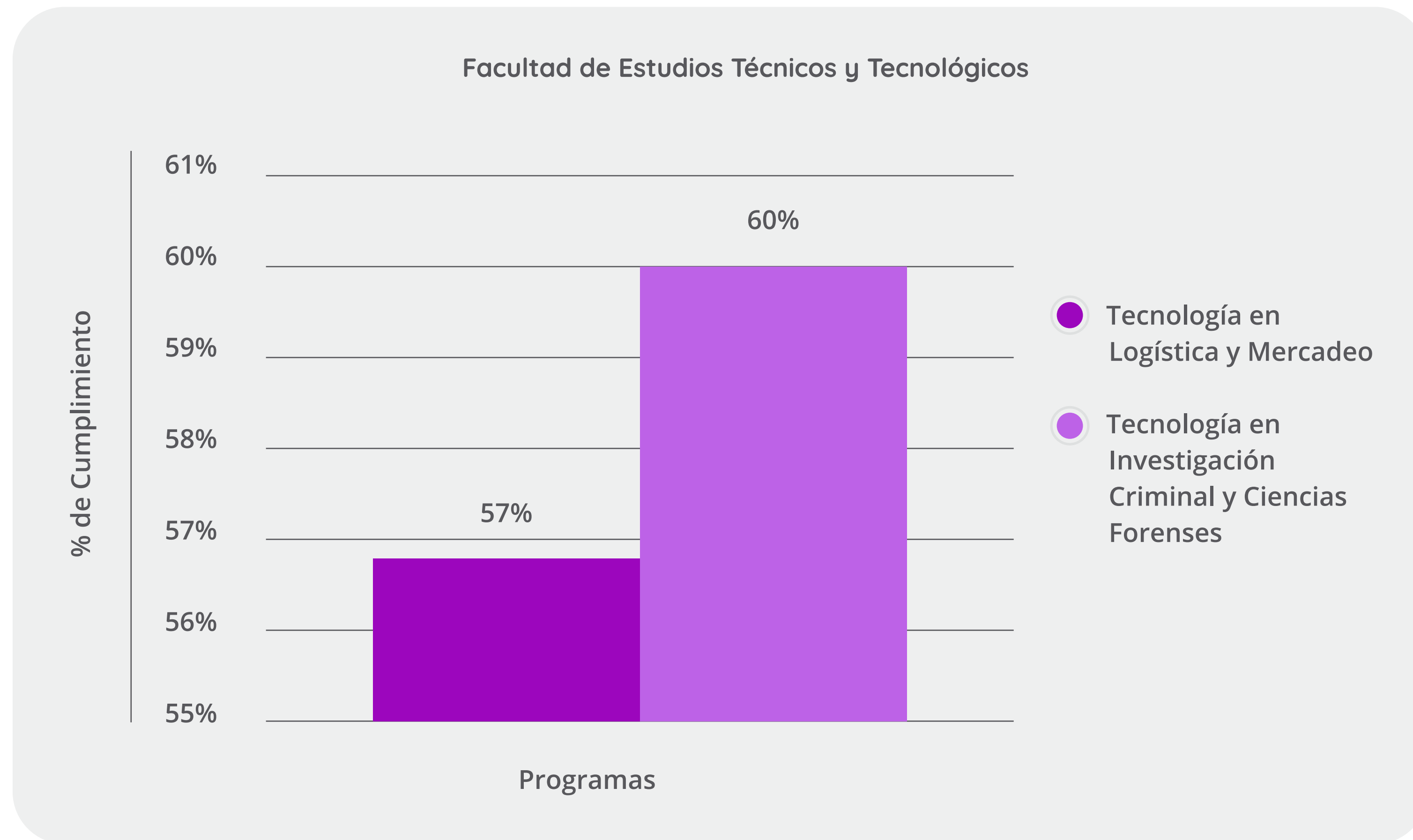
Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2020

La facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Artes consiguió en promedio un 76% de cubrimiento de la estrategia pedagógica TEMA, siendo el programa de Gastronomía y Alta Cocina el de menor cubrimiento con el 61%.



Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2020

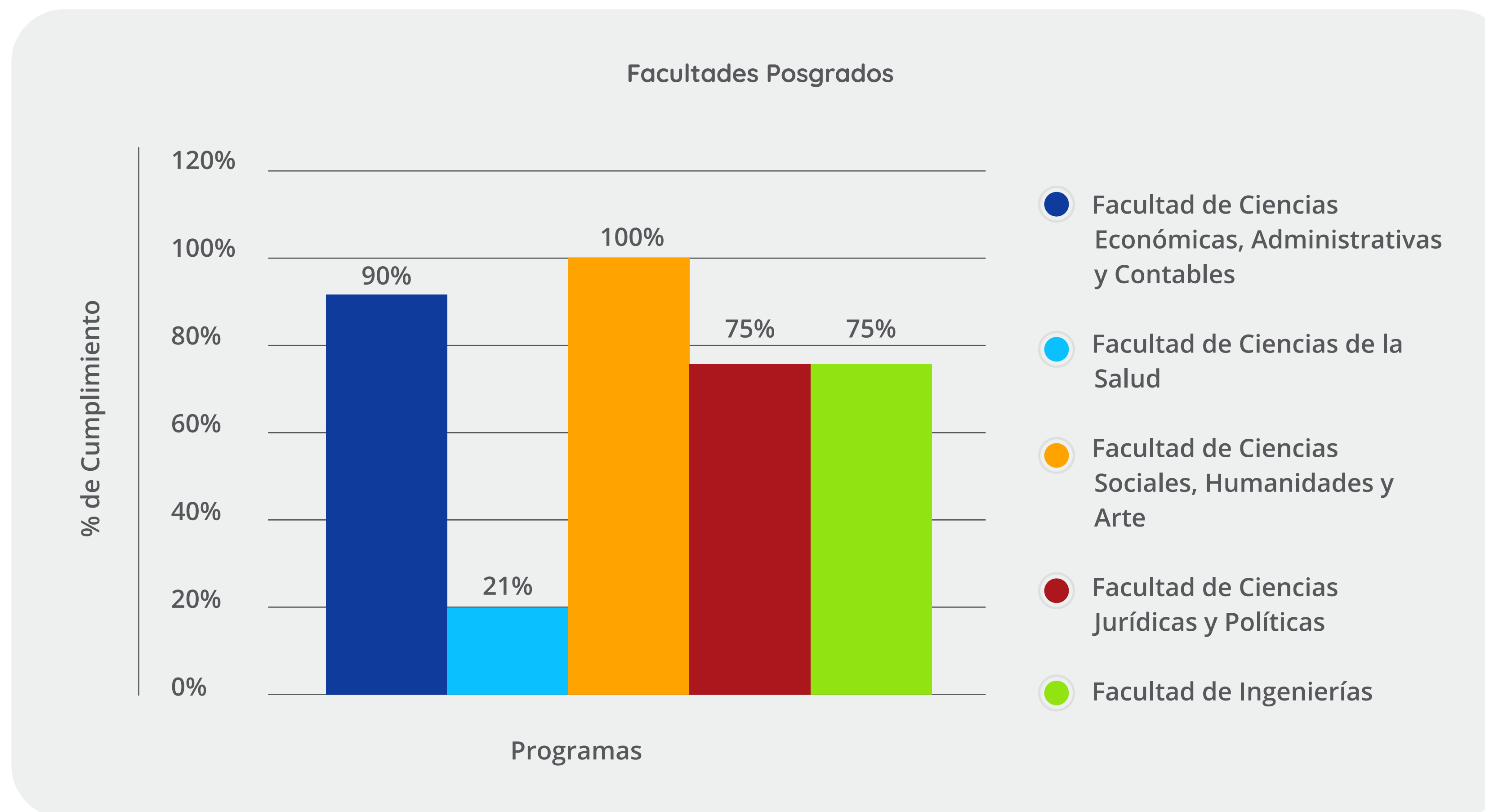
La facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos logró en promedio un 58% un bajo cubrimiento de la estrategia pedagógica TEMA, siendo el programa de Gastronomía y Alta Cocina el de menor cubrimiento con el 61%.



Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2020

**A nivel de Posgrados, la incorporación de la estrategia pedagógica TEMA por facultades, presentó el siguiente comportamiento:**

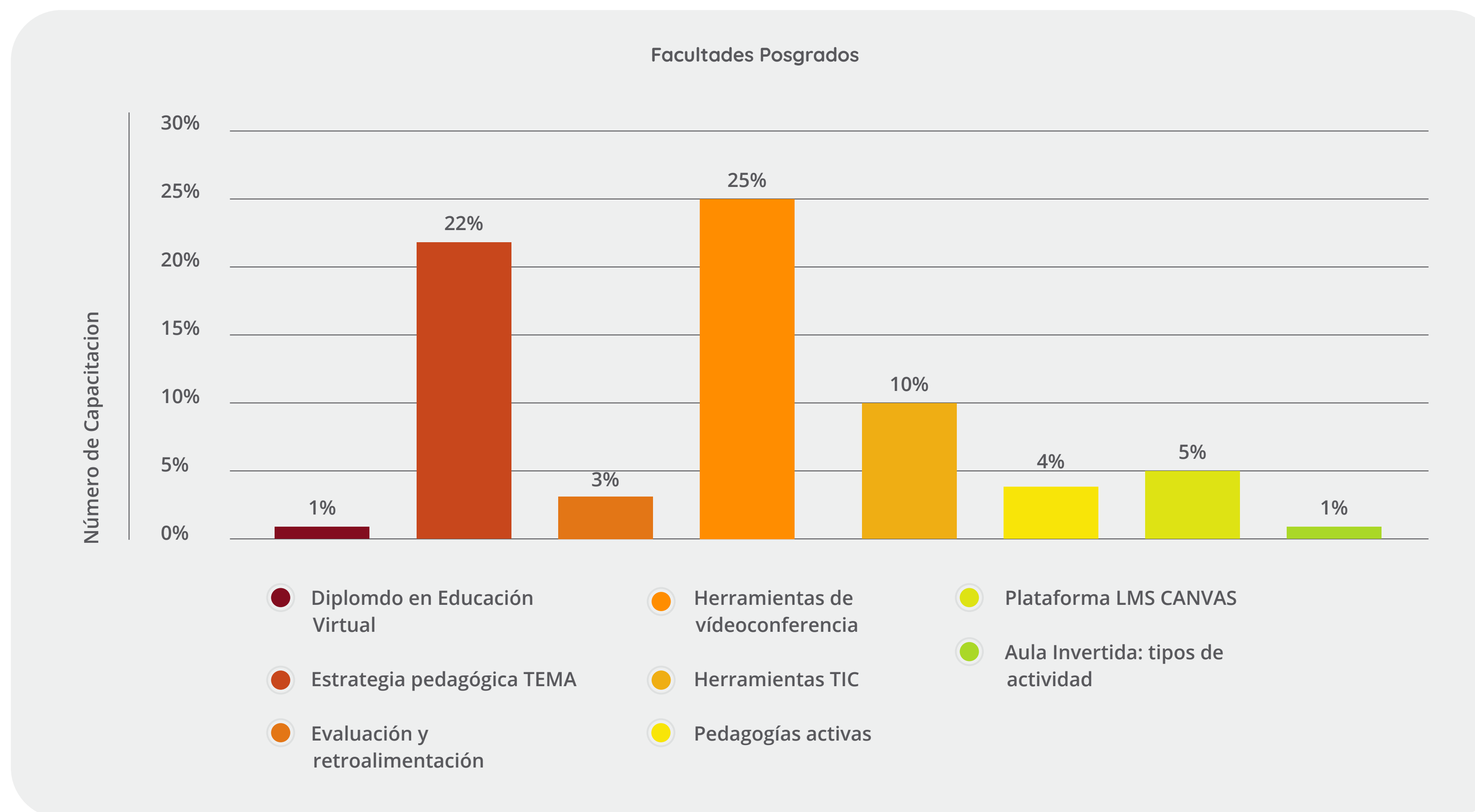
La facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Artes el 100% de cubrimiento de la estrategia pedagógica TEMA, seguida de la facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables con 90%. Las facultades de Ciencias Jurídicas y Políticas e Ingeniería obtuvieron el 75% y la facultad de Ciencias de la Salud el 21%.



Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2020

## Acciones formativas apoyadas desde UNAB Virtual para la incorporación de TIC

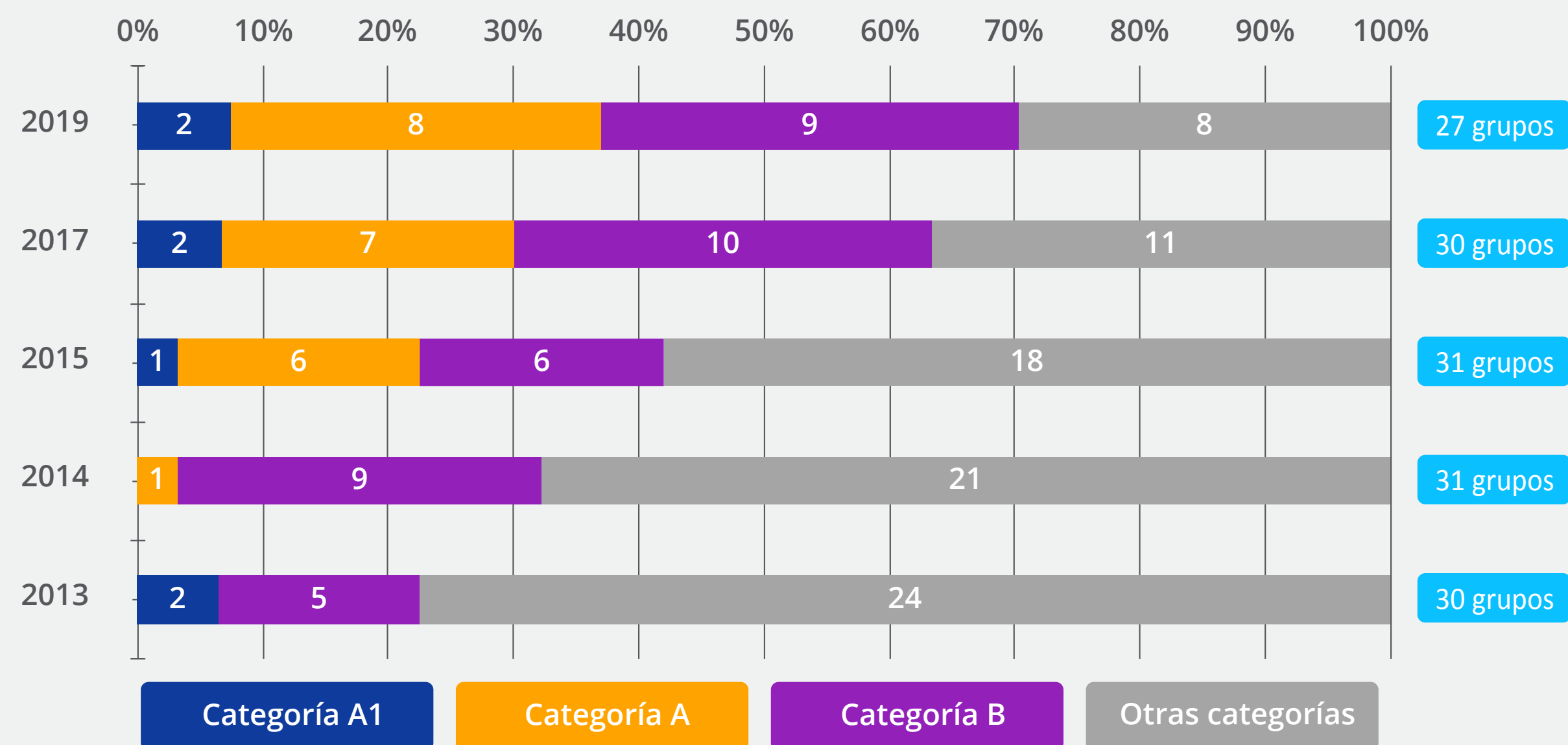
Se efectuaron 71 acciones formativas y se capacitó a 1.792 profesores, en temas relacionados con herramientas de videoconferencia como MEET, ZOOM, TEAMS, plataforma LMS Canvas, herramientas TIC y estrategia pedagógica TEMA, pedagogías activas, Evaluación y Retroalimentación y Diplomado en Educación virtual logrando la certificación de 42 profesores virtuales.



## Categorización de Grupos de Investigación en las últimas cinco convocatorias de Minciencias

De acuerdo con la última convocatoria nacional para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación y para el reconocimiento de investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación – SNCTeI, la UNAB cuenta con 27 grupos de investigación de los cuales el 70,4% se encuentran en las categorías más altas: dos grupos en A1, ocho grupos en A y nueve grupos en categoría B. La Figura 1 presenta la evolución en cuanto a categorización y número de grupos entre 2013 y 2019.

Figura 1. Categorización de los grupos de investigación en las últimas cinco convocatorias de Minciencias

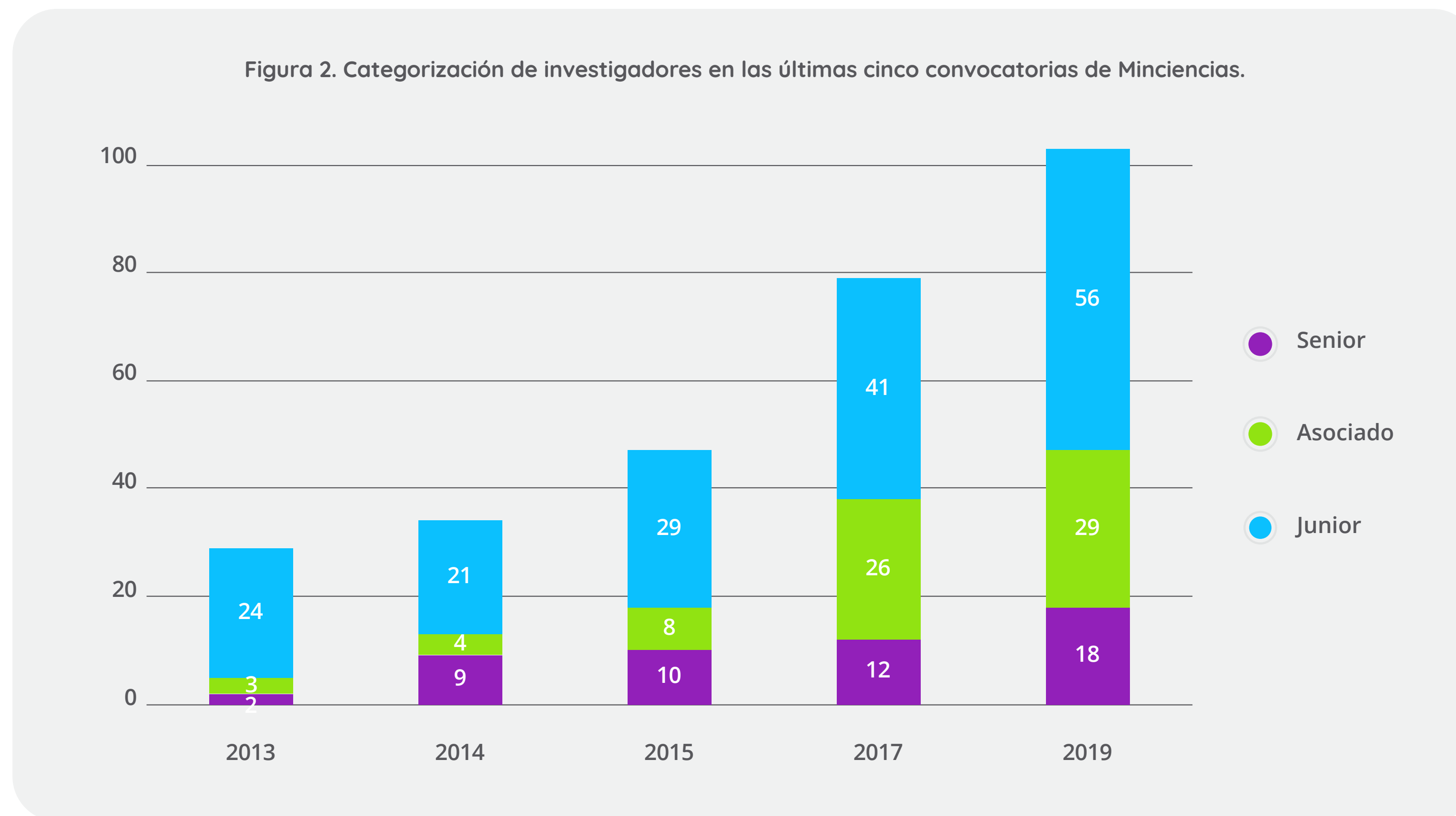


Fuente: Dirección de Investigaciones – SCIENTI Minciencias, diciembre de 2020

Fuente: Dirección de Investigaciones – SCIENTI Minciencias, diciembre de 2020

## Categorización de Investigadores UNAB

La UNAB cuenta con 103 investigadores categorizados según la última convocatoria de medición de Minciencias: 18 investigadores senior, 56 junior y 29 asociados. La Figura 2 presenta la evolución en cuanto a número de investigadores categorizados entre 2013 y 2019.

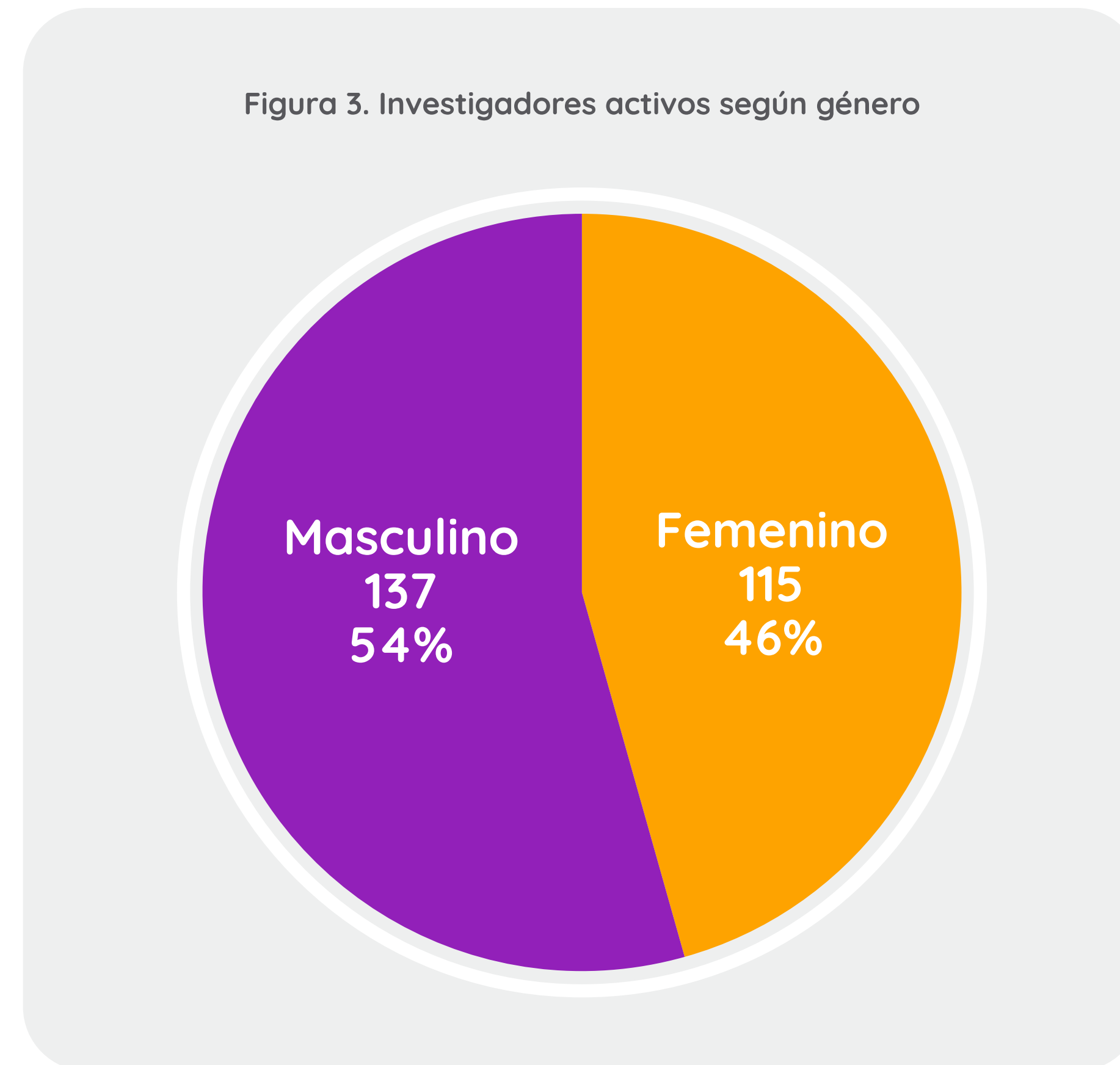


Fuente: Dirección de Investigaciones – SCIENTI Minciencias, diciembre de 2020



## Investigadores activos según género

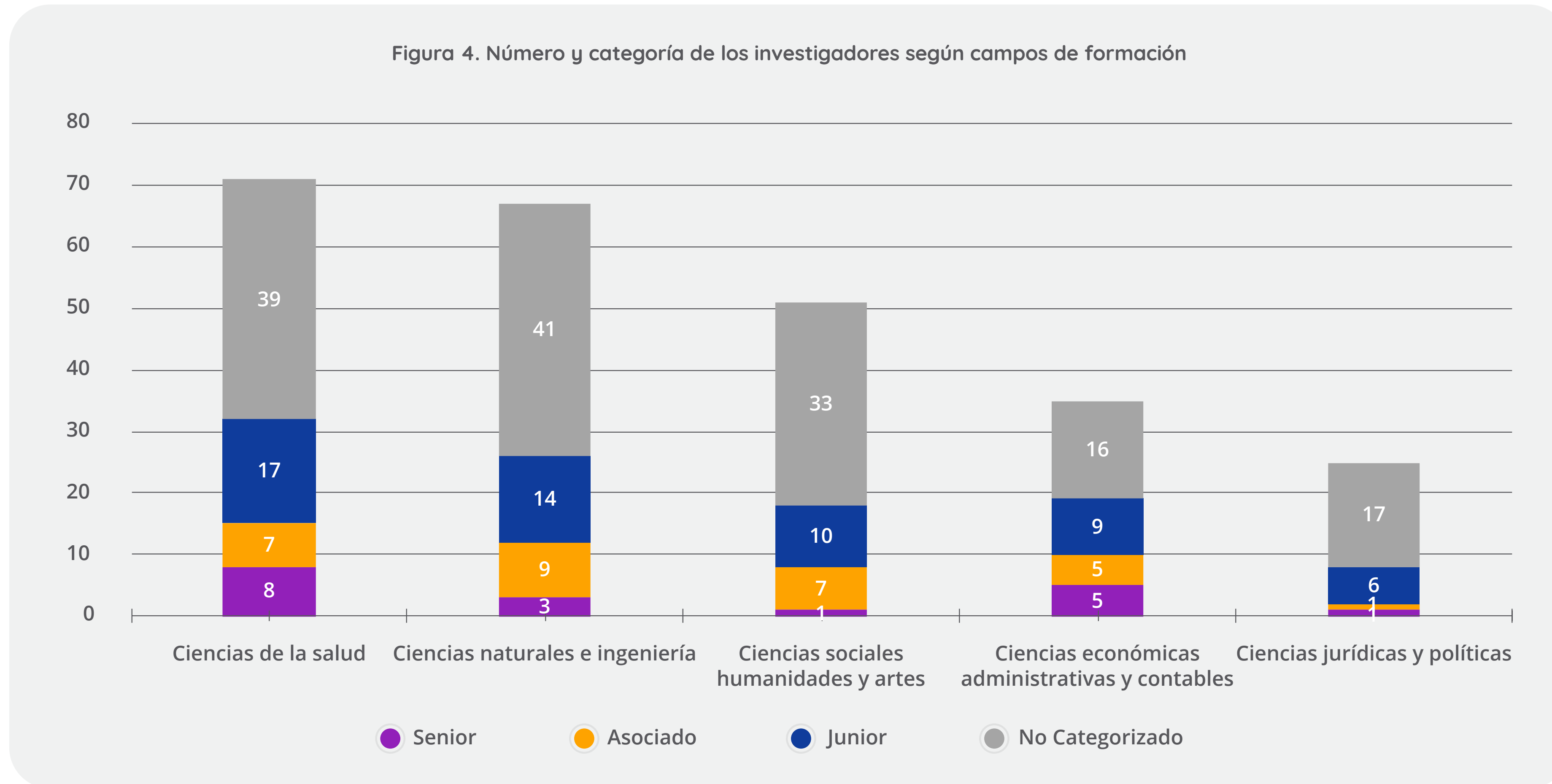
La UNAB considera un investigador activo como un profesor de planta que tiene un proyecto en ejecución registrado en la Dirección de Investigaciones o que se encuentra categorizado en la más reciente medición de Minciencias. En 2020, según se presenta en la Figura 3, la universidad cuenta con 252 investigadores de los cuales 115 son mujeres y 137 son hombres.



Fuente: Dirección de Investigaciones, diciembre de 2020

## Investigadores según campos de formación

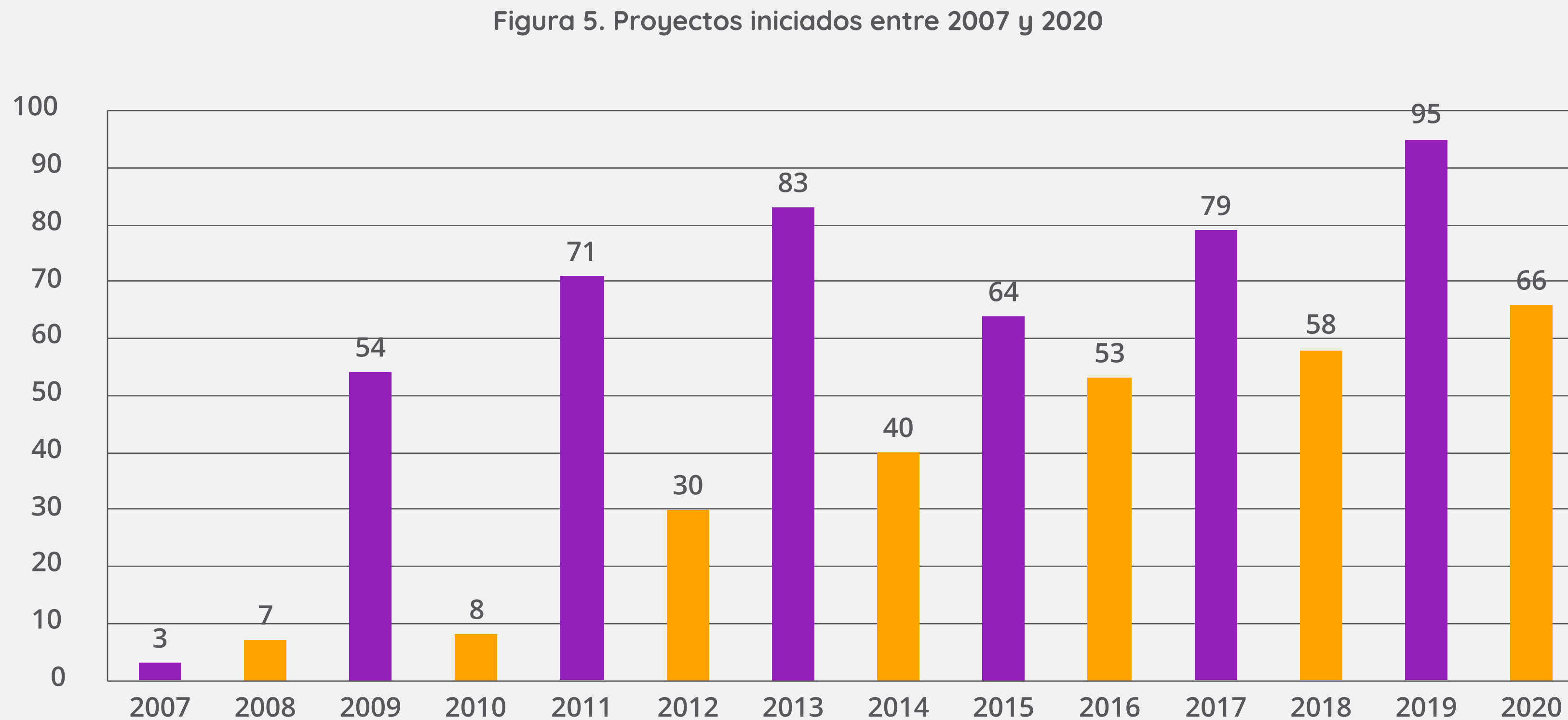
Los 252 investigadores activos se encuentran ubicados según campos de formación y categorización de Minciencias según se presenta en la Figura 4.



Fuente: Dirección de Investigaciones, diciembre de 2020

## Proyectos de investigación

En el 2020 la UNAB inició 66 nuevos proyectos financiados en su mayoría con recursos externos. La Figura 5 muestra la evolución en cuanto al número de proyectos iniciados entre 2007 y 2020. La figura muestra los años en los que se han dado las convocatorias bienales de investigación que son financiadas principalmente con recursos de la UNAB.

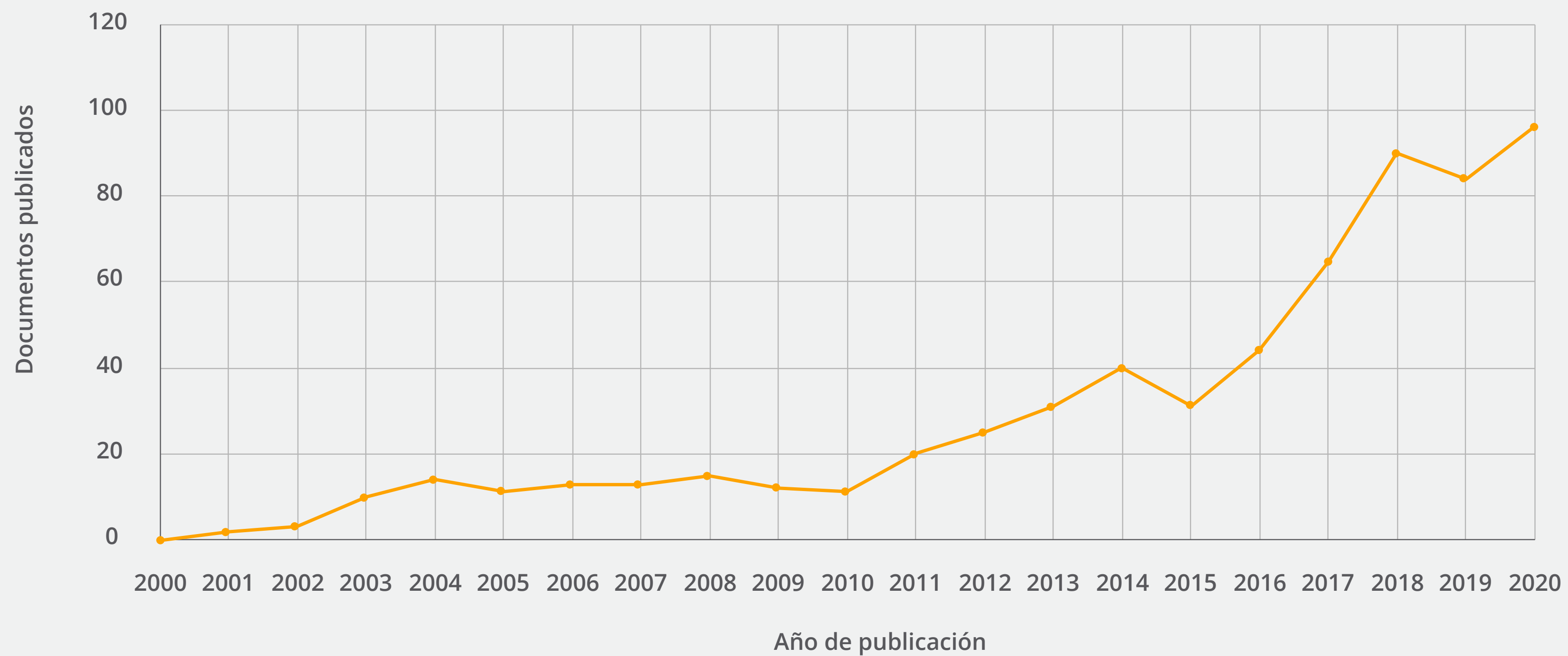


Fuente: Dirección de Investigaciones, diciembre de 2020

## Evolución en la producción científica de alto impacto

Según datos de SCOPUS, la UNAB entre los años 2000 y 2020 ha generado, a través de sus investigadores, 630 documentos según se muestra en la

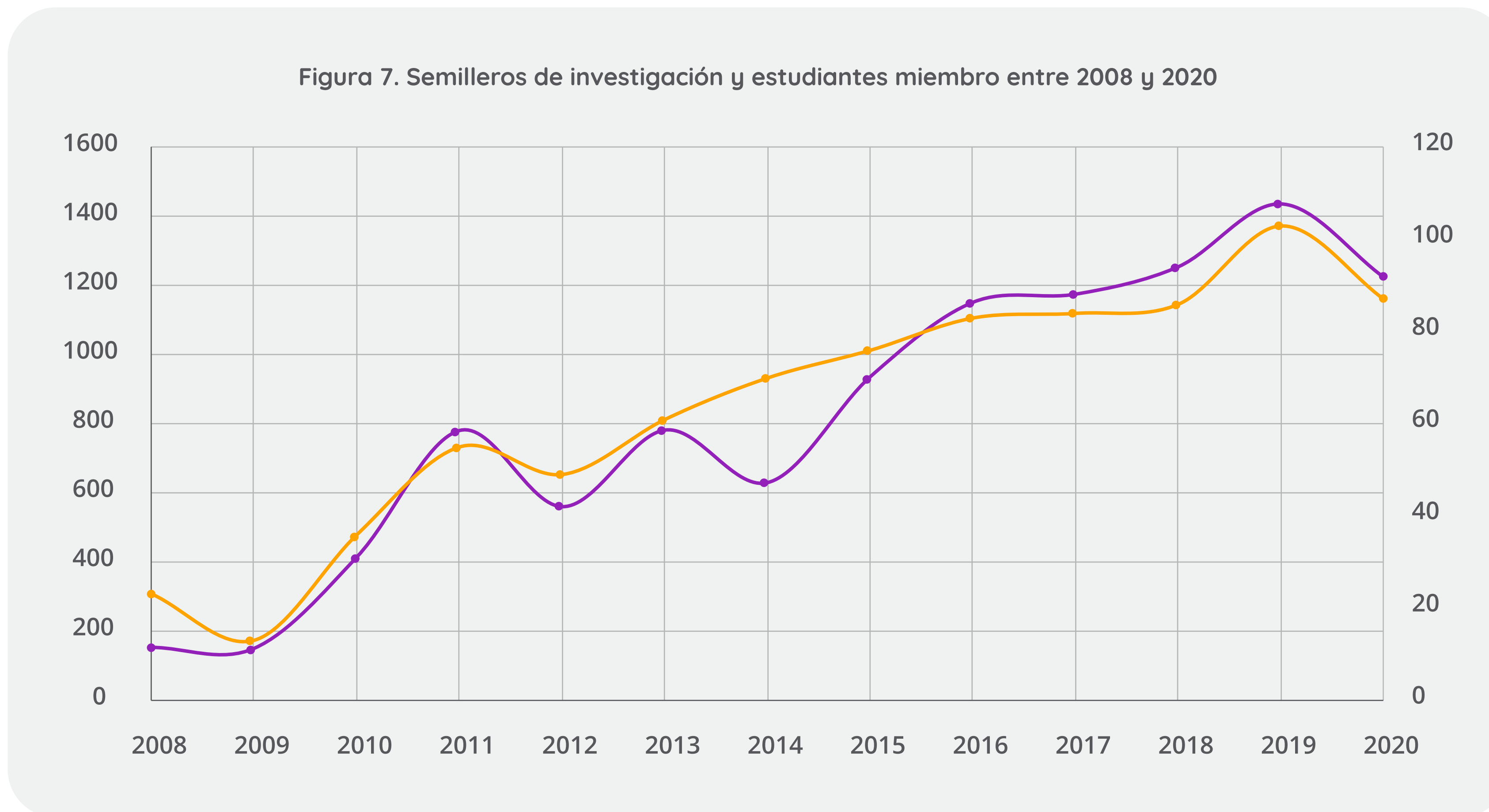
Figura 6. Documentos publicados en SCOPUS entre 2000 y 2020



Fuente: SCOPUS, enero 21 de 2021

## Semilleros de investigación

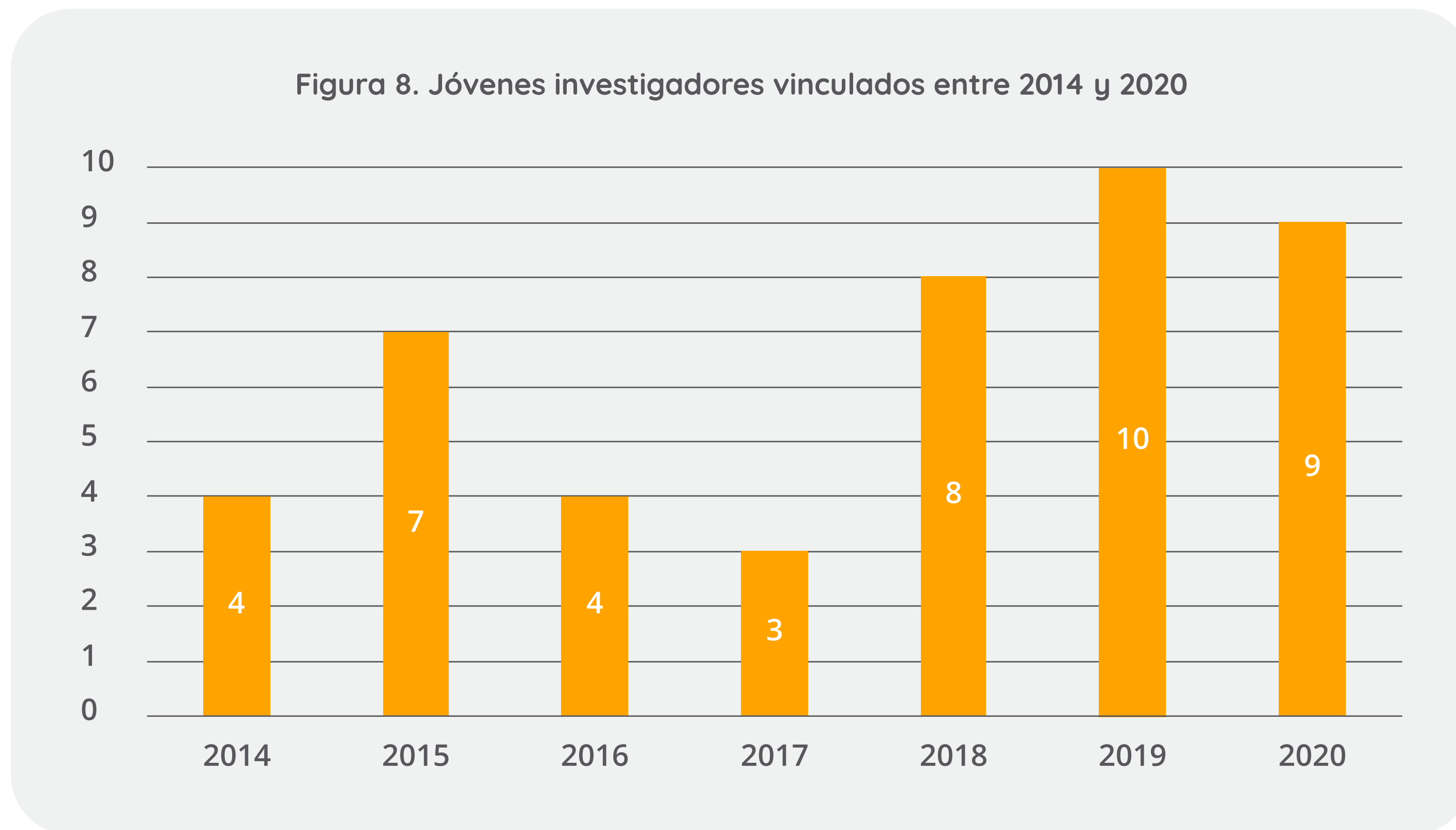
La UNAB cuenta con 87 semilleros activos en todos los campos de formación con 1222 estudiantes vinculados. La Figura 6 muestra la evolución entre 2008 y 2020.



Fuente: Dirección de Investigaciones, diciembre de 2020

## Jóvenes investigadores

Entre 2014 y 2020, la UNAB ha tenido 45 jóvenes investigadores principalmente financiados por Minciencias. En 2020 se vincularon 9 nuevos jóvenes investigadores.



Fuente: Dirección de Investigaciones, diciembre de 2020

# INTERNACIONALIZACIÓN

## Movilidad estudiantil saliente presencial y virtual de la UNAB al exterior según país en 2020

País donde se ubica la institución anfitriona	Movilidad a distancia	Movilidad presencial	Total
Alemania		3	3
Argentina	2	3	5
Brasil		3	3
Chile	3	1	4
Corea del Sur		4	4
Cuba	1		1
Ecuador	1		1
España	1	12	13
Estados Unidos	3	4	7
Francia		5	5
Hungría		2	2
Italia		1	1
México	28	6	34
Perú	7	2	9
	46	46	92

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2021.

## Movilidad estudiantil saliente presencial y virtual de la UNAB hacia el exterior y Colombia por facultad en 2020

Facultad	Movilidad a distancia	Movilidad presencial	Total general
Ciencias de la Salud	4	65	69
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	25	16	41
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	17	19	36
Ingeniería	16	9	25
Estudios Técnicos y Tecnológicos	13		13
Ciencias Jurídicas y Políticas	3	2	5
Instituto Caldas	2		2
<b>Total general</b>	<b>80</b>	<b>111</b>	<b>191</b>

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2021.



## Movilidad estudiantil saliente presencial y virtual de la UNAB hacia el extranjero y Colombia por programa académico en 2020

Programa académico	Movilidad a distancia	Movilidad presencial	Total general
<b>Ciencias de la Salud</b>	<b>4</b>	<b>65</b>	<b>69</b>
Enfermería		2	2
Especialización en Anestesiología		1	1
Especialización en Medicina Nuclear		3	3
Especialización en Radiología Intervencionista		1	1
Especialización en Urología		2	2
Medicina		52	52
Psicología	4	4	8
<b>Ciencias Sociales, Humanidades y Artes</b>	<b>25</b>	<b>16</b>	<b>41</b>
Artes Audiovisuales	20	4	24
Comunicación Social	4	4	8
Licenciatura en Educación Infantil		1	1
Música	1		1
Profesional en Gastronomía y Alta Cocina		7	7
<b>Ciencias Económicas, Administrativas y Contables</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>36</b>
Administración de Empresas	2	3	5
Administración de Empresas, metodología dual	2	6	8
Administración de Empresas, metodología virtual	2		2
Administración Turística y Hotelera	1	3	4
Contaduría Pública		1	1
Economía	6		6
Negocios Internacionales	4	6	10

Programa académico	Movilidad a distancia	Movilidad presencial	Total general
<b>Ingeniería</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>25</b>
Doctorado en Ingeniería	1		1
Ingeniería Biomédica	8	1	9
Ingeniería de Mercados	1	1	2
Ingeniería de Sistemas	2	3	5
Ingeniería Financiera	1	2	3
Ingeniería Industrial	2		2
Ingeniería Mecatrónica	1	2	3
<b>Estudios Técnicos y Tecnológicos</b>	<b>13</b>		<b>13</b>
Tecnología en Gestión Gastronómica	8		8
Tecnología en Investigación Criminal y Ciencias Forenses	1		1
Tecnología en Logística y Mercadeo	4		4
Ciencias Jurídicas y Políticas	3	2	5
Derecho	3	2	5
<b>Instituto Caldas</b>	<b>2</b>		<b>2</b>
<b>Total general</b>	<b>80</b>	<b>111</b>	<b>191</b>

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2021

## Movilidad estudiantil entrante presencial y virtual desde el exterior hacia la UNAB según país en 2020

País donde se ubica la institución de origen	Movilidad a distancia	Movilidad presencial	Total general
Alemania	5	5	10
Argentina	7	3	10
Brasil		1	1
Chile	1	2	3
España		2	2
Francia		1	1
México	8	10	18
Nicaragua		5	5
Perú	2	3	5
Reino Unido		1	1
Venezuela		1	1
<b>Total general</b>	<b>23</b>	<b>34</b>	<b>57</b>

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2021

## Movilidad estudiantil entrante presencial y virtual desde el exterior y Colombia hacia la UNAB por facultad 2020

Etiquetas de fila	A distancia	Presencial	Total general
Ciencias de la Salud	2	126	128
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	12	17	29
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	8	7	15
Ingeniería	11	1	12
Departamento de Estudios Socio humanísticos	3		3
Investigaciones y otras vinculaciones		2	2
<b>Total general</b>	<b>36</b>	<b>153</b>	<b>189</b>

## Movilidad estudiantil entrante presencial y virtual desde el exterior y Colombia hacia la UNAB por programa académico 2020

Facultad / programa académico	Movilidad a distancia	Movilidad presencial	Total general
<b>Ciencias de la Salud</b>	<b>2</b>	<b>126</b>	<b>128</b>
Enfermería		2	2
Especialización en Medicina Interna		3	3
Especialización en Oftalmología		2	2
Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas		1	1
Especialización en Urología		4	4
Maestría en Salud Pública	1		1
Medicina		113	113
Psicología	1	1	2
<b>Ciencias Económicas, Administrativas y Contables</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>29</b>
Administración de Empresas		6	6
Administración de Empresas, metodología dual	5	5	10
Administración de Empresas, metodología virtual	6		6
Administración Turística y Hotelera		4	4
Contaduría Pública		1	1
Economía	1		1
Negocios Internacionales		1	1

## Movilidad estudiantil entrante presencial y virtual desde el exterior y Colombia hacia la UNAB por programa académico 2020

Facultad / programa académico	Movilidad a distancia	Movilidad presencial	Total general
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	8	7	15
Artes Audiovisuales	4	2	6
Comunicación Social		4	4
Literatura, metodología virtual	3		3
Profesional en Gastronomía y Alta Cocina		1	1
Tecnología en Gestión Gastronómica, metodología virtual	1		1
<b>Ingeniería</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>12</b>
Ingeniería Biomédica	2		2
Ingeniería en Energía	6		6
Ingeniería Financiera		1	1
Ingeniería Mecatrónica	3		3
Departamento de Estudios Socio humanísticos	3		3
Investigaciones y otras vinculaciones		2	2
<b>Total general</b>	<b>36</b>	<b>153</b>	<b>189</b>

## Movilidad saliente de profesores presencial y virtual desde la UNAB hacia el exterior según país en 2020

País de destino	Movilidad a distancia	Movilidad presencial	Total general
México	7	1	8
España	4	3	7
Estados Unidos de América	4	1	5
Chile	2	1	3
Francia		3	3
Países Bajos	1	1	2
Perú	2		2
Alemania	2		2
Portugal	2		2
Canadá		1	1
Panamá	1		1
Argentina	1		1
Italia		1	1
Emiratos Árabes Unidos		1	1
India		1	1
<b>Total general</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>40</b>

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2021

## Movilidad saliente de profesores presencial y virtual de la UNAB hacia el extranjero y Colombia por facultad en 2020

Facultad / dependencia	Movilidad a distancia	Movilidad presencial	Total general
Ciencias de la Salud	4	15	19
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	16	2	18
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	13	2	15
Ingeniería	4	3	7
Unab Creative	5		5
Ciencias Jurídicas y Políticas		2	2
Otra		2	2
<b>Total general</b>	<b>42</b>	<b>26</b>	<b>68</b>

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2021



## Movilidad saliente de profesores presencial y virtual desde la UNAB hacia el extranjero y Colombia por programa en el 2020

Facultad / dependencia	Movilidad a distancia	Movilidad presencial	Total general
<b>Ciencias de la Salud</b>	4	15	19
Especialización en Medicina Interna		5	5
Especialización en Radiología Intervencionista		1	1
Medicina		4	4
Psicología	4	5	9
<b>Ciencias Económicas, Administrativas y Contables</b>	16	2	18
Administración de Empresas	3		3
Administración de Empresas, metodología dual	11		11
Contaduría Pública		2	2
Economía	2		2
<b>Ciencias Sociales, Humanidades y Artes</b>	13	2	15
Licenciatura En Educación Infantil	8	2	10
Maestría En Educación	5		5

Facultad / dependencia	Movilidad a distancia	Movilidad presencial	Total general
Ingeniería	4	3	7
Doctorado en Ingeniería	1		1
Ingeniería de Sistemas	1	1	2
Ingeniería en Energía		1	1
Ingeniería Mecatrónica	2	1	3
Unab Creative	5		5
Ciencias Jurídicas Y Políticas		2	2
Derecho		2	2
Pogrados		2	2
<b>Total general</b>	<b>42</b>	<b>26</b>	<b>68</b>

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2021

## Movilidad entrante de profesores presencial y virtual desde el extranjero y Colombia por facultad en 2020

Facultad	Movilidad a distancia	Movilidad presencial	Total general
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	20		20
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	10		10
Ciencias de la Salud	2	3	5
Ingeniería	3		3
Estudios Técnicos Y Tecnológicos	1		1
<b>Total general</b>	<b>36</b>	<b>3</b>	<b>39</b>

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2021

## Movilidad entrante de profesores presencial y virtual desde el extranjero y Colombia por programa académico en 2020

Facultad / programa o dependencia	Movilidad a distancia	Movilidad presencial	Total general
<b>Ciencias Económicas, Administrativas y Contables</b>	20		20
Administración de Empresas	4		4
Administración de Empresas, metodología dual	2		2
Administración Turística y Hotelera	1		1
Economía	12		12
Maestría en Negocios Digitales	1		1
<b>Ciencias Sociales, Humanidades y Artes</b>	10		10
Artes Audiovisuales	1		1
Licenciatura en Educación Infantil	1		1
Música	8		8
<b>Ciencias de la Salud</b>	2	3	5
Medicina		2	2
Psicología	2	1	3
<b>Ingeniería</b>	3		3
Doctorado en Ingeniería	3		3
<b>Estudios Técnicos y Tecnológicos</b>	1		1
Tecnología en Negocios y Mercadeo	1		1
<b>Total general</b>	<b>36</b>	<b>3</b>	<b>39</b>

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2021

## Número de instituciones con las que interactuamos para cooperación académica en movilidad en 2020

Países donde se ubican las instituciones	Nº de instituciones con quienes cooperamos para movilidad a distancia	Nº de instituciones con quienes cooperamos para movilidad presencial	Total
Colombia	73	196	269
México	43	17	60
España	8	18	26
Argentina	13	6	19
Alemania	10	8	18
Perú	11	5	16
Chile	9	4	13
Estados Unidos De América	11	1	12
Francia	1	9	10
Estados Unidos	3	4	7
Brasil	2	5	7
Nicaragua		5	5
Corea Del Sur		4	4
Portugal	2		2
Países Bajos	2		2

Países donde se ubican las instituciones	Nº de instituciones con quienes cooperamos para movilidad a distancia	Nº de instituciones con quienes cooperamos para movilidad presencial	Total
Hungría		2	2
Reino Unido		2	2
Italia		2	2
Panamá	2		2
Países Bajos	1	1	2
India		1	1
Cuba	1		1
Venezuela		1	1
Bolivia	1		1
Emiratos Árabes Unidos		1	1
Ecuador	1		1
Canadá		1	1
<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>293</b>	<b>487</b>

## Convenios de cooperación firmados en 2020

Institución / Organización	País	Estado	Documentos firmados
Universidade de São Paulo (USP)	Brasil	Nuevo	1
Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC)	Brasil	Nuevo	1
Banco Santander de Negocios Colombia S.A.	Colombia	Nuevo	1
Corporación Colegiatura Colombiana	Colombia	Nuevo	1
Fundación Universitaria Compensar	Colombia	Nuevo	1
Red Colombiana de Formación Ambiental	Colombia	Nuevo - Adhesión	2
Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (UPTC)	Colombia	Nuevo	1
Silla University (SU)	Corea del Sur	Nuevo	1
Universidad del Azuay (UDA)	Ecuador	Nuevo	2
Arabian Center for Innovation and Applied Science (ACIAS)	Emiratos Árabes Unidos (1er convenio con una institución en EAU)	Nuevo	1
Fundación de Atención Primaria (FAP)	España	Nuevo	1
Institut Químic de Sarriá CETS Fundación Privada - IQS Executive Education, Universidad Ramón LLull	España	Nuevo	1
Universitat Rovira I Virgili (URV)	España	Renovación	1
Tallinn University of Technology (TalTech) - Erasmus+	Estonia	Nuevo	1
Institut Montpellier Management (MOMA) - Université de Montpellier	Francia	Renovación	1
L'Université Grenoble Alpes (UGA)	Francia	Nuevo	1
Université D'Orléans	Francia	Renovación	2
Red Académica Internacional de Estudios Organizacionales en América Latina, el Caribe e Iberoamérica (Red REOALCel)	México	Nuevo	2
Universidad Anáhuac de Cancún (UAC)	México	Nuevo	2
Universidad CETYS	México	Renovación	1
<b>20 INSTITUCIONES</b>	<b>TOTAL</b>		<b>25</b>

## Número de programas de educación continua, consultorías, personas y empresas atendidas

Modalidad Presencial	IMPACTO 2019		IMPACTO 2020	
	Personas	Empresas	Personas	Empresas
Educación Continua	2491	18	3556	12
Proyectos de Consultoría		12		8
<b>TOTAL</b>	<b>2491</b>	<b>30</b>	<b>3556</b>	<b>20</b>

Fuente: Extensión Universitaria UNAB



## Número de programas de educación continua o consultorías realizadas por Facultades o dependencias

FACULTAD/DEPARTAMENTO	N° PROGRAMAS 2019	N° PROGRAMAS 2020
Ciencias económicas, administrativas y contables	15	29
Ingeniería	17	25
Ciencias jurídicas y políticas	4	11
Ciencias sociales, humanidades y artes	20	17
Ciencias de la Salud	16	27
Instituto de Lenguas	3	0
UNAB Creative	13	4
Estudios técnicos y tecnológicos	14	6
<b>TOTAL</b>	<b>102</b>	<b>119</b>

## Número de programas de educación continua o consultorías por sectores económicos

Sectores	% Participación en Educación Continua
Público	24
Servicios	24
Salud	36
Otros sectores	16

ULIBRO 2020	
Concepto	Cifras
Invitados	299
Visitas a la página	162607
Interacciones en redes	64604

# RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS

## Recursos bibliográficos impresos

Descripción	UNAB	
	2019	2020
Libros (Títulos)	59679	59843
Libros (Volúmenes)	86208	87830
Revistas (Títulos)	1386	1384
Revistas (Fascículos)	36944	36434
Material audiovisual (Títulos)	5355	982
Material audiovisual (Volúmenes)	5232	2236
Tesis y trabajos de grado (Títulos)	8028	7048
Partituras (Títulos)	1602	1466
Fotografías (Títulos)	2547	2532
Préstamos externos	30352	5058
Consultas en sala	38477	159
Préstamos interbibliotecarios atendidos	286	3
Formación de usuarios (Cursos y talleres)	117	338
Formación de usuarios (Participantes)	1889	3548

Fuente: Sistema de Bibliotecas UNAB. Software Koha, 19 de enero 2021

## Recursos digitales - Bases de Datos

BASE DE DATOS	DESCRIPCIÓN	ÁREA
SCOPUS	SCOPUS es la base de datos más grande de citas y resúmenes de literatura arbitrada. Cuenta con herramientas inteligentes para rastrear, analizar y visualizar trabajos de investigación. Ofrece la visión más completa de los resultados de investigación a nivel mundial.	Multidisciplinaria
DIGITALIA	Digitalia Library ofrece a través de sus Bases de Datos la mejor colección de libros electrónicos y servicios multimedia. Con más de 14.000 libros digitales en todas las áreas tanto para la cultura como para el entretenimiento de los usuarios.	Multidisciplinaria
SCIENCE DIRECT	Solución de información científica y académica de Elsevier para investigadores, profesores, estudiantes, profesionales en Ciencias Físicas e Ingeniería, Ciencias de la vida, Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales y Humanidades.	Multidisciplinaria
SPRINGER LINK	SpringerLink es una fuente principal de recursos para todos los investigadores académicos y estudiantes. Contiene revistas en todas las áreas del conocimiento.	Multidisciplinaria
SPRINGER NATURE	Nature es una revista internacional editada semanalmente, que publica las mejores investigaciones revisadas por expertos en todos los campos de la ciencia y la tecnología, sobre la base de su originalidad, importancia, interés interdisciplinario, puntualidad, accesibilidad, elegancia y conclusiones sorprendentes.	Multidisciplinaria
PASSPORT	La herramienta de investigación empresarial Passport provee estadísticas y estudios sobre industrias, productos, servicios países y consumidores. Considerada por empresas privadas, entidades gubernamentales y universidades como la principal fuente para la toma de decisiones estratégicas con referencia a los mercados internacionales y locales.	Ciencias Económicas, Administrativas y Contables
PEARSON (E-BOOKS 7-24)	Acceso a texto completo de libros de la editorial Pearson, en áreas administrativas,	Ciencias Económicas, administrativas, contable

BASE DE DATOS	DESCRIPCIÓN	ÁREA
CENGAGE (E-BOOKS 7-24)	La Biblioteca Virtual de Cengage Learning es líder en el mercado de soluciones integrales para la enseñanza, el aprendizaje, la producción de contenidos y la investigación, dirigida a los mercados académico y corporativo a nivel mundial, en esta Base de Datos se podrán encontrar 50 títulos en las áreas administrativas, economía, biología, estadística, finanzas, liderazgo, marketing entre otros.	Ciencias Económicas, Administrativas y Contables
MUILTILEGIS	Publicaciones jurídicas y contables que incrementan su productividad y rentabilidad, manteniendo el rigor conceptual y la metodología que nos ha permitido entregarles información actualizada convertida en conocimiento.	Ciencias Jurídicas y Políticas
VLEX	Información jurídica y multidisciplinaria global, con acceso a contenidos de 130 países. Contiene libros, revistas y periódicos en texto completo.	Ciencias Jurídicas y Políticas
OVID	Contiene libros, revistas en medicina y enfermería, además las bases de datos de Cochrane - medicina basada en evidencia y la base de MedLine.	Ciencias de la Salud
UPTODATE	UpToDate® es un recurso de apoyo para la toma de decisiones clínicas basado en evidencia y está creado por profesionales en el que confían los médicos para tomar decisiones en el centro de atención al paciente.	Ciencias de la Salud
SAGE BOOKS	Fuente de información con más de 4.300 libros digitales. Incluye áreas en administración de empresas, asesoramiento y terapia, justicia criminal, educación, geografía, ciencias ambientales, salud, asistencia social, medios de comunicación, estudios sociales y culturales, ciencia política, relaciones internacionales, psicología, trabajo social y sociología.	Multidisciplinaria
SAGE JOURNALS	SAGE es un proveedor internacional líder de contenido innovador y de alta calidad que publica más de 1000 revistas y más de 800 libros nuevos cada año. La suscripción está conformada por 1,093 publicaciones de alto impacto en las áreas de negocios, humanidades, ciencias sociales, ciencia y tecnología y medicina. Las revistas cuentan con retrospectivo desde 1999.	Multidisciplinaria
STAT DX	Es un sistema de soporte de decisiones de diagnóstico para los radiólogos. STATdx le da acceso instantáneo a la experiencia clínica y conocimientos entre los renombrados sub-especialistas en todos los campos de la radiología.	Ciencias de la salud
CLINICAL KEY	Libros y Revistas en medicina del Elsevier, acceso en texto completo a las Clínicas Médicas y Quirúrgicas de Norteamérica de especialidades	Ciencias de la Salud

BASE DE DATOS	DESCRIPCIÓN	ÁREA
APA PSYC NET	PsycTest y PsycArticles Contienen artículos académicos y de investigación científica en el área de Psicología, publicados por la American Psychological Association - APA.	Ciencias de la SaludPsicología
ODILO	Plataforma con más de 85.000 libros y audiolibros en todas las áreas del conocimiento, disponible en español e inglés. Para acceder al contenido en “MI CUENTA” ingresar su número de cédula en usuario y contraseña.	Multidisciplinaria
INGLÉS EN 100 DÍAS	Curso acelerado online de inglés en 100 sesiones intensivas.	Multidisciplinaria
ENCICLOPEDIA DIGITAL GRANDES COMPOSITORES MÚSICA CLÁSICA	Libros digitales a todo color, con la biografía completa y un extenso análisis de la obra de cada artista, explicados de manera clara por nuestros especialistas Bach, Mozart, Beethoven y Chopin entre otros.	Ciencias Sociales, Humanidades y Artes
ENCICLOPEDIA DIGITAL GRANDES MAESTROS PINTURA	Libros digitales a todo color, con la biografía completa y un extenso análisis de la obra de cada artista, explicados de manera clara por nuestros especialistas Leonardo, Miguel Ángel, Van Gogh y Renoir, entre otros.	Ciencias Sociales, Humanidades y Artes
OXFORD UNIVERSITY PRESS	Oxford University Press publica revistas de la más alta calidad y entrega esta investigación a la comunidad científica y académica. La colección está conformada por 357 revistas en múltiples disciplinas y revisadas por pares. Las revistas tienen un retrospectivo desde 1996.	Multidisciplinaria
TAYLOR AND FRANCIS	Taylor & Francis se asocia con autores de clase mundial, desde científicos e investigadores líderes, hasta académicos y profesionales que operan en la cima de sus campos. Publicaciones en todas las áreas de los sectores de Humanidades, Ciencias Sociales, Ciencias del Comportamiento, Ciencia, Tecnología y Medicina. Incluye principales editores mundiales de revistas académicas, libros, libros electrónicos, libros de texto y obras de referencia.	Multidisciplinaria
VIRTUAL PRO	Fuente de información que le permite a los usuarios tener acceso a un gran conjunto de documentos de alta calidad, relacionados con diversas temáticas del mundo de los procesos industriales. Ejes Temáticos: Energía, Industria química, Medio ambiente, Ciencias naturales, aplicadas e interdisciplinarias.	Ingenierías

Fuente: Sistema de Bibliotecas UNAB <http://unab.edu.co/servicios/recursos-digitales>

## Contenidos en el Repositorio Institucional UNAB

Sub Comunidad	Comunidad	Colección	TOTAL 2020
CORE School of Management	Tesis y Disertaciones	Maestría en Administración y Dirección de Empresas (MBA)	25
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Estudio Genético de Enfermedades Complejas	24
Facultad Ciencias de la Salud	Publicaciones Académicas	Libros	2
Facultad Ciencias de la Salud	Publicaciones Académicas	Revista MedUNAB	804
Facultad Ciencias de la Salud	Trabajos de Grado	Psicología	447
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Anestesiología	18
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Auditoría en Salud	69
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Dermatología	9
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Epidemiología	31
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Gerencia de la Seguridad Social	13
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Ginecología y Obstetricia	2
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo del Adulto	6
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Medicina Interna	33
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Medicina Nuclear	3
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Oftalmología	27
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Promoción de la Salud Mental, Prevención de la Violencia y la Farmacodependencia	1
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Psicología Clínica y de la Salud	64
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas	15
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Urología	2
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Investigación	Grupo de Investigación en Contabilidad y Finanzas - INVESCONFIN	22
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Investigación	Grupo de Investigación en Dinámicas Sectoriales	1
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Publicaciones Académicas	Libros	3

Sub Comunidad	Comunidad	Colección	TOTAL 2020
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Tesis y Disertaciones	Maestría en Administración	135
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Tesis y Disertaciones	Maestría en Administración de Empresas	73
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Tesis y Disertaciones	Maestría en Administración y Dirección de Empresas (MBA)	76
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Trabajos de Grado	Administración de Empresas	2
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Trabajos de Grado	Administración Turística y Hotelera	10
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Trabajos de Grado	Contaduría Pública	89
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Trabajos de Grado	Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Externa	4
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Libros	8
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Revista Estr@do	79
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Revista Reflexión Política	742
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Revista Temas Sociojurídicos	308
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Tesis y Disertaciones	Maestría en Ciencia Política	36
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Tesis y Disertaciones	Maestría en Derecho de Familia	1
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Tesis y Disertaciones	Maestría en Políticas Públicas y Desarrollo	25
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Trabajos de Grado	Derecho	160
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Trabajos de Grado	Especialización en Violencia Intrafamiliar Niñez y Adolescencia	3

Sub Comunidad	Comunidad	Colección	TOTAL 2020
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Libros	9
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Revista Tercera Orilla	259
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Tesis y Disertaciones	Maestría en Educación	628
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Tesis y Disertaciones	Maestría en E-Learning	161
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Tesis y Disertaciones	Maestría en Tecnología Educativa y Medios Innovadores para la Educación	425
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Artes Audiovisuales	8
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Comunicación Social	111
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Especialización en Educación con Nuevas Tecnologías	74
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Especialización en Necesidades Educativas e Inclusión	23
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Gastronomía y Alta Cocina	43
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Licenciatura en Educación Infantil	24
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Licenciatura en Educación Preescolar	127
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Literatura	26
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Música	151
Facultad Estudios Técnicos y Tecnológicos	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos	25
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Libros	1
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Revista Colombiana de Computación	271

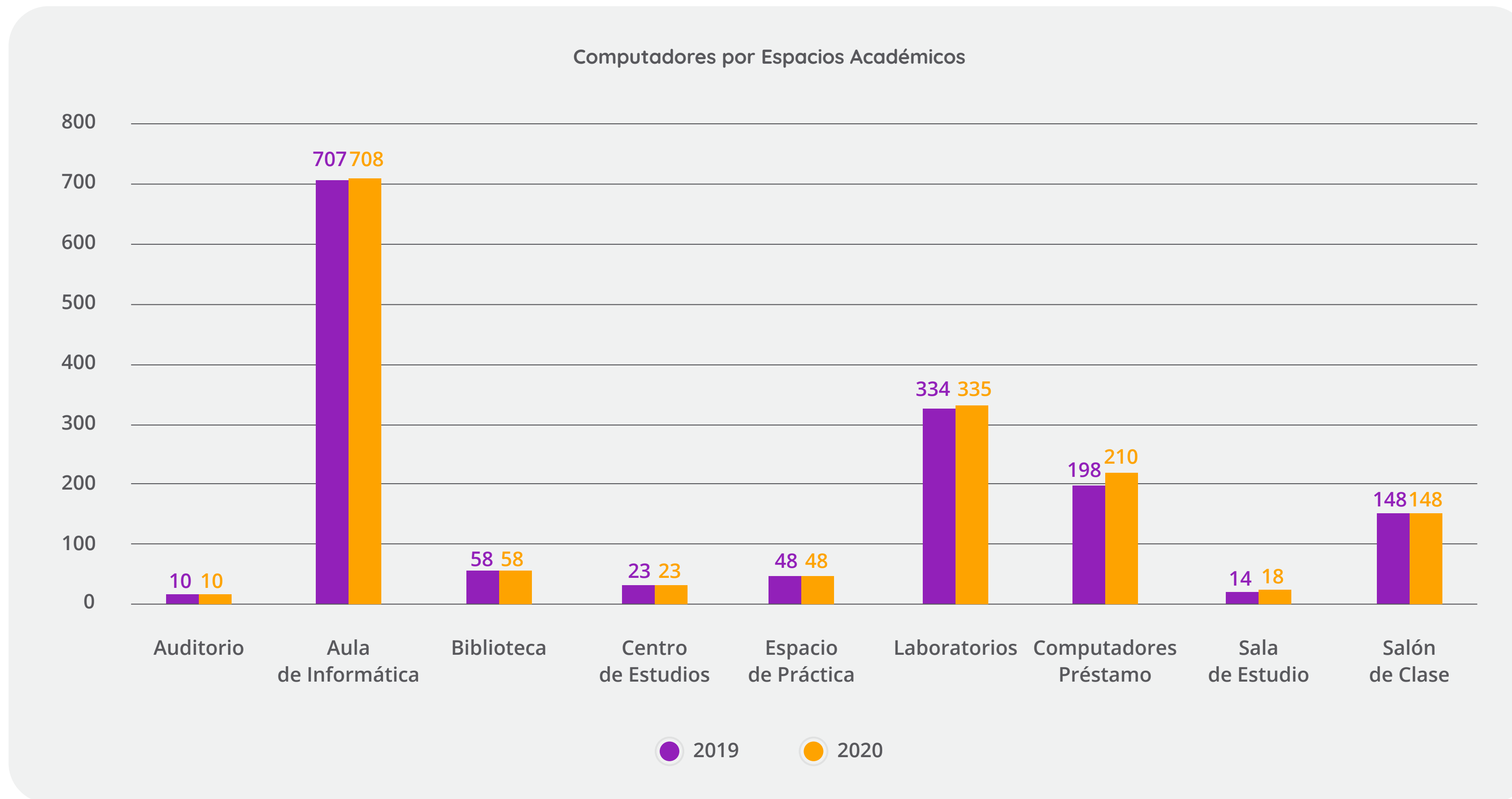


Sub Comunidad	Comunidad	Colección	TOTAL 2020
Facultad Ingeniería	Tesis y Disertaciones	Maestría en Ciencias Computacionales	42
Facultad Ingeniería	Tesis y Disertaciones	Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	58
Facultad Ingeniería	Tesis y Disertaciones	Maestría en Software Libre	148
Facultad Ingeniería	Tesis y Disertaciones	Maestría en Telemática	24
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Especialización en Automatización Industrial	1
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Especialización en Gerencia de Recursos Energéticos	101
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería Biomédica	3
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería de Mercados	6
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería de Sistemas	233
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería en Energía	151
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería Financiera	7
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería Mecatrónica	121
Feria del Libro de Bucaramanga ULIBRO	Publicaciones Académicas	Libros	5
Material de clase	Publicaciones Académicas	Material de clase	2
Sistema de Bibliotecas UNAB	Recursos Multimedia	Tutoriales	2
UNAB Ambiental	Publicaciones Académicas	Libros	1
UNAB Virtual	Recursos Multimedia	Objetos Virtuales de Aprendizaje OVA	17
Unidad de Investigaciones	Investigación	Libros	1

Fuente: Sistema de Bibliotecas UNAB. Repositorio Institucional <https://repository.unab.edu.co/>

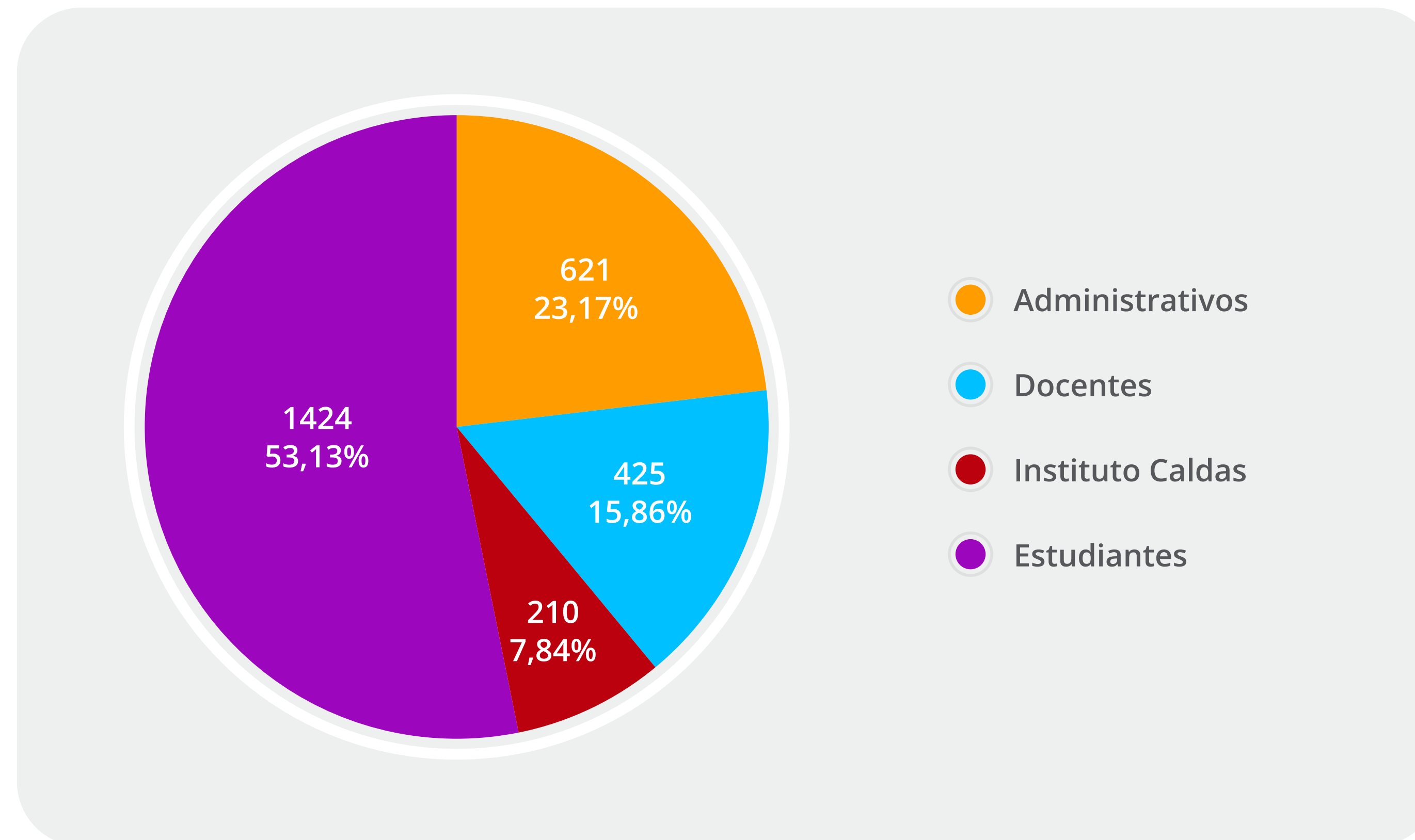
# RECURSOS TECNOLÓGICOS

## Relación de computadores por espacio académico 2019 - 2020



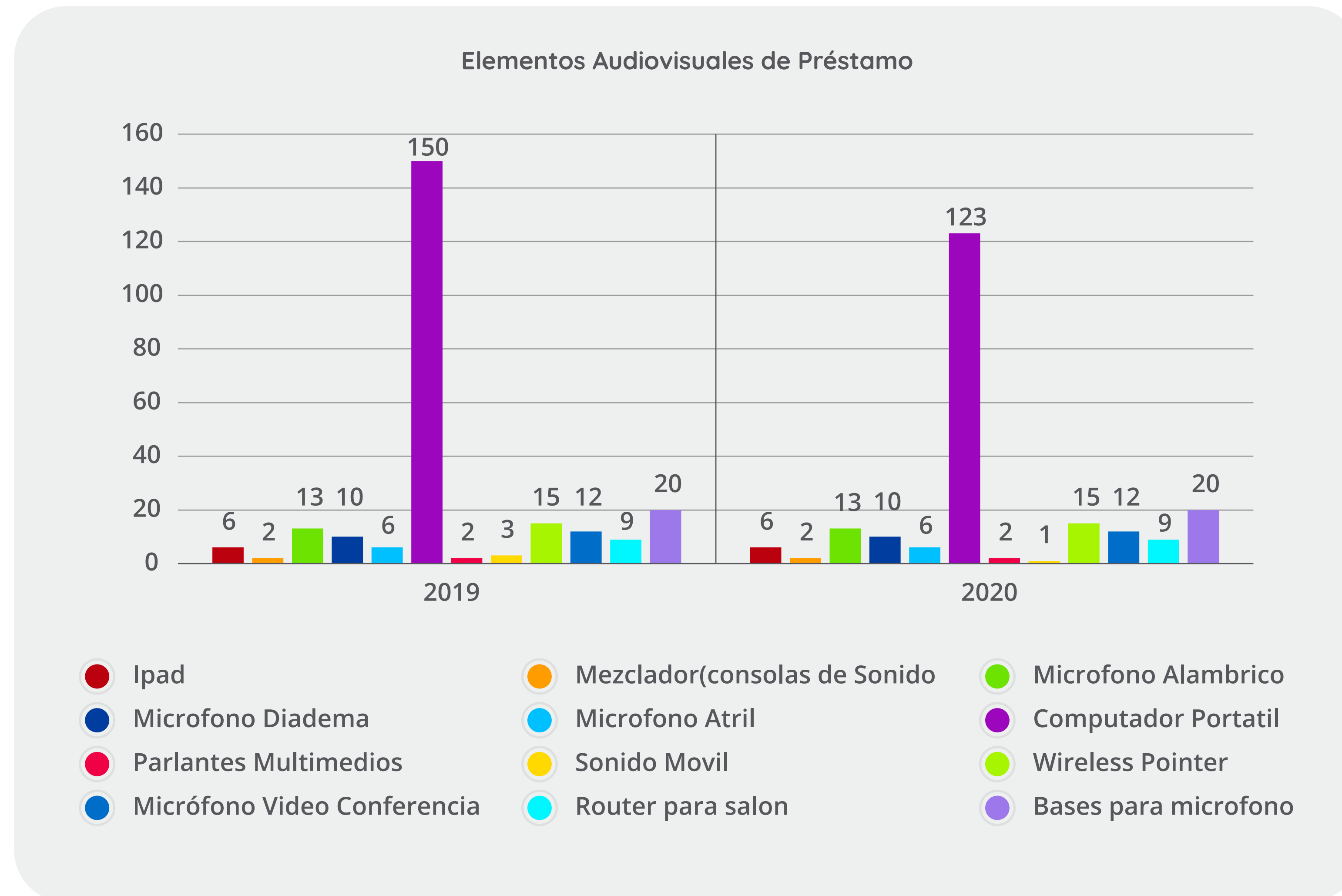
Fuente: Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, diciembre 30 de 2020

## Distribución de computadores asignados para la comunidad universitaria



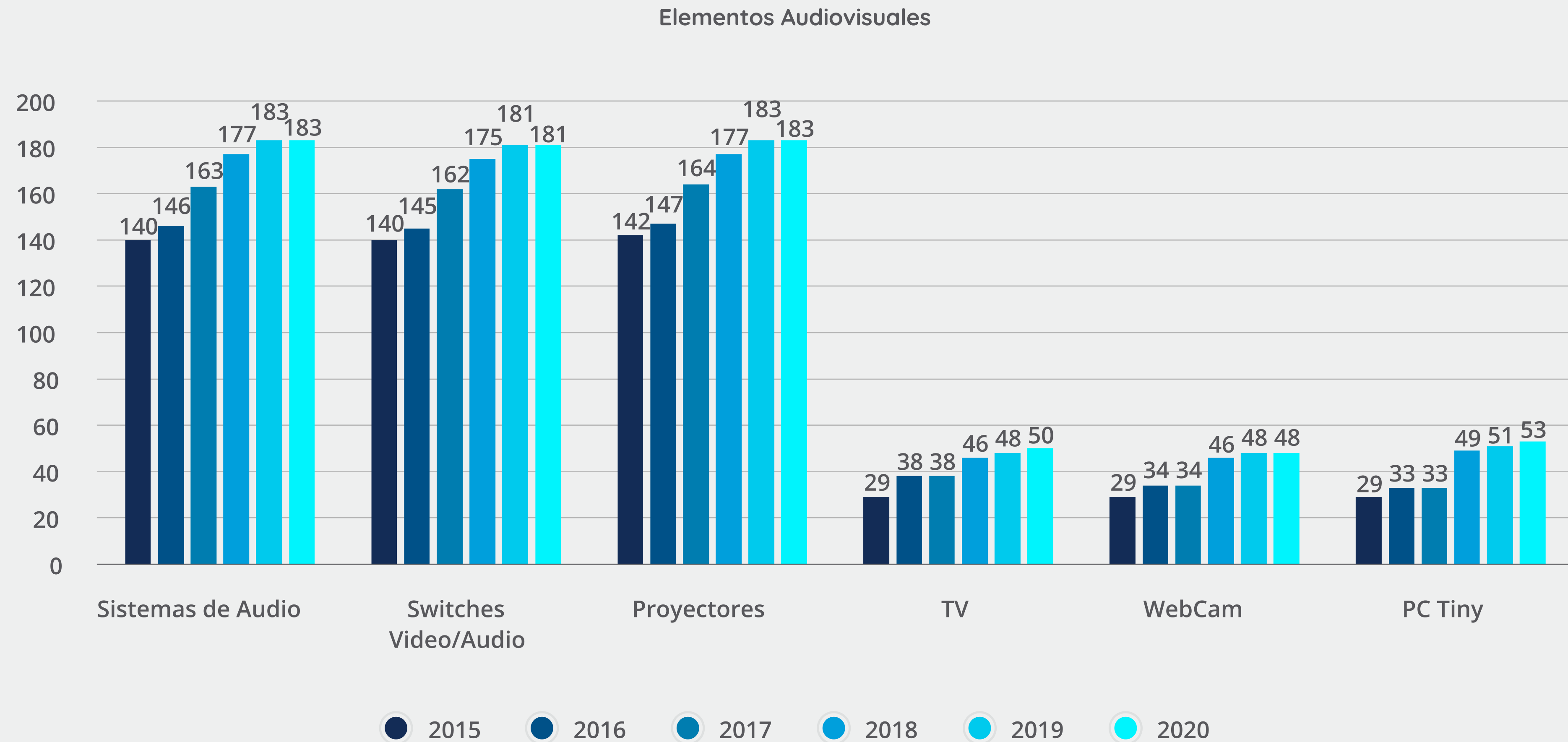
Fuente: Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, diciembre 30 de 2020

## Elementos audiovisuales para préstamo a la comunidad universitaria



Fuente: Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, diciembre 30 de 2020.

## Dotación audiovisual Instalada



Fuente: Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, diciembre 30 de 2020

### **En el primer semestre de 2020 Tecnologías de la información y las comunicaciones – TIC realizó:**

- La dotación tecnológica de conectividad inalámbrica al nuevo laboratorio de ingeniería Industrial, así como la dotación de 4 Televisores interactivos para este nuevo espacio académico.
- En el segundo semestre de 2020 realizó la dotación de 55 salas para teleclases (Cámara Web, Microfonía de techo y diadema para docente) junto con la dotación que ya tenía cada salón de proyector interactivo, sistema de sonido y computador para el docente conectado a Internet.
- En el Colegio Instituto Caldas se realizó la dotación de 1 nuevo salón de música en la sección de bachillerato.
- Para los salones de clase se realizó la renovación de 64 proyectores de video interactivos en los diferentes campus de la Universidad.
- El auditorio menor del campus el Bosque fue dotado con dos proyectores láser y un dispositivo para fusión de imágenes que permite una proyección ampliada tipo cinema.

### **Medidas Adoptadas para enfrentar la pandemia de COVID-19 Soporte Tecnológico**

1. Se implementa el servicio de soporte remoto por medio de diferentes herramientas (Logme In, TeamViewer, Zoom, HangOut, Meet) para el personal estudiantil, docente y administrativo de la Universidad que cubre las franjas de lunes a viernes de 6 a.m. a 10 p.m. y sábados de 7 a.m a 7 p.m.
2. Se facilitaron computadores (518) para el personal estudiantil, docente y administrativo para el trabajo en casa desde el 20 de marzo hasta final del primer semestre académico y periodo intersemestral.
3. Se facilitaron elementos para teleclases a los estudiantes y docentes (120 diademas de audio y micrófono y 120 cámaras web).
4. Se activa la plataforma Office 365 para los estudiantes y docentes como apoyo a sus clases y trabajo académico.
5. Se adquirieron 300 licencias de software de control remoto, el cual fue configurado para el acceso a equipos con software especializado dentro de los campus por parte de los estudiantes desde sus casas.



# RECURSOS FÍSICOS

## Área construida

PLANTA FISICA	2020	
Terreno total UNAB	32.83 ha	ha
Campus El Jardín	25 486,16	m2
Campus La Casona	2 880,98	m2
Campus El Bosque (Incluye 4 piso Milton Salazar)	10 894,97	m2
Campus Terrazas - Centro de Servicios Universitarios	11 735,45	m2
Campus El Tejar - Instituto Caldas	6 006,53	m2
Campus UNAB Bogotá	1 728,37	m2
Casas UNAB (Incluye Consultorio Jurídico)	2 560,61	m2
<b>TOTAL AREA CONSTRUÍDA</b>	<b>61.293.07</b>	<b>m2</b>

Fuente: Planta Física. Diciembre de 2020



unab

Universidad Autónoma de Bucaramanga

VIGILADA MINEDUCACIÓN

**#EresTúEresUNAB**