

LA ADMINISTRACION EN EL DEPORTE



JOSE FERNANDO COTES ACOSTA

Educar es proporcionar al educando no solo unos conocimientos, sino ponerle en condiciones óptimas para desarrollar su personalidad.

La educación, aunque varía en sus manifestaciones, no es más que una, como uno es el hombre. La formación física y deportiva es una faceta de la educación integral, por eso para comprenderla hay que enmarcarla en el ámbito de ésta.

La ignorancia y el saber es lo que verdaderamente separa a los hombres. Confucio decía que la diferencia de clases no es más que diferencia de educación. El hombre tiene derecho a la formación integral.

En conclusión, el deporte como un medio y no como un fin debe necesariamente ocupar un sitio importante dentro de la formación integral del individuo.

Santo Tomás de Aquino opinaba: "Las diversas disposiciones de los hombres para las obras del alma, responden a las diversas disposiciones de los cuerpos".

El deporte en nuestro país adolece de muchas fallas producto en sí mismo de un sistema, que no valora y por ende no apoya la actividad física como medio de progreso y de cultura. El actual estado de subdesarrollo del deporte colombiano no es el resultado de circunstancias fortuitas o de factores de fuerza mayor, sino la consecuencia lógica de la carencia de un plan general destinado a combatir entre otros males la improvisación.

Si empezamos por la base direccional nos encontramos con una falta de continuidad, de planeación y de organización, producto de una improvisación de "Buena Voluntad",

de todas aquellas personas que a pesar de no contar con los conocimientos básicos y elementales de lo que debe ser un administrador del deporte, llegan a dirigirlo por el solo hecho de haber sido atleta, de colaborar económicamente o de hablar con propiedad sobre temas deportivos.

Si enfocamos el tema de los técnicos y de los escenarios deportivos nos encontramos con una falta de planificación de los recursos humanos con los físicos. No nos extrañemos de encontrar regiones donde nuestros atletas no pueden practicar por falta de lugares apropiados, o a la inversa, regiones donde los escenarios deportivos se caracterizan por ser "Elefantes Blancos" que no se prestan y se mantienen la mayoría del tiempo cerrados.

Si hablamos de la "Materia

Prima", que en este caso es el deportista colombiano, tenemos que ser realistas y reconocer que la gran mayoría de nuestros "ídolos" deportivos, no son producto de una preparación de base sino el resultado aislado de grandes condiciones físicas unidas a un gran deseo de superación con miras a un mejoramiento económico y por ende social.

¿Cómo debe ser dirigido el deporte en Colombia? Es increíble pero en Colombia todos quieren ser dirigentes (leerse administradores deportivos) de la noche a la mañana y en estos momentos en este país existen máximo seis personas especializadas en administración deportiva. En Bucaramanga la única persona que conocemos que ha realizado un master en el exterior es el caso de la Licenciada Susana González Cazallas, directora del Departamento de Cultura Física y Deportes de la UIS, sin embargo, existen en nuestra ciudad dirigentes, o mejor, administradores deportivos, que en su vida nunca han escuchado estas palabras: Planeación, organización, integración, dirección y control.

Entonces qué es lo que ocurre, simplemente los dirigentes deportivos en Colombia no planifican, no organizan, no integran, no dirigen y mucho menos, no ejercen control y supervisión. Por supuesto que hay excepciones de personas que por sus características y cualidades o porque han copiado de esquemas extranjeros y les ha dado resultados positivos, sobresalen en sus dirigencias deportivas. Ejemplo: Saulo Barrera con Varta y ahora con Café de Colombia.

¿Por qué fracasa el Atlético Bucaramanga? Por lo mismo. Por la falta física de planificación, de clarificar objetivos, de establecer programas, políticas, procedimientos, normas, estrategias que organicen al Club como empresa y que represente beneficios y resultados que es lo que interesa en úl-

timas a sus directivos. Para observar un detalle en los últimos años en el Bucaramanga: Primero contrata jugadores y luego al técnico de turno, es como, si en una empresa se contrata primero a los trabajadores y luego se contrata al Gerente. Increíble y esto sucede no solo con los Clubes deportivos sino con Ligas Seccionales de Coldeportes, Federaciones Deportivas, etc.

Se debe entonces pensar en cambiar el esquema deportivo nacional. Debemos apreciar objetivamente las necesidades del deporte en las diferentes regiones del país y de la prelación para satisfacerlas a corto, mediano y largo plazo. Debemos apreciar en una forma realista las posibilidades de recursos humanos y financieros a fin de asegurar la eficacia de las soluciones propuestas. Unificar criterios en procura de un modelo, tipo de estructura deportiva nacional, con indicación de sus objetivos y los medios necesarios para su aplicación, y por último, en materia de planificación, investigar la realidad deportiva nacional mediante encuestas u otros medios.

¿Cómo organizar? Diseñando un programa de realizaciones. Un calendario anual de actividades competitivas a nivel local, nacional e Internacional. Clínicas y Seminarios de corta duración durante la realización de torneos, Simposios, congresos y foros semestrales relacionados con ciertos tópicos del deporte. Seminario de organización deportiva con todas las personas que tengan que ver con la dirección de deportes. Distribución de sedes con criterios democráticos, sobre bases técnicas de implementación, de instalaciones, económicas y regionales, y por último, distribuir los recursos sobre programaciones definidas.

Y para continuar con un proceso administrativo para ejecutar todo este trabajo, se debe desarrollar de

acuerdo a lo planeado y organizado, dando funciones a las comisiones y delegando la autoridad debida. Buscar un trabajo colectivo mediante una comunicación clara, precisa y permanente y garantizar el cumplimiento de las programaciones mediante una supervisión adecuada y oportuna.

Deben existir mecanismos de control de tipo técnico y administrativo que garanticen que errores cometidos con anterioridad, en programaciones de eventos, no vuelvan a repetirse.

Y se debe Supervisar y evaluar mediante la revisión periódica de las soluciones para acomodarlas a las situaciones cambiantes y a los imponderables.

Deben realizarse con el objeto de lograr una continuidad y la estructuración de nuevas metas tanto en lo técnico como en lo administrativo.

Concluyendo este artículo tengo que exponer lo siguiente: Considero que es la Universidad, máxima expresión cultural, a quien corresponda marcar la ruta de avanzada en la valoración del deporte, utilizando sus ricos contenidos en la formación integral del hombre y encauzando su actividad para que pueda constituir una respuesta adecuada a las incitaciones del progreso frente a los valores más elevados de la cultura.

La gran mayoría de las Universidades Americanas y Europeas lo han comprendido así e impulsan vigorosamente el desarrollo de las actividades deportivas, con el fin de asegurar en sus alumnos la bondad de la formación intelectual, estructurándola sobre organismos sanos y por consiguiente, resistentes, vigorosos y aptos.

Fernando Cotes Acosta
VI Semestre Administración de Empresas.

