Informativo quincenal de la UNAB ISSN 1657 - 4001 No. 473 / 31 de enero de 2019

Vivir la UNAB

Fiesta de fin de año
Resumen gráfico de la celebración de la comunidad UNAB el 19 de diciembre en las instalaciones de Cenfer.

Págs. 19 a 24

El rector Montoya Bozzi traza la hoja de ruta para la UNAB

Luego de un ciclo de 21 años -distribuidos en dos periodos-, el rector Alberto Montoya Puyana entregó las riendas de la Universidad Autónoma de Bucaramanga al administrador de empresas y MBA de American University, Juan Camilo Montoya Bozzi. La ceremonia se llevó a cabo el pasado 19 de diciembre y en ella se transfirió la bandera de la Institución, en presencia de los directivos encabezados por el presidente de la Junta Directiva, Rafael Ardila Duarte. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Por Pastor Virviescas Gómez
pavirgom@unab.edu.co

La lluvia no fue obstáculo para que el pasado 19 de diciembre Juan Camilo Montoya Bozzi asumiera la Rectoría de la Universidad Autónoma de Bucaramanga, en una ceremonia que quedará grabada en la memoria de quienes estuvieron presentes tanto en la Plazoleta de los Fundadores como en el Auditorio Mayor 'Carlos Gómez Albarracín'.

Esa tarde y de manos del rector saliente Alberto Montoya Puyana, el nuevo rector recibió la bandera de la UNAB, con el compromiso de salvaguardar los principios fundacionales, respetar el Proyecto Educativo Institucional (PEI) y encumbrar aún más a la primera universidad privada del Oriente colombiano.

Luego de los himnos interpretados por el Coro UNAB, un brindis y un saludo emocionado del docente Gustavo Galvis Arenas, tanto directivos, como familiares, amigos, autoridades de la región, decanos, profesores y personal administrativo escucharon con atención las palabras del presidente de la Junta Directiva, Rafael Ardila Duarte; y del hasta ese momento rector Alberto Montoya Puyana, quien fue condecorado por la Alcaldía de Bucaramanga y por la Gobernación de Santander, entre otras distinciones que recibió por sus ejecutorias en los dos periodos que estuvo al frente de la Institución. También hubo espacio para la proyección de dos vídeos testimoniales en los que se exaltó su labor entre 1979-1988 y 2007-2018, así como su larga trayectoria al servicio de Colombia.

Entonces, a las seis de la tarde, con cuarenta y cuatro minutos y once segundos, con la mano derecha en alto, un Montoya Bozzi sonriente y convencido de su reto, juró cumplir con sus deberes y de inmediato expuso sus principales frentes de trabajo, así como las expectativas que tiene de su equipo de colaboradores.

"….nuestro objetivo es que en el año 2024 seamos una comunidad educativa global y sostenible, reconocida entre las 200 mejores universidades de América Latina, lo cual representará un avance muy significativo frente al reconocimiento que tenemos hoy en las principales mediciones internacionales", manifestó Montoya Bozzi, quien es administrador de empre-

Continúa pág. 2

Viene de la pág. 1

sas de la Universidad de los Andes y MBA de American University (Estados Unidos), habiéndose desempeñado como presidente ejecutivo de la Cámara de Comercio de Bucaramanga y de la constructora Urbanas S.A., además de gerente regional de la ANDI, consultor del grupo de finanzas sector privado e infraestructura de América Latina y el Caribe del Banco Mundial y director de sostenibilidad de la Sociedad Minera de Santander (Minesa), entre otros altos cargos.

Enfatizando su preocupación por la competitividad de la región y el papel de primer orden que debe desempeñar la UNAB, Montoya Bozzi afirmó que "internacionalizar a Santander sigue siendo un desafío que se nos tiene que convertir en una obsesión", subrayando de paso el enorme rezago que hay en cuanto al dominio del inglés.

Fortalecer CORE, consolidar el programa UNAB Creative, sacar adelante el proyecto AURA Creative (el nuevo campus de la UNAB en Bogotá), potenciar la agenda cultural, definir un plan maestro de infraestructura y enfocar la investigación hacia áreas donde se obtengan resultados de mayor impacto, serán algunas de las prioridades de Montoya Bozzi en las coordenadas del nuevo Plan de Desarrollo, del gobierno corporativo y de un sistema de gestión efectivo. "Cuento con el mejor esfuerzo de todos los que hacemos parte de la UNAB y, por supuesto, ustedes pueden contar con el mío", acotó. Luego vinieron los abrazos y un cóctel, cerrando la jornada hacia las 8.30 de la noche.

Por considerarlo de valor histórico, **Vivir la UNAB** reproduce las intervenciones del nuevo rector Juan Camilo Montoya Bozzi, de Alberto Montoya Puyana y de Rafael Ardila Duarte, acompañadas por fotografías que reflejan lo vivido por los protagonistas e invitados especiales.

"A la Junta Directiva, los Corporados, miembros Beneméritos e integrantes de la Junta Directiva, mi más sincero y sentido agradecimiento por la oportunidad que me brindan al ocupar, a partir de hoy, esta dignidad.

Al rector saliente, doctor Alberto Montoya Puyana, le ratifico mi admiración de siempre y mi más profundo respeto por la que ha sido una vida y una carrera profesional y de servicio, plagada de éxitos, buen ejemplo, liderazgo firme y amable, y amor por su tierra. De corazón me sumo a todos y cada uno de los reconocimientos y agradecimientos que ha recibido durante los últimos meses y hoy, con motivo de su retiro de la rectoría de la UNAB. Sus aportes a esta casa de estudios, a Bucaramanga, Santander y Colombia ya están bien instalados en la historia que se contará por muchas décadas.

Luego de los himnos, las palabras del profesor Gustavo Galvis Arenas y un brindis, fue proyectado un vídeo en el que la comunidad UNAB expresó su agradecimiento a Alberto Montoya Puyana. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Sin embargo, para hacer justicia, que este también sea este el momento para felicitar al equipo que acompañó al doctor Montoya durante todos estos años. Esta es una Institución construida gracias al aporte de muchas personas visionarias, comprometidas, inteligentes y trabajadoras. Mi reconocimiento a todo el equipo UNAB.

De igual manera, debo destacar la labor de la Junta Directiva, y en especial, la de su presidente, doctor Rafael Ardila Duarte, quien a diario entrega sabiduría, liderazgo, amor y tiempo en exceso a la UNAB.

Como todos ustedes bien saben, desde agosto pasado me vincule a la Universidad para adelantar un riguroso proceso de empalme acordado entre la Junta Directiva y el señor Rector.

Para iniciar, debo compartir con todos ustedes que estos meses de trabajo han sido muy valiosos y productivos, por varios motivos. En primer lugar, tuve la oportunidad de reunirme por varias horas con cada uno de los casi 40 grupos de trabajo que conforman la estructura organizacional de la UNAB y empecé a conocer detalles de las facultades, áreas de apoyo y programas especiales, conociendo qué hace cada grupo, sus logros, retos y, claro, oyendo también inquietudes y propuestas de mejoramiento y fortalecimiento.

Adicionalmente, me vinculé activamente al grupo de trabajo que viene construyendo el Plan de Desarrollo de la UNAB 2019-2024. Como se podrán imaginar, esa ha sido una circunstancia más que oportuna para adelantar un empalme e iniciar una nueva etapa de gestión de la Universidad con un plan recién construido por un amplio equipo y contando también con valiosos aportes de diversos grupos de interés así como estudios de contexto en el sector de la educación superior. Un tercer momento especial fue haber visitado universidades del mundo, particularmente de Corea del Sur, España y el Reino Unido. Dichas visitas ocurrieron luego de haber recogido bastante información sobre el momento actual de la Universidad, lo cual me permitió tener conversaciones valiosas que servirán enormemente para afrontar los retos que asumo hoy y para desarrollar nuevas alianzas con esas importantes universidades. En la tarea de las alianzas ya estamos avanzando positivamente.

Además de lo anterior, e igualmente importante, he podido vincularme al equipo de trabajo, vivir el día a día de la Universidad, aprenderme una buena cantidad de nombres, conocer las oficinas de varios departamentos, aunque me faltan varias más y allá llegaré a conversar y a trabajar con ustedes en cualquier momento. También conocí más sobre la Feria del Libro de Bucaramanga, Ulibro, me reuní con el Consejo Superior Estudiantil, participé en sesiones del Consejo Académico, ceremonias de grado, Encuentro de Facultades, elecciones universitarias, reuniones de rectores de Unired, Ascun y Red Mutis, entre otras actividades propias del amplio quehacer universitario.

Por supuesto, también tuve varias conversaciones con Alberto, tratando de "confesarlo" y buscando que me cuente los secretos para desempeñar con éxito la rectoría de la UNAB. Para los que lo conocen bien, ya se imaginarán cómo es esa faena.

En las últimas semanas, teniendo en la mira este momento, he pensado mucho sobre cómo organizar y priorizar los mensajes que quiero compartir ante este auditorio tan importante y especial para la Universidad.

Finalmente decidí organizar estas reflexiones e intenciones en tres frentes que

Continúa pág. 3

Minutos antes de su posesión como rector de la UNAB, Juan Camilo Montoya Bozzi ingresó al Auditorio Mayor 'Carlos Gómez Albarracín' en compañía de su esposa María José Sierra y sus hijos Santiago y Alejandro Montoya Sierra. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Viene de la pág. 2

considero recogen gran parte de la riqueza, la complejidad y las particularidades que rodean a las buenas universidades, y de las cuales, la UNAB no es la excepción.

En ese sentido, en primer lugar, quiero referirme a la Institución que lleva más de 65 años en constante construcción, evolución y crecimiento. En segunda instancia quiero comentar algunos puntos que hacen parte del contexto que hoy rodea a la UNAB y frente al cual la Institución tendrá que generar cambios, propuestas y soluciones. Finalmente, plantearé algunos frentes de trabajo que harán parte del proceso de gestión, transformación y crecimiento que quiero liderar, junto con toda la comunidad universitaria.

Así las cosas, Institución, contexto y proceso fueron las palabras que me permitieron agrupar el entendimiento y la preparación adelantada en estos meses, de cara a una etapa que hoy inicia y que asumo con alegría, ilusión, optimismo y responsabilidad.

Institución

Si bien hoy ya se ha hecho mención a momentos importantes de la vida institucional de la UNAB y el Instituto Caldas, tengamos presente que la UNAB nace en 1952 con la creación del colegio y, posteriormente, en 1969 se abre la Escuela de Administración y Finanzas (EDAF). Más adelante, entre 1971 y 1980, se abren las carreras de Administración de Empresas, Derecho, Contaduría Pública, Licenciatura en Educación Infantil y se da inicio a los programas de posgrado con especializaciones en Derecho y Finanzas.

En 1987, la UNAB pasa de ser la Corporación Instituto Caldas a ser lo que actualmente conocemos como la Universidad Autónoma de Bucaramanga, y a partir de allí, su oferta académica comienza un periodo de crecimiento.

Dentro de ese proceso, la UNAB, desde su nacimiento, ha sido una institución que ha mantenido un norte claro basado en sus principios fundacionales: autonomía, libertad y democracia. Estos principios constituyen la base del Proyecto Educativo Institucional (PEI), la bitácora de una comunidad educativa que nos compromete a todos con el desarrollo humano integral de nuestros jóvenes. El PEI también promueve la pertinencia social y académica, la actualización permanente en el ámbito académico y la apertura de espacios para la ciencia, la tecnología y la innovación.

Asimismo, el objetivo es formar profesionales con un alto sentido de la ética, como ciudadanos UNAB. Ciudadanos caracterizados por su alto sentido de responsabilidad, respeto y tolerancia, conscientes de sus derechos y deberes. "Un profesional es un ciudadano que conoce una disciplina y la pone al servicio de la colectividad", dice nuestro PEI y esto es lo que esperamos de nuestros graduados, que cuenten con el sello característico de la UNAB de servicio, autonomía y liderazgo. Que partiendo de sus principios personales y de los principios inculcados en su paso por la Universidad, sean profesionales íntegros capaces de abordar problemas complejos y generar soluciones a los conflictos con pensamiento crítico.

Hoy recibo con gran responsabilidad una institución que por más de 66 años se ha encargado de formar ciudadanos con el ejemplo. Una institución que continúa asumiendo la transparencia como un deber implícito con la sociedad, que ahora cuenta con un código de gobierno corporativo actualizado que establece elementos clave del sistema de dirección y control de la Universidad, pensando en consolidar la Institución a largo plazo.

Basados en esa identidad fundacional, en un buen gobierno corporativo, en la propuesta académica y gracias al esfuerzo de muchas personas, la UNAB se ha consolidado como la segunda universidad más importante del oriente colombiano y la universidad privada más importante de esta región.

Para poder hacer estas afirmaciones con plena convicción, permítanme compartir algunas cifras que dan fe de esta historia de éxito en la educación superior colombiana.

Luego del difícil inicio del Instituto Caldas, actualmente la UNAB ofrece 104 programas académicos entre los cuales están seis pregrados tecnológicos, 30 pregrados profesionales, 40 especializaciones, 11 especializaciones médicas, 16 maestrías y un doctorado. Además, contamos con convenios con universidades como Unisangil, la Universidad del Rosario, la Universidad Autónoma de Manizales, la Universidad Autónoma de Occidente, la Universidad de Alcalá, el Tecnológico de Monterrey, StateUniversity of New York, la Universidad Oberta de Catalunya y el sistema de universidades alemanas para formación dual, sistema educativo del cual la UNAB ha sido pionera y líder en Colombia.

En 2002 la UNAB comienza el proceso de acreditaciones de alta calidad con programas como Administración de Empresas, Ingeniería de Sistemas, Derecho y Contaduría Pública. A la fecha, la UNAB cuenta con 12 programas profesionales con Acreditación de Alta Calidad y dos programas con acreditación internacional, que

Continúa pág. 4

En el Auditorio Mayor 'Carlos Gómez Albarracín', se dieron cita el pasado 19 de diciembre autoridades de la región, directivos de la UNAB, familiares, invitados especiales, decanos, profesores y personal administrativo para ser testigos de la posesión de Juan Camilo Montoya Bozzi como rector de la Universidad Autónoma de Bucaramanga. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Viene de la pág. 3

son Enfermería y Comunicación Social. Este pleno compromiso con la alta calidad se consolidó aún más con la Acreditación Institucional de Alta Calidad, otorgada por el Ministerio de Educación Nacional, lograda inicialmente en 2012, por cuatro años, y renovada por seis años más en 2017.

A nivel de estudiantes, en 2008 teníamos 7.527 estudiantes UNAB y 508 en el Instituto Caldas. Hoy en día, diez años después, tenemos 12.428 estudiantes UNAB y 695 en el Instituto Caldas.

En materia de investigaciones, tenemos clara nuestra identidad institucional y venimos creciendo siendo fieles a ella. La UNAB ha declarado que es una universidad de docencia con investigación, y en ese sentido, con alta calidad en todo lo que hagamos, seguiremos profundizando nuestra diferencia en los niveles regional, nacional e internacional.

Dentro de ese marco, la UNAB hoy cuenta con 31 grupos de investigación reconocidos por Colciencias y adscritos al Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación. Nuestros más de 200 investigadores trabajan a diario en cientos de proyectos que buscan avances en temas de ingeniería, ciencias de la salud, ciencias sociales, ciencias económicas, derecho y artes, entre otras disciplinas. También existen 89 semilleros de investigación con más de 1.300 estudiantes y en el programa "Ondas", que luego tomó el nombre de "Generación ConCiencia", participaron más de 14.000 estudiantes de colegio en 32 municipios de Santander. También adelantamos el trámite de seis patentes ante la Superintendencia de Industria y Comercio. En 2008 obtuvimos ocho proyectos destacados por excelencia en investigación y este año se destacaron 97.

Con esta referencias parciales sobre lo que hoy es la Institución, quiero valorar y reconocer el trabajo de todas las personas que construyen la UNAB. También quiero ratificar ante ustedes mi compromiso y mi respeto hacia los principios fundacionales, hacia el Proyecto Educativo Institucional, hacia todas las normas y políticas del gobierno corporativo.

Contexto

Ahora repasemos algunos elementos del contexto que nos rodea, y que sin duda, permean diariamente a la Universidad. Me quiero referir a temas que considero tendrán vigencia por muchos años como el desarrollo sostenible, la competitividad, el sector educativo regional, la internacionalización y la gestión pública de calidad.

Nuestro país, nuestra región y el mundo entero enfrentan grandes desafíos a la hora de gestionar el desarrollo socioeconómico de las diferentes comunidades. Sin lugar a dudas, el desarrollo sostenible es un imperativo que debemos incorporar a todas las actividades humanas, incluyendo la educación superior.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible acordados por todos los países que forman parte de Naciones Unidas se han convertido en la carta de navegación que empresas, Estados e instituciones debemos consultar para definir planes de crecimiento y gestión. Los 17 ODS son un conjunto de propósitos que conjugan apropiadamente los retos sociales, económicos y ambientales del mundo actual, a la vez que promueven alianzas y soluciones articuladas entre los diversos actores.

Dentro de la promoción y la concreción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible las universidades juegan un rol fundamental. Debemos promover su comprensión en los programas académicos, impulsar su aplicación concreta en el sector productivo y social a través de los proyectos e iniciativas de extensión y focalizar la investigación que hacemos hacia algunos de esos objetivos en los cuales la universidad ha acumulado mayor conocimiento y son más relevantes en el entorno inmediato de la Institución.

De igual forma, frente los retos que tiene Colombia en materia de debates y alternativas referentes a industrias extractivas, las universidades deben ser promotoras y garantes de debates y análisis que sean objetivos y bien informados. Debemos contribuir a que la comunidad conozca los riesgos ambientales y sociales inherentes a este tipo de proyectos, las posibilidades de mitigación de dichos riesgos y las oportunidades de desarrollo económico y social que se pueden derivar de los mismos proyectos. Siendo las universidades centros de construcción del conocimiento, debemos ser el escenario donde se conozcan los avances científicos y tecnológicos modernos que están disponibles para las diferentes industrias, buscando una producción más limpia. También, dada la vocación de largo plazo de las universidades, debemos promover mecanismos de análisis, seguimiento, veeduría y monitoreo técnico que aseguren que, cuando se esté ejecutando un proyecto extractivo, se cumplan todos los compromisos ambientales, sociales, técnicos y económicos contemplados en las licencias que puedan llegar a ser otorgadas por las autoridades.

Muy cercano al propósito del desarrollo sostenible está el de la competitividad regional.

Sobre este tema, muchos de quienes están aquí saben de mi interés y mi compromiso con la competitividad de Santander. De mi gestión como Presidente Ejecutivo de la Cámara de Comercio de Bucaraman-

Continúa pág. 5

Viene de la pág. 4

ga tengo muchos y muy buenos recuerdos, pero uno muy especial es haber podido liderar la creación de la Comisión Regional de Competitividad de Santander y dar los primeros pasos de un proceso que, desde el inicio, sabíamos que era de largo plazo. Luego de diez años del nacimiento de esa iniciativa debo reconocer el esfuerzo de la Cámara, de quienes han dirigido la Comisión y de muchas otras instituciones y empresas que han hecho parte del proceso. Si bien, con la perspectiva de una década hay avances importantes en diferentes frentes, y Santander se ha consolidado entre las primeras cuatro regiones más competitivas del país, también debemos reconocer que podemos y tenemos que hacer mucho más. Seguimos con grandes rezagos en infraestructura para la conectividad, nuestro nivel de comercio exterior es muy bajo, el nivel de sofisticación de nuestras industrias ocupa posiciones intermedias a nivel nacional y el último Índice Departamental señala retrocesos. En el pilar de Innovación de ese mismo reporte, también hay retrocesos en investigación, inversión y eficiencia del mercado.

La carrera de la competitividad de nuestro territorio no termina nunca. Debemos comprometernos todos, universidad, empresa y Estado, a ejecutar con eficacia el nuevo Plan de Competitividad de Santander, recientemente formulado por la Comisión. Este Plan se fundamenta en los avances de los últimos años y agrega también un valioso detalle por provincias del departamento. Despojémonos de egos corporativos o institucionales, enfoquemos la energía del liderazgo de Santander hacia ejecución de proyectos que conduzcan a alcanzar estos propósitos superiores, que se reflejarán en una economía diversa y robusta que genera mayores niveles de ingreso per cápita, más y mejores empleos y menores niveles de desigualdad. Con respeto, pero con claridad debo anotar que los gobiernos regionales y locales deben elevar mucho más su compromiso hacia la competitividad. En estos diez años de proceso regional, no hemos tenido políticas, programas y equipos técnicos con la continuidad requerida. Si bien, desde el Gobierno Nacional, hemos enfrentado intermitencia y falta de apoyo en algunos temas prioritarios, a nivel regional, el espejo retrovisor, la desarticulación metropolitana y la corrupción, entre otros aspectos han causado mucho daño.

En nombre de la UNAB, que durante todos estos años ha sido aliada incondicional de este proceso, ratifico y renuevo el compromiso de aportar todo el trabajo que esté a nuestro alcance. Desde cada facultad y área de nuestra institución buscaremos espacios para agregar valor y contribuir a la ejecución de los proyectos del Plan.

A propósito de la agenda de Competitividad, aprovecho para hacer una anotación más. Veamos al clúster educativo de Santander, compuesto por universidades, instituciones técnicas y colegios, como un conjunto de instituciones y empresas que le aportan mucho a la economía regional y por tanto es necesario trabajar por su crecimiento, sofisticación y mayor internacionalización. Las principales universidades del Oriente vienen trabajando conjuntamente desde Unired, una valiosa iniciativa que pronto cumplirá 20 años de existencia. Sobre este punto quiero dejar unas preguntas para reflexionar: ¿Nos hemos preguntado qué sería de la economía de Santander sin el pago de salarios de los casi 15.000 docentes y empleados universitarios vinculados a las 9 instituciones que hacen parte de Unird? ¿O sin el gasto mensual de más de 88.000 estudiantes matriculados en esas mismas instituciones?

Tomemos como ejemplo numerosos casos en el mundo donde se ha configurado una clara alineación entre las universidades y el territorio en donde se ubican para desarrollar la economía regional desde la actividad universitaria.

Internacionalizar a Santander sigue siendo un desafío que se nos tiene que convertir en una obsesión. Seguimos siendo una región, no solo insular en términos geográficos, sino también cerrada en aspectos culturales y comerciales, mirando casi siempre mercados, ejemplos y opciones de nuestro entorno nacional. Siguen siendo pocas las empresas exportadoras, muy poca la inversión extranjera que atraemos y mucha menos la inversión que emite Santander hacia otros países. ¿Cuándo tendremos la primera "multilatina" santandereana que sea líder en su industria? En términos de turismo, si bien tenemos muchos y diversos atractivos naturales, históricos y culturales, sí que nos falta desarrollar productos y servicios turísticos verdaderamente globales que sean preferidos por los turistas provenientes de países con mayor poder adquisitivo. A los santandereanos también nos falta viajar más, atraer más estudiantes, profesionales, profesores e investigadores extranjeros para generar un ambiente más vibrante y diverso en la región. De igual forma, seguimos teniendo un rezago grande en cuanto a nuestro dominio del inglés. Profundizar todas esas formas de internacionalización es parte de la receta para que nuestra economía crezca de manera sostenible y nos podamos mantener vigentes en el mundo que, como bien sabemos, avanza a gran velocidad sin preguntarnos si estamos listos o no.

En la UNAB, profundizar la internacionalización será un frente de trabajo prioritario por el bien de la calidad de nuestra formación y para contribuir más al desarrollo regional.

Sobre la crisis de la gestión pública y la

Continúa pág. 6

Sonrisas y lágrimas se mezclaron en el transcurso de la ceremonia de posesión del nuevo rector de la UNAB, especialmente durante la proyección de los vídeos en los que la comunidad universitaria, empresarios y amigos de Alberto Montoya Puyana le rindieron un tributo por su aporte a la consolidación de la Universidad y al desarrollo de Colombia. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

A las seis de la tarde con cuarenta y cuatro minutos y once segundos, Juan Camilo Montoya Bozzi juró cumplir los deberes que le demanda el cargo de rector de la UNAB, ante el presidente de la Junta Directiva, Rafael Ardila Duarte, y del rector saliente Alberto Montoya Puyana. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Viene de la pág. 5

transparencia habría mucho por decir y no acabaríamos.

Desde la UNAB, y junto con muchas otras universidades e instituciones, debemos ser más activos frente a la efectividad y transparencia de la gestión pública. Principalmente combatiendo la corrupción, tanto desde la formación impartida en los programas académicos como contribuyendo con propuestas concretas de política pública en diversas áreas de gestión. También debemos ser más activos promoviendo mejores veedurías ciudadanas y generando análisis crítico y constructivo sobre la efectividad de la gestión de los gobiernos locales.

En general, tenemos que elevar el nivel de cultura política en nuestra sociedad. Además, todas las personas de bien de nuestra comunidad, debemos ejercer una verdadera sanción social hacia los corruptos.

La efectividad de la gestión y la continuidad de buenos programas y políticas tienen que ser un imperativo permanente. Los cuatro municipios del área metropolitana necesitan trabajar conjuntamente en resolver con eficacia y visión de largo plazo los retos de la ciudad conurbada en la que vivimos. Repito algo que en el pasado dije en escenarios gremiales: "el territorio que tiene posibilidades reales de ser competitivo y atractivo a nivel internacional es el comprendido por ciudad conurbada existente y que debe gestionarse bajo una única estrategia de desarrollo, y no los territorios aislados de los cuatro municipios por separado". La burocracia, las débiles finanzas públicas, la corrupción y la desarticulación de políticas públicas y planes de desarrollo son algunas de las muy pesadas anclas que no nos dejan ser una región más competitiva, sostenible y próspera.

Las finanzas públicas municipales y la contratación estatal local y regional deben tener un manejo técnico y transparente que permita la ejecución constante de buenos proyectos y sostener programas sociales fundamentales. Como ejemplo, en los últimos 20 años, el Municipio de Bucaramanga ha estado prácticamente quebrado cada 5 o 6 años. Así no avanza ni se transforma ningún territorio.

Proceso

Ahora quiero entrar en la gestión que está por venir en la UNAB.

"Es el 2024… La UNAB mantiene el reconocimiento de la alta calidad, reflejo de su cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo, evidenciado en la renovación de su Acreditación institucional, 80% de programas acreditados nacionalmente y 25% a nivel internacional. La cualificación de sus profesores de planta alcanza el 80% de profesores con maestría y el 20% con doctorado. El 90% de los grupos de investigación UNAB son categorizados en las más altas clasificaciones. El fortalecimiento y focalización de la investigación y el mayor nivel de formación han contribuido a la oferta de cinco doctorados y 25 maestrías, con una oferta académica UNAB que responde a las apuestas productivas de la región de interés. La UNAB contribuye dando respuesta a las necesidades y expectativas del sector productivo y social mediante su propuesta de valor, con conocimiento pertinente y útil que genera desde sus funciones de docencia, investigación y extensión.

La cultura de la innovación, la creatividad y el emprendimiento en la organización ha promovido 180 iniciativas innovadoras en el ámbito pedagógico, social, tecnológico y organizacional, destacándose el 50 por ciento de ellas orientadas a la incorporación de nuevas prácticas pedagógicas en procesos de formación, dando cumplimiento a la apuesta institucional de formación integral.

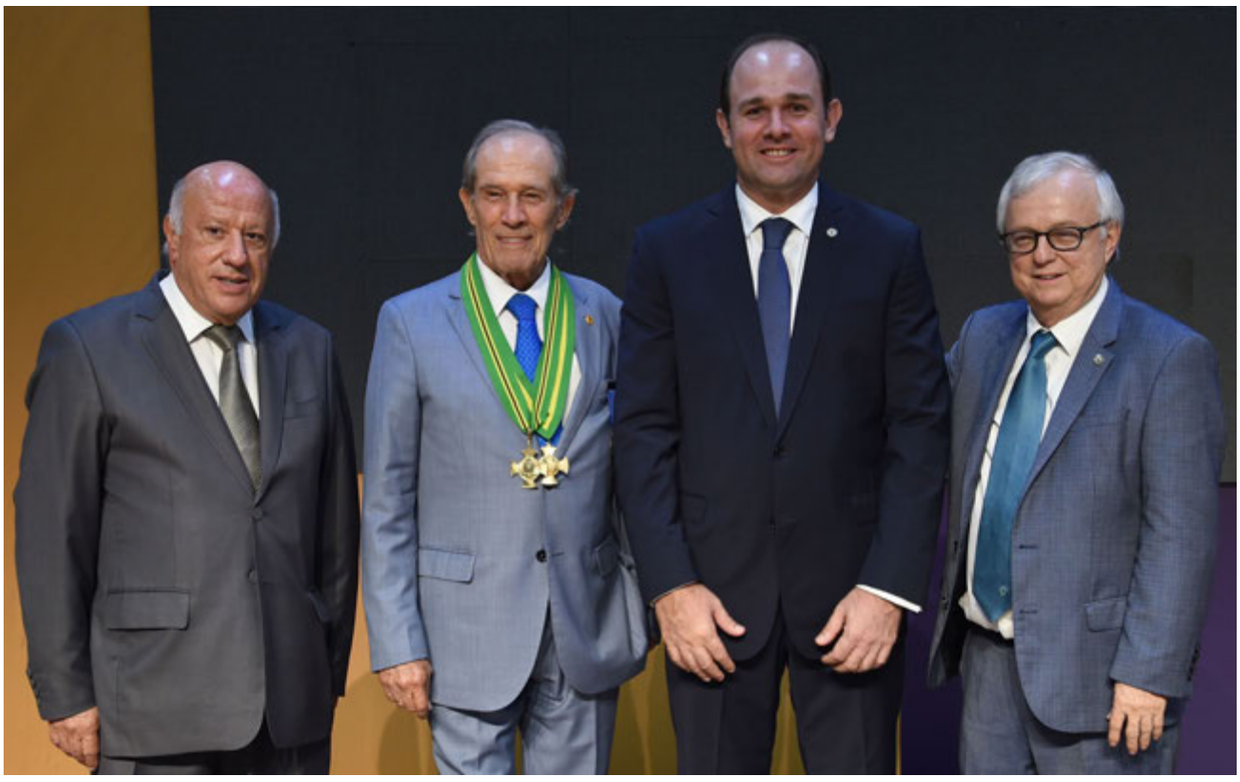
La inserción de la UNAB en el contexto nacional e internacional se ha fortalecido con el desarrollo de competencias interculturales, internacionales y dominio del inglés, reflejándose en el fomento a la inserción internacional de la Universidad, promoviendo la movilidad académica, participación en redes universitarias, internacionalización del currículo y de la investigación, propiciando la participación en actividades de cooperación y manteniendo diversas alianzas estratégicas activas y de calidad.

El compromiso voluntario de la UNAB de contribuir activamente al desarrollo sostenible de su entorno, generó la ejecución de tres proyectos que contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el cumplimiento del Pacto Global ya suscrito por la Institución. La Responsabilidad Social Universitaria ha contado con la participación voluntaria del 20 por ciento de la comunidad académica, el reconocimiento del 100 % de la comunidad universitaria y es un referente a nivel regional por el impacto positivo de los proyectos desarrollados.

La UNAB, basada en claras propuestas de valor, ha afianzado su relacionamiento con estudiantes, profesores, graduados, padres de familia, sector productivo y social, corporados, y funcionarios administrativos, entre otros grupos.

En la UNAB, la incorporación de la tecnología y la nueva oferta de valor basada en negocios digitales y el campus creativo intervenido en un 80 %, han permitido la digitalización de gran parte de los servicios institucionales ofrecidos a los usuarios internos y externos, con alta satisfacción y generación de nuevos y modernos espacios de aprendizaje.

Continúa pág. 7



De izquierda a derecha, el vicepresidente de la Junta Directiva de la UNAB, Rodolfo Mantilla Jácome; el exrector Alberto Montoya Puyana; el nuevo rector, Juan Camilo Montoya Bozzi; y el presidente de la Junta Directiva, Rafael Ardila Duarte. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Viene de la pág. 6

La apuesta institucional en la oferta de programas de educación formal y no formal en metodología virtual triplica los ingresos frente a los del año 2018, ampliando la cobertura y la accesibilidad a la educación superior. Adicionalmente, los nuevos negocios digitales contribuyen a la generación del 10 % del ingreso institucional.

Junto a la transformación digital, se ha arraigado una cultura organizacional orientada al cambio desde el liderazgo, la productividad, la solución creativa de problemas y las competencias digitales, convirtiéndose en impulsores del crecimiento sostenible de la Institución.

La gestión institución externa y su impacto al desarrollo regional ha crecido notablemente debido al decidido agenciamiento de recursos externos nacionales e internacionales, con alta participación de cooperantes internacionales, el crecimiento de recursos para investigación y la mayor contratación pública y privada asociada a soluciones de consultoría y capacitación de alto valor agregado. A través de esas acciones y el continuo esfuerzo de crecimiento de los programas académicos, la UNAB goza de una situación financiera sostenible que permite vislumbrar nuevos retos de crecimiento.

El anterior es un extracto del relato del escenario retador del nuevo Plan de Desarrollo 2019–2024 que estamos construyendo. Como ya mencioné anteriormente, he podido participar en buena parte del ejercicio, aportar al mismo y aprender mucho sobre la institución, sobre el contexto de nuestra actividad educativa y los retos que tenemos por delante.

Como propósito central, en este Plan, la UNAB mantiene su foco en la formación integral de personas autónomas, éticas y creativas que contribuyan a transformar su entorno para construir una sociedad más próspera.

En términos relativos, frente a otras universidades del mundo, nuestro objetivo es que en 2024 seamos una comunidad educativa global y sostenible, reconocida entre las 200 mejores universidades de América Latina, lo cual representará un avance muy significativo frente al reconocimiento que tenemos hoy en las principales mediciones internacionales. Seguiremos siendo de Bucaramanga y de Santander, pero jugaremos mucho más y nos compararemos con referentes internacionales que nos exijan significativamente.

Junto con los elementos fundamentales del Plan, también quiero destacar algunos otros temas que considero relevantes en la coyuntura actual de la Universidad:

Trabajaremos de manera especial en el fortalecimiento de CORE School of Management para consolidarlo como una importante herramienta regional de formación ejecutiva de talla internacional.

También continuaremos el programa UNAB Creative que gradualmente permea a toda la Universidad y se está convirtiendo en un rasgo muy especial de la institución.

La nueva gran apuesta en Bogotá, que operará bajo la marca AURA Creative, requiere de toda nuestra atención, confiando que ofreceremos exitosamente programas de posgrado y de formación continua innovadores y de alto valor agregado.

En el área de Extensión tendremos que desarrollar una sólida estrategia competitiva para crecer sosteniblemente en este frente y desarrollar muchos nuevos productos y soluciones para diversos mercados.

Debemos potenciar la agenda cultural de la UNAB fortaleciendo Ulibro, que llega a su versión 17, y promoviendo varias expresiones culturales de la UNAB, como su Orquesta Sinfónica, el Coro y tantos otros grupos, surgidos especialmente desde nuestro buen programa de Música.

Si bien hoy se hacen esfuerzos interesantes, es necesario trabajar para generar más emprendimiento, lograr mejores tasas de empleabilidad y fortalecer las relaciones con los graduados a través de nuestra oficina de graduados y Aseunab, basados en conocer sus intereses y desarrollo profesional.

En términos de nuevos programas y dar respuesta a tendencias globales de educación, la interdisciplinariedad y la flexibilidad, se han vuelto muy importantes. Debemos promover y permitir que los estudiantes diseñen una buena porción de sus programas académicos, construyendo mezclas temáticas novedosas que a veces no reconocemos a primera vista. Además, promover más proyectos de grado y de investigación entre estudiantes de diferentes programas y facultades.

En Investigaciones, para el desarrollo de mediano y largo plazo, debemos contar con una estrategia focalizada. En una universidad privada como la UNAB, es necesario reflexionar, escoger y focalizar esfuerzos de investigación hacia áreas de conocimiento donde se puedan lograr resultados de mayor impacto, tanto hacia el interior de la universidad misma como hacia el entorno social y económico al que nos debemos. En la UNAB, los Objetivos de Desarrollo Sostenible son guía para la focalización y el fortalecimiento de nues-

Continúa pág. 8

Viene de la pág. 7

tra investigación. Ya iniciamos ese proceso con la Bienal de Investigaciones 2019 – 2020 presentada hace pocas semanas y que otorgará incentivos a grupos de investigación UNAB. Con este proceso podremos consolidar nuestras fortalezas, desarrollar mejores proyectos vinculados a los ODS y la competitividad regional y empresarial y generar mayores sinergias y conexiones entre grupos y líneas de investigación interdisciplinaria que hoy no existen.

Debemos contar con un Plan Maestro de Infraestructura a mediano y largo plazo que sea la hoja de ruta para desarrollar nuestros campus según necesidades, capacidades y mejores prácticas internacionales. Con este plan debemos definir y diseñar adecuadamente los proyectos de inversión prioritarios, tener claridad sobre las proyecciones financieras de la Universidad y anticipar la mejor estrategia para financiarlos. El plan también debe incluir el plan de adecuaciones y remodelaciones, que son "pan de cada día" en esta y todas las universidades.

Revisar la estructura organizacional, alinearla a la estrategia y evaluar los procesos de servicio hacia diferentes grupos de interés. Con seguridad podemos articular mejor los esfuerzos que hoy hacemos desde diferentes áreas, particularmente relacionadas con en el relacionamiento externo de la UNAB hacia nuevos estudiantes, comunicaciones institucionales, oficina de prácticas, relaciones empresariales, oficina de graduados y relaciones internacionales. También nos corresponde avanzar más en la optimización de procesos internos buscando que la interacción con los estudiantes sea cada vez más simple, ágil, amable, confiable y segura. Ya tenemos avances desde el Proyecto Roble pero debemos profundizar ese esfuerzo mucho más.

Sobre el Instituto Caldas, que es el origen de esta institución, continuaremos trabajando en su crecimiento y consolidación como uno de los mejores colegios del área metropolitana de Bucaramanga y de Santander. Su evolución ha sido muy positiva y su equipo de trabajo está altamente comprometido con el bilingüismo, la formación Steam y una fuerte formación ética para los estudiantes. El colegio siempre será prioritario para el Rector, la Junta Directiva y todo liderazgo académico y administrativo de la UNAB.

Así las cosas, debo afirmar que el Plan de Desarrollo que estamos terminando será el foco y la guía de toda la Universidad. Lo hemos construido entre muchas personas que conocen y quieren a la UNAB. Será el punto de encuentro, de articulación y de alineación de una organización grande, compleja y diversa como es nuestra universidad. Nuestro Plan corresponde al momento que vive la educación superior, la región y el país. Además, construye sobre los avances institucionales recientes y sigue consolidando una institución joven, que apenas va a cumplir 50 años como oferente de educación superior.

Sin lugar a dudas, el proceso que tenemos por delante es retador y apasionante.

Estemos seguros que, en seis años, cuando rindamos cuentas ante una Asamblea de Corporados y evaluemos nuestra gestión, habiendo logrado lo que hoy nos proponemos, veremos como: cada uno de nosotros será un mejor ser humano, habremos transformado la vida de muchas personas y habremos hecho una gran contribución al desarrollo y la prosperidad de Santander y de Colombia. No dudemos por un segundo que el reto que tenemos por delante vale la pena.

Además del compromiso y la convicción de que estamos trabajando por un propósito superior, también requeriremos adaptar y mejorar los procesos de fijación de objetivos, medición y seguimiento de la gestión que hacemos en toda la Universidad. Las ideas y los métodos planteados por John Doerr en su libro "MeassureWhatMatters", nos dan una idea clara en este sentido.

En esencia, este libro se refiere a los Objetivos y Resultados Clave. Allí plantea un sistema de gestión, utilizado por Google y otras destacadas empresas y organizaciones sociales, en donde los objetivos reflejan qué se quiere lograr y los resultados clave permiten monitorear cómo se alcanzará cada objetivo. Sobre los Resultados Clave, Doerr nos señala que deben ser específicos, con marco de tiempo definido, agresivos y también realistas. Además, deben ser medibles y verificables. Al construir una cultura fuerte basada en modelos sencillos pero efectivos, desarrollaremos cuatro fortalezas importantes: Foco y compromiso por las prioridades; Alineación y conexión para trabajar en equipo dada la transparencia de los objetivos de toda la Universidad; cultura constructiva de rendición de cuentas y motivación para alcanzar lo que no creíamos posible.

Un buen Plan de Desarrollo no será nada, y de hecho será un gran desperdicio de recursos, sin un buen sistema de gestión que nos movilice hacia la productividad, la calidad y el logro. En ese mismo libro, Doerr nos comparte su mantra al afirmar: "Las ideas son fáciles. La ejecución es todo.".

Por último, debo decir con claridad que, al identificarme plenamente con la identidad, los principios fundacionales, su gobierno corporativo, las líneas estratégicas y el inmenso compromiso de la UNAB con Santander y Colombia, asumo con total convicción y entusiasmo el liderazgo

Continúa pág. 9

Uno de los principales motivos de felicidad para Alberto Montoya Puyana son sus nietos, quienes lo acompañaron durante la ceremonia de posesión del nuevo rector de la UNAB, Juan Camilo Montoya Bozzi. En la foto algunos de ellos: Camilo, Esteban Federico, Manuela, Diego, Alejandro, Santiago y Pablo. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

El exrector Alberto Montoya Puyana -condecorado por la Gobernación de Santander y la Alcaldía de Bucaramanga-, acompañado de sus hijas Sofia Cristina y Juliana, su esposa Martha Muñoz, y el nuevo rector de la Universidad Autónoma de Bucaramanga, Juan Camilo Montoya Bozzi. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Viene de la pág. 7

de la institución. Aspiro a contribuir para que la UNAB continúe por la senda de la excelencia y contribuya cada vez más a la prosperidad de muchos jóvenes, profesionales, familias enteras, la región y el país. Cuento con el mejor esfuerzo de todos los que hacemos parte de la UNAB y, por supuesto, ustedes pueden contar con el mío. Muchas gracias".

La despedida de Alberto Montoya Puyana

"Todos los capítulos tienen un punto final y el mío al frente de la Rectoría de la Universidad Autónoma de Bucaramanga también ha llegado.

Esta tarde del miércoles 19 de diciembre marca el cierre de los 21 años que -de 1979 a 1988 y de 2006 a 2018-, tuve la inmensa responsabilidad de resguardar los principios fundacionales y consolidar la gesta emprendida en 1952 por prohombres de la talla de Alfonso Gómez Gómez, Armando PuyanaPuyana y Carlos Gómez Albarracín, entre tantos otros.

La libertad de expresión y de cátedra, más el compromiso de formar profesionales altamente calificados y críticos, con un gran sentido de la ética, y ciudadanos defensores de los derechos humanos y del medio ambiente, han definido y tendrán que seguir trazando nuestra hoja de ruta para responder con altura al ejemplo y la misión que nos encomendaron nuestros mecenas.

Reitero: Libertad, Democracia y Autonomía. Que esos sigan siendo nuestros faros, en la turbulencia o en la calma, pero siempre iluminando nuestro camino y el de nuestros estudiantes.

Nos hemos ganado a pulso el reconocimiento como la mejor universidad privada del Oriente colombiano, y el paso de cuatro a seis años de la Acreditación Institucional de Alta Calidad otorgada a mediados de 2017 por el Ministerio de Educación Nacional, así lo corroboran.

Los nombres del Instituto Caldas, luego de la Escuela de Administración y Finanzas (EDAF) y posteriormente de la UNAB, han estado ligados de manera férrea al desarrollo no solo de Bucaramanga y su Área Metropolitana, sino al del departamento de Santander y nuestro radio de acción que se expande a departamentos como Norte de Santander, Cesar, Arauca, Bolívar, Boyacá, Magdalena e incluso La Guajira.

De ello no solamente dan fe, sino que lo demuestran en el día a día de las empresas privadas y del sector público los cerca de 43 mil graduados que llevan el sello UNAB y que se sienten orgullosos de haber pasado por nuestras aulas y formar parte de esta familia integrada por mujeres y hombres de bien, por personas íntegras que valoran el privilegio de haberse forjado en una institución de tanto prestigio.

Como capitán de este inmenso trasatlántico que somos hoy, entrego una UNAB con 104 programas, 30 de ellos de pregrado y los demás de posgrado, más un doctorado en Ingeniería y otros dos en Medicina y Educación que se encuentran en curso. Una universidad con 11.550 estudiantes en las modalidades presencial, dual y virtual, soportados en 796 profesores y 419 administrativos que entregan con generosidad lo mejor de sí para que abogados y músicos, médicos y comunicadores, psicólogos y administradores, ingenieros, educadores, enfermeros, economistas… todos sin excepción, estén a la altura de las encopetadas universidades de Bogotá o Medellín.

Me marcho satisfecho con logros tan inmensos como el que acabo de mencionar, pero también con haber participado en el desarrollo de la Zona Franca Especial de Salud (Fosunab), sumándole la adquisición de la Casona UNAB de la calle 42 y la apertura en la capital de la República de Aura Creative, esa apuesta gigante por la creatividad y la innovación, para demostrarles a los escépticos que sí teníamos razón, así nos toque abrirnos paso entre colosos.

Igualmente dejo andando el proyecto de construcción en este campus central de un edificio de laboratorios, aulas, oficinas y parqueaderos, con el que supliremos las necesidades que este crecimiento exponencial nos ha venido presentando.

El Plan de Desarrollo está prácticamente finiquitado y junto al Gobierno Corporativo que se está implementando, el Código de Ética y los nuevos estatutos, la UNAB tendrá la robustez suficiente para garantizar su futuro, obviamente marchando a la par de un mundo globalizado en el que surgirán demandas insospechadas de profesionales en áreas del conocimiento y de los servicios, en las que los seres humanos deberán compartir espacio con los robots que hace rato dejaron de ser exclusividad de las películas de ciencia ficción.

El Consejo de Beneméritos, nuestra Junta Directiva, la Asamblea de Corporados y todos en general estamos convencidos que la Universidad Autónoma de Bucaramanga no puede quedar en mejores manos que en las de Juan Camilo Montoya Bozzi, quien con sus calidades, su carisma, su liderazgo, su juventud y su energía llevará a la UNAB a unos niveles insospechados, contando necesariamente para ello con el aporte invaluable de docentes y administrativos.

En estos cinco meses de empalme hemos llevado a cabo una minuciosa labor en la que Juan Camilo se ha reunido y dialogado con todas las dependencias, indagando y constatando el estado del arte, así como esbozando su estilo y planteando las expectativas que concretará dentro de unos minutos.

Ha llegado la hora de partir y no me llevo de la UNAB más que satisfacciones, gratitud y amigos. A cada instante obré con rectitud y transparencia, cosechando el mismo fruto de todos ustedes. Los malos momentos y las dificultades, que por

Continúa pág. 10

Viene de la pág. 9

supuesto los hubo como en toda organización, son cosa del pasado.

Cuando me han preguntado en cuál de los cargos que el destino me ha brindado me he sentido mejor, sin dudarlo un segundo he manifestado que es aquí en la UNAB donde más he gozado… y eso que hace tres años la parca tuvo la intención de llevarme, pero el aliento de ustedes sumado a la voluntad del partner que me cuida desde lo alto, no se lo permitieron.

Por eso me emocionan infinitamente todas las expresiones efusivas y sinceras de quienes en actos públicos, en la calle o en el ascensor se han acercado a estrecharme la mano, a darme un abrazo o a expresarme su afecto.

La dicha reflejada en la cara de ese joven de Curití que con tanto esfuerzo sacó adelante su carrera profesional o la de ese padre de familia del departamento del Cauca que sacrificando las noches y los domingos logró culminar su tecnología y vino hasta Bucaramanga montando en lancha, a caballo y en bus con el propósito de recibir su diploma, compensan de sobra todo lo que haya podido hacer como Rector de la UNAB.

La sabiduría de un Belisario Betancur embarcándome en la tercera Expedición Botánica, la elocuencia de un Álvaro Uribe Vélez impulsando y comprometiéndonos con sus iniciativas de cambio, la brillantez de un John Maxwell Coetzee, un Fernando Savater, un Carlos Monsiváis y un Héctor Abad Faciolince en sus charlas en Ulibro, o la cara de felicidad de un niño que desprevenido aplaude en un concierto de la Orquesta Sinfónica UNAB, exceden lo que haya podido aspirar.

El esmero de la jovencita de Capitanejo que con la fluidez de un genio presenta los avances de su semillero de investigación o el entusiasmo del profesor al que le han admitido una ponencia en el exterior, superan con creces los alcances de mi gestión.

Quiero culminar esta despedida, expresándoles mi agradecimiento a los miembros de la Junta Directiva, a los vicerrectores Eulalia García Beltrán y Gilberto Ramírez Valbuena, así como a los decanos y directores de programa, a cada uno de los profesores, jefes de dependencia, secretarias, auxiliares, jardineros, mensajeros, vigilantes, encargadas del aseo…

A todos los tengo y los llevaré en mi corazón. Incluidos los colibríes y carpinteros que espero sigan revoleteando en ese rincón del quinto piso donde siempre permanecieron las puertas abiertas.

Y por supuesto a mis hermanos, a mi esposa Martha, mis hijos Juan Felipe y Daniela, Sofía Cristina y Janos, Juliana y Nicolás y claro que mis nietos. Su comprensión y su amor sin límites me permitirán seguir acompañándolos y disfrutándolos unos años más. No tengo con qué pagarles tanta felicidad que me han obsequiado. Son mi vida. ¡Muchas gracias!".

El rector de la UNAB, Juan Camilo Montoya Bozzi en compañía de sus padres Gustavo Montoya y Diana Bozzi, así como de su esposa María José Sierra, de su hermano Mauricio y de su cuñada Pilar Hencker, en la reunión celebrada en el Club Campestre luego del acto de posesión del pasado 19 de diciembre. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Intervención de Rafael Ardila Duarte

"Este día es histórico en los claustros de la UNAB por varias razones: hay un relevo en el alto mando académico con la continuidad de las realizaciones; hacemos un balance optimista con positivos resultados de una obra excepcional; y entregamos títulos y distinciones a egresados que han estado a la altura inteligente de su deber. Estamos reunidos todos los corporados, beneméritos, sus cónyuges y todo el equipo de dirección administrativo y académico de nuestra Universidad e Instituto Caldas.

Los profesionales de hoy y los del futuro inmediato deben ser formados –a partir de la arcilla maleable de la edad primera– para una lucha heroica, en un mundo competido y convulsionado. Dos siglos cumplirá la República el 7 de agosto de 2019 y, por ello, deben diseñarse los verdaderos Propósitos Nacionales como tarea de las nuevas gentes: vivir en paz, progreso económico con equidad social, equilibrar regiones y construir las bases agrarias e industriales de una República Moderna.

Acabar con el analfabetismo ha sido meta nacional desde el general Francisco de Paula Santander y no la hemos logrado. Y quienes acceden a las primeras letras limitan sus conocimientos a generalidades de ciencia y cultura. Cuando todo adulto colombiano tenga una destreza profesional o técnica para ganarse la vida, la solidez del país será envidiada e imitada por los pueblos a quienes dejó la historia en el camino.

La formación recibida se torna obsoleta cuando los descubrimientos, que son muchos, alteran o adicionan el inventario de los conocimientos adquiridos. Actualizarse es indispensable y al profesional que investiga nunca lo deja el tren de la ciencia.

Se pasa el tiempo: hace exactamente cien años los estudiantes de Córdoba (Argentina) hicieron una revolución pacífica con una beligerancia constructiva: exigieron calidad, bibliotecas y laboratorios, financiamiento, maestros idóneos y ciencia nueva. Desde entonces los estamentos constitutivos de la universidad latinoamericana abarcan directivos, profesores, alumnos y la sociedad entera, encabezada por las esforzadas familias interesadas en que los diplomas tengan el aval de una fértil sabiduría.

Y en mayo hace 50 años, en la Sorbona de París y otras ciudades del mundo, la juventud pidió cambiar el viejo claustro por un pénsum moderno y condenó las guerras y el colonialismo como contrarios a la civilización.

Hoy los grandes derrumbamientos morales nos llevan a dar prioridad ética, a la conducta inobjetable. Esto empieza en los hogares y se consolida en las aulas tempranas y en la universidad después.

El Egresado de la UNAB. Quisieron los fundadores egregios y deseamos quienes los sucedimos, que el egresado reciba una docencia de calidad y de moral que lo identifique en el medio de su trabajo y de su vida. Paciencia, abnegación, rectitud, honradez, claridad y disciplina son las virtudes esenciales que deben enaltecer a quien lleve con honor el título de estos claustros.

Deja hoy el enaltecedor servicio académico el rector Alberto Montoya Puyana.

Continúa pág. 11

El vicerrector Administrativo y Financiero de la Universidad Autónoma de Bucaramanga, Gilberto Ramírez Valbuena, y su señora esposa Fabiola Báez, expresaron su agradecimiento y admiración a Alberto Montoya Puyana, quien el pasado 19 de diciembre entregó la Rectoría de la UNAB a Juan Camilo Montoya Bozzi. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Viene de la pág. 10

Su consagración al interés público es admirable. Tiene sed de creación, es vínculo entre la sociedad y la academia, entre los problemas colectivos y el repertorio de soluciones salidas de los claustros, hoy obligados a estudiar la realidad nacional y a formar los conductores que la mejoren ostensiblemente.

Alberto ha servido a Bucaramanga, a Santander, al país, como alcalde, como gobernador, como senador. Su vida, desde su dorada juventud, ha sido un acto continuo de aporte a la comunidad y a la patria como conductor.

De los días lejanos de la fundación del Instituto Caldas, que nos sirvió de fuente inicial, estas aulas abrieron las puertas a la mujer que después, con el voto femenino y la educación profesional, multiplicó ampliamente las energías nacionales. La ciencia, el arte, el deporte y la cultura de Colombia tienen a la mujer al frente de destinos nacionales en áreas neurálgicas de la acción y la sabiduría. Sin la igualdad de género la sociedad contemporánea no vale nada.

Según cifras del Ministerio de Educación Nacional, la tasa de cobertura en educación superior en Colombia, entre los jóvenes de 17 a 21 años, a mayo de 2018, es del 52,8 por ciento. Eso quiere decir que, de una población estimada en 4 millones 317 mil personas en ese rango de edad, un poco más de la mitad, 2 millones 280 mil están matriculadas en algún programa de pregrado.

Hace 8 años, en 2010, esa tasa era tan sólo del 37,1%, lo que quiere decir que algo ha venido pasando en este sector, especialmente en la última década, a pesar de que las noticias en los últimos días han dado cuenta de un inconformismo, específicamente, por el presupuesto oficial asignado por el Gobierno Nacional a las instituciones públicas de educación superior.

Las cuentas del Ministerio reflejan que entre 2010 y 2017 la inversión en educación fue de 212 billones de pesos, de los cuales 37,4 billones se destinaron para la educación superior, y en los últimos dos presupuestos generales de la Nación, el mayor porcentaje de inversión ha sido para este sector. Sin embargo, tal como nos lo han recordado esos jóvenes que salen a llenar las plazas de las ciudades principales y que completaban 80 días de paro, los recursos nunca son ni serán suficientes cuando se trata de transformar a todo un territorio a partir de la educación.

Colombia, según el documento Conpes 3918, tiene como meta pasar del 52% de cobertura al 80% en 2030, con el fin de cumplir con uno de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS. Chile, que apenas este año aprobó una ley de gratuidad universal en educación superior, ha condicionado el cumplimiento de esta meta al crecimiento estructural de la economía y a un mayor ingreso tributario.

Eso quiere decir que estamos frente a un gran desafío. Esta institución, justamente, es producto de un desafío cuando la historia nos señala por haber abierto la posibilidad, en plena época de la hegemonía conservadora, hace 66 años, de brindar educación a los jóvenes que, por ser hijos de liberales, no podían estudiar en los colegios oficiales de Bucaramanga. Y años más adelante, en otro desafío arriesgado, nuestros fundadores Armando Puyana Puyana y Alfonso Gómez Gómez -que tutelan su obra desde la Plazoleta de los Fundadores, a espaldas de este auditorio, dieron vida a nuestra querida UNAB.

Darle forma no ha sido fácil. Se requería del talante de un hombre como Alberto Montoya Puyana para que la naciente corporación educativa que ofrecía cuatro programas de pregrado, hace ya 30 años, se pusiera los pantalones largos y se vistiera de Universidad. Alberto ha sido, como el que más, un buen intérprete de los principios fundacionales de la UNAB: libertad, autonomía y democracia.

Eran otros tiempos en los que, junto con nuestro rector que hoy finaliza su tarea, un grupo de hombres y mujeres de esa apacible comarca que era la Bucaramanga de los años 80, soñábamos con una institución sólida, que copara las necesidades que la región demandaba, abriendo por ejemplo programas con clases de 6 de la mañana hasta las 8, y luego de 6 de la tarde en adelante, con el fin de que los alumnos pudieran estudiar y trabajar a la vez.

Montoya venía de ser el gobernador más joven en el país, luego de la confianza que depositara en él el presidente Alfonso López Michelsen. Fue tal el susto que le dio Alberto cuándo 'El Pollo' López lo llamó del Palacio de San Carlos a hacerle el ofrecimiento, que aún recita de memoria el número telefónico de la Casa Presidencial.

La primera rectoría de Alberto Montoya se vio interrumpida cuando, en 1988, un grupo de liberales quisimos armar literalmente un 'sindicato' con el fin de atravesársele a otro sector político, de ingrata recordación en esta región, en las primeras elecciones populares de alcaldes en Colombia, y lo conseguimos. Para no alargar el cuento, Montoya Puyana fue escogido dos años después como el mejor alcalde del país, entregando la terminal de transporte, la central de abastos, el parque industrial, la configuración del área metropolitana, se triplicaron las redes telefónicas, se construyó la cárcel de mujeres, denominaron a Bucaramanga como la 'ciudad limpia, cordial

Continúa pág. 12

Viene de la pág. 11

y bonita de Colombia', en tan sólo dos años de efectiva labor. Hecho que lo catapultó a ser elegido, posteriormente, como uno de los senadores de más alta votación. Sin embargo, en las propias palabras de Alberto, "me estrellé contra un muro de concreto", lo que produjo que lo recuperáramos para fortuna del sector privado ante el hastío de la labor legislativa.

Pero no se detuvo ahí. Su trayectoria lo llevó a ser presidente de diferentes empresas y miembro de numerosas juntas directivas. Y cuando creíamos que su destino iba a estar en un asiento del gabinete, su nombre fue el señalado nuevamente para conducir esta etapa, que hoy finaliza, al frente de una universidad que despuntaba el nuevo milenio como un actor principal del desarrollo regional.

Y ese fue su desafío, poner a la Universidad en un lugar privilegiado, no por el prurito de figurar en cuanto escalafón sale hoy, sino en construir un verdadero patrimonio de los santandereanos. Esa es la UNAB de hoy, este es el legado que deja 'Montoyita' -cómo le decimos algunos amigos-, porque Alberto tiene una virtud: es igual en público que en privado. Es un caballero a carta cabal, así lo reconocen quienes han sido sus colaboradores, casi mil 500 personas, entre directivos, docentes y administrativos que hoy forman parte de esta casa de estudios. Alberto nos confirmó que administrar es la ciencia de aplicar el sentido común.

En enero de este año Alberto nos comunicó su decisión de no continuar al frente de la Rectoría de la UNAB, e iniciamos de común acuerdo y con el apoyo de la Junta Directiva la transición que empezamos con una reforma al Gobierno Corporativo que implicó la actualización y modernización de los estatutos, elaborando el Código de Ética, Reglamento del Consejo de Beneméritos, Reglamento Interno de Junta Directiva, Reglamento de la Sala General de Miembros, Revisoría Fiscal y Auditoría Interna.

La UNAB representa, para el sucesor de Alberto, una institución con acreditación de alta calidad, un espacio para la formación de más de 12 mil estudiantes, en pregrado y posgrado, con la ampliación de sus fronteras hacia otras latitudes, como lo son -por ejemplo- Unisangil y los desafíos de ingresar a Bogotá con AURA Creative o de convertir la innovación, creatividad y emprendimiento en sellos característicos de la Universidad. Se dio al servicio como complemento en la infraestructura de los programas y actividades de nuestra universidad, La Casona, una sede de múltiples actividades.

El proceso de selección del sucesor se inició al interior de la Universidad y se escogió a Juan Camilo Montoya Bozzi, quien era miembro de la Junta Directiva por un poco más de cinco años. Juan Camilo se ha labrado su propio camino, destacándose como un líder innato desde que ocupó la gerencia de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia, ANDI Santanderes, por la presidencia de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, por Promisión S.A. y prestando sus servicios a otras empresas regionales y nacionales. Todas las expectativas están con usted, Juan Camilo. Sobre su inteligencia, tino y humildad queda el legado que le deja Alberto. Bienvenido a esta, la que será su casa por -ojalá- muchos años.

Adiós *millennials*... llegan los perennials. En esta nueva categoría la edad es lo de menos, lo que importa es la actitud y la capacidad de crear cosas nuevas. Gina Pell, creadora del término, explica que clasificar a la gente por la fecha de nacimiento es "anticuado". "Somos personas curiosas, de todas las edades, sabemos lo que está pasando en el mundo, estamos al día con la tecnología y tenemos amigos de cualquier edad. Un perennial sabe que la edad no es el límite". Así describe Pell al grupo que aparece para relevar a los *millennials*. *Perennial* viene de perenne, que según el diccionario significa "que dura siempre".

Para Alberto, un gracias eterno por todo lo que hizo para que esta Universidad se pueda decir con todas las letras. Gracias por ayudar a construir una institución sólida, cerca de 50 mil profesionales hoy llevan la impronta de la UNAB porque usted supo descifrar esas letras que hoy están talladas en piedra en esa plazoleta que está detrás de ustedes. Hoy se lo devolvemos a Martha, su más grande y mejor acierto, a sus hijos y a sus nietos para que lo disfruten y le hagan agotar la enciclopedia del ridículo diariamente. Dios lo premie y Dios se lo pague. Muchas gracias".

"Sus aportes a esta casa de estudios, a Bucaramanga, Santander y Colombia, ya están bien instalados en la historia que se contará por muchas décadas", manifestó en su posesión el rector de la UNAB, Juan Camilo Montoya Bozzi, al referirse al exrector Alberto Montoya Puyana, quien el pasado 19 de diciembre hizo entrega del cargo. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Vivir la UNAB

Rector:
Juan Camilo Montoya Bozzi

Vicerrector Administrativo y Financiero:
Gilberto Ramírez Valbuena

Vicerrectora Académica:
Eulalia García Beltrán

Oficina de Medios Impresos adscrita a la Rectoría
Dirección: Pastor Virviescas Gómez
Bloque A Campus Central

Redacción y fotografía:
pavirgom@unab.edu.co

Diagramación: Damos Soluciones S.A.S

Impresión: La Bastilla

Las últimas reflexiones y consejos de Alberto Montoya a los graduandos UNAB

Por Pastor Virviescas Gómez
pavirgom@unab.edu.co

Entre los miles de diplomas de grado que Alberto Montoya Puyana entregó en sus dos periodos (1979-1988 y 2007-2018) como rector de la Universidad Autónoma de Bucaramanga, el de Carlos Andrés Suárez Zambrano –de la Maestría en Administración–, tiene singular significado por cuanto con este acto cerró su ciclo al frente de la UNAB.

También lo es el discurso que pronunció en el Auditorio Mayor 'Carlos Gómez Albarracín' durante las cuatro ceremonias de grado llevadas a cabo el 14 de diciembre con la presencia de su sucesor, Juan Camilo Montoya Bozzi.

Vivir la UNAB reproduce las palabras de Montoya Puyana, quien en esta ocasión reflexionó sobre las habilidades humanas, personales y relacionales –igual de importantes a las profesionales–, concluyendo con la frase: "Es un honor para mí haberles servido como rector".

"Queridos amigos y amigas graduandos, me da mucho gusto acompañarlos, y antes que nada los felicito vivamente por este logro tan importante que hoy se les reconoce. Felicito especialmente a sus familiares, porque también es un logro de ellos, y les doy la bienvenida a nuestra Universidad. Nos alegra mucho recibirlos acá. Hace varios años que tengo la costumbre de compartir con los graduandos y sus familias reflexiones sobre la educación, la sociedad y la vida en general.

Voy a hablarles de las habilidades y capacidades necesarias para el desarrollo de su vida profesional, ahora que en términos de conocimiento pueden considerarse ex-

Continúa pág. 14

Martín Honorio Suárez Parra, docente del Programa de Música de la UNAB y a quien le fue entregado al día siguiente su diploma de médico, recibió el Botón Institucional de manos del rector Juan Camilo Montoya Bozzi, en la noche del cóctel celebrado en el Coliseo del CSU el pasado 13 de diciembre. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Luis Carlos Durán Zárate, Nidia Alicia Cordero Villamizar y Claudia Patricia Carreño Garavito, empleados de la UNAB, así como Jazmín Rocío Lizarazo Valencia, se graduaron del Programa de Administración de Empresas Modalidad Virtual. Les acompaña el hoy exrector Alberto Montoya Puyana. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

El periodista curiteño Cristian Eduardo Beltrán Velásquez recibió la felicitación del rector Juan Camilo Montoya Bozzi por su grado y por formar parte de los primeros 41 beneficiarios del Programa 'Ser Pilo Paga' (implantado por el expresidente Juan Manuel Santos) en obtener su diploma profesional a nivel nacional. El grupo estuvo conformado por otros 21 comunicadores, 12 enfermeros, 6 administradores de empresas y un licenciado en educación infantil. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Como es una tradición, en la noche del cóctel los graduados tuvieron la oportunidad de recibir el Botón Institucional por parte del rector Juan Camilo Montoya Bozzi. Aquí un grupo de ingenieros financieros en compañía de su directora de programa Luz Stella Duarte López y el decano de la Facultad de Ingeniería, Daniel Arenas Seleey. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Un grupo de 38 abogados en la foto oficial de la noche del cóctel en el CSU, en compañía del presidente de la Junta Directiva de la UNAB, Rafael Ardila Duarte; el rector saliente, Alberto Montoya Puyana; el nuevo rector, Juan Camilo Montoya Bozzi, los vicerrectores Eulalia García Beltrán y Gilberto Ramírez Valbuena, así como el decano Jorge Eduardo Lamo Gómez. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Viene de la pág. 13

pertos en sus distintas áreas. Es probable que se sorprendan, porque ninguna de las habilidades que voy a explicarles hace parte del núcleo de formación de alguna carrera específicamente: estas habilidades hacen parte de la formación humana, personal y relacional. Por eso mismo a veces son consideradas secundarias o poco importantes. Pero yo les garantizo que en el futuro cercano, cuando ustedes empiecen su desarrollo profesional fuera de la Universidad, estas habilidades son las que harán la diferencia y les permitirán desarrollar todo su potencial. El éxito de emprendimientos independientes, el éxito dentro de una organización, el éxito de una carrera artística, o el éxito en la vida pública, dependerán en muy buena medida de estas habilidades. Empecemos entonces.

Capacidad de adaptación. En un mundo que cambia con tanta rapidez, ser capaces de adaptarse con flexibilidad a nuevas situaciones y nuevos contextos es fundamental en los jóvenes profesionales. Muchos puestos de trabajo requieren movilidad geográfica, horarios flexibles, metas cambiantes y contacto con una gran diversidad de personas. Viajar a distintas ciudades, países y continentes, hablar con personas de todas las culturas y tradiciones religiosas, trabajar dentro de equipos de personas diferentes y respetar distintas costumbres, todo eso requiere capacidad de adaptación.

Pensamiento crítico y capacidad de análisis y reflexión. Cada vez más, los profesionales del siglo XXI son valorados por saber pensar. Saber pensar teniendo en cuenta todas las variables involucradas en una situación, saber diferenciar lo importante de lo secundario, saber desarrollar un criterio independiente y no manipulado por los medios de comunicación, la publicidad o el parecer de la mayoría, es una habilidad fundamental para poder tomar buenas decisiones en un contexto profesional. Tomar buenas decisiones es el reto más grande de todos los cargos de dirección, y saber pensar con rigor y con inteligencia puede llegar a ser más importante que tener mucho conocimiento acumulado.

Habilidad para analizar un problema y formular una solución. Todos los días hay problemas, y hay una diferencia importante entre las personas que se paralizan del pánico, y las que saben analizar con paciencia de qué se trata el problema y cuáles son las mejores alternativas de solución. Las que saben hacer esto son capaces de formular una solución y salir adelante. Tener la actitud de formular soluciones puede significar la diferencia entre el éxito y el fracaso, porque todos tenemos buenas ideas, y en un equipo de trabajo, cuando los líderes tienen la actitud de formular soluciones, es muy probable que encuentren las mejores ideas dentro de su equipo o en sí mismos. Comprender las causas del problema es el principio, pues estas pueden revelarnos dónde está la solución. Hay que tener paciencia y control emocional, pero siempre una actitud positiva que busque soluciones.

Madurez. Aunque parezca un atributo de la edad, la madurez se puede obtener muy temprano en la vida, o nunca. Madurez es saber perdonar. Madurez es no tomarlo personal. Madurez es ser indulgente con las personas buenas sin dejar de exi-

Continúa pág. 15

El Programa de Comunicación Social, en cabeza de Santiago Humberto Gómez Mejía, graduó a 53 nuevos profesionales de los énfasis de Periodismo y Comunicación Organizacional de la UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Fueron 29 los graduandos de las licenciaturas en Educación Preescolar y Educación Infantil que el pasado 14 de diciembre obtuvieron sus diplomas de grado de la Universidad Autónoma de Bucaramanga. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Viene de la pág. 14

gir la excelencia. Madurez es no guardar rencor, ni dejarse poseer por la ira o el odio. Madurez es saber aceptar las críticas. Madurez es apoyar las ideas de los demás cuando son buenas. Madurez es no llevar el ego al trabajo. Madurez es no juzgar.

Habilidades de comunicación escrita y oral. Aunque hoy existan nuevas tecnologías de la información y de la comunicación, lo que sigue siendo la base de la comunicación es escribir bien y hablar bien. Estas dos habilidades están relacionadas con la costumbre de leer. Leer literatura narrativa, ensayo, columnas de opinión, textos académicos, textos periodísticos serios. Los humanos construimos la realidad con el lenguaje, expresamos las ideas y las emociones, respondemos a los demás. Se trata de una capacidad irremplazable. Algunos pensarán que como hoy todo es más rápido entonces se habla menos, y en parte es cierto, pero en un sentido diferente: como tenemos menos tiempo y nos organizamos mejor, debemos aprender a comunicar nuestras ideas con menos palabras y más claridad, a sintetizar. Y eso se entrena y se aprende, porque es mucho más difícil que hablar o escribir desordenadamente.

Resolución de conflictos y relaciones interpersonales asertivas. En la actualidad interactuamos con muchas personas diferentes a nosotros. La mayoría de los proyectos profesionales requieren trabajo en equipo constante y proactivo. Entre seres humanos los conflictos se desatan con mucha facilidad, y no hay nada más beneficioso que una persona capaz de relacionarse positivamente con los demás, alguien que encuentra la manera de ver lo mejor de cada persona, sin prejuicios, sin rencores y sin envidias. Resolver conflictos de manera pacífica es el resultado más concreto de la capacidad de relacionarse con los demás asertivamente. Un profesional capaz de esto será un profesional invaluable y una persona exitosa en todos los sentidos en su vida.

Capacidad de liderazgo. Existe mucha literatura académica sobre el liderazgo, pero lo único que quiero decirles es que un líder se hace con el respeto de los demás. Ese respeto sólo se logra siendo muy bueno en lo que se hace, y relacionándose con los demás de tal manera que todos sientan que pueden desarrollar su potencial. El camino no es opacar a los demás, mostrarse como el mejor, sino ser el mejor y ayudar a los demás a que sean los mejores. Un líder establece relaciones horizontales y constructivas que le permiten aprender de los demás, y permiten a los demás aprenden de él, no relaciones verticales en las que da órdenes y castiga esperando que los demás aprendan de eso.

Curiosidad y apertura mental. La curiosidad es la motivación intrínseca más potente para lograr cualquier cosa que uno se proponga. Cuando uno es curioso, aprende con mucha facilidad porque se esfuerza

Continúa pág. 16

El colectivo más numeroso de profesionales fue el conformado por 62 nuevos médicos, quienes estuvieron acompañados por el decano de la Facultad de Ciencias de la Salud, Juan José Rey Serrano, y directivos de la UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

El Programa de Psicología de la Universidad Autónoma de Bucaramanga y su directora Liliana Stella Quiñónez Torres graduaron a 33 nuevos profesionales. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Viene de la pág. 15

mucho sin sentir que se está sacrificando. En este mundo que requiere aprendizaje permanente, no hay mejor herramienta que la curiosidad. La apertura mental, por otro lado, es la que nos permite ser flexibles, aceptar lo diferente y aprender de ello, estar abiertos a nuevas posibilidades para hacer las cosas, y lo que es más importante, analizar los cambios en el contexto para sacar lo mejor de ellos y adoptarlo para nuestra propia vida y proyectos.

Coherencia ética. Llegamos a uno de los puntos más importantes. En este mundo de exceso de información y exceso de ambición, es cada vez más importante tener claros los principios que nos hacen quienes somos. Cuando tenemos claro quiénes somos, independientemente de los mensajes de la publicidad, la sociedad, la política o los medios de comunicación, seremos mucho más propensos a respetar nuestros principios. No todo se vale, no todo está bien. Existen el bien y el mal, solamente que hoy son más difíciles de interpretar. Cuando se vulneran los propios principios en aras de la ambición, del ego o del afán de reconocimiento, poder o riqueza, se vulnera la propia dignidad, y nunca más volveremos a ser respetables a ojos de nosotros mismos. La corrupción empieza dentro de las personas. La sociedad, las empresas y las familias necesitan personas con coherencia ética.

Empatía. En un mundo globalizado y diverso, las personas necesitan desarrollar la capacidad de entender a los demás, de ponerse en los zapatos de los otros tanto como sea posible. Esto es esencial para la comprensión intercultural, el respeto de la diversidad, la democracia, la resolución de conflictos, y sobre todo la confianza social. Los hombres deben comprender a las mujeres, los heterosexuales a los homosexuales, los cristianos a los musulmanes, los latinoamericanos a los asiáticos, y así en todas las combinaciones posibles. No se puede comprender el mundo sólo desde mis ojos, porque entonces sólo comprenderemos una parte muy pequeña de él.

Finalmente, quiero dejarles otro mensaje. La UNAB, desde sus comienzos, según su proyecto educativo fundamentado en la filosofía liberal ilustrada, ha intentado educar para la felicidad. Educar para la felicidad significa educar para la realización personal, para la construcción de sentido, para la plenitud de la vida. Quiero que se vayan con esa idea: uno se educa para mejorarse, para vivir mejor. Y vivir mejor, no se equivoquen, no significa acumular más y más riqueza y cosas. Significa mucho más que eso, pero para cada uno de ustedes es diferente, y corresponde a cada uno darle sentido a su vida. Nadie puede decirles lo que significa ser felices. Lo único que puedo decirles es que no se logra la felicidad ambicionando cada vez más ni comparándose con los demás. Es una búsqueda personal, profunda y de largo aliento. Emprendan ese proyecto, y aplíquenle todas las habilidades que les acabo de mencionar. Así podremos decir que la UNAB ha cumplido su propósito, que hemos dado a la sociedad nuestra cuota de felicidad, realización personal y calidad de vida, materializada en cada uno de ustedes.

Felicitaciones, es un honor para la UNAB entregarles su grado. Y es un honor para mí haberles servido como rector".

El Programa de Administración de Empresas, en cabeza de Jorge Raúl Serrano Díaz, graduó a 58 nuevos profesionales, 39 de ellos en la Modalidad Presencial, 13 en la Virtual y seis en la Dual. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

4 *Magna Cum Laude* y 47 *Cum Laude*

Angie Cristina Mendoza Quiñónez, beneficiaria del Programa 'Ser Pilo Paga', obtuvo la distinción *Cum Laude* del Programa de Enfermería de la UNAB por su promedio general acumulado de 4,28. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

María Fernanda Sierra Mejía, con un promedio general acumulado de 4,52, recibió la distinción *Magna Cum Laude* de la Licenciatura en Educación Preescolar. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Liliana Stella Quiñónez y Olga Lucía Gómez, directoras de los programas de Psicología y Enfermería, respectivamente, en la última ceremonia de grados como rector de la UNAB de Alberto Montoya Puyana. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Con su promedio general acumulado de 4,56, Lady Julieth Uribe Velasco recibió la distinción *Magna Cum Laude* de la Licenciatura en Educación Preescolar. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Por Pastor Virviescas Gómez
pavirgom@unab.edu.co

Un total de cuatro distinciones *Magna Cum Laude* y 47 *Cum Laude* entregó la Universidad Autónoma de Bucaramanga en las cuatro ceremonias de grado efectuadas el pasado viernes 14 de diciembre en el Auditorio Mayor 'Carlos Gómez Albarracín', con el propósito de exaltar a quienes concluyen sus estudios de pregrado con calificaciones sobresalientes.

En total fueron 664 los graduandos UNAB de esta ocasión y de ellos 407 de programas de pregrado, y los restantes 257 de especializaciones y maestrías, así como de la Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos.

Las distinciones *Magna Cum Laude*, conferidas a quienes tienen un promedio general acumulado de 4,51 a 4,75, recayeron en Lady Julieth Uribe Velasco (4,56), Jhon Fredy Rivera Bayona (4,55) y María Fernanda Sierra Mejía (4,52), de la Licenciatura en Educación Preescolar, así como Nataly Milena Pacheco Pinto (4,54) del Programa de Administración de Empresas.

Entre tanto, las distinciones *Cum Laude* –para quienes presentan un promedio general acumulado entre 4,25 y 4,50–, fueron para Ana Laura Prada Bohórquez (4,44), Dayanna Marcela Verjel Carrascal (4,38), María Fernanda Acevedo Solano (4,36), Luis Fernanda López Viana (4,34), Diana Mora Pelayo (4,30), Angélica María Gómez Reyes (4,28), Daniela Romero Oviedo (4,27), Karen Sofía Ortiz Gómez (4,26) y Melissa Morales Gómez (4,25), del Programa de Comunicación Social.

En la Licenciatura en Educación Preescolar también se graduaron con la distinción *Cum Laude*, Hannah Paula Rueda Ardila (4,50), Diana Margarita Gamboa Santamaría (4,37), Mary Cecilia Gamboa García (4,31), Daniela Alexandra Pinzón Marín (4,31), Mary Jurley Gutiérrez Carvajal (4,28), Jeimy Melisa Ordóñez Villamizar (4,27) y Paula Andrea Chaparro Castañeda (4,25), y en la Licenciatura en

Continúa pág. 16

Alberto Javier Vásquez Cadena, hijo de la profesora Adriana María Cadena León y de su esposo Gustavo Ramón, recibió el diploma de médico, en compañía de sus abuelos Astrid Fabiola León y Alberto Cadena, rector de la Universidad Manuela Beltrán. Les acompañan el vicerrector Administrativo y Financiero, Gilberto Ramírez Valbuena, y el decano de la Facultad de Ciencias de la Salud, Juan José Rey Serrano./ FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Luego de la cuarta ceremonia de grados del pasado 14 de diciembre, directivos y empleados de la UNAB quisieron tomarse una foto en la despedida como rector de Alberto Montoya Puyana. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Viene de la pág. 15

Educación Infantil, Angie Melissa García Villabona (4,42), Deicy Liliana Tarazona Malpica (4,33), Hayllem Hazbleydee Rojas García (4,30) e Ingrid Daniela Solano Suárez (4,27); mientras que en Música fueron Gustavo Adolfo González Cogollo (4,50), Laura Melisa Ayala González (4,42), Gustavo Felipe Ríos Quintero (4,40), Héctor Daniel Fernández Gómez (4,27) y Valentina Vásquez Olarte (4,26).

Las demás distinciones *Cum Laude* las recibieron: Luis Alfonso Hernández León (4,40)José Daniel Rojas Manosalva (4,37), Laura Juliana Figueroa Galindo (4,30) y Daniela Fernanda Cepeda Rey (4,27), del Programa de Derecho; Smith Amado Marín (4,44), Luis Fernando Ferreira Ramírez (4,36), Diana Patricia Cardona Betancur (4,31), Maribel Suárez Afanador (4,29) y María Fernanda González Acevedo (4,27), del Programa de Contaduría Pública; Meggeen Elisa Quilaguy Fajardo (4,48), Paula Daniela Carvajal Díaz y Carmen Yulieth Duarte Carracal (4,28), de Ingeniería en Energía; Stephanie Zuley Bohórquez Durán (4,33), Yidi Mavet Sarmiento Blanco (4,33) y Ángela Patricia Villarreal Correa (4,32), de Administración Turística y Hotelera; Angie Cristina Mendoza Quiñónez (4,28) y Pablo Andrés Ariza Silva (4,26), del Programa de Enfermería; Sergio Andrés Calderón Pineda (4,369 y Mónica Jimena Muñoz Ramírez (4,27), de Administración de Empresas; Lida Fernanda Prada Albarracín (4,25), de Artes Audiovisuales; Leaf Jared Reyes Carvajal (4,35), de Ingeniería Financiera; y Silvia Daniela Sanmiguel Torres (4,31), del Programa de Ingeniería de Mercados.

Raquel Sofía León Ballesteros recibió los diplomas de administradora de empresas y administradora turística y hotelera, acompañada por sus padres Néstor Jacinto León y Nelly Ballesteros, su hermana María y su novio César Enrique Grimaldos. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Silvia Paola Gallardo Figueroa y Zuleima Eliana Portilla Villamizar graduándose de la Maestría en Administración de Empresas de la UNAB, en compañía del hoy exrector Alberto Montoya Puyana. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Jhon Fredy Rivera Bayona obtuvo la distinción *Magna Cum Laude* de la Licenciatura en Educación Preescolar por su promedio general acumulado de 4,55. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Por su promedio general acumulado de 4,54, Nataly Milena Pacheco Pinto recibió la distinción *Magna Cum Laude* del Programa de Administración de Empresas. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

María Fernanda González Acevedo, del Programa de Contaduría Pública, obtuvo la distinción *Cum Laude* de la UNAB por su promedio general acumulado de 4,27. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Stephanie Zuley Bohórquez recibió la distinción *Cum Laude* del Programa de Administración Turística y Hotelera. Es hija de Esperanza Durán, quien labora en CORE UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Gracias a su promedio general acumulado de 4,31, Diana Patricia Cardona Betancur recibió la distinción *Cum Laude* del Programa de Contaduría Pública Modalidad Virtual. Ella cursó el Programa desde Catar, país en el que reside. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Una fiesta para no olvidar

El pasado 21 de diciembre la UNAB llevó a cabo en Cenfer la tradicional fiesta de fin de año, en la que además se dio la despedida a Alberto Montoya Puyana y la bienvenida al rector Juan Camilo Montoya Bozzi. En la foto, Carolina Curubo, Greicy Villamizar, Fernando Vásquez, Diana Lizeth Gómez, Luz Marina Barrera y Yurani Cancino, del Departamento de Contabilidad. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

María Celina Torres Serrano y sus colaboradores del Departamento de Tecnologías de Información y Comunicaciones de la UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

María del Pilar Isidro Villamizar, directora del Programa de Negocios Internacionales, y su equipo de colaboradores. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Integrantes del Consultorio Jurídico y del Programa de Derecho de la UNAB disfrutando al máximo la celebración que contó con música vallenata, son cubano, mariachis y tropical, así como almuerzo y rifas. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Adriana Archila, gerente de Cupe, y el docente Luis Gerardo Alférez, le dieron un reconocimiento al rector saliente Alberto Montoya Puyana. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Juan Carlos Acuña Gutiérrez, secretario General y Jurídico de la UNAB, en compañía de algunos de sus colaboradores. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

María Ernestina Vargas Chaparro, Martha Cecilia Mancilla Gamboa, Isabel Villamizar Navas y Nancy Flórez Acosta. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Carlos Arturo Gómez, jefe del Departamento de Seguridad, junto a varios de sus colaboradores y empleados de otras dependencias de la UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Docentes y personal administrativo de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables de la UNAB derrocharon su energía en la fiesta de clausura de año celebrada el 21 de diciembre. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

La directora del Departamento de Gestión Humana, Nimia Arias Osorio, y algunos de sus colaboradores. Esta dependencia cada año organiza la acostumbrada fiesta, que en esta ocasión se efectuó en Cenfer. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Integrantes del Departamento de Servicios Generales en la foto para el recuerdo de la fiesta de fin de año en Cenfer. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

El rector Juan Camilo Montoya Bozzi con integrantes del Departamento de Mercadeo de la UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Martha Yolanda Dietes Luna, directora de la Oficina de Planeación y Evaluación, junto a sus colaboradoras. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Karen Julieth Rivera, Erika Albarracín, Wilson Ernesto Laguado, Diana Paola Quintero y Angélica María Morales, integrantes de la Dirección Financiera. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Jhon Alexis Díaz Contreras, director del Programa de Economía, junto a docentes y secretaria. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Integrantes de la Oficina de Planta Física de la Universidad Autónoma de Bucaramanga en el lugar acondicionado para darle la bienvenida a la Navidad, un día antes de las vacaciones. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

El rector de la UNAB, Juan Camilo Montoya Bozzi, junto a personal docente y administrativo del Instituto Caldas. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Integrantes de la Oficina de Crédito y Cartera, adscrita a la Dirección Financiera de la UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Óscar Arnulfo Niño Santamaría y Laura Ximena Camargo Rojas. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Los mariachis también hicieron su aparición en la fiesta que sirvió de despedida al rector Alberto Montoya Puyana, quien estuvo acompañado por su señora esposa Martha Muñoz y otros miembros de su familia. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Juliana y Sofía Cristina Montoya Muñoz, hijas del rector saliente Alberto Montoya Puyana, en compañía de Janos Kapitani. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Una pausa en la fiesta de fin de año en el Centro de Convenciones y Exposiciones de Cenfer para expresar la felicidad por la llegada de las vacaciones tras un año intenso de labores. Así lo manifiestan integrantes de Admisiones y Registro Académico como de UNAB Virtual. / FOTOS PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

El rector saliente Alberto Montoya Puyana y su señora esposa Martha Muñoz, en compañía del vicerrector Administrativo y Financiero, Gilberto Ramírez Valbuena, y su señora esposa Fabiola Báez. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

El decano Daniel Arenas Seleey junto a directores de programa y docentes de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Autónoma de Bucaramanga. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Un regalo sorpresa le entregó la UNAB al rector saliente Alberto Montoya Puyana. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Liliana Stella Quiñonez Torres, directora del Programa de Psicología de la UNAB, y un grupo de sus colaboradores y compañeros de otras dependencias. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Yadira Laguado Gamboa, Jessica Mayeth Bautista, Álvaro Rueda Ardila y Sandra Milena Mendoza, del Programa de Derecho. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

La integración entre dependencias es uno de los elementos que le dan más alegría a la fiesta de fin de año de la UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

César Dario Guerrero Santander y sus compañeros de UNAB Creative. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

La fiesta de la UNAB contagió a este personaje vestido de marimonda, quien participaba de otro evento pero no quiso perderse detalles de esta rumba. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

El rector saliente Alberto Montoya Puyana y su señora esposa Martha Muñoz. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Integrantes del equipo de Biblioteca de la UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Todos aprovecharon el momento para tomarse una foto junto al rector Juan Camilo Montoya Bozzi. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Personal de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Franz Hederich García y su esposa Diana Margarita Trillos Jaimes. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Marcela Peralta Bautista y su esposo César Dario Guerrero Santander, y a su lado el rector saliente Alberto Montoya Puyana, quien expresó su emoción y agradecimiento por tantas muestras de cariño por parte de la comunidad UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

María Isabel Chaín, Julvia Lizeth Bejarano, Claudia Xiomara Caicedo, Gloria Galvis Valderrama, Patricia Isabel Lequerica y Erika Rocío Remolina Ramírez, en compañía del exrector de la UNAB, Alberto Montoya Puyana, y su señora esposa Martha Muñoz. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Lucía Cristina Ojeda Trujillo y Claudia Cecilia Rodríguez Pinzón. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

La sintonía entre Juan Camilo Montoya Bozzi y Alberto Montoya Puyana también se evidenció en la fiesta de fin de año de la UNAB. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Integrantes de la Asociación de Egresados de la UNAB, Aseunab. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

“Dualer Partner”

“Dualer Partner” es un reconocimiento a la excelencia en la formación dual universitaria en el lugar de trabajo y cada año se exalta a quienes han logrado mejorar en los criterios de permanencia, formación escalonada y vinculación de egresados como profesionales. En esta ocasión la ceremonia se llevó a cabo el pasado 6 de diciembre en La Casona UNAB y la distinción les fue entregada a Redcol como “Mentor Senior Excelence”, Distraves como “Dualer Partner Excelence”, e Incubadora de Santander como “Dualer Partner Mentor”, empresa que estuvo representada por su presidente Juan Felipe Montoya Muñoz y Julián Nieto Puyana, vicepresidente de Relaciones Laborales, según informó la directora de Formación Dual Universitaria de la UNAB, Andrea Carolina Silva Niño. En el acto también recibieron un reconocimiento los rectores saliente y entrante de la UNAB, Alberto Montoya Puyana y Juan Camilo Montoya Bozzi, respectivamente. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Tercera cohorte del Doctorado

El rector de la UNAB, Juan Camilo Montoya Bozzi, les brindó la bienvenida a los integrantes de la tercera cohorte del Doctorado en Ingeniería, el cual es dirigido por César Darío Guerrero Santander. Jessica Gisella Maradey Lázaro y Carlos Alirio Díaz González forman parte de la planta docente de la Universidad Autónoma de Bucaramanga en la Facultad de Ingeniería. Ellos resultaron ganadores de la convocatoria para la beca que les permitirá cursarlo a partir de este 4 de febrero, en conjunto con otros siete profesionales de las ciudades de Manizales y Cali. También estuvieron presentes Yecid Alfonso Muñoz, Daniel Arenas, Liliana Maritza Calderón, Adolfo Segura, Leonardo Esteban Pacheco, Jorge Andrick Parra, Martha Lucía Orellana, Gloria Galvis, Luz Adriana Villafrade, José Gregorio Hernández, Sebastián Roa, Claudia Milena Malaver, Erika Alcira González y Sandra Cristina Sanguino. El acto se llevó a cabo el pasado 30 de enero en la Sala de Juntas del Edificio Administrativo “Armando Puyana Puyana” y luego se les realizó la inducción. “Cada año fortalecemos nuestra propuesta de valor hacia la innovación y el emprendimiento de base tecnológica; esta tercera cohorte sigue a dos cohortes que han venido dando diferentes muestras de impacto a empresas y organizaciones de las diferentes regiones, donde ya empiezan a ver los beneficios y una mayor interacción con nuestros estudiantes del programa y con los proyectos que desarrollan. En noviembre realizaremos un congreso con empresas de las áreas de Biomédica y Bioingeniería, en el que participarán estudiantes del Doctorado y programas académicos de las universidades articuladas (Universidad Autónoma de Manizales y Universidad Autónoma de Occidente)”, apuntó Guerrero Santander. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Laboratorio de Marketing y Logística

El Programa de Ingeniería de Mercados, de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Autónoma de Bucaramanga, inauguró el pasado jueves 24 de enero el Laboratorio de Marketing y Logística ubicado en el sexto piso del Edificio de Ingenierías, considerado un espacio de creatividad, análisis y aprendizaje, así como el primero de su género en el Oriente colombiano. Estará al servicio de estudiantes de pregrado y posgrado, así como de educación continua y empresarios interesados en el tema. Cuenta con modernas herramientas en diseño publicitario, sistemas de información, análisis de datos y de procesos, y neuromarketing, permitiendo valorar el diseño y efectividad de anuncios publicitarios, así como emociones relacionados con determinada marca, entre otros factores. Sus 25 computadores, sensores y demás elementos complementarios tuvieron un costo de 159,5 millones de pesos. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Posesión de representantes

En el Auditorio Menor 'Alfonso Gómez Gómez' se llevó a cabo el pasado 8 de noviembre la posesión de los representantes de los estudiantes y profesores ante la Junta Directiva, Consejos Académicos, Consejos de Facultad y Comités Curriculares de Programa que resultaron elegidos en las Elecciones UNAB del jueves 25 de octubre, en las que de 9.758 alumnos habilitados para sufragar, votaron 2.432, mientras que de 750 docentes se expresaron en las urnas 227. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

La despedida de Isabel

El rector de la UNAB, Juan Camilo Montoya Bozzi, y un grupo de colaboradores, le brindaron el pasado jueves 17 de enero una despedida a Isabel Villamizar Navas, quien laboró durante 39 años en la Universidad Autónoma de Bucaramanga, siendo su último cargo el de secretaria de Rectoría. Después de recordar anécdotas desde sus inicios en el Instituto Caldas, 'Isa' expresó su agradecimiento por todo lo que le brindó la Institución, manifestando que a partir de ahora se dedicará a su familia y a disfrutar de esta nueva etapa de la jubilación. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Un regalo de la naturaleza

Comenzando cada año, una pareja de búhos se reproduce y cuida de su pichón en el nido que adaptaron en un árbol ubicado en inmediaciones de la Biblioteca del Campus Central de la Universidad Autónoma de Bucaramanga. Estas llamativas aves rapaces y de hábitos nocturnos han sido asociadas en muchas culturas con el conocimiento y la justicia, aunque en otras son relacionadas con lo sobrenatural e incluso como mal presagio. En la UNAB se han convertido en un atractivo visual –por su colorido y porque son capaces de girar su cabeza hasta 270 grados– y un estímulo para seguir conservando el medioambiente. La novedad en esta ocasión es que al día siguiente de la fotografía (30 de enero) y en su primer intento por volar, el animal se precipitó 23 metros al vacío por lo que debió ser asistido por personal de Planta Física y agentes de la Policía Ambiental y Ecológica, mientras sus padres seguían echando de menos a la criatura. En horas de la noche el teniente Édgar Ochoa se subió al vehículo escalera del Cuerpo de Bomberos de Bucaramanga y retornó el ave a su nido. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Homenaje de los docentes

Doris Amparo Barreto Osma y Édgar Mauricio Mendoza García, representantes de los profesores ante la Junta Directiva de la Universidad Autónoma de Bucaramanga, le entregaron al exrector Alberto Montoya Puyana una placa en reconocimiento y gratitud por su liderazgo, invaluable aporte y gestión de la educación en Santander, en un acto celebrado el pasado 13 de diciembre, que contó con la presencia del nuevo rector Juan Camilo Montoya Bozzi, así como de la vicerrectora Académica, Eulalia García Beltrán, y del vicerrector Administrativo y Financiero, Gilberto Ramírez Valbuena. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Seminario de Ingeniería III

El Seminario de Ingeniería III, dirigido a estudiantes de tercer semestre de las Ingenierías Biomédica, de Sistemas, Mecatrónica, Energía, Financiera, de Mercados e Industrial, tiene como propósito diseñar un modelo de negocio utilizando la metodología Canvas y en el segundo semestre de 2018 produjo 35 proyectos en equipos emprendedores de dos o tres integrantes. Estos se presentan en formato digital (vídeo) de máximo cuatro minutos. Luego de seleccionar siete modelos, los jurados (estudiantes y docentes) votaron y eligieron los dos mejores proyectos integradores, resultando ganadores “Embryolife”, integrado por Yurlei Camila Cárdenas Camacho, Cristian Javier Obando Acevedo y Lyna Marcela Forero Gómez, de Ingeniería Biomédica, con un segundo puesto para “Plataforma Tutorías UNAB”, conformado por Jurley Paola Reyes Álvarez, Juan Manuel Benítez Garay y Andrés Felipe Hinojosa Galindo, también de Ingeniería Biomédica, según informaron las profesoras Isabel Cristina Barragán Arias y Doris Rueda Correa, quienes en el acto de premiación del 20 de noviembre estuvieron acompañadas por Juan Manuel Benítez, Jurley Paola Reyes, Andrés Felipe Hinojosa, Shirley Arévalo Jerez, Luisa Fernanda Viviescas, Slendy Yineth Gélvez, Juan Daniel Fajardo, Nicolás Vera y Jennifer Andrea Alarcón. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Día del Psicólogo UNAB

El Programa de Psicología e Impulsa UNAB – Becas y Graduados efectuaron el pasado 22 de noviembre en el Auditorio ‘Jesús Alberto Rey Mariño’ la celebración del Día del Psicólogo UNAB, evento que contó con la participación de cerca de 80 graduados y algunos familiares que disfrutaron la presentación del comediante Henry Delgado, así como de refrescos y pasabocas. “El objetivo del evento, además de propiciar un espacio de reencuentro entre los graduados del Programa, era contarles algunos avances que hemos tenido, los planes a futuro y la importancia de su participación en la vida institucional. Por su parte, Impulsa compartió con ellos los servicios de la Oficina de Graduados”, explicó la directora de Psicología, Liliana Stella Quiñónez Torres. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

Cine de la UNAB en Ciudad Norte

Luis José Galvis Díaz, cineasta y docente del Programa de Artes Audiovisuales de la UNAB, realizó el cortometraje de ficción “Acrópolis”, grabado con actores naturales del barrio Los Colorados, ubicado en Ciudad Norte. La película recibió el estímulo económico de 14 millones de pesos por parte del Instituto Municipal de Cultura y Turísmo de Bucaramanga, con la convocatoria “Bucaramanga cree en tu talento” y contó con el apoyo de la Oficina de Mercadeo de la UNAB y el Centro de Producción Audiovisual (CPA). La proyección se llevó a cabo el pasado 16 de noviembre a las siete de la noche en la cancha de fútbol del norte de la capital santandereana y registró la asistencia de aproximadamente 400 personas, incluidos los actores Karen Rojas, Oneida Castrillón, Nawal Sánchez y Javier Maldonado, quienes protagonizaron la historia de una joven que entra en conflicto con su madre por la celebración del cumpleaños con su padre del que están separados. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

En llave con Oregon

El Instituto Tecnológico de Oregon (Estados Unidos) y la UNAB adelantan el proyecto “Energy prospective modeling for estimating scenarios of the Colombia national energy mix” (Modelamiento de prospectiva energética mediante estimación de escenarios de la canasta energética en Colombia), en el cual participa el Semillero de Prospectiva Energética adscrito al Grupo de Investigación Gires, dirigidos por el profesor Leonardo Esteban Pacheco Sandoval, del Programa de Ingeniería en Energía. Su desarrollo contempla la realización de dos tesis de investigación de maestría –una en energías renovables en Oregon y la otra en ingeniería en energía de la UNAB–. Los candidatos a magíster son Nelson Javier Hernández Bueno y José Andrés Suárez Díaz, contando con el apoyo de los estudiantes del semillero Laura Catalina Jaramillo Villarreal, María Alejandra Suárez Camacho, Andrea Natalia Monsalve León, Andrés Felipe Becerra Sánchez, Ricardo Andrés Cárdenas Mantilla, Álvaro Andrés Cancelado Muñoz y Jefferson Julián Castro Vásquez, y la asesoría de los docentes Diana Teresa Parra, Rafael Suárez (padre de José Andrés Suárez), William González y Gloria Clotilde Oviedo. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ

La belleza del Campus Central

Lucía Cristina Puyana, encargada de la jardinería en la UNAB, en colaboración con Isaías Rincón, Diego Amador y Javier Socha, de Planta Física y Casa Limpia, se encargaron en la temporada de vacaciones de embellecer las áreas verdes del Campus Central de la Universidad Autónoma de Bucaramanga. Este espacio está ubicado entre el edificio de Biblioteca y el puente peatonal que conduce al Centro de Servicios Universitarios (CSU). También Planta Física remodeló las escaleras que conducen a la cafetería y al edificio de Ingenierías. / FOTO PASTOR VIRVIESCAS GÓMEZ