Análisis del desarrollo balance vida-trabajo en la profesión de los Contadores Públicos en Colombia

Presentado por:

Dyana Liceth Aranda Gómez

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

CONTADURÍA PÚBLICA

BUCARAMANGA – COLOMBIA

2022

Proyecto de grado para obtener el título de Contador Público

Presentado por:

DYANA LICETH ARANDA GOMEZ

ID: U00119074

Director del trabajo de grado:

NYDIA MARCELA REYES MALDONADO

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

CONTADURÍA PÚBLICA

BUCARAMANGA – COLOMBIA

2022

DEDICATORIA

Dedico este proyecto primeramente a Dios quien es el artífice que pueda estar presentando la información, seguidamente a mi familia que es el motor primordial en consecuencia a desear superarme a nivel profesional para brindar una mejor calidad de vida a ellos y para mí, también agradezco a mis docentes que son los que con paciencia y dedicación nos compartieron sus conocimientos para llegar asertivamente a la culminación de la carrera como contador publica

AGRADECIMIENTOS

Mi proyecto de grado va dedicado con todo mi amor y cariño a mi madre, por creer en mí y en mi capacidad, aunque hemos pasado momentos difíciles, siempre ha estado brindándome su gran apoyo, su amor y cariño. por ser mi fuente de motivación e inspiración para poder superarme y así mejorar nuestra calidad de vida. Mi padre quien con sus palabras me ha enseñado para que siga adelante, sea perseverante y cumpla mis ideales. Los docentes que comparten sus conocimientos, alegrías, tristezas y nos incitan estudiar, y a todos aquellos que siempre estuvieron apoyándome y lograron que este sueño se hiciera realidad.

RESUMEN

En el siguiente trabajo se encontrará información sobre la temática, análisis del desarrollo balance vida-trabajo en la profesión de los contadores públicos en Colombia la cual está dirigido a la profesión y como se les permite desarrollarse en diferentes ámbitos como auditoria, revisoría fiscal, administrativa, financiera, gerencial, investigativa entre otras. Por consiguiente, es importante tener un conocimiento de abordaje muy completo y su vez el equilibrio necesario para lograr un desarrollo asertivo, Posteriormente será vital construir la tesis en base a el planteamiento del problema, objetivos, justificación, marco teórico y metodología, con los respectivos sustentos de los autores que complementan el proyecto investigativo.

SUMMARY

In the following work you will find information on the subject, analysis of the development of work-life balance in the profession of public accountants in Colombia, which is aimed at the profession and how they are allowed to develop in different areas such as auditing, auditing, administrative, financial, managerial, investigative among others. Therefore, it is important to have a very complete knowledge of the approach and, in turn, the necessary balance to achieve an assertive development. Subsequently, it will be vital to build the thesis based on the problem statement, objectives, justification, theoretical framework and methodology, with the respective livelihoods of the authors that complement the research project

Tabla de Contenido

1. **CAPITULO I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA** 14

1.1. Introducción 14

1.2. Planteamiento del problema 16

1.3. Objetivo General 18

1.4. Objetivos específicos 18

1.5. Justificación 19

2. **CAPITULO II. MARCO TEÓRICO Y REVISIÓN DE LA LITERATURA** 22

2.1 Introducción 22

2.2 Marco Teórico 23

2.2.1 Definición de balance vida-trabajo 23

2.2.2 Teorías que definen el balance vida-trabajo 23

2.2.3 Dimensiones para equilibrar en un balance vida – trabajo 23

2.2.4 Índice balance vida-trabajo y su composición 23

2.2.5 Informes mundiales sobre balance vida-trabajo por países 24

2.3.1 Balance vida trabajo en Colombia 24

2.4 Procesos significativos de la profesión contable 25

2.4.1 Definición que es la contaduría publica 25

2.4.2 Como participa el contador público en las organizaciones..... 25

2.4.3 Procesos de desarrollo en Auditoria en las empresas del sector privado 26

2.4.4 Procesos de desarrollo en Finanzas en las empresas del sector privado 26

2.4.5 Procesos de desarrollo en Tributaria en las empresas del sector privado 26

2.4.6 Procesos de desarrollo en Recurso humano en las empresas del sector privado 26

2.5 Reconocer la importancia del balance vida y trabajo del contador púbico.... 27

2.5.1 Hechos relevantes e importantes de la vida y trabajo del contador publico 27

2.5.2 Aportes de la tecnología en la profesión contable para mejorar la calidad de vida 27

2.5.3 Priorización de las actividades y organización vida-trabajo 28

2.5.4 Establecimiento de procesos optimizadores de la calidad de vida..... 28

2.6 Establecer de forma concisa los procesos de gran afectación para los contadores públicos de Colombia 28

2.6.1 Ética profesional en el desarrollo de las actividades como contador publico 28

2.6.2 Riesgos inherentes psicosociales del trabajo en la salud de los trabajadores 29

2.6.2 Connotación de progreso profesional y ética en el trabajo 29

2.6.3 Desarrollo de la profesión e implicaciones en la vida personal 29

2.6.4 Casos de gran afectación en la profesión y vida personal 30

CAPITULO III. METODOLOGÍA 32

3.1 Introducción 32

3.2 Tipo de investigación 32

3.3 Diseño de la investigación 32

3.4 Selección de la población 33

3.5 Instrumentos de recolección de información. 33

CAPITULO IV. RESULTADOS 35

4.1 Introducción 35

4.2 Resultados 35

4.2.1 Recopilar información en referencia a cuáles son los procesos significativos de la profesional contable en cuanto al hacer en las compañías del sector privado 35

4.2.1.1 Procesos significativos contables 36

4.2.2 Establecer un paralelo de balance de vida trabajo por medio de fortalezas y debilidades existentes desde el punto de vista de la profesión contable 37

4.2.3 Diseñar un documento en el cual se generen de forma concisa los procesos que son de gran afectación para los contadores públicos de Colombia y como representa esto en la vida cotidiana del mismo 39

4.3 Discusión de Resultados 43

3. 45

4. 45

5. 45

6. 45

7. 45

8. 45

CAPITULO V. CONCLUSIONES 46

5.1 Conclusiones 46

5.2 Recomendaciones 48

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 49

LISTA DE TABLAS

Tabla 1: Procesos contables y la vida……...37

Tabla 2: Paralelo vida trabajo contador público …….38

Tabla 3. Procesos contables Idóneos……43

Tabla 4. Resultados ambitos contables……...44

LISTA DE FIGURAS

Figura 1: Reconociendo la funcionalidad del contador ……39

CAPITULO I

PROBLEMA

CAPITULO I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Introducción

En la actualidad los contadores públicos titulados cuentan con diferentes áreas de trabajo puesto que la profesión les permite desarrollarse en diferentes ámbitos como auditoria, revisoría fiscal, administrativa, financiera, gerencial, investigativa entre otras. Lo cual permite tener un conocimiento de abordaje muy completo en compañías, es por tal razón que muchos profesionales en el área deciden tener una gran variedad de opciones a la hora de ejercer la carrera, sin embargo, ha generado el interrogante de si ¿actualmente cuentan con un balance en su vida y trabajo en referencia a la profesión como contador público? para responder esta pregunta citare al autor (Betancur, 2014) el cual hace referencia al paradigma contable existente del comportamiento basado en la conducta y el deterioro de la salud física y mental, en este expresa que se hace una reflexión de acuerdo a investigaciones previas realizadas en ciencias del comportamiento, en este se destaca la inmensa carga emocional que debe soportar el profesional , lo que afecta su salud y sus relaciones sociales y afectivas, constituyendo un costo psicosocial y psicoafectivo de gran importancia para alcanzar el éxito.

Por consiguiente según este artículo que será el fundamento del proyecto, se puede lograr percibir que requiere un grado de entrega y sobre todo de estrés para poder llegar a tener una carrera con alcances significativos, y es entonces que surge la

frase de Albert Einstein “somos arquitectos de nuestro propio destino”, pero la respuesta es que tanto se está dispuesto a entregar o a dejar a un lado para lograr dichos propósitos de vida, para nadie es un secreto que en muchos casos se han visto inmersos en temas de lavados de activos o hechos reprochables al contador público y todo para tener ese anhelado éxito, sin embargo a costa de la tranquilidad en gran parte de ocasiones , aun cuando no fuese por temas delictivos ejercer se ha vuelto un tema de trasnocho esfuerzo y dedicación, puesto que cada vez se está viviendo más actualizaciones en la profesiones , en conjunto de tecnologías que aportan al proceso, y que para algunos es difícil la adaptación ya acople, el mundo actualmente pide tener un balance tal como el que se vive en el ejercicio de la ecuación patrimonial tan conocida en donde la lógica se guarda de saber que los activos serán equivalente al total pasivos más el patrimonio, algo tan básico en lo contable se puede convertir en todo un hecho que incluya ética, con esto se quiere decir que de una operación mínima pueden surgir connotaciones de dimensiones tácticas y prácticas que generen estrés en el profesional que este llevando cualquier proceso corporativo hay un artículo que refresca ese pensamiento en donde cuente más el ser que el tener del autor (Gutierrez, 2018) , expresa la ética del contador más allá de una profesión es el valor de lo que se representa basados en la verdad de las operaciones de las empresas.

Es también importante resaltar a la autora (Gonzalez, 2015) la cual menciona en su estudio como la economía mundial ha traído y transformado cambios y busca que en la profesión contable este un equilibrio entre lo laboral y lo personal, puesto que

la mayor parte del tiempo está centrado en este, los contadores públicos normalmente tienen una carga significativa, pero lo esencial en el proceso es la frase que menciona Víctor Frank (1991) “ el sentido del trabajo es una oportunidad para auto realizarse y para ser feliz , es decir en fundamento a eso que nos guste desarrollar”, pero muchos factores pueden influir en esa alegría laboral, puede ser que la labor sea algo que nos agrade pero cuando nos separa de la familia de aquellas cosas que dan tranquilidad puede que se empiece a evaluar realmente el sentido de la carga laboral, que en muchos casos lleva a no generar metodologías idóneas para el cumplimiento, es también de resaltar al autor (Rojas Rojas, 2021) en donde se analiza su contexto de desarrollo y se piensa como se puede generar aportes y herramientas de trabajo. Puesto que el principio de todo hacer esta en la capacidad de transformar y convertir en mejores hechos que fortalezcan la profesión pero que minimicen la presión de la misma.

1.2.Planteamiento del problema

¿cómo analizar el desarrollo balance vida-trabajo en la profesión de los contadores públicos en Colombia?

Este interrogante es un claro hecho de que la profesión requiere un estudio profundo en que tanto estrés o deterioro genera el ser contador público y la carga física y mental que puede ser producto de los diferentes ámbitos en los que está presente este en la compañía, puesto que no se puede desmentir que en las empresas este

cargo es uno de los que tienen o cuentan con mayor responsabilidad, no solo para dar respuesta a la gerencia, sino también en cuanto a entes de control como es el caso de Colombia, siendo ejemplo de la parte de tributos a la Dirección de impuestos nacionales e información financiera a superintendencias entre otros.

Por consiguiente, la autora (Golik, 2013) menciona como se hace un estudio en el cual se destaca como es la nueva generación respecto al balance de la vida laboral y privada y el interés por desarrollar la profesión que es un claro ejemplo que en gran medida esta lo que es la parte económica como mayor influencia significativa y como segundo hecho que sea de gusto el poder ejercer, El contador que realmente es exitoso es aquel que tiene una gran carga laboral en donde puede llegar a llevar una serie de contabilidades que representan un enorme grado de responsabilidad llegando afectar su vida personal puesto que en gran medida su proceso es llevado desde el hogar, generando largas jornadas laborales en las cuales el estrés es un enorme acompañante del proceso en donde se puede entrelazar lo que es el trabajo y la vida misma, Es por tal motivo que la autora (Gomez, 2006) , la cual hace alusión al hecho de lograr una salud laboral en condiciones óptimas y de también esparcimiento, para no generar sobre cargas que puedan llegar a dar resultados como depresiones , reconociendo también el papel importante de hombres y mujeres en la profesión y como aportar significativamente a una mejor sociedad desde el punto de vista contable a construir compañías que puedan ser generadoras de empleo.

Por tanto es importante también reconocer cual es el centro de la labor del contador que tal como lo manifiesta el autor (Portilla, 2007) está centrada en principio en la presentación de los estados financieros y una mala interpretación debido a factores como por ejemplo el estrés termina siendo perjudicial para el negocio, y para la misma forma en cómo se percibe al profesional, es necesario que se cree una conciencia y a su vez una disciplina misma en donde también se contribuya a una acción reflexiva de la ética y en donde se garantice una contextualización de cumplimiento y veracidad de los datos tal como plantea la autora (De Nobrega, 2009)

1.3. Objetivo General

Analizar el desarrollo balance vida-trabajo en la profesión de los contadores públicos en Colombia

1.4.Objetivos específicos

Recopilar información en referencia a cuáles son los procesos significativos de la profesional contable en cuanto al hacer en las compañías del sector privado

Establecer un paralelo de balance de vida trabajo por medio de fortalezas y debilidades existentes desde el punto de vista de la profesión contable

Diseñar un documento en el cual se generen de forma concisa los procesos que son de gran afectación para los contadores públicos de Colombia y como representa esto en la vida cotidiana del mismo.

1.5. Justificación

El proyecto de Analizar el desarrollo balance vida-trabajo en la profesión de los contadores públicos en Colombia es de vital llevarlo a cabo puesto que que cada vez se pide poder tomar decisiones de forma rápida y oportuna, es entonces cuando es de vital tener claro en qué aspecto o área en específico es el trabajo que se desea realizar, pero sobre todo la forma en como se hace la labor sin dejar de tener una tranquilidad en la vida diaria y que esto no sea un costo que se tenga que pagar para poder tener gran desempeño . Y para esto deben surgir interrogantes que me permitan priorizar el núcleo de abordaje. el autor (Luciani Toro, 2013) menciona la importancia de la tecnología, no solo en la forma en cómo nos informamos sino como la generamos a los terceros, esto quiere decir que en la actualidad se pide que se pueda dar en tiempo real lo que sucede en la compañía y para eso se buscan diferentes softwares contables que logren facilitar y generar datos de calidad, pero sin dejar de recordar la importancia misma de quien la alimenta y como se fundamenta. Este es un paso fundamental para ayudar en el balance de vida – trabajo, buscar herramientas que faciliten la forma en cómo se trabaja y también un equilibrio tal como lo plantea el autor (Monte, 2012) en donde Plantea los nuevos riesgos que son parte inherentes del ser como los psicosociales que están en función del trabajo que afectan a la salud y la calidad de vida laboral, pues incrementan los niveles de estrés de los trabajadores.

El objetivo del estudio es presentar este tipo de riesgos, sus consecuencias, y algunas recomendaciones para promover la salud en el trabajo como estrategia para mejorar la salud de aquellos como el caso específico de los contadores que deben para lograr el éxito tener jornadas extenuantes en donde se llega a mezclar con su vida familiar, por la responsabilidad misma que acarrea esta.

CAPITULO II

MARCO TEÓRICO Y REVISIÓN DE LA LITERATURA

CAPITULO II. MARCO TEÓRICO Y REVISIÓN DE LA LITERATURA

2.1 Introducción

La pregunta que surge en referencia a esta investigación es ¿cómo analizar el desarrollo balance vida-trabajo en la profesión de los contadores públicos en Colombia? Lo cual es necesario establecer el interrogante para así crear la necesidad de poder validar que tanto equilibrio existe entre lo que hacemos en el día a día en la labor en la cual absorbe la mayor parte del tiempo, en la realidad es que la idea fundamental es que ejercer sea un compromiso de ética y de entrega, pero sin dejar de afectar la parte familiar, social, deportiva entre otra….

Es por tal razón que es de importancia también cuestionarse ¿qué tanto tiempo invierto en mi profesión y en el balance de mi vida?, ¿Es fundamental crear un plan de trabajo para poder generar mejores tiempos en el trabajo y vida personal?, ¿alguna vez he dejado de lado mi trabajo por mi familia o viceversa? , ¿ tengo priorizado lo que es mi trabajo y mi vida laboral ? , todos estos interrogantes son necesarios pues definen lo que realmente es el proceso necesario para tener un verdadero equilibrio en lo que se hace y como se planea un futuro en los diferentes ámbitos.

2.2 Marco Teórico

2.2.1 Definición de balance vida-trabajo

Se puede aludir que una definición bajo el concepto de balance vida – trabajo está orientado a la capacidad del profesional en cualquier tipo de rama de lograr llevar de forma asertiva su labor diaria en lo que hace para su sustento y aquello que es ya orientado a su parte familiar en control de cada uno de estos, sin dejar de un lado ninguno de estos, ya que el uno es fundamental para el otro.

2.2.2 Teorías que definen el balance vida-trabajo

En esta parte se encontrará al autor (Carlos 2013) que menciona la importancia de lo que es balance vida trabajo en la cual dice mejorar la calidad de vida tienen impactos en las ventajas competitivas de las empresas y que cuando están ausentes se reflejan negativamente en la productividad y en el desempeño de los trabajadores

2.2.3 Dimensiones para equilibrar en un balance vida – trabajo

En esta sección la autora (De cieri 2010) donde dice que se plantean importantes desafíos para poder alcanzar una estabilidad entre las presiones a menudo contrapuestas por la compilación global y la receptividad local. En conexión con estos problemas se ha producido un aumento en la toma de conciencia de que la gestión del personal, a través de un sistema de gestión global de los recursos humanos

2.2.4 Índice balance vida-trabajo y su composición

La autora (Rodríguez 2016) equilibrio entre el trabajo y la vida personal de los empleados se ha vuelto en un tema ampliamente analizado en las letras académica, particularmente en el campo del Management. Las empresas han comenzado a implementar estrategias tendientes a revertir los efectos negativos que genera el desequilibrio entre estos dominios en el desempeño de los empleados

2.2.5 Informes mundiales sobre balance vida-trabajo por países

La OCDE dice Encontrar el equilibrio adecuado entre el trabajo y la vida diaria es un desafío que afrontan todos los trabajadores. Las familias son las más afectadas. La capacidad de combinar con éxito el trabajo, los compromisos familiares y la vida personal es importante para el bienestar de todos los miembros de una familia. Los gobiernos pueden ayudar a resolver este asunto al estimular prácticas laborales solidarias y flexibles, que faciliten a los padres de familia el logro de un mejor equilibrio entre el trabajo y la vida personal.

2.3.1 Balance vida trabajo en Colombia

La autora (Donaw 2018) el grado de vida laboral, en dimensiones en estándares que sirvan como aporte para medir su percepción en los empleados de las organizaciones sobre un enfoque metodológico cuantitativo. Para ello, se precisa una extensa fundamentación teórica sobre el significado de calidad de vida y su relación con el entorno de trabajo. Se analiza la multidimensional dado del constructo a partir de los criterios sobre la conceptualización y los distintos enfoques

que abordan los componentes, modelos o elementos inherentes a la calidad de vida laboral

2.4 Procesos significativos de la profesión contable

2.4.1 Definición que es la contaduría publica

Según (Llano 2014) la percepción de lo público como teoría y práctica para una prueba contable ético y responsable dentro de un contexto de resignificación del hacer en la enseñanza-aprendizaje en los programas de Contaduría Pública, con el propósito de coadyuvar a la formación de profesionales contables con un alto sentido de lo público

2.4.2 Como participa el contador público en las organizaciones

La participación del contador es de un gran nivel de importancia pues permite que de acuerdo a los conocimientos se realice un crecimiento o decrecimiento del mismo (Sánchez 2020) La contaduría pública como profesión liberal en Colombia ha estado permeado por un entorno instrumentalizado propio de la globalización. En este contexto, es importante reflexionar sobre la profesión contable y sus modelos educativos, reconociendo la importancia de formar e investigar sobre contabilidad y la respuesta que debe dar a los *stakeholders.* El reto es formar profesionales que cuenten con herramientas teóricas-instrumentales para responder a dinámicas de un entorno empresarial cambiante y turbulento

2.4.3 Procesos de desarrollo en Auditoria en las empresas del sector privado

La autora (Villadefrancos 2005) menciona el desarrollo histórico de la función de auditoría, desde su surgimiento hasta su acepción más reciente. Además, se incluyen diferentes clasificaciones dadas a la función de auditoría, a través de los distintos acercamientos al tema de un grupo de reconocidos autores. Por último, se establece el papel fundamentalmente informacional que caracteriza a este proceso, lo cual es importante a la hora de abordar la profesión

2.4.4 Procesos de desarrollo en Finanzas en las empresas del sector privado

El autor (Terrazas 2009) Se evidencia la importancia de formular y desarrollar el planteamiento de un modelo que lleve un enfoque integral, sistémico y que soporte a coadyuvar la toma de decisiones. El objetivo es hacer que la organización se maneje con eficiencia y eficacia y posteriormente como se influencia por el contador y la importancia de claridad mental para tomar las decisiones

2.4.5 Procesos de desarrollo en Tributaria en las organizaciones del sector privado

Según la autora (Tapia 2017) se puede resaltar el hecho de que la tributaria debe estar enfocada en un eje de cumplimiento para que esta no afecte a la organización a través de sanciones que puedan llegar a afectar de forma significativa los procesos.

2.4.6 Procesos de desarrollo en Recurso humano en las empresas del sector privado

En este el autor (Boyero 2016) la necesidad de que la organización se oriente hacia una más visión más ambiciosa de los RRHH, vinculándolos como elementos claves del direccionamiento estratégico para el éxito organizacional. El personal es el factor clave en la capacidad de adaptación de la organización y en la consolidación de una ventaja competitiva, de ahí que el futuro de aquella dependa de lograr un capital humano idóneo y comprometido. Finalmente se reafirma la necesidad de consolidar herramientas propendan por la calidad de los procesos, los productos y los servicios en un sistema de calidad, de forma tal que la organización esté sustentada desde los paradigmas del mejoramiento continuo y la calidad total como dimensiones que le garantizan su viabilidad.

2.5 Reconocer la importancia del balance vida y trabajo del contador púbico

2.5.1 Hechos relevantes e importantes de la vida y trabajo del contador publico

En este tema complementa el autor (Jiménez 2008) en ese el menciona que se debe reconocer las medidas de cómo se establece las políticas organizacionales tales como flexibilidad horaria, permisos, asistencia en labores domésticas y cuidar formas de supervisión, aumentan el bienestar y satisfacción laboral -menor nivel de estrés, más control personal del trabajo y de tiempo familiar-, trayendo simultáneamente beneficios organizacionales al reducir el ausentismo e incrementar la productividad

2.5.2 Aportes de la tecnología en la profesión contable para mejorar la calidad de vida

En referencia a la tecnología en la profesión contable es de importancia resaltar lo que no dice el autor (Ochoa 2007) el desarrollo empresarial desde los enfoques cognitivos y epistemológicos. Se define la gestión tecnológica; se exponen sus fases y alcance, así como sus características en el sistema empresarial, es decir aquello que nos facilita la información

2.5.3 Priorización de las actividades y organización vida-trabajo

En esta parte es importante recalcar que la flexibilidad en las labores en muchos casos nos permite un desarrollo en donde la estrategia es que la persona se sienta tranquila, pero a su vez sea productiva, lo complementa mejor el autor (Ibarra 2010)

2.5.4 Establecimiento de procesos optimizadores de la calidad de vida

En esta parte se tiene claro que los procesos optimizadores son a través de un contexto tranquilo de la labor en donde el empleo produce de mejor forma cuando hay equilibrio en su vida laboral y familiar, en contexto de la autora (Álvarez 2010)

2.6 Establecer de forma concisa los procesos de gran afectación para los contadores públicos de Colombia

2.6.1 Ética profesional en el hacer de las funciones como contador publico

En este tema se abarcará el concepto de ética con las autoras (Montaner, Perozo 2008) que dice que tiene como propósito disertar de manera teórica acerca de la ética y su importancia en la formación del Contador Público; asimismo, se pretende

conocer y describir la opinión que al respecto asumen los estudiantes de la carrera de Contaduría Pública. Se encontró que, los estudiantes manejan conocimientos vagos en cuanto a los términos de ética, moral y valores; igualmente, desconocen los valores que deben practicar según lo planteado en el plan curricular y en el código de ética que rige su carrera. Se concluye que, la institución no ha sido efectiva en cuanto a la formación ética de sus estudiantes, por lo que deben tomarse acciones correctivas e implementar un sistema transversal de educación en valores.

2.6.2 Riesgos inherentes psicosociales del trabajo en la salud de los trabajadores

El autor (Muñoz 2018) este busca identificar las directrices y nuevas disposiciones profesionales sobre el riesgo psicosocial en las diferentes secciones empresariales de Colombia, teniendo en cuenta los diversos factores presentes en los escenarios de ejercicio profesional de los trabajadores

2.6.2 Connotación de progreso profesional y ética en el trabajo

El autor (Valera 2010) la intención de ayudar a la discusión actual acerca la eficacia del proceso docente que desarrollan las academias en busca de una mayor integralidad de sus titulados, subrayando las necesarias relaciones que se deben establecer entre los conceptos: profesión, formación del profesional, competencias profesionales y sus expresiones en el currículo universitario

2.6.3 Desarrollo de la profesión e implicaciones en la vida personal

El autor (Madero 2009) menciona en la actualidad el progreso profesional y los resarcimientos son temas relevantes intrínsecamente de la administración del personal en las organizaciones, y el aprieto que es en gran medida para las mujeres por el tema familiar y los compromisos del hogar, lo cual puede generar una sobre carga de las labores.

2.6.4 Casos de gran afectación en la profesión y vida personal

En este caso menciona el autor (Moreno 2011) El compromiso ha sido auténticamente un riesgo para la salud. Las situaciones laborales han supuesto diariamente una inminencia a la salud que han ocasionado accidentes y enfermedades relacionadas con la salud de todo tipo. La imagen popular l asociada al trabajo ha sido claramente negativa

CAPITULO III

METODOLOGÍA

CAPITULO III. METODOLOGÍA

3.1 Introducción

La metodología que se va a desarrollar es de tipo cualitativa por tanto en primera instancia definiremos según el autor (sampieri 2012), con el libro metodología de la investigación menciona que es la técnica científica de meditación para compilar datos no numéricos. Se suelen establecer o reflexionar procederes cualitativos todas aquellas distintas a la tentativa. Es decir, entrevistas, encuestas, grupos de discusión o técnicas de observación y observación participante.

Por consiguiente, también se tendrá en cuenta que es una revisión documental de la temática e investigaciones previas desarrolladas en referencia a Análisis del desarrollo balance vida-trabajo en la profesión de los contadores públicos en Colombia, en conjunto con autores que apoyan dicha temática de estudio.

3.2 Tipo de investigación

El tipo de investigación será cualitativa puesto que se encargará de describir la situación referente a lo que sucede con las personas en el desarrollo balance vida-trabajo en la profesión de los contadores públicos en Colombia

3.3 Diseño de la investigación

Se llevará a cabo por el análisis de los datos, los cuales están conforme a la indagación obtenida por medio de los diferentes autores de la temática en mención.

3.4 Selección de la población

La selección de la población son los contadores públicos que ejercen la profesión en Colombia y la percepción del desarrollo de la misma

3.5 Instrumentos de recolección de información.

Se realiza la recolección por medio del análisis de los datos obtenidos.

CAPITULO IV

RESULTADOS

CAPITULO IV. RESULTADOS

4.1 Introducción

En esta oportunidad es importante recalcar el cumplimiento de cada uno de los objetivos trazados en el proyecto en función a lograr analizar el desarrollo balance vida-trabajo en la profesión de los contadores públicos en Colombia en base a recopilar información en referencia a cuáles son los procesos significativos de la profesional contable ,al hacer en las compañías del sector privado, establecer un paralelo de balance de vida trabajo por medio de fortalezas y debilidades existentes desde el punto de vista de la profesión contable y por ultimo diseñar un documento en el cual se generen de forma concisa los procesos que son de gran afectación para los contadores públicos de Colombia y como representa esto en la vida cotidiana del mismo

4.2 Resultados

4.2.1 Recopilar información en referencia a cuáles son los procesos significativos de la profesional contable en cuanto al hacer en las compañías del sector privado

En esta parte se logró en el marco teórico de la investigación señalar cada uno de los procesos claves e incluyentes en cuanto a que el contador es un profesional con un alto grado de responsabilidad y compromiso, en la cual requiere de tiempo y entrega pero que no solo puede ser motivado a través de un salario bien

remunerado, sino que a su vez este en complemento con su tiempo de calidad, para lograr que se tenga un equilibrio entre vida-trabajo.

4.2.1.1 Procesos significativos contables

Es claro que en todo lo investigado menciona que los haceres claves del contador están en función de:

- ✓ Desarrollo y análisis de la parte tributaria
- ✓ Establecer correctamente los procederes contables tanto de forma física como digital en el software de la compañía.
- ✓ Proporcionar auditoria de alta calidad en las que respondan a las necesidades de las empresas en cuanto a mejorar flujos de caja, efectivo o estado de resultados proyectando mejores rentabilidades
- ✓ Proporcionar a la gerencia una toma de decisiones asertiva y bien direccionada en aperturas de nuevas unidades de negocio según un estudio estratégico
- ✓ Formular las fortalezas y debilidades con las que cuenta la compañía, con ánimo de ir convirtiendo su negocio en un cien por ciento de rentabilidad.

Tabla 1: Procesos contables y la vida

Fuente. Elaboración propia 2022

4.2.2 Establecer un paralelo de balance de vida trabajo por medio de fortalezas y debilidades existentes desde el punto de vista de la profesión contable

Es importante tener claro que los contadores públicos como cualquier profesión presenta tanto fortalezas como debilidades y es fundamental reconocer cada una de ellas para lograr crear una conciencia de trabajo tanto a nivel interno como externo que ya es con las compañías y el pago que representa para ellos para realizar las labores de forma correcta sin afectar la ética y el contexto de precisión, cumplimiento y solidez.

A continuación, se describe en la siguiente tabla algunas de las fortalezas latentes y debilidades de la profesión

Tabla 2: Paralelo vida trabajo contador publico

FORTALEZAS	DEBILIDADES
Es un profesional diligente y de apoyo funcional en las compañías	La sobrecarga laboral es grande por el nivel de compromisos y puede llegar a presentarse bajo rendimiento en sus funciones
Conocedor de la mayoría de procesos de la empresa sobre todo a nivel tributario	Cuando no hay un buen tiempo de análisis de la información puede acarrear sanciones para la compañía
Es un auditor por naturaleza, logra capturar las necesidades esenciales	Puede terminar realizando varias labores por el mismo salario, por tanto, requiere que se establezca mejor los haceres
La profesión permite la disponibilidad de tiempo por tanto se puede por prestación de servicios el trabajo	Cuando hay disponibilidad, en la mayoría de casos puede haber recarga laboral ya que se llevan varias empresas, por tanto, puede ser complejo a la hora de prestar a todo un gran servicio, lo ideal sería un pago más asertivo para que el contador no tenga la necesidad de realizar tantas contabilidades

Fuente. Elaboración propia 2022

4.2.3 Diseñar un documento en el cual se generen de forma concisa los procesos que son de gran afectación para los contadores públicos de Colombia y como representa esto en la vida cotidiana del mismo

La idea en este último resultado es crear conciencia de cuáles son los procesos que requieren de un gran tiempo y disposición por parte del contador público, pero que a su vez como es parte fundamental de su vida cotidiana, por tal motivo se diseña el siguiente documento el cual se encontrara en el siguiente Link https://www.canva.com/design/DAFPakKj7gg/Lsq82ykC4U39Y980cS1uQw/edit

Figura 1: Reconociendo la funcionalidad del contador

Fuente. Elaboración propia 2022

ESTABLECER LOS PROCESOS CONTABLES

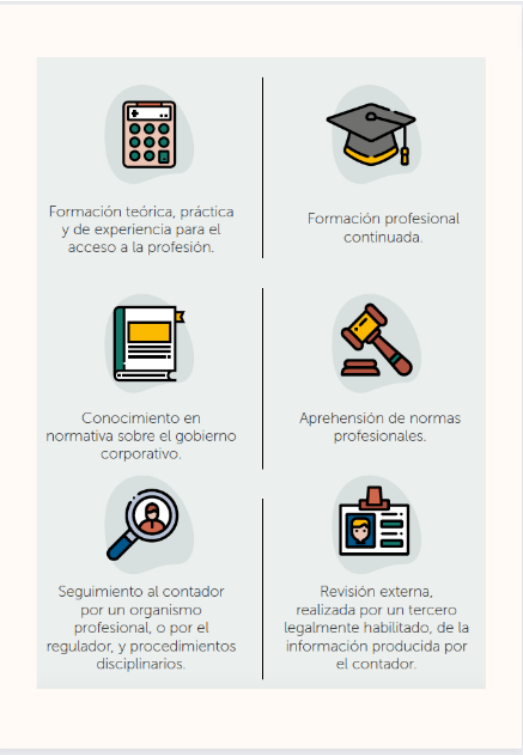
FORTALEZAS	DEBILIDADES
Es un profesional diligente y de apoyo funcional en las compañías	La sobrecarga laboral es grande por el nivel de compromisos y puede llegar a presentarse bajo rendimiento en sus funciones
Conocedor de la mayoría de procesos de la empresa sobre todo a nivel tributario	Cuando no hay un buen tiempo de análisis de la información puede acarrear sanciones para la compañía

ESTABLECER LOS PROCESOS CONTABLES

FORTALEZAS	DEBILIDADES
La profesión permite la disponibilidad de tiempo por tanto se puede por prestación de servicios el trabajo	Cuando hay disponibilidad, en la mayoría de casos puede haber recarga laboral ya que se llevan varias empresas, por tanto, puede ser complejo a la hora de prestar a todo un gran servicio, lo ideal sería un pago más asertivo para que el contador no tenga la necesidad de realizar tantas contabilidades

PRINCIPALES FUNCIONES DEL CONTADOR
LEY 43 DE 1990

1. OBSERVAR NORMAS DE ETICA PROFESIONAL
2. ACTUAR CON SUJECION A LAS NIAS
3. CUMPLIR NORMAS LEGALES VIGENTES
4. VIGILAR EL REGISTRO DE LA INFORMACION CONTABLE


Formación teórica, práctica y de experiencia para el acceso a la profesión.
Formación profesional continuada.
Conocimiento en normativa sobre el gobierno corporativo.
Aprehensión de normas profesionales.
Seguimiento al contador por un organismo profesional, o por el regulador, y procedimientos disciplinarios.
Revisión externa, realizada por un tercero legalmente habilitado, de la información producida por el contador.

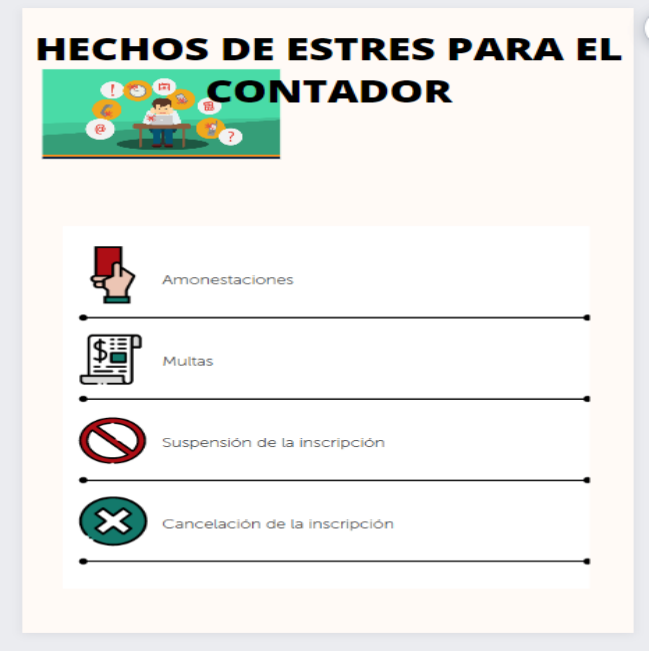
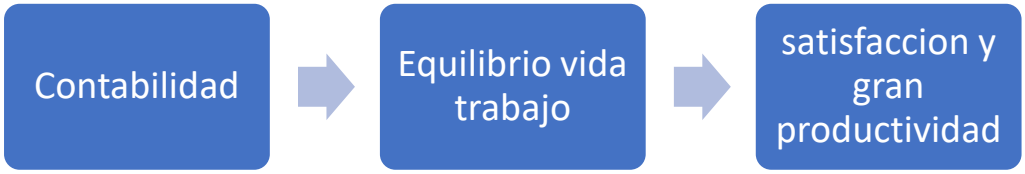

HECHOS DE ESTRES PARA EL CONTADOR
Amonestaciones
Multas
Suspensión de la inscripción
Cancelación de la inscripción

Tabla 3. Procesos contables Idóneos



Fuente. Elaboración Propia 2022

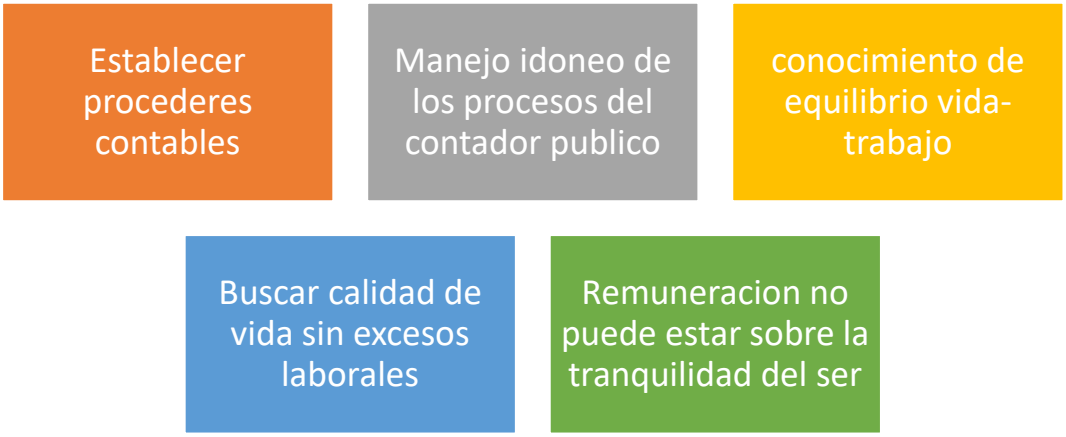
4.3 Discusión de Resultados

Los resultados que se pueden aludir en referencia al trabajo del análisis del desarrollo balance vida-trabajo en la profesión de los contadores públicos en Colombia la cual está dirigido a la profesión y como se les permite desarrollarse en diferentes ámbitos es la que se fundamenta en.

- ✓ Es necesario Establecer correctamente los procederes contables tanto de forma física como digital en el software de la compañía, esto permite al profesional que se agilice su labor y pueda cumplir de forma rápida y oportuna
- ✓ Lograr que quede claro que para lograr un balance de vida y trabajo se necesita conocer los diferentes ámbitos de aplicación y como minimizar la carga laboral, crear conciencia desde la compañía
- ✓ Proporcionar a la gerencia una toma de decisiones asertiva y bien direccionada en aperturas de nuevas unidades de negocio según un estudio estratégico

- ✓ Conocer las iniciativas que puedan mejorar el desempeño de la labora a través de las fortalezas y debilidades con las que cuenta la empresa, con ánimo de ir convirtiendo su negocio en un cien por ciento de rentabilidad, pero sin dejar de un lado al ser que presta su servicio

Tabla 4. Resultados ambitos contables



Fuente. Elaboración propia 2022

CAPITULO V

CONCLUSIONES

CAPITULO V. CONCLUSIONES

5.1 Conclusiones

Las conclusiones que se pueden derivar de la información plasmada en el primer objetivo de la tesis están en función a que se pudo rrecopilar información en referencia a cuáles son los procesos significativos del profesional contable en cuanto al hacer en las compañías del sector privado, por tanto estableciendo que muchos de los complementos claves es que se tenga un claro orden de los procesos y tener una remuneración acorde al grado de compromiso de trabajo para que esto no repercute en sobre carga de llevar un gran número de empresas y no cumplir oportunamente con alguna o tener la presión de sanciones

Como segunda conclusión es necesario establecer un paralelo de balance de vida trabajo por medio de fortalezas y debilidades existentes desde el punto de vista de la profesión contable, esto logrando aclarar los puntos fuertes para seguir mejorándolos y posteriormente trabajar en aquellas cosas que se pueden fortalecer en el proceso para lograr el equilibrio esperado , y generar una mayor calidad de vida, puesto que es claro que del estrés se generan enfermedades las cuales a futuro repercuten en poder generar rentabilidad o algún tipo de labor por tanto son hechos que se deben evaluar .

Como tercera conclusión el hecho de diseñar un documento en el cual se generen de forma concisa los procesos que son de gran afectación para los contadores públicos de Colombia y como representa esto en la vida cotidiana del mismo por medio de una plataforma digital para que sea de mayor agrado la percepción de la información

Según el autor (Alves ,2013) menciona la importancia de la vida con calidad y calidad de vida en el trabajo , en donde el enfoque está en la importancia que las empresas inviertan en mejorar las condiciones y a su vez como traen ventajas competitivas reflejando mejor competitividad en el mercado y en complemento Los autores (Pedraza, 2010) menciona la estabilidad que es necesaria en la contratación de personal, aunque en este caso lo enfocan más para el tema médico, también se puede resaltar el mismo para los contadores, porque en general es importante que se tenga personas de confianza en cuanto al contador , ya que será el encargado de conocer todo lo que hace el gerente general en la compañía en cuanto a recursos que es el ítem de mayor grado de importancia y lo que logra tener avances en tema de rentabilidad.

5.2 Recomendaciones

Las recomendaciones que se realizan a nivel general de toda la temática planteada en cuanto al equilibrio del desarrollo balance vida-trabajo en la profesión de los contadores públicos en Colombia, es que requiere de un compromiso más allá de la ocupación, es con la calidad de vida en donde no solo se trate de generar dinero, sino lo que repercute una sobre carga laboral, tal como se evidencio en el marco teórico muchos autores mencionan que el compromiso del contador , en gran medida no va de la mano con la remuneración y por tal motivo buscan tener más medios de facturación, sin embargo esto acarrea el no tener la tranquilidad y paz familiar que esto sobre pasa cualquier hecho económico.

Es complejo en un mundo competitivo y de altos estándares a nivel laboral para los contadores públicos llegar a simplemente desligarse de su labor de forma tranquila, puesto que los compromisos empresariales son los que definen una tranquilidad , y para el hecho del hacer de este profesional repercute a diferentes niveles como tributarios, de auditoría, contable, administrativos , financieros entre otros....lo cual es de tiempo y de una responsabilidad clara y constante, sin embargo es también de importancia cuando se tiene una carga de este nivel solicitar el apoyo de auxiliares para que puedan reforzar y entregar un trabajo de calidad pero sobre todo de que no expone la salud ante circunstancias de gran estrés como lo demanda la mayor parte de las cargos.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Alves Corrêa, Dalila, & Cirera Oswaldo, Yeda, & Carlos Giuliani, Antonio (2013). Vida con calidad y calidad de vida en el trabajo. Invenio, 16(30),145-163

Boyero Saavedra, Martín Ramiro y Montoya Agudelo, César Alveiro y (2016), "EL RECURSO HUMANO COMO ELEMENTO FUNDAMENTAL PARA LA GESTIÓN DE CALIDAD Y LA COMPETITIVIDAD ORGANIZACIONAL." Revista Científica "Visión de Futuro", Vol. 20, núm.2, pp.1-20

Carlos Giuliani, Antonio y Alves Corrêa, Dalila y Cirera Oswaldo, Yeda y (2013), "Vida con calidad y calidad de vida en el trabajo." Invenio, Vol. 16, núm.30, pp.145-163

De Cieri, Helen y Bardoel, Anne y (2010), "Gestión global del equilibrio vida y trabajo en las multinacionales: Un desafío para la integración vertical." Universia Business Review, Vol. , núm.27, pp.42-55

Donawa Torres, Z.A. (2018). Percepción de la calidad de vida laboral en los empleados en las organizaciones NOVUM, (8-II), p.p. 43-63.

Gil Monte Pedro (2013) Riesgos Psicosociales en el trabajo y salud ocupacional, universidad de valencia, Rev Peru Med Exp Salud Publica

Golik, Mariela (2013). Las expectativas de equilibrio entre vida laboral y vida privada y las elecciones laborales de la nueva generación. Cuadernos de Administración, 26(46),107-133.[fecha de Consulta 24 de Agosto de 2022]. ISSN: 0120-3592. Disponible en: https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=20527100005

Gutierrez, E. S. (2018). Etica profesional el contador publico como causa primera y ultima de la confianza publica, universidad peruana union,

https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/contabilidadyNegocios/article/view/20170/20146

Gomez, I. C. (2007). Salud Laboral: Una Revisión A La Luz De Las Nuevas Condiciones Del Trabajo, Universidad del valle

Hernández Sampieri, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2010). Metodología de la investigación (5° Ed.).

Ibarra Cisneros, Manuel Alejandro, & González Torres, Lourdes Alicia. (2010). La flexibilidad laboral como estrategia de competitividad y sus efectos sobre la economía, la empresa y el mercado de trabajo. Contaduría y administración, (231), 33-52.

Jiménez Figueroa, Andrés, & Moyano Díaz, Emilio. (2008). FACTORES LABORALES DE EQUILIBRIO ENTRE TRABAJO Y FAMILIA: MEDIOS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA. Universum (Talca), 23(1), 116-133. https://dx.doi.org/10.4067/S0718-23762008000100007

Llano Uribe, Jonathan y Rodríguez Triana, María Alejandra y Gallón Vargas, Natalia Andrea y (2014), "Lo público en la Contaduría Pública. Sentidos y razones en la formación contable." En-Contexto Revista de Investigación en Administración, Contabilidad, Economía y Sociedad, Vol. , núm.2, pp.181-196

Loaiza Betancur, Edilgardo (2014). El ejercicio de la profesión contable en Colombia. Una mirada desde el paradigma contable del comportamiento basado en la conducta y el deterioro de la salud física y mental. En-Contexto Revista de Investigación en Administración, Contabilidad, Economía y Sociedad, (2),147-164.[fecha de Consulta 24 de Agosto de 2022]. ISSN: 2346-3279. Disponible en: https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=551856273009

Luciani Toro, Laura (2013). Importancia del uso de las tecnologías en la formación académica del contador público. Actualidad Contable Faces, 16(27),4-4.: https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=25728957001

Montaner, Jessica, & Perozo, Javier S. (2008). Formación ética del Contador Público: Caso: Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad del ZuliaEthical education of the public accountant: Case study: Faculty of Economic and Social Sciences at the University of Zulia. Revista de Ciencias Sociales, 14(2), 379-387.

Moscoso Córdova ,Tapia Erika, Tapia Silvia (2017) La administración tributaria como eje del cumplimiento Sapienza Organizacional, vol. 4, núm. 7, pp. 97-114, 2017

Morales Gonzales M, T (2015) Estudio descriptivo de la calidad de vida laboral en profesión de la contaduría pública en Toluca en 2015, Universidad Autónoma del estado de México, TESIS ESTUDIO DE LA CALIDAD DE VIDA LABORAL EN MEXICO.pdf

Moreno Jiménez, Bernardo. (2011). Factores y riesgos laborales psicosociales: conceptualización, historia y cambios actuales. Medicina y Seguridad del Trabajo, 57(Supl. 1), 4-19.

Muñoz Rojas, Delvis, Orellano, Nataly, & Hernández Palma, Hugo. (2018). Riesgo psicosocial: tendencias y nuevas orientaciones laborales. Psicogente, 21(40), 532-544. https://doi.org/10.17081/psico.21.40.3090

De Nobrega, Fátima (2009). Ética y tendencias de la disciplina contable. Actualidad Contable Faces, 12(19),19-27.[fecha de Consulta 26 de Agosto de 2022]. ISSN: 1316-8533. Disponible en: https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=25715409003

OCDE better life https://www.oecdbetterlifeindex.org/es/topics/work-life-balance-es/

Ochoa Ávila MB, Valdés Soa M, Quevedo Aballe Y. Innovación, tecnología y gestión tecnológica. Acimed 2007;16(4)

Pedraza, Esperanza, & Amaya, Glenys, & Conde, Mayrene (2010). Desempeño laboral y estabilidad del personal administrativo contratado de la Facultad de Medicina de la Universidad del Zulia. Revista de Ciencias Sociales (Ve), XVI(3),493-505

Portilla, Liliana Margarita, & Arias Montoya, Leonel, & Agredo Roa, Luis Hernando (2007). La información contable en el análisis de los estados financieros. Scientia Et Technica, XIII(37),311-314.[fecha de Consulta 26 de Agosto de 2022]. ISSN: 0122-1701. Disponible en: https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=84903753

R, Adaneys Álvarez, & Gómez B, Ingrid Carolina. (2011). Conflicto trabajo-familia, en mujeres profesionales que trabajan en la modalidad de empleo. Pensamiento Psicológico, 9(16), 89-106.

Rojas Rojas, W., & Sánchez Grijalba, A. M. (2021) Pensando la Contaduría Pública en su ejercicio profesional: contextos y presupuestos. Innovar, 31(80) 141-152. https://doi.org/10.15446/innovar.v31n80.93671

Rodríguez, María Candela y (2016), "EQUILIBRIO TRABAJO-VIDA: PROCESO DE TRANSFORMACIÓN HACIA UNA ORGANIZACIÓN FAMILIARMENTE RESPONSABLE." Ciencias Administrativas, Vol. , núm.8, pp.33-41

Terrazas Pastor, Rafael Alfredo y (2009), "MODELO DE GESTIÓN FINANCIERA PARA UNA ORGANIZACIÓN." PERSPECTIVAS, Vol. , núm.23, pp.55-72

Valera sierra, Rene (2010) El proceso de formación del profesional en la educación superior basado en competencias: el desafío de su calidad, en busca de una

mayor integralidad de los egresados, n, Universidad de Oriente. República de Cuba

Villardefrancos Álvarez, María del Carmen y Rivera, Zoia y (2006), "La auditoria como proceso de control: concepto y tipología." Ciencias de la Información, Vol. 37, núm.2-3, pp.53-59