

**DESCRIPCIÓN DE LA PERCEPCIÓN EN GRUPOS FOCALES DEL MUNICIPIO
DE SAN GIL EN LA COMPRENSIÓN DE IDENTIDAD DE GÉNERO COMO FACTOR
PARA LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ**

ADRIANA MARCELA ORDOÑEZ ESTÉVEZ



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA DE PSICOLOGÍA UNAB EXTENSIÓN UNISANGIL
2018**

Descripción de la percepción en grupos focales del municipio de San Gil en la comprensión de identidad de género como factor para la construcción de paz

Adriana Marcela Ordoñez Estévez

Bajo la dirección de:

Mg. Sandra Milena Ruiz Guevara



Universidad Autónoma de Bucaramanga
Facultad De Ciencias de la Salud
Programa de Psicología UNAB extensión UNISANGIL
2018

1. Contenido

0. Resumen	
1. Introducción	7.
2. Planteamiento del problema	13.
3. Formulación de pregunta de investigación	15.
4. Justificación de la investigación	16.
5. Objetivos de investigación:	21.
General	21.
Específicos	22.
6. Antecedentes de investigación	22.
7. Marco teórico	30.
Marco teórico conceptual	30.
Marco jurídico	40.
8. Metodología	43.
Tipo de investigación y diseño	43.
Sujetos	44.
Descripción del contexto	46.
Ubicación geográfica	46.
Aspecto socioeconómico	47.
Aspecto cultural	50.
Aspecto histórico	52.
Aspecto educativo	52.
Instrumento	53.
Procedimiento	54.
9. Resultados	56.
9.1.1.1 Análisis de resultados	76.
10. Discusión	94.
11. Conclusiones	105.
12. Referencias	116.
13. Cronograma de trabajo y presupuesto	118.

Lista de Anexos

- Anexo 1. Instrumento de evaluación. 110.
- Anexo 2. Solicitud de permiso para uso de instrumento. 112

Anexo 1. Instrumento de evaluación

El coeficiente del alfa de Cronbach es de 0.86 lo que denota la fiabilidad en la escala de medida necesaria para la aplicación del instrumento de evaluación en el contexto Colombiano.

EVALUACIÓN DE ACTITUDES HACIA LAS PERSONAS LGBTI POR PARTE DE LAS FUERZAS POLICIALES COSTA RICA

ICCO COOPERACIÓN

**CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y PROMOCIÓN PARA AMÉRICA CENTRAL DE
DERECHOS HUMANOS CIPAC**

Esquema de preguntas #1.

Ítems de conocimientos sobre diversidad sexual

1. La Homosexualidad, Bisexualidad y Heterosexualidad ¿se refieren a diferentes identidades de género?
2. ¿Cuando hablamos de ser Hombre, Mujer o Trans nos referimos a los genes de la persona?
3. ¿Las personas LGTBI tienen mayor probabilidad de contraer infecciones de transmisión sexual?
4. En cualquier sitio público, el dueño tiene derecho a pedirle a una persona LGTBI que se retire debido a su orientación sexual.
5. La orientación sexual de una persona puede variar a través del tiempo.
6. En este país las personas LGTBI tienen derecho a trabajar en cualquier puesto que deseen.
7. La atracción sexual hacia personas del mismo sexo es una enfermedad mental.
8. Las personas LGTBI son más promiscuas (tienen mayor número de parejas sexuales) que las heterosexuales.
9. Las relaciones sexuales entre personas del mismo sexo son relaciones “naturales” como cualquier otra.
10. Las personas LGTBI beben mucho alcohol.

11. La ley hace una clara diferencia de derechos entre las personas heterosexuales y las personas LGTBI.

Esquema de preguntas #2.

Ítems de actitud hacia la persona LGTBI

1. Las personas transexuales deberían evitar comportamientos y apariencias tan llamativas para que sean menos discriminadas.
2. Podría ser beneficioso para nuestra sociedad reconocer a las personas LGTBI como personas normales.
3. Las personas LGTBI son maltratados/as en nuestra sociedad.
4. Las personas LGTBI deberían poder trabajar en cualquier lugar sin ningún tipo de restricción.
5. Las personas LGTBI ofenden a la familia tradicional.
6. Aquellas personas que apoyan a las personas LGTBI son en general también homosexuales.
7. Tengo relaciones de amistad con varias personas LGTBI.
8. Los hombres gai quisieran ser mujeres.
9. Las personas en parejas del mismo sexo pueden ser buenos padres o buenas madres.
10. Las personas LGTBI podrían ser heterosexuales si realmente se lo propusieran.
11. Es mejor no meterse en casos de violencia doméstica entre parejas del mismo sexo.

12. Las mujeres lesbianas realmente quieren ser hombres.
13. Las personas LGBTI son mucho más fiesteras, escandalosas y problemáticas que las heterosexuales.
14. Debería prohibirse que personas LGBTI trabajen o atiendan a personas menores de edad.

Esquema de preguntas #3.

Ítems de rechazo a la discriminación por diversidad

1. No se le contrata en un nuevo trabajo, a pesar de estar bien calificado/a.
2. Se le despide al enterarse de su orientación sexual.
3. Se le da un trato preferencial y especial en el trabajo debido a su orientación sexual.
4. Se le niega un ascenso en el trabajo por su orientación sexual.
5. Es atendido/a de mala manera en un centro de salud debido a su orientación sexual.
6. Se le permite donar sangre como cualquier otra persona.
7. Se le permite admisión a un colegio conociendo su orientación sexual diversa.
8. Es discriminado/a por sus compañeros/as o por sus profesores/as en un centro educativo.
9. Es discriminado/a por sus vecinos en razón de su orientación sexual.
10. Se le niega el derecho a comprar o alquilar una vivienda
11. Se le permite participar de todos los cultos y/o sacramentos de su comunidad religiosa.

12. No se le permite postularse para puestos de elección popular.
13. Se reconoce a su pareja como beneficiario/a de seguros de vida, pensión o herencia.
14. Recibe burlas en la calle por su orientación sexual.
15. Se le maltrata, insulta o golpea en la calle por su orientación sexual.
16. Es discriminado/a en su familia.
17. A una persona transexual no se le permite el cambio de sexo y nombre en sus documentos de identidad.
18. Se da prioridad a personas LGBTI para las pruebas de sida y otras infecciones de transmisión sexual.
19. Se ingresa en un centro de salud mental o psiquiátrico a un/a joven por ser LGBTI

Esquema de preguntas # 4

Estructura factorial de la escala de actitudes

1. Las personas transexuales deberían evitar comportamientos y apariencias tan llamativas para que sean menos discriminadas.
2. Las personas LGBTI ofenden a la familia tradicional.
3. Podría ser beneficioso para nuestra sociedad reconocer a las personas LGBTI como personas normales.
4. Las personas LGBTI son maltratados/as en nuestra sociedad.

Anexo 2. Solicitud de permiso para uso de instrumento.

Recibida el día: 11 mayo. 2018 08:46

Estimada Mg. Ruiz Guevara:

Para nuestra organización siempre es grato que nuestras investigaciones sean útiles para terceros, por lo que otorgamos la autorización para el empleo de la herramienta, siempre con el respectivo reconocimiento de autoría y agradeceríamos también nos compartieran los resultados.

La perspectiva de un artículo conjunto es bienvenida de igual manera.

Adjunto el link de dicha investigación en Costa Rica, misma que también puede ser empleada para comparaciones y análisis de los resultados de la investigación de ustedes.

http://www.cipacdh.org/pdf/INFORME_COSTA_RICA.pdf

Saludos y nuestros mejores deseos de éxitos en esta investigación.

Daria Suárez

Directora Ejecutiva

CIPAC

Anexo 3. Cronograma de trabajo presupuesto

MES	PRESUPUESTO	19-jul	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE
Comunidad LGTBI	FOTOCOPIAS	\$10.000	\$	\$	\$
	TRANSPORTE	\$20.000	\$	\$	\$
	IMPRESIONES	\$5.000	\$	\$	\$
	PAPELERIA	\$20.000	\$	\$	\$
7 Participantes	TOTAL	\$55.000			
MES	PRESUPUESTO	JULIO	17-ago	SEPTIEMBRE	OCTUBRE
Comunidad Discapacitados	FOTOCOPIAS	\$	\$12.000	\$	\$
	TRANSPORTE	\$	\$20.000	\$	\$
	IMPRESIONES	\$	\$10.000	\$	\$
	PAPELERIA	\$	\$20.000	\$	\$
8 Participantes	TOTAL		\$60.000		
MES	PRESUPUESTO	JULIO	AGOSTO	21-sep	OCTUBRE
Comunidad EMAUS	FOTOCOPIAS	\$	\$	\$25.000	\$
	TRANSPORTE	\$	\$	\$30.000	\$
	IMPRESIONES	\$	\$	\$20.000	\$
	PAPELERIA	\$	\$	\$20.000	\$
21 Participantes	TOTAL			\$95.000	
MES	PRESUPUESTO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	19 OCTUBRE
Comunidad UTS	FOTOCOPIAS	\$	\$	\$	\$30.000
	TRANSPORTE	\$	\$	\$	\$30.000
	IMPRESIONES	\$	\$	\$	\$20.000
	PAPELERIA	\$	\$	\$	\$20.000
43 Participantes	TOTAL				\$100.000